

Nr. _____

ANUNȚ EXTERN – RECRUTARE

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice "Transelectrica" – S.A. este operatorul de transport și de sistem din România, având un rol cheie pe piața de energie electrică din România. Compania gestionează, operează, întreține, modernizează și dezvoltă sistemul electric de transport și asigură schimburile de electricitate între țările Europei Centrale și de Răsărit. Este responsabilă pentru transportul energiei electrice, funcționarea sistemului și a pieței, asigurarea siguranței Sistemului Electroenergetic Național. De asemenea, reprezintă principala legătura dintre cererea și oferta de electricitate, echilibrând permanent producția de energie cu cererea.

Pentru asigurarea necesarului de specialiști în domeniul medical, la nivelul S.T. Craiova, în vederea desfășurării în condiții normale a activității de "medicina muncii" (supravegherii sănătății lucrătorilor din cadrul sucursalei) la Serviciul Calitate, Mediu, Securitate și Sănătate în Muncă, mun. Craiova str. Brestei nr. 5, județul Dolj, am demarat **selectia externă** pentru ocuparea unui post de:

"MEDIC SPECIALIST / PRIMAR MEDICINA MUNCII" pe durată nedeterminată

Responsabilități:

- colaborează cu angajatorul, reprezentanții angajaților și comitetul de securitate și sănătate în muncă, al cărui membru de drept este, în toate cazurile în care starea de sănătate a angajatului impune schimbarea locului de muncă, felul muncii ori adoptarea unor alte soluții;
- efectuează examenul medical la angajarea în muncă a lucrătorilor pentru a stabili aptitudinea în muncă, pentru profesia și locul de muncă unde angajatorul îl va desemna să lucreze, constatând compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul post, existența/inexistența unei afecțiuni care pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă, precum și securitatea unității și/sau calitatea serviciilor prestate;
- întocmește dosarul medical și elaborează fișa de aptitudine;
- efectuează examenul medical al noilor angajați în perioada de adaptare prin supravegherea activă a stării de sănătate în condițiile concrete de muncă, pentru depistarea unor cauze medicale sau tehnico-organizatorice ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandarea unor măsuri de remediere a acestora;
- efectuează controlul medical periodic tuturor lucrătorilor în scopul confirmării/infirmării aptitudinii în muncă, pentru depistarea apariției unor boli ce constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesionali, pentru depistarea precoce a bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și a bolilor ce constituie un risc pentru sănătatea și securitatea celorlalți lucrători și securitatea unității;
- efectuează examenul medical la reluarea activității în scopul confirmării aptitudinii în muncă, propunând, când este cazul, măsuri de adaptare a locului de muncă și a profesiei, precum și reorientarea spre alt loc de muncă în care se poate menține sănătatea și capacitatea de muncă a lucrătorului;
- efectuează consultații medicale curente tuturor categoriilor de salariați, în funcție de necesități;

- efectuează dispensarizarea medicală a salariaților bolnavi, în scopul profilaxiei incapacității temporare de muncă și a invalidității, al păstrării sănătății și capacității de muncă a personalului;
- consiliază angajatorul și angajatul cu privire la reabilitarea profesională, reinsertia și reorientarea profesională în caz de accident de muncă, boala profesională, boală legată de profesie sau după afecțiuni cronice; Realizează consilierea angajatorului pentru fundamentarea strategiei de sănătate și securitate la locul de muncă;
- realizează evaluarea condițiilor de muncă prin efectuarea periodică de controale igienico-sanitare în obiectivele existente ale sucursalei. Astfel controlează respectarea condițiilor igienice și aplicarea măsurilor privind înlăturarea factorilor nocivi de la locul de muncă;
- semnalează cazul de boală profesională conform metodologiei MSF;
- înregistrează bolile legate de profesiune conform metodologiei MSF;
- realizează consultații medicale spontane, în urma cărora întocmește un raport cu situația existentă și propune măsuri profilactice;
- întocmește situații statistice privind starea de sănătate a personalului existent și are obligația de a propune măsuri profilactice;
- participă efectiv la evaluarea/reevaluarea nivelului de risc de rănire și îmbolnavire profesională la toate locurile de muncă;
- acordă asistență medicală de urgență în caz de îmbolnavire acută sau accidente, la cabinetul medical și la locul accidentului. Vizitează periodic locurile de muncă pe care le are în supraveghere;
- vizează concediile medicale ale lucrătorilor din cadrul sucursalei.

Cerințe:

- studii superioare S - Facultatea de Medicina - specialitatea "medicina muncii";
- experienta: constituie avantaj experienta in domeniul "medicina muncii";
- cunoasterea cel puțin a unei limbi de circulație internațională (de preferință lb. engleză);
- utilizare PC;
- permis de conducere - categoria B (constituie avantaj);
- capacitate de comunicare și relaționare;
- capacitate de a lucra în echipă, echilibru emoțional, tact, diplomatie și abilități de înțelegere;
- autodisciplină și stabilitate în ceea ce privește modul de muncă; rezistență la stres și disponibilitate de a lucra peste programul normal de lucru; spirit de inițiativă, loialitate.
- apt din punct de vedere medical și psihologic;
- să nu îndeplinească condiții de pensionare pentru limita de vârstă;
- să nu fi încetat CIM pentru abateri disciplinare.
- să aibă domiciliul în localitatea în care se afla postul vacant sau în localități limitrofe acesteia.

Informatii generale:

Pentru a aplica pe acest post, dacă considerați că îndepliniți toate cerințele menționate mai sus, vă rugăm să trimiteți, până la data de **05.03.2020**, un Curriculum Vitae actualizat (*format Europass, completat în limba română care prezintă concret evoluția carierei profesionale, performanțele în activitate, precum și datele personale*) specificând denumirea postului pentru care candidați, la Serviciului Resurse Umane, prin registratura unitatii, prin fax nr.0251/307108 sau pe adresele de email: Violeta.Vilcu@transelectrica.ro , Oana.Giorgi@transelectrica.ro

Relații suplimentare se pot obține la Serviciul Resurse Umane – Sucursala de Transport Craiova (tel. 0251/307115, 0251/307117) / sediul sucursalei din mun. Craiova, str. Brestei nr. 5, jud. Dolj.

C.N.T.E.E. "Transelectrica" – S.A. prelucrează datele cu caracter personal din CV-uri, cu scopul desfășurării procesului de recrutare și selecție, respectând temeiul legal în vigoare.

Ne rezervăm dreptul de a selecționa și de a contacta candidații. Vor fi luate în considerare doar CV-urile transmise până la data menționată și care respectă întocmai cerințele postului referitoare la studii și experiență (*informații precizate în prezentul Anunț de recrutare*). După analizarea CV-urilor, ulterior perioadei de depunere a acestora, se va pune la dispoziția candidaților selecționați, Tematica și Bibliografia aferentă în vederea aplicării metodelor de selecție.

Nu se asigură domiciliu.

**Pt. Director S.T. Craiova
Consilier organizațional,
Nichi – Silviu MOTOI**

**Șef Serviciu Resurse Umane,
Violeta VÎLCU**

**Întocmit
Specialist RU,
Oana GIORGI**