



Sumar:

- Planul de perspectivă – traieci al rețelei electrice de transport 3



- Sucursala de Transport Sibiu finalizează proiectul „la cheie” – Stația de 400/220 kV Iernut 4



- 2006 - an plin de realizări pentru Sucursala de Transport Cluj 5



- ST Craiova – Sucursala premierelor 6

- Anul 2006 pentru Sucursala de Transport Pitești..... 6



- Diplome și premii pentru Transelectrica..... 7



Transelectrica - Realizări 2006 și perspective 2007

- **Motto: “Ca să înfăptuiască posibilul, trebuie încercat mereu imposibilul”**
H.Hesse

În calitatea sa de membru al Uniunii pentru Coordonarea Transportului de Electricitate (UCTE) și al Asociației Europene a Operatorilor de Transport și de Sistem (ETSO) și prin investițiile majore pentru modernizarea infrastructurii pieței de energie, Transelectrica începe să-și dezvolte dimensiunea europeană a activităților sale.

Fără îndoială, evenimentul anului 2006 l-a constituit listarea Transelectrica la Bursa de Valori București cu 10% din capitalul său social. În anul 2006 Transelectrica a fost IPO-ul anului la Bursa de Valori București și a primit Premiul de Excelență în cadrul Galei Premiilor Pieței de Capital ediția 2006 pentru cea mai apreciată ofertă publică de acțiuni.

Cele mai importante proiecte de investiții ale companiei din anul 2006 au vizat modernizarea infrastructurii de conducere prin dispecer, modernizarea stațiilor din rețeaua de transport al energiei electrice. Astfel au fost finalizate și puse în funcțiune stațiile electrice de 400 kV Gutinaș, Brazi Vest și Slatina, 400/220 kV Iernut și Rosiori, 220 kV București Sud. De asemenea, s-au realizat sistemele de teletransmisie pe liniile electrice de interconexiune cu Bulgaria și sistemul de comandă-control-protecții în stația de 400/220/110 kV Urechești. În prezent sunt în derulare construirea stației Nadab, realizarea liniilor electrice aeriene Oradea (RO)-Nadab (RO)-Bekescsaba (HU), și a LEA Arad-Nadab, rețehnologizarea stațiilor Paroșeni, Cernavodă, Fundeni, trecerea de la 220 la 400 kV a zonei Moldova și modernizarea sistemelor de comandă-control-protecții în stațiile Rețelei Electrice de Transport.

Necesitatea îndeplinirii condițiilor recomandate de către UCTE vizând exploatarea sigură, eficientă și fiabilă a rețelei electrice de transport face necesară introducerea activității de teleconducere în stațiile Transelectrica. În baza analizelor efectuate la nivelul

Dialoguri Neconvenționale

Astăzi, doamna Maria IONESCU
Directorul Direcției Finanțe,
Contabilitate, Patrimoniu

Interviu realizat de Elena Ratcu, Secretar General

Continuăm seria Dialogurilor Neconvenționale, rubrică lansată în numărul trecut al buletinului IMPULS și care se bucură de aprecieri unanime din partea cititorilor.

Avem plăcerea să dialogăm astăzi cu doamna **Maria Ionescu - directorul Direcției Finanțe, Contabilitate, Patrimoniu din cadrul Transelectrica.**

1. Doamna Maria Monica Ionescu, sunteți numită de mulți dintre colaboratorii dumneavoastră interni și externi „Doamna finanțelor Transelectrica”. Sunteți o femeie frumoasă și puternică, stilată și elegantă, care știe să îmbine rigurozitatea și severitatea cifrelor cu un stil propriu de abordare: competent dar flexibil, perfecționist dar elegant, sigur pe cunoștințele sale dar suplu și cu un extraordinar dar al comunicării. Sunt atribute cum extrem de rar găsești la un om al „cifrelor”. Încea de la înființarea Transelectrica în anul 2000,



sunteți „stăpâna” activităților financiar-contabile ale companiei, fiind responsabilă de rezultatele financiare ale companiei, de realizarea echilibrului financiar al bugetului de venituri și cheltuieli al acesteia. Dacă mai punem la număr și cei 10 ani în care ați condus direcția de finanțe a RENEL-CONEL, iată ca avem în fața noastră un om cu experiență imbatabilă în războiul cifrelor.

Cum reușiți să îmbinați domeniul atât de arid al cifrelor cu eleganța inconfundabilă care vă caracterizează?

Poate ar fi bine de precizat de la bun început că îmi place mult ceea ce fac și pun multa pasiune și dragoste în tot ceea ce fac. Cifrele sunt „aride” dacă nu ști să le dai viață, să le descifrezi și să le „citești”. Însă atunci când știi aceste lucruri despre ele, îți dezvăluie multe informații exacte, obiective și extrem de utile.

continuare în pagina 2

urmăre din pagina 1

celor 8 sucursale de transport ale Transelectrica privind nivelul tehnic actual al instalațiilor din gestiune, necesitățile și posibilitățile de introducere a teleconducerii, a rezultat oportunitate, până la sfârșitul anului 2007, în fiecare sucursală să existe cel puțin o stație telecondusă. În anul 2006 teleconducerea a fost realizată la 6 stații: Tântăreni, Iernut, Fântânele, Slatina, Constanta Nord și Roșiori. Se va analiza și perspectiva introducerii în continuare a teleconducerii într-un număr sporit de stații, în funcție de stadiul rețehnologizării, modernizării, respectiv al dotării cu echipamente performante și de experiența funcționării rețelei în condiții de siguranță și eficiență.

Și pentru că anul 2007 va debuta cu aderarea României la Uniunea Europeană,

acest an va trebui să reprezinte și o confirmare a potențialului românesc. Prin obiectivele ambițioase pe care și le-a propus,



Transelectrica poate fi partener de încredere pentru orice investitor străin și autohton. Vom asigura în continuare securitatea funcționării

Sistemului Electroenergetic Național și vom continua lucrările pentru dezvoltarea rețelei de înaltă tensiune, cu accent pe creșterea capacităților de interconexiune transfrontaliere, în scopul extinderii pieței de energie electrică în zona sud-est europeană. Vom continua programul de rețehnologizare a stațiilor electrice la cel mai înalt nivel tehnologic și extinderea teleconducerii acestora. Vom oferi servicii de transport și de sistem la prețuri competitive pe piața regională și vom introduce instrumentele de management al riscului. Vom continua măsurile pentru protecția mediului înconjurător și pentru protecția infrastructurii critice din domeniul energiei electrice.

Prin întreaga sa activitate și prin profesionalismul specialiștilor din Transelectrica, cărora le adresez calde mulțumiri, cu siguranță vom autentifica certitudinile așteptate.

Dialoguri Neconvenționale

urmăre din pagina 1

Dacă știți, există și zicala „cifrele vorbesc”. Copil fiind, visam să devin profesoară. Să predau la catedră, să traiesc într-un mediu plin de viață și înconjurată de copii.

Destinul m-a îndrumat însă spre alt drum. Am absolvit Liceul Economic nr. 1 din București, cel mai bun liceu cu acest profil din capitală la vremea aceea. Apoi am urmat cursurile Facultății de Finanțe-Contabilitate din cadrul ASE București. Așa am devenit economistă. O meserie frumoasă, interesantă și, îmi place să cred, apropiată de cea pe care am visat-o.

2. Deși nu sunteți profesoară, așa cum ați visat, aveți talent pedagogic și asta este un lucru rar la finanțisti. Până și un om nefamiliarizat cu cifrele înțelege perfect atunci când dumneavoastră explicați noțiuni economice. Se întâmplă însă să întâmpinați greutăți în activitatea dumneavoastră de coordonare a activităților financiare ale Companiei? Cum reușiți să le depășiți?

Nu există meserie fără greutăți. Ele vin din interiorul sistemului în care lucrezi sau din afara lui. Și mă refer în primul rând la oamenii cu care lucrez în mod direct sau indirect, care au temperamente, orgolii personale și personalități diferite. Pe fiecare trebuie să-l înțelegi, să-l accepți așa cum este și să încerci să comunici cu el. Apoi intervine sistemul legislativ, aplicabil domeniului meu de activitate, care, după cum știți, este foarte complex și în continuă schimbare. Dar greutățile apar totmai pentru a fi depășite și eu reușesc acest lucru cu tact și multă răbdare.

3. Credeți că frumusețea și eleganta unei femei într-un post de conducere reprezintă aturi în plus față de un bărbat în aceeași poziție?

Categoric, da. Dar aceasta nu înseamnă că dacă ești frumoasă și elegantă într-un post, fie el și de conducere, este suficient. Respectul și aprecierea oamenilor apar numai atunci când cele două calități sunt susținute de profesionalism, dar și de calitățile tale ca om.

4. Întotdeauna reușiți să vă uimiți partenerii și colaboratorii prin profesionalismul și modul în care rezolvați problemele. Care este secretul dumneavoastră?

Nu știu dacă este vorba despre un secret anume. Este vorba poate de faptul că am acumulat multă experiență care nu a venit de la sine, ci din faptul că am dorit mereu să rezolv problemele apărute în profesia mea sau a colegilor mei, că îmi place mereu să fiu cu „lecția învățată”.

5. Ce apreciați cel mai mult la colaboratorii/subalternii dumneavoastră?

Onestitatea. Oamenii au dreptul să aibă propriile lor idei, dar

este bine să știe să le susțină și să nu renunțe la ele decât dacă sunt conștienți că sunt greșite. Eu le spun colaboratorilor mei direcți că vreau de la ei să aibă bunăvoință. Bunăvoință să învețe, să aibă idei, să se facă utili și să-și rezolve sarcinile de serviciu la termen. În aceste condiții suntem cei mai buni prieteni.

6. Știu că programul dumneavoastră de lucru este în medie cam de 10 ore pe zi, uneori și mai mult. Vă reproșează familia vreodată acest lucru?

Nici soțul, nici copiii mei nu mi-au reproșat vreodată că stau la serviciu mai mult decât acasă. Cel mult eu îmi fac reproșuri că nu le dedic mai mult timp. Copiii au crescut mari și dacă privesc în urmă, nici nu știu când s-a întâmplat asta. Timpul a zburat și cred că nu m-am bucurat suficient de ei cât au fost mici.

7. Aveți o familie armonioasă. Cât timp reușiți să le acordați într-o săptămână?

Îmi este tare drag și mă mândresc să spun că am o familie frumoasă. Și nu este vorba numai despre soțul și despre cei doi băieți ai mei. Eu includ aici și celelalte rude ale mele cu care avem relații foarte apropiate, pe finii și prietenii noștri care nu sunt puțini la număr. Cei care mă cunosc bine știu la ce mă refer. Lor încerc, pe cât posibil, să le dedic sfârșitul de săptămână și ceva din concediul de odihnă.

8. Aveți un model în viață?

Niciodată nu mi-am ales un model pentru viața sau cariera mea. Am încercat însă să devin mai bogată sufletește învățând de la oamenii care mi-au marcat existența: părinții, dascălii și prietenii.

9. Dacă ar fi să vă caracterizați într-un singur cuvânt, care ar fi acela?

Exigentă !

10. Unde vă place cel mai mult să vă petreceți vacanțele?

Pentru că practic am bătut toate colțurile României, în ultimii ani am petrecut vacanțele în străinătate. Dar, în continuare susțin că țara noastră este cea mai pitorească și frumoasă țară.

11. Care este cea mai recentă carte citită?

Este „Testamentul francez” de Andrei Makine, o carte care tratează problematica identității străine într-o țară democratică, într-un cuvânt despre toleranță.

12. Este frumoasă viața, doamnă director?

Viața poate fi frumoasă dacă știi cum să o faci frumoasă și apoi să ai puterea să o păstrezi așa.

Vă mulțumesc doamnă director.

Planul de perspectivă - traiect al rețelei electrice de transport

Gheorghe Indre,

Director de program

DMA

Restructurarea și reforma sectorului industriei energetice reprezintă, fără îndoială, procese de mare cuprindere și profunzime, care au determinat schimbări semnificative în viața întregii societăți românești. A apărut un nou mod de a gândi și de a asigura nevoile energetice individuale și colective. Asociat acestora, a apărut un nou cadru legislativ și instituțional de neimaginat și aproape incredibil în urmă cu 10 ani când aceste procese au demarat în trombă, animate de un mare entuziasm și împovărate de la fel de mari speranțe și așteptări.

Modul de soluționare a problemelor legate de producerea, transportul și distribuția și comercializarea energiei electrice s-a schimbat radical ca urmare a separării activităților economice de bază din sector, a reorganizării acestora pe baze comerciale definite contractual după un set de reglementări noi specifice înființării și dezvoltării pieței liberalizate pentru producerea și comercializarea energiei electrice, precum și ca urmare a schimbării formei de proprietate asupra societăților care prestează aceste activități prin dezvoltarea proceselor de privatizare.

Piața liberalizată, privită ca cel mai eficient instrument de alocare economică a resurselor uriașe angajate în procesele economice specifice sectorului energetic, pare să răspundă cu succes provocărilor pe termen scurt și mediu. De asemenea, pare să motiveze și să stimuleze eforturile participanților în acest interval de timp.

Marea provocare adresată însă pieței liberalizate sau, în termen mai puțin riguroși, "mănușa aruncată" acestui model de organizare și funcționare a industriei de electricitate, este reprezentată de asigurarea resurselor necesare dezvoltării pe termen lung. Investițiile necesare



ce trebuie considerate în orice plan de afaceri al unui mare investitor, precum și în modelele de planificare a dezvoltării pe termen lung.

În aceste condiții activitatea de planificare a infrastructurii Sistemului Energetic Național devine mult mai complexă și mai pretentioasă. Toate fenomenele și procesele ingineresti, economice, comerciale au un caracter stochastic foarte pronunțat, iar colectarea datelor și informațiilor necesare alimentării scenariilor de dezvoltare presupune contribuția unui număr mare de furnizori ai acestora, fiecare dintre ei având de regulă propria sa strategie și propriile sale perspective de dezvoltare optimă.

Cea mai importantă problemă devine aceea a atribuirii responsabilității pentru planificarea dezvoltării sistemului electroenergetic unei entități capabile să definească, să concentreze și să interpreteze corect datele și informațiile necesare elaborării planurilor de dezvoltare. Conform prevederilor legii, instituția autorității centrale responsabilă de elaborarea politicilor energetice la nivel național este Ministerul de resort care, pe baza programelor și priorităților de dezvoltare economică prevăzute în programul de guvernare, indică principalele resurse care se au în vedere pentru acoperirea necesarului de energie, obiectivele privind protejarea mediului înconjurător, politica privind importurile de resurse energetice, măsurile de reducere a dependenței de aceste importuri, politica de dezvoltare a piețelor de energie și resurse energetice, politica de privatizare, politicile sociale ș.a.

Legea energiei electrice, în forma ei din 2003 și în versiunea mai recentă adoptată de Parlament în 2007, stabilește pentru Transelectrica în calitate de TSO obligația de a elabora Planul de perspectivă privind dezvoltarea rețelei electrice de transport (RET) pe un orizont de 10 ani, ținând cont de perspectivele de evoluție a surselor de producere a energiei și de evoluția consumului de energie electrică, atât ca mărime cât și ca distribuire în teritoriu.

Planul de perspectivă pentru dezvoltarea RET este un document de planificare, cu conținut preponderent tehnic și se elaborează în principal pe bază de studii de sistem și studii de prognoză privind evoluția producerii și consumului de energie electrică la nivel național și evoluția tranzacțiilor cu energie electrică pe piața regională considerată ca parte integrantă a pieței interne de electricitate a Uniunii Europene.

Planul de perspectivă este un document, rezultat ca urmare a studiilor specifice procesului de planificare a dezvoltării rețelei de transport. Principalele studii din această categorie au ca obiect:

a. Evaluarea stării actuale a RET și a

performanțelor sale

b. Analiza comportamentului în exploatarea instalațiilor existente și definirea modalităților și necesităților de intervenție pentru modernizare și îmbunătățire prin lucrări de mentenanță majoră

c. Determinarea necesităților de dezvoltare și extindere a RET, pentru a răspunde rezultatelor identificate în studiile de prognoză menționate anterior

d. Evaluarea evoluției tehnologiilor și echipamentelor de comutație, automatizări, protecție prin relee, SCADA etc.

e. Analiza soluțiilor actuale de realizare a schemelor de conexiuni

f. Studii de dimensionare și verificare a



instalațiilor și echipamentelor

g. În toată această gamă de studii nu intră studiile preinvestiționale

Unele estimări privind valoarea lucrărilor din Planul de perspectivă sunt preliminare orientative ale volumului de investiții și lucrări și ale dimensiunii lor financiare. Valorile mai apropiate de realitate se determină la fazele de elaborare a studiilor investiționale de fezabilitate și de prefazăabilitate și sunt considerate în elaborarea planului de afaceri și în dimensionarea planurilor și programelor anuale de investiții.

Având în vedere orizontul de planificare de 10 ani, Planul de perspectivă indică:

1. Care lucrări din categoria celor menționate anterior trebuie realizate din punctul de vedere al siguranței în funcționare, unde, și când?

2. Care este valoarea estimată, ținând cont de costul unor lucrări similare anterioare și care este evoluția preconizată a prețurilor.

Planul de perspectivă este o lucrare de planificare strategică, cu valori probabile condiționate de precizia și gradul de încredere al prognozelor care, la rândul lor, sunt dependente de calitatea datelor și informațiilor colectate de la partenerii din piață.

Din motivele prezentate anterior, reglementările în vigoare prevăd actualizarea acestui document la fiecare 2 ani, cu cerința ca pe primii 5 ani valorile să prezinte o apreciere cât mai apropiată de realitate și un nivel de încredere ridicat, pentru următorii 5 ani ele având un caracter orientativ.

Structura, rolul și funcțiile Planului de perspectivă al Transelectrica vor fi detaliate în numerele următoare ale buletinului „Impuls”.



au valori foarte mari și se recuperează în mulți ani. Liberalizarea pieței și introducerea concurenței - asociate cu viteza de schimbare a soluțiilor și tehnologiilor, cu incertitudinile privind evoluția pe termen lung a prețurilor pe piața resurselor, creșterea continuă a exigențelor privind protejarea mediului - sunt numai câteva din restricțiile purtătoare de risc și nesigurantă

Bilanț al realizărilor TELETRANS în 2006

Ion Nedelcu,
Director general TELETRANS

Anul 2006 a reprezentat pentru TELETRANS un an al dezvoltării portofoliului de servicii și îmbunătățirea continuă a relației cu partenerii.

O primă realizare demnă de notat este punerea în funcțiune a propriei rețele de transmisiuni pe fibră optică în tehnologie DWDM între Arad, Timișoara, Porțile de Fier, Craiova, București și Constanța.

O altă realizare este începerea procesului de implementare a Sistemului de Management al Securității în conformitate cu standardele de securitate, în domeniul rețelilor de date, BS 7799:2-2005, ISO 27001. Atestarea SMSI a TELETRANS va reprezenta pentru toți partenerii săi o garanție suplimentară privind calitatea serviciilor prestate și încrederea că informațiile furnizate beneficiarilor sunt tratate conform unui sistem integrat de management al securității informaționale, certificat de un organism independent.



În cadrul serviciilor prestate către Transelectrica în cursul anului 2006, TELETRANS a început procesul de realizare a WAN-urilor aferente Sucursalelor de Transport, care integrează locațiile unei sucursale (sedii sucursale, stații, sedii CERET). Prin aceasta vor fi completate serviciile deja implementate prin proiectele de investiții On-Grid și

Off-Grid, destinate în special Operatorului de Sistem, cu servicii specifice destinate Operatorului de Transport.

Realizarea și implementarea aplicațiilor de Active Directory la nivelul Sucursalelor de Transport, care să fie integrabile într-un Active Directory de companie, reprezintă o altă acțiune importantă a SC TELETRANS pentru anul 2006.

Aplicațiile "Web based" realizate de către TELETRANS în anii anteriori au fost continuate și în anul 2006 cu o nouă serie de aplicații, dintre care amintim "Tablourile de Bord" pentru Sucursalele de Transport și "Web Site cu autoadministrare" pentru Operatorul Pieții de Echilibrare. Tot în acest an, la solicitarea Companiei a fost realizat un nou

"Web Site Transelectrica" pentru o reprezentare adecvată a poziției de Companie listată la bursă.

De altfel, prin acțiunile întreprinse în 2006 TELETRANS a deschis un nou model de business, respectiv furnizarea de servicii IP, focalizate pe servicii Internet, VPN, VoIP și servicii de videoconferință IP. Întărirea poziției TELETRANS de jucător pe piața serviciilor IP este recunoscută și de faptul că în 2006 TELETRANS a creat un nod RONIX pentru facilitarea interconectării operatorilor de tip Internet Service Provider.

Anul 2006 a însemnat pentru TELETRANS și o consolidare a poziției de "Carrier" prin ofertarea de servicii de fluxuri digitale pentru principalii operatori de telecomunicații din România, cum ar fi RCS&RDS SA, GTS TELECOM SA, UPC (ASTRAL Telecom), EUROWEB SA, 2K Telecom, Orange România SA.

Nu în ultimul rând, amintim de implementarea în TELETRANS a sistemului ERP Oracle Applications, realizată într-un termen scurt, printr-o strânsă colaborare între contractor și departamentele beneficiare (economic, resurse umane și IT).

Sucursala de Transport Sibiu finalizează proiectul „la cheie” — Stația de 400/220 kV IERNUT

Florin Balasiu,
Director ST Sibiu

Realizarea Sucursalei de Transport Sibiu în anul 2006 se înscrie în calendarul activităților cu un puternic impact tehnic, economic și mediatic al Transelectrica.

Activitatea ST Sibiu, centrată pe îndeplinirea cu succes a misiunii principale de exploatare în condiții de siguranță a instalațiilor rețelei electrice de transport din gestiunea sa, s-a desfășurat în concordanță cu liniile directoare din cadrul programelor pe anul 2006, în domeniile exploatarea instalațiilor, realizării lucrărilor de mentenanță, dezvoltării și re tehnologizării instalațiilor, precum și în domeniul manifestărilor științifice interne și internaționale.

Pentru că noi considerăm că pentru ST Sibiu evenimentul anului I-a constituit finalizarea stației de 400/220 kV Iernut, în cele ce urmează ne vom opri asupra acestui proiect.

La 29 noiembrie 2006 a avut loc inaugurarea stației de 400/220 kV Iernut – Târgu Mureș, din cadrul proiectului de re tehnologizare a stației de 400/220/110 kV Iernut, etapele I și II.

Stația de 400/220 kV Iernut, care face parte din portofoliul de stații gestionate de ST Sibiu, este cea de-a șaptea stație electrică de transport modernizată și pusă în funcțiune de Transelectrica printr-un proiect „la cheie”.



Lansat în anul 2005, proiectul de re tehnologizare a stației de 400/220 kV Iernut se înscrie în strategia de modernizare a 15 stații electrice, prin proiecte „la cheie”, prin introducerea tehnologiilor de vârf care conduc la creșterea siguranței și eficienței în operare.

Pusă în funcțiune etapizat, între anii 1963 - 1974, în configurația a doua stații distincte de 400 kV și respectiv 220/110 kV, vechea stație Iernut a parcurs o transformare totală. Lucrările de re tehnologizare au constat din înlocuirea echipamentelor primare și secundare de comandă-control - protecție - semnalizare cu echipamente moderne și performante de ultimă generație și au avut ca scop realizarea unei stații noi și moderne, mărirea gradului de disponibilitate a stației de 400/220 kV Iernut și posibilitatea de teleconducere a stației.

Stația de 400/220 kV Iernut este acum o stație nouă și ultramodernă.



Performanțele stației constau din integrarea totală a stației în sistemul SCADA ceea ce înseamnă că are toate funcțiile care pot fi accesate de la distanță prin dispecerul energetic local sau național, teleconducerea stației fiind realizată de la Dispecerul Energetic Național, stația urmând astfel să fie funcțională fără personal. Stația are un grad ridicat de fiabilitate, ceea ce conduce la scăderea costurilor de mentenanță și de transport al energiei electrice, diminuarea semnificativă a pierderilor de energie în instalații, reducerea gradului de poluare, creșterea siguranței în alimentarea consumatorilor din zona Transilvania și asigurarea tranzitului de putere

din zonele excedentare (Oltenia, Transilvania vest) spre zona de nord a Transilvaniei, asigurarea evacuării puterii din terocentrala Iernut (aproximativ 800 MW în prezent). Stația este adaptată cerințelor de funcționare interconectate a SEN cu UCTE.

Lucrările de re tehnologizare a stației de 400/220 kV Iernut s-au derulat în perioada mai 2005 – octombrie 2006. Partea de 110 kV a stației Iernut – etapa a III-a este în prezent în curs de execuție și urmează să fie pusă în funcțiune în septembrie 2007.

Contractorul general al acestui proiect este firma Siemens – Austria.

Valoarea totală a investiției este de 26 milioane de Euro, din care valoarea lucrărilor stației 400/220 kV este de aproximativ 16 milioane Euro. Finanțarea este asigurată prin credit extern acordat Transelectrica de către Banca Mondială astfel: 100% credit pentru partea străină (echipamente), respectiv 80% credit și 20% din surse proprii Transelectrica pentru partea locală (construcții-montaj).



FORMENERG - radiografia performanței

Dragos Florescu,

Director general FORMENERG

Un alt sfârșit de an. Un nou început. și nu oricare: începutul lui 2007. Nu poți să nu te întrebi ce va fi după ce vei fi pășit acest prag. și ești tentat să tragi linie și să aduni. Cu bune, cu rele, cu împliniri sau eșecuri.

Pentru SC Formenerg SA anul 2006 a fost un an bun. Dacă acum 35 de ani se ocupa doar de formarea și perfecționarea personalului din domeniul energetic, cu timpul a înțeles că lumea în care trăim se schimbă rapid și, pentru a te menține în topul celor mai buni, trebuie să te adaptezi. S-a modernizat continuu, și-a îmbunătățit baza materială și, ceea ce este cel mai important, a ținut cont întotdeauna de nevoile clienților săi, diversificându-și temele abordate. Aproximarea conținutului cursurilor de formare de cerințele pieții reprezintă un mijloc de asigurare a calității în acest domeniu.

Tema formării profesionale și a învățării continue în România, deși apare periodic în atenția publicului, rămâne cumva în penumbră. Procentele sunt neschimbate: 1,1% din totalul forței de muncă existente în țara noastră accesează programele de formare (comparativ



cu UE unde procentul este de 8,5%) și 11% - societățile care apelează la aceste programe de formare profesională (spre deosebire de 70% în Uniunea Europeană).

Discuția care se impune privitor la această temă nu se face sau nu ar trebui să se facă doar în contextul aderării României la Uniunea Europeană.

Problema este foarte importantă pentru viitorul și pentru nivelul nostru de educație. Pregătirea continuă trebuie făcută în toate domeniile. Teoretic, vehiculăm concepte și acceptăm noi provocări, elaborăm proiecte și adoptăm acte normative care susțin metode inovative de învățare, dezvoltarea tehnologiilor de informare și comunicare ș.a. Practic, undeva, lanțul comunicării se întrerupe. Puțini dintre angajatori au înțeles ce înseamnă a fi competitiv. Când vor fi realizat acest lucru va fi prea târziu. Pentru ei. Dar, din păcate, și pentru noi ca europeni.

Formarea profesională, conform Codului Muncii, este obligatorie în România. Dar este, mai ales, necesară în măsura în care societățile de formare și perfecționare profesională se pliază pe nevoile și cerințele celor care vor să facă față schimbărilor. Formenerg a înțeles

acest lucru. Dovada acestui fapt este că în 2006, comparativ cu 2005, cifra de afaceri a societății s-a dublat iar profitul a crescut de aproape patru ori. Anul acesta a ocupat, pentru al doilea an consecutiv, locul III în Topul Național al firmelor, premiu acordat de Camera de Comerț și Industrie a României, iar portofoliul larg de clienți și aria diversificată de servicii oferite reprezintă cartea de vizită a acestei societăți.

Pentru anul 2007, din totalul de 304 cursuri susținute de Formenerg, cel puțin 30% sunt cursuri noi, propuneri ale angajatorilor care au înțeles ce înseamnă performanța. și performanța nu reprezintă altceva decât învățarea continuă, formarea și reînnoirea competențelor necesare participării susținute la o societate a cunoașterii.

Adaptarea la cerințele pieții reprezintă cheia succesului nu numai pentru Formenerg, ci pentru toate societățile din economia românească. Formenerg va avea, ca și până acum, aceeași misiune: de a furniza servicii de calitate și de a continua să sprijine, din punct de vedere organizatoric și informațional, dezvoltarea economiei românești și a societăților care activează în domeniul energetic, dar și în celelalte domenii.

2006 - an plin de realizări pentru Sucursala de Transport Cluj

Ciprian Bud,
Director ST Cluj

Sucursala de Transport Cluj încheie anul 2006 cu multe realizări atât în activitatea de exploatare a instalațiilor sale (programe de mentenanță, remedieri operative ale instalațiilor

cauzate de fenomenele meteorologice sau hidrologice), cât și în activitatea de investiții și a celorlalte programe (lucrări de deviere a liniei cauzate de amplasarea unor noi obiective, organizarea de manifestări tehnice sau tehnico-științifice și altele).

În cursul acestui an Sucursala de Transport Cluj nu a înregistrat niciun accident de muncă, caz de incendiu sau de daune prin efracțiuni. De asemenea, numărul total de incidente care s-au produs în decursul anului a fost cel mai scăzut de la înființarea sucursalei și până acum, ceea ce a plasat-o în loc de frunte între sucursalele Transelectrica.

Una din cele mai notabile realizări ale acestui an o constituie, fără îndoială, punerea în funcțiune a stației de 400/220 kV Roșiori. Stația Roșiori este acum complet re tehnologizată printr-un contract "la cheie" încheiat cu Jacobsen Elektro - Norvegia și este echipată printre altele cu :

-întreruptoare și transformatoare



de măsură de fabricație ABB.

- separatoare de fabricație HAPAM (Olanda).

- bare rigide de 220 kV.

- autotransformator SIEMENS - Kanciar cu o singură unitate.

-sistem centralizat antiincendiu, antifracție și supraveghere video introdus în SCADA.

- telecomunicații pe FO.

- sistem de drenaj al apelor pluviale pe întreg teritoriul stației.

- sistem de teleconducere (din stația Baia Mare 3).

O altă realizare importantă în domeniul investițiilor este execuția în timp record a pozării (în 3,5 luni) cablului subteran de fibră optică metropolitan, în lungime de 24,6 km și valoare de 460.000 Euro.

De asemenea, datorită unei conlucrări exemplare cu DET și FDFEE Electrica Transilvania Nord, într-un timp record de numai 7 săptămâni, s-a finalizat partea primară de 110 kV din cadrul lucrării "Mentenanță majoră stația 220/110/20 kV Cluj Florești".

În primavara anului 2006 ST Cluj s-a confruntat cu probleme deosebite, datorită ploilor abundente care au condus la

ruperea accelerată a malului. Prin consolidarea provizorie a stâlpului Nr. 40 al LEA 400 kV Gădălin - Roșiori, soluție adoptată de personalul sucursalei, s-a reușit menținerea în funcțiune a acestei linii până la pregătirea lucrărilor de remediere și executarea noii fundații, chiar și în condițiile spălării complete a terenului de fundare pe o latură a stâlpului de către ape.

De asemenea, trebuie să evidențiem și succesul simpozionului și expoziției internaționale "Modern power systems" organizată de ST Cluj în 8-11 noiembrie 2006, la care au participat peste 140 de specialiști și factori de conducere din 7 țări și s-au prezentat 85 de lucrări de mare interes pentru toți cei prezenți.

Întreg personalul sucursalei este hotărât ca în anul 2007 să mențină nivelul realizărilor la cote cât se poate de ridicate. Avem în vedere printre altele finalizarea lucrărilor de mentenanță de mare anvergură în stațiile Cluj Florești și Sălaj. Tot în anul 2007 se va derula un ambițios proiect de investiție majoră cu implicații internaționale: realizarea liniei de interconexiune internațională de 400 kV Oradea Sud-Nădab-Bekescsaba (Ungaria), proiect început în a doua jumătate a anului 2006.



ST Craiova — Sucursala premierelor

Ion Merfu,
Director S.T.Craiova

Pornind de la misiunea sa, aceea de a asigura funcționarea stabilă a sistemului

electroenergetic național (SEN), respectarea în funcționare a standardelor UCTE și participarea la piața unică europeană a energiei electrice, Transelectrica încă de la înființarea sa a început un amplu proces de modernizare a infrastructurii de transport.



O componentă importantă a acestui proces a constituit-o modernizarea stațiilor de transformare și, în mod normal, procesul a început cu stațiile care realizează interconectarea SEN cu sistemele energetice vecine și cu stațiile de evacuare a puterii din cele mai mari centrale electrice din România.

Pornind de la aceste principii, așa cum era firesc, la Sucursala de Transport Craiova procesul de re tehnologizare a început cu modernizarea stațiilor de 400 kV Țințăreni, Porțile de Fier și Urechești.

Prin acest proces de re tehnologizare au fost montate în stație echipamente primare moderne, de ultima generație și cu grad mare de fiabilitate și s-au realizat

sisteme moderne de comandă – control și supraveghere a stațiilor.

Prima stație la care au fost finalizate lucrările de modernizare a fost stația 400 kV Țințăreni, inaugurarea oficială fiind făcută la sfârșitul anului 2002. Etapa urmatoare a constat din modernizarea stației de 20 kV care asigură alimentarea serviciilor interne ale stației. Lucrările au fost finalizate în anul 2005 și cu această ocazie s-a realizat și integrarea stației de 20 kV în sistemul general de comandă-control al stației de 400 kV.

Punerea în funcție a noului sistem EMS - SCADA la DEN (sistemul AREVA)



și realizarea sistemului de comunicații pe fibră optică montată pe liniile de transport a permis o noua abordare a exploatării stațiilor

re tehnologizate și anume conducerea de la distanță a stației respective (Teleconducere).

ST Craiova s-a implicat foarte puternic în acest proces și a hotărât ca prima stație din zona sa de activitate care va fi telecondusă să fie stația de 400 kV Țințăreni.

Realizarea teleconducerii stației a necesitat mai multe acțiuni:

- instalarea unui nou sistem micro SCADA tip ABB în stație;
- integrarea sistemului SCADA din stație în noul sistem SCADA al DEN;
- montarea la DET Craiova a unui sistem de supraveghere și modernizare similar cu cel din stația Țințăreni;

- instruirea personalului de la DET Craiova și stația Țințăreni pentru realizarea operațiilor de teleconducere;

- elaborarea unei proceduri operaționale privind sarcinile și atribuțiile personalului de la DET și din stație în realizarea teleconducerii;

În cursul lunii octombrie 2006 s-a efectuat prima manevră în stația Țințăreni prin comanda de la DET Craiova.

Astfel, ST Craiova a răspuns cu promptitudine, eficiență și profesionalism provocării lansate de conducerea Transelectrica la începutul anului 2006, și anume ca până la sfârșitul anului fiecare sucursală să aibă cel puțin o stație telecondusă.

Anul 2006 pentru Sucursala de Transport Pitești

Neculai Popescu,
Director ST Pitești

Fără îndoială, evenimentul anului 2006 pentru sucursale de transport Pitești l-a constituit finalizarea și punerea în funcțiune și inaugurarea stației de 400 kV, ultima etapă din proiectul de modernizare a stației Slatina 400/220 kV.

Stația de 400/220 kV Slatina este cea de a șasea stație electrică de transport modernizată de Transelectrica printr-un proiect la cheie.

Lucrările de re tehnologizare a stației s-au executat în două etape distincte, impuse de menținerea condițiilor de siguranță în alimentarea ALRO Slatina:

- În iunie 2005 s-a pus în funcțiune stația de 220 kV Slatina

- În septembrie 2006 s-a pus în funcțiune stația de 400 kV Slatina



Lansat în anul 2003, proiectul de re tehnologizare a stației de 400/220 kV Slatina se înscrie în strategia de modernizare a 15 stațiilor electrice, prin proiecte

„la cheie”, prin introducerea tehnologiilor de vârf care conduc la creșterea siguranței și eficienței în operare.

Pusă în funcțiune etapizat, între anii 1965 - 1972, în configurația a două stații distincte de 400 și respectiv 220 kV, stațiile Slatina au parcurs o transformare totală. Lucrările de re tehnologizare au constat din înlocuirea echipamentelor primare și secundare de comandă, control, protecție și semnalizare cu echipamente moderne și performante de ultimă generație, devierea liniilor de 400 kV Porțile de Fier, Țințăreni, București Sud și Drăgănești Olt din vechea locație a stației în

noua locație a stației de 400 kV și au avut ca scop realizarea unei stații noi și moderne adaptată cerințelor necesare funcționării interconectate a SEN cu UCTE.

Stația de 400 kV Slatina este o stație complet nouă și ultramodernă. Performanțele stației, care îi oferă grad de unicat în sistemul energetic național constau din reducerea spațiului alocat cu aproximativ 40%, reducerea poluării, integrarea totală a stației în sistemul SCADA ceea ce înseamnă că are toate funcțiile care pot fi accesate de la distanță prin dispecerul energetic local sau național, teleconducerea stației de la Dispecerul Energetic Național și, astfel, exploatarea stației fără personal, fiabilitate ridicată care conduce la scăderea costurilor de mentenanță și de transport al energiei electrice, diminuarea semnificativă a pierderilor de energie în instalații, creșterea

siguranței în alimentarea consumatorilor din zona Muntenia, Oltenia și Combinatul de aluminiu ALRO Slatina, unul din cei mai mari consumatori de energie din zonă. Stația este adaptată cerințelor de funcționare interconectate a SEN cu UCTE.

Soluțiile de realizare a stației de 400 kV ca și a părții de 220 kV reprezintă un mod de abordare în premieră în România, care a făcut posibilă construcția de la temelie a ambelor stații în aceeași locație (locația actuală stații de 400 kV a fost disponibilizată și, după demolare, va fi redată circuitului agricol).

Contractorul general pentru acest proiect este firma ABB Power Technologies -Suedia. Valoarea totală a investițiilor pentru stațiile de 220 și 400 kV este de 37,2 milioane USD,

din care 22,71 milioane USD pentru stația de 400 kV, inclusiv devierea liniilor de 400 kV.

Finanțarea este asigurată prin credit extern acordat Transelectrica de către Banca Norvegiana de Investiții - Nordic Investment Bank (NIB), cu garanție suverană și de banca suedeză Credit Agricol Indosuez (CAI).

De asemenea, demn de menționat pentru ST Pitești în anul 2006 este și organizarea



Transformers” și John Lapworth „Transformer Condition Assessment”.

În cadrul simpozionului au fost abordate următoarele subiecte: sisteme de izolație – evaluarea stării acestora, tehnici de revitalizare, estimarea duratei de viață restante; monitorizarea și diagnosticarea transformatoarelor de putere; metode de analiză și diagnosticarea transformatoarelor de putere; soluții inovatoare pentru proiectarea și construcția transformatoarelor de putere.

Dintre concluziile simpozionului menționăm:

- Tendința accentuată spre tratamentul sistemelor de izolație uleri – hârte precum și pentru tehnicile de diagnosticare a acestora;

- Folosirea sistemelor de monitorizare – diagnosticare în funcție de starea transformatoarelor de putere;

- Dezvoltarea metodelor de analiză și diagnosticare în funcție de condițiile proprii de exploatare a transformatoarelor;

- Tendința de realizare a autotransformatoarelor cu impedanță constantă în toată gama de reglaj.



la Curtea de Argeș , în perioada 06-08.09.2006 a celei de-a doua editii a simpozionului „Transformatoare de putere”, care s-a desfășurat sub egida CIGRE –A2.

Prin grija CIGRE au fost prezentate: activitatea SC A2 Transformers, lucrarea „Assessment of mechanical/thermal condition of two power transformers” de către Harry Fridman și două tutoriale remarcabile de către Victor Sokolov „Life Management Techniques for Power

Diplome si premii pentru Transelectrica

În cadrul Galei Premiilor Pieței de Capital, ediția 2006, organizată de Asociația Brokerilor și Bursa de Valori București, în ziua de 20 noiembrie 2006, Transelectrica a obținut Premiul de Excelență pentru cea mai apreciată ofertă publică de acțiuni sau obligațiuni - categoria emitenți - .



Clasamentul a fost realizat pe baza rezultatelor economico-financiare deosebite înregistrate de Companie în anul 2005.



De asemenea, Compania a fost nominalizată și la categoria „Cel mai atractiv emitent listat la Bursa de Valori București sau RASDAQ”.

Nominalizările au fost propuse de către membrii comunității brokerilor din România care, prin vot electronic, au desemnat câștigătorii.

În cadrul Ediției a XIII-a a Topului Național al Firmelor, organizată de Camera de Comerț și Industrie a României în ziua de 24 octombrie 2006, Transelectrica a fost premiată cu locul I la domeniul de activitate „Industrie”- categoria „Intreprinderi foarte mari”.



Arta SUCCESului în 99 trepte

În acest număr, următoarele 20 de trepte

Adaptare după Rentrop & Straton realizată de Elena Ratcu

21. Trebuie să-ți faci întotdeauna timp pentru a te gândi. Gândirea este cheia spre putere.

22. Trebuie să-ți rezolvi zilnic corespondența. Nimic nu trebuie să se cumuleze inutil.



23. Nu trebuie să uiti că timpul este cel mai de preț capital al tău. Evită orice activitate inutilă

24. Trebuie să rezolvi lucrurile cele mai importante și mai neplăcute la prima oră

25. Trebuie să îți impui să fii destins chiar și în situațiile cele mai dezagreabile. Nimic nu este mai important decât sănătatea și puterea ta de muncă

26. Trebuie să te adresezi celor mai buni colaboratori. Dacă sunt cu adevărat buni, îți vei economisi și timp și bani

27. Trebuie să-ți păstrezi mereu standardul de viață

28. Trebuie să visezi

întotdeauna la mai bine și să încerci să transformi visul în realitate

29. Trebuie să-ți ameliorezi continuu stilul de viață, eliminând tot ce este lipsit de importanță: relații cu alții, responsabilități, sarcini etc.

30. Trebuie să-ți organizezi ziua de lucru cât mai eficient: programează întâlnirile de afaceri cu partenerii fie dimineața, fie după-amiaza. Astfel ziua de lucru nu va fi trunchiată.

31. Trebuie să înveți să recunoști că unii știu mai mult decât tine despre un anumit subiect. Lasă-i atunci să decidă singuri pe domeniul lor de activitate

32. Nu trebuie să închei o zi de lucru fără a stabili planul de bătaie pentru ziua următoare. Fă-ți o listă de priorități și încercă să o respecti, pe cât posibil. Vei avea sentimentul că totul a mers "ca pe roate" în ziua planificată

33. Trebuie să-ți obișnuiești echipa de lucru cu mici ședințe săptămânale. Eficiența va crește

34. Trebuie să ai o măsură în toate, chiar dacă îți iubești foarte mult munca. Privește-ți agenda cu atenție maximă și nu te supra-aglomera cu alte sarcini sau responsabilități

35. Trebuie să ai grijă ca tot ceea ce înseamnă instrucțiuni, organigrame, termene oportune să fie în atenția tuturor și permanent actualizate

36. Trebuie să stăpânești arta conversației la telefon. Învață să pui punct unei convorbiri cu multă politețe, dar ferm

37. Trebuie să alegi calea cea mai scurtă, când se pune problema comunicării. Dacă este să alegi între o scrisoare și o convorbire telefonică, pune mana pe telefon !

38. Nu trebuie să uiti niciodată că lângă un număr de telefon să notezi și numele persoanei respective

39. Trebuie să păstrezi doar cărțile de vizită pe care le-ai cerut sau care îți sunt cu adevărat necesare. Scapă de cele care ți-au fost "vârâte pe gât"

40. Trebuie să sistematizezi orice situație, împrejurare sau însărcinare de serviciu care se repetă mai mult de trei ori într-un an.

Publicație editată de
**Secretariatul General al
Transelectrica S.A.**

Bd. Magheru 33, București - România
Tel: +4021 3035.821
Fax: +4021 3035.820
E-mail: elena.ratcu@transelectrica.ro

Redacția

Elena Ratcu - editor coordonator
Lustina Nicolau - membru
Rareș Cucuianu - membru
Miron Savu - membru

DTP și Tipar
ART GROUP INT. S.R.L.
Tel/ Fax: 323 50 93/ 94
adv@artdesign.ro
www.artdesign.ro