

# CODUL DE ETICĂ și CONDUITĂ PROFESIONALĂ al CNTEE „TRANSELECTRICA” SA

Societate administrată în sistem dualist



Acest document este proprietatea **Companiei de Transport al Energiei Electrice TRANSELECTRICA SA**. Multiplicarea și utilizarea parțială sau totală a acestui document este permisă numai cu acordul scris al Directoratului CNTEE TRANSELECTRICA SA

## Cuprins

1. Scop.....	3
2. Domeniu de aplicare .....	3
3. Cerințe generale pentru o conduită și un comportament integru .....	3
4. Obligații angajaților .....	4
5. Obligațiile de natură profesională .....	4
6. Combaterea corupției.....	5
7. Conflictul de interese .....	5
8. Oferirea de cadouri/favoruri/servicii .....	6
9. Acceptarea de cadouri/favoruri/servicii .....	6
10. Informații cu caracter privilegiat și clasificat .....	6
11. Participarea la activități politice .....	7
12. Protejarea bunurilor Companiei .....	7
13. Protejarea mediului înconjurător .....	8
14. Protejarea personalului, respectarea securității și sănătății muncii.....	8
15. Relația cu comunitatea.....	8
16. Relația cu acționarii și investitorii .....	9
17. Transparență.....	10

## CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ al CNTEE „TRANSELECTRICA” SA

### Preambul

CNTEE Transelectrica SA este societate administrată în sistem dualist, cu statut de companie listată la Bursa de Valori București (BVB) și supusă legislației Pieței de Capital conform legii nr 297/2004. Ce funcționează în conformitate cu Legea societăților nr 31/1990 republicată, OUG nr 109/2011 cu modificările ulterioare privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și cu Actul constitutiv aprobat de Adunarea generală a acționarilor actualizată nr 2/23.03.2015. CNTEE Transelectrica se află sub supravegherea unui Consiliu de Supraveghere, iar conducerea Companiei revine în exclusivitate Directoratului.

### 1. Scop

Codul de Etică și Conduită Profesională al Personalului din cadrul CNTEE Transelectrica SA, este un document reglementare internă pentru angajații Companiei, oferind informații privind modul în care aceștia se vor comporta moral și profesional, atât în timpul activității profesionale, cât și în afara acesteia (în măsura în care afectează imaginea Companiei). Totodată, acesta reprezintă o garanție pentru stakeholderi că CNTEE Transelectrica SA asigură un comportament etic al personalului și o garanție a seriozității în care își realizează activitățile curente.

### 2. Domeniul de aplicare

Codul are caracter obligatoriu și se aplică în toate structurile organizatorice și funcționale din cadrul CNTEE Transelectrica S.A. precum și personalului detașat sau delegat în cadrul Companiei, fiecare angajat având obligația să-și însușească setul de reguli și principii conținute de acesta. Abaterile de la prezentul cod vor fi înaintate către Comisia de Disciplină din cadrul Companiei, comisie ce va dispune măsurile disciplinare în conformitate cu L-53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare precum și cu Regulamentul de Organizare și Funcționare al CNTEE Transelectrica SA. – față de cei responsabili de respectivele abateri, acolo unde se va considera necesar, pentru apărarea intereselor companiei și în raport de prevederile legislației și normelor în vigoare – măsuri ce pot ajunge până la desfacerea contractului de muncă.

**Răspunderea disciplinară se stabilește potrivit prevederilor legale în vigoare.**

**Răspunderea disciplinară și materială nu exclude răspunderea penală.** În cazul în care se consideră că unele cazuri întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele abilitate ale statului.

### 3. Cerințe generale pentru o conduită corectă și un comportament integru

#### 3.1 Respect și încredere reciprocă față de toți angajații

- CNTEE Transelectrica SA promovează, în toate relațiile sale, respectul și încrederea ca bază a colaborării reciproc avantajoase cu părțile interesate. Cea mai valoroasă resursă a Companiei este constituită din salariații săi - competitivi, bine pregătiți profesional și devotați Companiei.
- CNTEE Transelectrica SA respectă demnitatea fiecărui angajat, încurajează spiritul de echipă și respectul reciproc, promovează solidaritatea și onestitatea.



Transelectrica®

Societate Administrată în Sistem Dualist

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice

Transelectrica SA - Strada Otleni nr 2-4, cod poștal 030786, sector 3, București  
România, Nr. Înregistrare Oficiul Registrului Comerțului J40/8060/2000, Cod unic  
de Înregistrare 13328043, Telefon +4021 303 56 11, Fax +4021 303 56 10

www.transelectrica.ro

- În relațiile contractuale cu angajații, CNTEE Transelectrica SA asigură exercitarea autorității într-o manieră corectă, fără niciun abuz. CNTEE Transelectrica SA asigură condiții de muncă în conformitate cu cele mai înalte standarde ale securității și sănătății în muncă.

### 3.2. Respectarea cadrului legal și a normelor interne

- Toți angajații CNTEE Transelectrica SA trebuie să acționeze cu bună credință în vederea îndeplinirii obligațiilor asumate prin încheierea contractului individual de muncă, precum și prin prevederile prezentului cod, în timp ce-și îndeplinesc sarcinile de serviciu în conformitate cu legile țării, cu politicile, procedurile și reglementările interne în vigoare.
- Codul va fi difuzat către toate entitățile organizatorice din cadrul Companiei. Conducerea acestora va lua măsurile necesare pentru a se asigura că personalul din subordine cunoaște și respectă prevederile codului. Fiecarui angajat i se va distribui acest cod și va semna declarația de însușire și respectare a acestuia.
- Codul poate fi accesat pe rețeaua de intranet sau pe website-ul societății
- În cazul în care un angajat consideră că a avut loc o încălcare a prevederilor prezentului cod, poate trimite o sesizare la adresele office@transelectrica.ro. Aceasta va fi prezentată Directoratului **CNTEE Transelectrica SA** și în cazul în care sesizarea va fi considerată legitimă, în cel mai scurt timp vor fi luate măsuri pentru remedierea situației constatate.
- Toate sesizările privind nerespectarea acestui cod sunt confidențiale.
- Niciun angajat nu va fi supus la presiuni și nu va avea de suferit în cazul în care a făcut o sesizare referitor la nerespectarea acestui cod.

### 4. Obligațiile angajaților

Pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și aplicarea principiilor legalității, integrității morale, competenței și responsabilității profesionale, eficienței, obiectivității, tratamentului imparțial și transparenței, personalul din cadrul CNTEE Transelectrica SA are următoarele obligații :

- ✓ să fie loial Companiei;
- ✓ să aibă un comportament și un limbaj civilizată față de toate persoanele cu care intra în contact, în interiorul și exteriorul Companiei;
- ✓ să dovedească spirit de echipă și solidaritate față de colegi, respectând drepturile și demnitatea fiecăruia;
- ✓ să nu se lase influențat de interese personale, de presiuni sau influențe externe în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- ✓ să păstreze confidențialitatea operațiunilor efectuate, a documentelor și informațiilor care au acest regim și de care ia cunoștință prin exercitarea atribuțiilor de serviciu și ale funcției pe care o îndeplinește;
- ✓ să respecte hotărârile și deciziile Directoratului Companiei privind regulile generale și disciplina la locul de muncă;
- ✓ să nu întreprindă nici un fel de acțiune care ar putea încălca reglementările Companiei, relațiile cu investitorii sau acționarii sau ar putea influența prețul acțiunii pe piața reglementată;
- ✓ Să aibă o ținută vestimentară decentă și curată.



## 5. Obligații de natură profesională

Angajații Companiei trebuie să aducă la îndeplinire la termen și în mod corect sarcinile de serviciu prin:

- ✓ aplicarea politicilor/procedurilor operaționale din domeniul propriu de activitate.
- ✓ îmbogățirea continuă a cunoștințelor și competențelor profesionale, atât prin valorificarea oportunităților de care beneficiază prin grija Companiei, cât și prin studiul individual;
- ✓ informarea imediată a superiorului ierarhic asupra oricărei încercări/presiuni de încălcare (cu sau fără știință) a politicilor/procedurilor Companiei, făcute din interiorul/ exteriorul companiei;
- ✓ să asigure neutralitatea companiei, conform statutului și licențelor, față de interesele participanților la piața de electricitate;
- să nu împiedice sau să nu denatureze concurența în sectorul energiei electrice, respectând prevederile legale aplicabile și reglementările emise de ANRE;
- să asigure un tratament egal pentru toți acționarii și obligatarii Companiei, în conformitate cu legislația incidentă pieței de capital;
- ✓ să conștientizeze și să protejeze imaginea și prestigiul Companiei, inclusiv al calității sale de angajat al CNTEE Transelectrica SA – Companie națională cu rol strategic pe piața de electricitate din România;

## 6. Combaterea corupției

Conducerea CNTEE Transelectrica SA adopta o politică de toleranță zero față de corupție și fraudă, politică pe care are obligația să o aplice continuu și neabătut. Atribuțiile funcției deținute de către un angajat CNTEE Transelectrica SA nu vor fi folosite în alte scopuri decât cele care privesc îndeplinirea atribuțiilor de serviciu..

## 7. Conflictul de interese

Personalul trebuie să evite orice situație care implică sau poate genera conflicte între propriile interese și interesele CNTEE Transelectrica SA. În orice situație, angajații care au relații de afaceri cu clienții, contractorii, furnizorii trebuie să acționeze numai în interesul Companiei și să excludă orice fel de avantaje personale. Datoria, loialitatea și sarcinile de serviciu ale angajaților nu trebuie compromise în niciun fel de interese personale. Angajații vor evita orice implicare directă sau indirectă - de exemplu prin membrii familiei (soț/soție sau copii aflați în întreținere) - în asocieri sau investiții care influențează sau pot influența deciziile individuale ale oricărui angajat, atunci când acesta acționează în interesul Companiei. Orice posibil conflict de interese trebuie declarat de către persoana care l-a sesizat unui membru al directoratului înainte ca acesta să producă efecte de orice natură.

***Nota:** În cazul în care un angajat este implicat într-un conflict de interese, conducerea Companiei trebuie să analizeze și să soluționeze situația împreună cu Direcția Juridic și Contencios. Aprobarea sau dezaprobarea situației analizate, împreună cu deciziile și hotărârile ce se impun, se va face pe baza unui document scris, înregistrat de și păstrat la Direcția Juridică și Contencios.*

## 8. Oferirea de cadouri, favoruri sau servicii

Cadourile, favorurile sau serviciile pot fi oferite de către Companie clienților/partenerilor de afaceri/furnizorilor numai cu respectarea următoarelor criterii :



Transelectrica®

Societate Administrată în Sistem Dualist

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice  
Transelectrica SA - Strada Otteni nr 2-4, cod poștal 030786, sector 3, București  
România, Nr. Inregistrare Oficiul Registrului Comerțului J40/8060/2000, Cod unic  
de Inregistrare 13328043, Telefon +4021 303 56 11, Fax +4021 303 56 10  
www.transelectrica.ro

- ✓ Să fie în concordanță cu practicile obișnuite de afaceri.
- ✓ Să nu fie considerate drept mită sau recompensă.
- ✓ Să nu contravină legii sau standardelor de etică;
- ✓ **Este interzisă** oferirea de cadouri, gratuități sau favoruri pentru influențarea deciziilor în afaceri.
- ✓ **Este interzisă** oferirea de bani, cu titlu de cadou, sau echivalentul în bani al unor cadouri către persoane, firme sau organizații cu care CNTEE Transelectrica SA are sau ar putea avea relații de afaceri.
- ✓ **Este interzisă** oferirea de mită și cotă parte, cadouri sau servicii persoanelor cu funcții oficiale.
- ✓ **Este permisă** oferirea de cadouri de protocol cu ocazia perfectării unor tranzacții, dacă acțiunea are caracter public.

*Nota: În cazul în care există dubii privind legalitatea unui cadou, favoare sau serviciu care să fie oferite furnizorilor/executanților/prestatorilor clienților de către Companie, atunci trebuie consultată Direcția Juridică și Contencios.*

## 9. Acceptarea de cadouri, favoruri sau servicii

Furnizorii/contractorii/colaboratorii CNTEE Transelectrica SA vor fi selectați obiectiv, **numai** pe baza procedurilor și legilor în vigoare, fiind interzise orice avantaje personale oferite de aceștia (cadouri, favoruri, distracții, etc.).

Angajații CNTEE Transelectrica SA nu vor accepta nici un fel de cadou, favor sau serviciu personal și nici nu vor căuta sau accepta vreun împrumut în nume propriu de la persoane sau organizații cu care Compania are relații de afaceri sau care doresc să încheie afaceri cu Compania.

- **Este strict interzisă** cererea sau acceptarea de bani (sau echivalentul în natură al unor sume de bani) de la partenerii de afaceri.
- **Este permisă acceptarea** de către angajații Companiei, cu anumite ocazii (aniversări, onomastici, Crăciun, Paște), doar a cadourilor de protocol utilizate în afaceri.

În situații excepționale, când refuzul unui cadou de o valoare prea mare față de practicile uzuale de protocol în afaceri poate genera o situație stânjenitoare în afaceri, angajatul va informa directoratul Companiei care va analiza fiecare caz în parte și va acționa în două moduri:

- va permite angajatului să rețină cadoul și va fi informată Direcția Juridică și Contencios sau
- va preda cadoul unei organizații de caritate.

## 10. Informațiile cu caracter privilegiat și clasificat

CNTEE Transelectrica SA prin angajații și reprezentanții săi este obligată să respecte confidențialitatea în legătură cu datele, faptele, informațiile sau documentele despre care iau cunoștință în exercitarea atribuțiilor și sarcinilor de serviciu.

Informațiile cu caracter confidențial sunt gestionate de către Companie prin proceduri și alte reglementări interne specifice, care asigură accesul exclusiv al celor direct interesați și numai în scopuri profesionale.

- **Este interzisă** și considerată ilegală utilizarea informațiilor cu caracter confidențial în cadrul oricaror tipuri de tranzacții/licitații/contracte.
- **Este interzisă** dezvăluirea informațiilor cu caracter confidențial unor terțe persoane, inclusiv membrilor familiei sau prietenilor.



- **Este interzisă** dezvăluirea, către alți angajați sau către o terță parte, a informațiilor confidențiale ale CNTEE Transelectrica SA, atât în timpul activității angajatului **cât și după încetarea activității din orice motive.**

**Atenție !** În conformitate cu Legea informațiilor clasificate nr 182/2002, HG 585/2002 privind secretele de stat și HG 781 /2002 privind secretele de serviciu, dezvăluirea, modificarea sau utilizarea și difuzarea informațiilor clasificate, a celor cu caracter confidențial sau a informațiilor neclasificate dar care pot aduce prejudicii acționariatului, conduc la sancționarea vinovaților.

### 11. Participarea la activități politice

Participarea angajaților companiei la viața politică se va face numai în afara orelor de program și doar în numele propriu al angajaților, nu în numele companiei. Compania nu acceptă manifestări sau inițiative care au un scop exclusiv sau preponderent politic, se abține de la orice presiune directă sau indirectă față de exponenții mediului politic și nu oferă contribuții bănești partidelor politice, organizațiilor sindicale sau asociațiilor cu care poate intra în conflict de interese.

Nu se va exercita nici un fel de presiune directă sau indirectă asupra angajaților pentru a sprijini o formațiune politică sau o candidatură politică individuală ori pentru a contribui cu fonduri bănești în scopuri politice.

### 12. Protejarea bunurilor Companiei

Angajații au obligația să protejeze activele și resursele Companiei și să prevină deteriorarea, vandalizarea sau utilizarea incorectă a acestora.

Orice risipă, folosire incorectă, distrugere sau furt al proprietății Companiei, de care aveți cunoștință, trebuie comunicat fără întârziere superiorului direct.

La încetarea contractului individual de muncă, angajații au obligația de a returna ceea ce aparține de drept Companiei, și în primul rând documentele (inclusiv în format electronic) care reprezintă informații confidențiale sau drept de proprietate intelectuală.

- **Este interzisă:** utilizarea în scop personal sau în relațiile cu furnizorii/clientii/partenerii atât a informațiilor cât și a documentelor din cadrul Companiei!

Computerul, hardware-ul, software-ul și datele înregistrate pe computere trebuie protejate împotriva distrugerii, furtului, manipulării neautorizate, accesului neautorizat și dezvăluirii de informații deținute de către Companie.

În utilizarea computerelor angajatul are obligația să respecte măsurile de securitate specifice și să permită controale interne ale sistemului computerizat la care s-a acordat acces!

### 13. Responsabilitatea față de mediul înconjurător

CNTEE Transelectrica SA ia în considerare impactul de mediu al activităților profesionale și se străduiește să implementeze soluții de a reduce poluarea sub limitele admisibile la nivel național și european. Sistemul de management de mediu este conform cerințelor standardului internațional ISO14001/2004 și certificat de SRAC.

Este obligatorie respectarea reglementărilor în vigoare privind protejarea mediului înconjurător.

Angajații CNTEE Transelectrica SA trebuie să țină cont de normele de protecție a mediului atunci când aleg și implementează echipamente și tehnologii specifice (acolo unde este fezabil din punct de vedere tehnic și economic), astfel încât să se asigure reducerea impactului de mediu în desfășurarea activităților și operațiunilor Companiei.

#### **14. Protejarea personalului, respectarea securității și sănătății muncii**

Compania respectă și protejează demnitatea angajaților săi și dreptul la viața privată, inclusiv al protecției și asigurării confidențialității anumitor date de natură personală.

Compania prețuiește și apără sănătatea și securitatea în muncă, asigură protecția la locul de muncă și respectă drepturile angajaților ca fiind elemente fundamentale ale dezvoltării și desfășurării profitabile a afacerilor.

În cadrul CNTEE Transelectrica SA mediul de muncă nu face nici un fel de discriminare legată de sex, religie, vârstă, etnie sau alți factori.

Compania nu tolerează și va lua măsuri disciplinare împotriva oricărui fel de acțiuni de hărțuire sexuală, intimidare psihică, amenințări sau violență fizică.

**Este interzisă** deținerea de arme, droguri sau alte substanțe asemănătoare, de către angajați, în sediul companiei sau la locul de muncă.

Excepție fac situațiile prevăzute de lege pentru portul de arme și folosirea acelor medicamente din categoria celor menționate, numai pe bază de prescripție medicală.

**Sunt interzise** introducerea și consumarea băuturilor alcoolice și a substantelor halucinogene în locațiile Companiei.

**Este interzis** fumatul în sediile companiei sau la locul de muncă, în alte spații decât în cele special amenajate pentru fumat, conform prevederilor legale în vigoare, precum și prezentarea în stare de ebrietate la serviciu.

#### **15. Relația cu comunitatea și comunicarea externă**

CNTEE Transelectrica SA menține relații cu autoritățile locale, naționale și internaționale pe bază de colaborare și transparență deplină și activă, care nu compromit independența și obiectivele economice ale companiei și respectă principiile de comportament și valorile acestui cod.

CNTEE Transelectrica SA este implicată în susținerea de proiecte de responsabilitate socială corporativă, prin sprijinirea promovării organizării și desfășurării evenimentelor și manifestărilor cu caracter social și cultural și, mai ales, prin ajutorul acordat categoriilor sociale defavorizate și persoanelor cu vulnerabilități, bolnavi, bătrâni, copii.

În relațiile cu autoritățile, angajații companiei vor refuza orice solicitări de intervenții sau sugestii de intermediere care ar putea afecta actionariatul și desfășurarea legală a unor activități din cadrul Companiei, inclusiv pe cele făcute prin oferirea în schimb de avantaje necuvenite.

Gesturile de curtoazie concretizate prin oferirea de cadouri către autorități vor avea doar valoare simbolică. Acestea vor fi întreprinse cu înștiințarea și numai cu acordul Directoratului Companiei, utilizând numai resurse din fondul de cadouri prevăzut în bugetul companiei.

CNTEE Transelectrica SA respectă independența profesională a jurnaliștilor și instituțiilor media și din acest motiv, nu oferă recompense bănești pentru publicarea unor materiale favorabile.



CNTEE Transelectrica SA asigură o prezentare completă și corectă a informațiilor de interes public prin publicarea de rapoarte anuale și raportări conform legislației în vigoare, prin diverse canale de comunicare.

CNTEE Transelectrica SA colaborează cu toate mijloacele de informare și media, fără discriminare și cu respectarea reciprocă a exigențelor de confidențialitate comercială, pentru a răspunde cu promptitudine, în manieră completă și transparentă atât nevoilor de informare corectă a publicului, cât și altor solicitări de informații cu caracter public.

Angajații Companiei au obligația ca întrebările/solicitările de informații din partea reprezentanților mass-media să le redirecționeze către persoanele responsabile cu relația cu mass-media din cadrul CNTEE Transelectrica SA.

Informațiile oferite de companie trebuie să fie complete din punct de vedere al conținutului, transparente, clare și exacte, redactate într-un mod ușor accesibil tuturor categoriilor de public țintă al companiei și partenerilor strategici ai companiei, astfel încât să permită celor cărora le sunt adresate, luarea unor decizii în deplină cunoștință de cauză.

Persoanele abilitate să discute cu reprezentanții mass-media sunt:

- Director General Executiv
- Președintele Consiliului de Supraveghere
- Membrii ai conducerii executive sau angajați mandatați

## 16. Relația cu acționarii și investitorii

CNTEE Transelectrica SA este conștientă de faptul că interesele acționarilor trebuie respectate și protejate și de aceea are ca obiectiv creșterea valorii companiei și maximizarea profitului obținut, luând în considerare principiile dezvoltării durabile și implicarea socială.

Valorizarea investițiilor propriilor acționari constituie unul dintre obiectivele prioritare ale Companiei în îndeplinirea obligațiilor și misiunii sale, aceasta punând în practică o politică care să le asigure încredere pe termen lung și, în timp, importante beneficii economice.

Compania asigură un tratament echitabil tuturor acționarilor, indiferent de numărul de acțiuni deținute, și, de asemenea, le asigură un acces egal la informațiile companiei, respectând față de toți aceleași reguli de transparență, facilitând exercitarea drepturilor acestora.

Informațiile care pot produce efecte asupra evoluției operațiunilor la Bursă sunt "informații privilegiate" și sunt comunicate în mod operativ către acționari și piața de capital, fiind apoi publicate pe site-ul Companiei și transmise către mass-media prin comunicate de presă, prin organizarea de conferințe, briefinguri, interviuri de presă.

Până la momentul în care Transelectrica dezvăluie în mod public informația privilegiată, persoanele care detin respectiva informație au obligația:

- De a nu tranzacționa, dobândi sau instraina, direct sau indirect, acțiuni Transelectrica (**30 zile de înainte** de publicarea datelor aferente situației financiare, conform calendar anual de raportare financiară, publicat la începutul fiecărui an pe site Transelectrica, de Bursa de Valori București și de Agenția de Supraveghere Financiară);
- De a nu folosi astfel de informații în beneficiul propriu;
- De a nu determina pe alți detinatori de astfel de informații să le utilizeze;
- De a nu divulga astfel de informații;
- De a nu determina alte persoane să acționeze pe baza unor astfel de informații.

Lista persoanelor cu acces la informații privilegiate va fi actualizată ori de câte ori se impune. Această listă este transmisă Autorității de Supraveghere Financiară (la solicitarea acesteia) și se poate regăsi la Direcția Guvernanta Corporativă și Relația cu Investitorii.

- **Este interzisă** comunicarea în afara companiei a listei persoanelor privilegiate

### 17. Transparența

Compania publică și transmite periodic rapoarte care prezintă datele generale și particulare despre rezultatele și activitățile sale și despre mediul în care își desfășoară activitatea. Datele sunt corecte, consistente și conform cu realitatea.

Compania este supusă unui audit independent care respectă toate standardele de calitate contabile și de audit recunoscute la nivel internațional.

Pentru ca deciziile acționarilor să se poată baza pe o evaluare corectă a politicii Companiei și a modului de administrare a acesteia, Compania, prin Consiliul de Supraveghere, asigură toate informațiile legale necesare prin mesaje și prezentări distincte adresate acționarilor.

Totalitatea informațiilor și comunicatelor destinate acționarilor și investitorilor sunt disponibile pe pagina web a Companiei ([www.transelectrica.ro](http://www.transelectrica.ro)).

Prezentul COD va intra în vigoare de la data aprobării sale.

## A P R O B A T,

Ion-Toni Teau	Octavian Lohan	Mircea-Toma Modran	Georgeta-Corina Popescu	Constantin Văduva
Președinte Directorat	Membru Directorat	Membru Directorat	Membru Directorat	Membru Directorat