

**PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU
ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE AL C.N.T.E.E
TRANSELECTRICA S.A.**



C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. a fost înființată ca persoană juridică română prin H.G. nr. 627 din 13 iulie 2000 privind reorganizarea Companiei Naționale de Electricitate CONEL S.A. Această hotărâre a fost emisă în conformitate cu H.G. nr. 138/2000 privind programul de restructurare în domeniul energetic, prin care activitatea de transport și dispecerizare a energiei electrice s-a separat complet de cea de producere, distribuție și furnizare a energiei electrice.

Transelectrica este o companie de interes național și strategic, înființată ca societate comercială pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și cu Actul Constitutiv actualizat, în vigoare de la data de 30.03.2023 în temeiul Hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 1/26.01.2023.

Statul român este acționar în proporție de 58,6882% și Compania se află sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului, fiind operatorul de transport și de sistem din România, cu un rol cheie pe piața de energie electrică din România. Acțiunile C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. sunt listate la Bursa de Valori București sub simbolul: TEL. Capitalul social subscris al Companiei este de 733.031.420 lei, integral vărsat.

În conformitate cu Legea nr. 123/2012 a energiei electrice și a gazelor naturale cu modificările și completările ulterioare (Legea 123/2012), activitatea de transport al energiei electrice constituie serviciu public de interes național.

Compania își desfășoară activitatea principală în baza Licenței nr. 161 din anul 2000, aceasta din urma având valabilitate 25 de ani, și fiind revizuită ulterior, prin Decizii ale Președintelui ANRE.

Concesiunea asupra Rețelei Electrice de Transport (RET) și a terenurilor pe care aceasta este amplasată a fost acordată pe o perioadă de 49 de ani, prin Contractul de concesiune nr. 1/29.06.2004, încheiat între Ministerul Economiei, în calitate de autoritate concedentă și C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de concesionar.

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. îndeplinește funcția de operator de transport al energiei electrice, funcția de operator de sistem, și aceea de administrator al pieței de echilibrare, operator de măsurare și operator de alocare a capacităților pe liniile de interconexiune.

Activitățile de bază sunt legate de infrastructuri de importanță strategică pentru sectorul național al energiei electrice ce cuprind multiple elemente de infrastructură critică. Astfel, serviciile de transport au ca suport rețeaua electrică de transport a energiei electrice (RET), iar activitățile de dispecerizare, inclusiv de echilibrare, au ca suport infrastructura de dispecerizare și măsurare.

Transelectrica este certificată conform legislației europene (Directiva UE 72/2009) și legislației naționale (Legea nr. 123/2012) conform modelului „ownership unbundling”.

Ca parte integrantă a sistemului interconectat european, Transelectrica este responsabilă nu numai de funcționarea sistemului electroenergetic național (SEN) în parametri de siguranță și calitate și de alimentarea consumatorilor naționali, ci, alături de ceilalți Operatori de Transport și de Sistem europeni și-a lărgit aria de competență și responsabilitate la nivelul întregii Europe (39 de OTS-uri din 35 de țări cu peste 532 milioane de consumatori fac parte din ENTSO-E).

Principalele activități desfășurate de Transelectrica sunt:

- transportul energiei electrice;
- conducerea operațională a Sistemului Energetic Național (SEN);
- organizarea și administrarea pieței de energie electrică;
- administrarea pieței de echilibrare și a pieței serviciilor de sistem;
- exploatarea interconexiunilor și tranzitul internațional al energiei electrice, inclusiv administrarea pieței de alocare a capacităților de interconexiune;
- administrarea schemei de sprijin a cogenerării de înaltă eficiență;



- emiterea certificatelor verzi pe piața de energie către producătorii de energie electrică din surse regenerabile;
- activitatea de măsurare a energiei electrice pe piața angro.

În plus, Transelectrica desfășoară și următoarele activități:

- exploatează, reține, reabilitează și dezvoltă instalațiile din rețelele electrice de transport, instalațiile de măsurare și contorizare a transferului de energie electrică prin rețelele electrice de transport și la interfața cu utilizatorii rețelelor electrice de transport care îi aparțin, instalațiile de informatică și telecomunicații din rețelele electrice de transport aferente SEN;
- analizează și avizează îndeplinirea condițiilor tehnice de racordare de către utilizatorii RET, în conformitate cu prevederile reglementărilor tehnice în vigoare;
- asigură transmiterea rezultatelor măsurărilor de energie electrică la operatorul pieței centralizate corespunzătoare și accesul beneficiarilor serviciului de transport pentru verificarea grupurilor de măsurare;
- realizează planificarea operațională și conducerea operativă a SEN la nivel central și teritorial, pe baza prognozei proprii, conform reglementărilor legale în vigoare pe piața de energie electrică;
- autorizează personalul care realizează conducerea operativă;
- culege, înregistrează și arhivează datele statistice privind funcționarea SEN;
- realizează schimbul de informații cu partenerii de funcționare interconectați și cu alți colaboratori în domeniul energetic, cu respectarea reglementărilor ENTSO-E privind protocoalele de schimb de informații, rapoartele, structura și procedurile de acces la bazele de date;
- califică unitățile furnizoare de servicii de sistem, pe baza procedurii proprii, aprobată de autoritatea competentă (*Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei – ANRE*);
- elaborează și supune aprobării autorității competente normele tehnice și reglementările specifice necesare pentru realizarea activității de conducere operativă, cu consultarea participanților la piața de energie electrică;
- elaborează, în condițiile legii, planul de apărare a SEN împotriva perturbațiilor majore;
- elaborează studiile, programele și lucrările privind dezvoltarea SEN;
- elaborează la fiecare 2 ani *Planul de dezvoltare a RET pe 10 ani*, care este corelat cu *Planul European de dezvoltare a rețelei de transport al energiei electrice pe zece ani – “Ten-Year Network Development Plan (TYNDP)”* elaborat la nivelul ENTSO-E, grup de cooperare al OTS europeni, care are ca scop promovarea finalizării și funcționării pieței interne de energie electrică europeană și a comerțului transfrontalier, precum și asigurarea unei gestionări optime, a unei exploatare coordonate și a unei evoluții tehnice sănătoase a rețelei europene de transport al energiei electrice.

Reglementarea activităților Transelectrica se realizează prin legislația primară (cadru național fiind Legea nr. 123/2012, iar cel european fiind dat de Directiva (UE) 2019/944 a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iunie 2019 privind normele comune pentru piața internă de energie electrică și de modificare a Directivei 2012/27/UE și Regulamentul (UE) 2019/943 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 iunie 2019 privind piața internă de energie electrică) cu completările ulterioare și legislația secundară emisă de ANRE - concretizată în licențe, autorizații de înființare, metodologii de tarificare (de tip venit plafon la transport și cost plus la operare sistem, tarife, contracte cadru, proceduri și altele).

Profitabilitatea afacerii este dată de rentabilitatea bazei reglementate a activelor care depinde de rata reglementată a rentabilității și baza reglementată a activelor ("BAR"). Modelul de afaceri corespunde profilului standard al unui OTS, model proiectat unitar la nivel european prin strategie și legislația energetică europeană, aplicat în toate țările comunitare și transpus ca atare în cadrul legal național. Companiile de tip OTS sunt supuse la nivel european unui proces de certificare ca operatori de transport și de sistem.

În prezent, în baza Ordinului ANRE 164/07.12.2015, publicat în M.O. nr. 908/08.12.2015, C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este certificată final ca operator de transport și de sistem al sistemului electroenergetic

PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE

național și funcționează în conformitate cu modelul de separare a proprietății (ownership unbundling). Notificarea privind certificarea, a fost transmisă Uniunii Europene, care a publicat-o în Jurnalul UE în data de 08.01.2016, în conformitate cu art.10 alin. (2) din Directiva 2009/72/CE. Conform condițiilor certificării ca operator de transport și de sistem după modelul de separare a proprietății (ownership unbundling) acționarii Companiei deținând cel puțin 5% din capitalul social al Societății își vor exercita drepturile ce decurg din deținerea acțiunilor Companiei cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 123/2012 referitoare la neexercitarea în mod concomitent, direct sau indirect, a controlului sau a unui drept asupra unui operator economic care desfășoară oricare dintre activitățile de producere ori de furnizare.

Transelectrica, în calitate de operator de transport și de sistem, are o serie de responsabilități și obligații ce decurg pe de o parte din legislația națională, iar pe de altă parte din legislația europeană, ca parte a sistemului european ENTSO-E.

Astfel, Transelectrica și-a asumat următoarele **obligații principale, derivate din legislația europeană**:

- o asigurarea securității operaționale a SEN menținând în permanență funcționarea sistemului electroenergetic național în condiții de siguranță și cu respectarea standardelor de calitate prevăzute în Codul tehnic al RET și Standardul de performanță pentru serviciul de transport al energiei electrice și pentru serviciul de sistem;
- o menținerea echilibrului dintre cererea și producția de energie electrică;
- o asigurarea și menținerea adecvanței sistemului de transport pe termen lung;
- o îmbunătățirea funcționării eficiente a pieței de energie electrică;
- o digitalizarea rețelei de transport al energiei electrice;
- o garantarea mijloacelor adecvate pentru îndeplinirea tuturor obligațiilor sale.

În acest context, obligația de a garanta mijloacele adecvate pentru îndeplinirea obligațiilor sale, este extrem de importantă și impune corelarea acestora cu nivelurile de responsabilitate și de complexitate a activităților Companiei pe toate palierele interne și externe ale acesteia.

Companiei nu îi este permis să participe la tranzacționarea energiei electrice decât în limita achiziției de energie pentru acoperirea Consumului Propriu Tehnologic (CPT) precum și în celelalte cazuri limitate prevăzute în licența de transport.

Compania desfășoară aceste activități pe bază de tarife reglementate.

Prin lege, este permis accesul liber și nediscriminatoriu la RET al tuturor participanților de pe piață, care îndeplinesc cerințele legii, cu respectarea normelor și performanțelor prevăzute în reglementările tehnice în vigoare (accesul reglementat al terților la RET).

Compania administrează și operează sistemul electroenergetic de transport din România și asigură schimburile de electricitate cu țările atașate, ca membru al ENTSO-E (Rețeaua Europeană a Operatorilor de Transport și Sistem pentru Energie Electrică) și este responsabilă pentru transportul energiei electrice, funcționarea sistemului și a pieței de energie electrică, precum și a siguranței SEN. De asemenea, reprezintă principala legătură dintre cererea și oferta de electricitate, echilibrând permanent producția de energie cu cererea.

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. are 4 filiale, după cum urmează:

- ✓ Societatea „Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale” OPCOM S.A. – ”OPCOM S.A.” a fost înființată în baza H.G. nr. 627/2000, ca filială al cărei acționar este C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. Misiunea societății constă în asigurarea unui cadru organizat de desfășurare a tranzacțiilor comerciale pentru energie electrică.
- ✓ Societatea pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport „Teletrans” S.A – TELETRANS S.A. este o filială care are ca principal obiect de activitate asigurarea de servicii de comunicații și IT pentru administrarea rețelelor electrice de transport.
- ✓ Societatea pentru Servicii de Mentenanță a Rețelei Electrice de Transport „Smart” SA - SMART S.A., a fost înființată prin reorganizarea C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., ca filială deținută integral de aceasta, conform H.G. nr. 710/2001. SMART S.A. are ca obiect de activitate efectuarea de revizii și



reparații la echipamentele primare și secundare din rețelele electrice, măsurători și remedierea incidentelor la instalațiile electrice.

- ✓ Societatea **FORMENERG S.A.** – "**FORMENERG S.A.**" are ca obiect de activitate instruirea personalului din sectorul energetic. **FORMENERG S.A.** a fost înființată la data de 1 aprilie 2002 ca filială deținută în proporție de 100% de Transelectrica.

Una din provocările majore ale perioadei următoare, în contextul aplicării legislației comunitare în domeniu, o constituie implementarea Codurilor europene de rețea (8 coduri cu statut de regulament-legislație direct aplicabilă la nivel național), documente complexe care reglementează aspecte ale funcționării sistemelor electroenergetice interconectate la nivel paneuropean și ale armonizării și integrării piețelor naționale de energie electrică în piața unică europeană de energie, având perioade de implementare între 18 luni și 6 ani. În cadrul structurilor ENTSO-E, Transelectrica este activ implicată în implementarea coordonată la nivel regional și pan-european a acestor reglementări.

Volumul mare al instalațiilor din RET necesită lucrări de re tehnologizare/modernizare și mentenanță majoră, ceea ce justifică un efort investițional și financiar sporit, motivat și de menținerea standardelor de calitate impuse de reglementările tehnice și standardele existente, respectiv de funcționarea interconectată cu sistemul european ENTSO-E. În vederea stabilirii ordinii de prioritate a acțiunilor de re tehnologizare/modernizare și mentenanță majoră, a fost realizată o analiză pe baza următoarelor criterii: starea tehnică (vechimea instalațiilor) și importanța acestora. Investițiile efectuate până în prezent în RET au dus la realizarea unei infrastructuri de conducere prin dispecer și la funcționarea pieței de electricitate (rețea de fibră optică, sistemul EMS-SCADA, sistemul de teleconținorizare a energiei electrice tranzacționate pe piața angro).

Planul de dezvoltare a RET pentru perioada 2022-2031, aprobat prin Decizia Președintelui ANRE nr. 1947/02.11.2022 are ca premisă stadiul actual și evoluția prognozată a consumului, a parcului de producție și schimburilor de energie electrică și a avut în vedere Strategiile și Politicile Guvernului României, obiectivele noii politici a Uniunii Europene pentru o Energie Competitivă și Sigură, studii asigurate de Transelectrica, strategiile și politicile Companiei în domeniul cercetării și inovării, digitalizării, managementului activelor și eficienței energetice.

Strategia Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A.

În urma aderării UE la Acordul de la Paris și odată cu publicarea Strategiei Uniunii Energetice, Uniunea și-a asumat un rol important în privința combaterii schimbărilor climatice, prin cele 5 dimensiuni principale: securitate energetică, decarbonizare, eficiență energetică, piața internă a energiei și cercetare, inovare și competitivitate.

În prezent, politica UE în domeniul energiei se bazează pe **trei obiective fundamentale**:

- *sustenabilitate* – subliniază preocuparea UE pentru schimbările climatice, prin creșterea cu 32% a ponderii energiilor din surse regenerabile, creșterea cu 32,5% a eficienței energetice și interconectarea a cel puțin 15% din sistemele de energie electrică ale UE; totodată, în cadrul Pactului Ecologic european, toate cele 27 de state membre ale UE s-au angajat să ia măsuri pentru ca UE să devină primul continent neutru din punct de vedere climatic până în 2050. În vederea atingerii acestui obiectiv, s-a stabilit reducerea emisiilor cu cel puțin 55% până în 2030, comparativ cu nivelurile din 1990;
- *competitivitate* – vizează asigurarea implementării efective a pieței interne de energie;
- *siguranța în alimentarea cu energie* – vizează reducerea vulnerabilității UE în privința importurilor de energie, a întreruperilor în alimentare, a posibilelor crize energetice și a nesiguranței privind alimentarea cu energie în viitor.

Pentru a-și atinge obiectivele principale, Europa și-a stabilit agenda politică viitoare: acțiuni europene comune pentru a economisi energie, pentru a diversifica sursele de aprovizionare și pentru tranziția Europei către o energie curată. Punerea în aplicare integrală a propunerilor din cadrul pachetului legislativ "Fit for 55" este



unul dintre dezideratele majore ale UE, aceasta presupunând schimbări substanțiale în anii viitori în Sistemul Energetic European.

Tranziția Sistemului Energetic în moduri compatibile cu reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și creșterea competitivității și a securității aprovizionării, reprezintă principalele obiective pe termen lung stabilite de către UE, menționate ca și ținte pentru viitor în cadrul programului „Fit for 55”. Pentru a atinge aceste obiective, *trebuie realizate investiții semnificative în noile tehnologii cu emisii scăzute de dioxid de carbon, energia regenerabilă, eficiența energetică și infrastructura rețelei.*

Transelectrica este unul din principalii susținători ai proiectelor regionale prin activitatea desfășurată în cadrul ENTSO-E, prin inițierea și participarea la proiectele regionale cât și prin participarea la grupele de lucru regionale la nivel de reglementatori, operatori de piață și OTS-uri. România rămâne angajată în sprijinirea acțiunilor UE, urmărind cu atenție diferitele inițiative legislative ale Comisiei Europene în domeniu, în procesul de negociere la nivel European, implicându-se activ pentru îndeplinirea țărilor europene stabilite în domeniul energiei și climei, a strategiei UE referitoare la realizarea neutralității climatice până cel târziu în 2050.

Pentru atingerea acestui obiectiv, sunt necesare investiții considerabile atât în modernizarea sistemelor și tehnologiilor aferente producerii, distribuției și transportului energiei electrice, cât și în modalitatea de consum a energiei din sectoarele economice.

În ceea ce privește adaptarea sistemului energetic național la măsurile ce vor deveni obligatorii cu termen pe orizont mediu de timp (cu limită 2030), **Transelectrica are rolul unui agregator al măsurilor de transformare din domeniul energetic, în corelare cu domeniile transporturilor, mediului și dezvoltării economice.**

Formarea pieței unice de energie la nivel european – ca platformă catalizatoare pentru atingerea acestor obiective, reprezintă unul dintre pilonii principali ai strategiei energetice europene. Realizarea pieței unice de energie la nivel european, denumită și *“piața internă de energie electrică europeană”* are ca obiectiv posibilitatea oricărui vânzător de energie electrică de a-și valorifica disponibilitatea, către oricare cumpărător de energie electrică în vederea acoperirii necesarului, indiferent de țara de origine. Principiul cuplării piețelor are la bază prețul, fluxul de energie circulând de regulă, de la prețul mai mic, la prețul mai mare, conducând în acest fel la potențiala egalizare a prețurilor între cele două zone, în limita capacităților de interconexiune transfrontaliere.

Totodată, se pune accent pe tranziția de la un model preponderent național de evoluție și dezvoltare a sectorului energetic la un model de dezvoltare integrată și coordonată la nivel european, care să asigure dezvoltarea unitară la nivel continental, dar care să permită adaptarea la specificitățile naționale și urmărirea intereselor legitime ale statelor europene. În cadrul acestui proces de tranziție de la modelul național la modelul continental, nivelul regional de integrare reprezintă o etapă intermediară necesar a fi parcursă în vederea atingerii obiectivului final al integrării transeuropene.

În cadrul structurilor ENTSO-E, Transelectrica este partener în elaborarea și negocierea pachetelor legislative aplicabile sectorului energetic. La nivel național, Transelectrica joacă un rol esențial în îndeplinirea angajamentelor de politică energetică asumate de țara noastră.

Creșterea gradului de integrare a surselor regenerabile de energie și creșterea nivelului de interconectivitate transfrontalieră a sistemului național de transport reprezintă obiective asumate la nivel de țară, pentru a căror îndeplinire Transelectrica joacă un rol esențial. Pentru a face față acestor provocări majore și a îndeplini sarcinile ce îi revin, Transelectrica are ca obiectiv dezvoltarea capacității tehnice și operaționale, în ritmul impus de evoluția sectorului energetic la nivel european.

Rețelele de transport al energiei electrice joacă un rol crucial în atingerea dezideratelor europene, în special în privința siguranței în alimentarea consumatorilor, formării pieței comune de energie și integrării surselor regenerabile. Pe cale de consecință, **Transelectrica este un partener strategic în elaborarea Planului de dezvoltare a rețelei europene de transport al energiei electrice –TYNDP.**

Principalele reglementări europene cu impact asupra activității Transelectrica sunt:

1. Directiva (UE) 2019/944, privind normele comune pentru piața internă de energie electrică;



2. Regulamentul (UE) 2019/941 privind pregătirea pentru riscuri în sectorul energiei electrice și de abrogare a Directivei 2005/89/CE;
3. Regulamentul (UE) 2019/943 privind piața internă de energie electrică;
4. Regulamentul (UE, EURATOM) nr. 617/2010 privind informarea Comisiei cu privire la proiectele de investiții în infrastructura energetică din cadrul Uniunii Europene și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 736/96;
5. Regulamentul (UE) 2018/1504 de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 256/2014 privind notificarea către Comisie a proiectelor de investiții în infrastructura energetică din Uniunea Europeană;
6. Regulamentul (UE) nr. 347/2013 privind liniile directe pentru infrastructurile energetice transeuropene, de abrogare a Deciziei nr. 1364/2006/CE și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 713/2009, (CE) nr. 714/2009 și (CE) nr. 715/2009;
7. Regulamentul Delegat (UE) nr. 389/2020 de modificare a Regulamentului (UE) nr. 347/2013 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește lista proiectelor de interes comun ale Uniunii;
8. Regulamentul (UE) nr. 631/2016 al Comisiei din 14 aprilie 2016 de instituire a unui cod de rețea privind cerințele pentru racordarea la rețea a instalațiilor de generare;
9. Regulamentul (UE) 2016/1719 al Comisiei din 26 septembrie 2016 de stabilire a unei orientări privind alocarea capacităților pe piața pe termen lung;
10. Regulamentul (UE) nr. 1388/2016 al Comisiei din 17 august 2016 de stabilire a unui cod de rețea privind racordarea consumatorilor;
11. Regulamentul (UE) nr. 1447/2016 al Comisiei din 26 august 2016 de instituire a unui cod de rețea privind cerințele pentru racordarea la rețea a sistemelor de înaltă tensiune în curent continuu și a modulelor generatoare din centrală conectate în curent continuu;
12. Regulamentul (UE) nr. 1485/2017 al Comisiei din 2 august 2017 de stabilire a unei linii directe privind operarea sistemului de transport al energiei electrice;
13. Regulamentul (UE) nr. 2195/2017 al Comisiei din 23 noiembrie 2017 de stabilire a unei linii directe privind echilibrarea sistemului de energie electrică;
14. Regulamentul (UE) nr. 2196/2017 al Comisiei din 24 noiembrie 2017 de stabilire a unui cod de rețea privind starea de urgență și restaurarea sistemului electroenergetic.
15. Regulamentul (UE) 2015/1222 al Comisiei din 24 iulie 2015 de stabilire a unor linii directe privind alocarea capacităților și gestionarea congestiilor.

Sectorul energetic este considerat ca fiind unul strategic, fundament pentru economie și furnizor de securitate națională. Acest sector aduce anual un aport considerabil în economia națională, având impact atât în creșterea PIB-ului, cât și în dezvoltarea teritorială.

„Dezvoltarea și creșterea competitivității economiei României, creșterea calității vieții și grija pentru mediul înconjurător sunt indisolubil legate de dezvoltarea și modernizarea sistemului energetic”, reprezintă conceptul care stă la baza Strategiei energetice a României propusă pentru perioada 2020-2030, cu perspectivele anului 2050.

Conform Strategiei energetice a României propusă pentru perioada 2020-2030, cu perspectivele anului 2050, **viziunea Strategiei energetice a României este de creștere a sectorului energetic în condiții de sustenabilitate, creștere economică și accesibilitate**, în contextul implementării noului pachet legislativ Energie curată pentru toți europenii, cu stabilirea Țintelor pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, a integrării surselor regenerabile de energie și a creșterii eficienței energetice, precum și cu perspectiva implementării de către România a Pactului Ecologic European 2050. Dezvoltarea sectorului energetic este parte a procesului de dezvoltare a României.

Folosirea tehnologiilor inovatoare nepoluante în toate subsectoarele sistemului energetic și menținerea României ca stat furnizor de energie; construirea de noi capacități de producție bazate pe tehnologii de vârf nepoluante; tranziția de la combustibili solizi (cărbune, lignit, etc.) spre gaz natural și surse regenerabile de energie; re tehnologizarea și modernizarea capacităților de producție existente și asigurarea lor în normele



de mediu; întărirea rețelelor de transport și distribuție de energie; încurajarea producerii de energie descentralizată; încurajarea creșterii consumului intern în condiții de eficiență energetică; exportul, reprezintă obiective determinante care contribuie la creșterea sistemului energetic.

Strategia energetică a României propusă pentru perioada 2020-2030, cu perspectivele anului 2050, cuprinde opt obiective majore, după cum urmează:

1. *Asigurarea accesului la energie electrică și termică pentru toți consumatorii;*
2. *Energie curată și eficiență energetică;*
3. *Modernizarea sistemului de guvernare corporativă și a capacității instituționale de reglementare;*
4. *Protecția consumatorului vulnerabil și reducerea sărăciei energetice;*
5. *Piețe de energie competitive, baza unei economii competitive;*
6. *Creșterea calității învățământului în domeniul energiei și formarea continuă a resursei umane calificate;*
7. *România, furnizor regional de securitate energetică;*
8. *Creșterea aportului energetic al României pe piețele regionale și europene prin valorificarea resurselor energetice primare naționale.*

Realizarea obiectivelor strategice presupune o riguroasă ancorare în realitatea sectorului energetic, cu o bună înțelegere a contextului internațional și a tendințelor de ordin tehnologic, economic și geopolitic.

În cadrul *Planului Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021–2030* (PNIESC 2021–2030) se menționează faptul că prin atingerea obiectivului de decarbonizare, reducerea emisiilor va atinge un procent de aproximativ 44% până în anul 2030, comparativ cu anul 2005. Politicile și măsurile avute în vedere a îndeplinirii obiectivelor cuprind programe menite să reducă emisiile GES și exploatarea surselor regenerabile de energie, schimbări legislative, promovarea eficienței energiei regenerabile, securitatea energiei, reglementări ale pieței interne de energie, cât și încurajarea investițiilor de cercetare, inovare și competitivitate.

Principalele acte normative care reglementează domeniul energiei în România și care au un impact major asupra dezvoltării RET sunt:

1. Legea energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 255/2010 privind exproprierea pentru cauză de utilitate publică, necesară realizării unor obiective de interes național, județean și local, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 121/2014 privind eficiența energetică, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 120/2019 privind unele măsuri necesare pentru realizarea lucrărilor și implementarea proiectelor de importanță națională privind rețeaua electrică de transport, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea de Guvern nr. 557/2016 privind managementul tipurilor de risc.

În Programul de guvernare 2023 – 2024, se precizează următoarele:

- ❖ Asigurarea **securității energetice** reprezintă obiectivul esențial al noii politici energetice, în acord cu contextul european al unei viitoare piețe integrate.

Se vor asigura tranziția verde și digitalizarea sectorului energetic prin promovarea producției de energie electrică din surse regenerabile, a eficienței energetice și a tehnologiilor. Decarbonizarea furnizării de energie, având în vedere ținta asumată la nivelul UE de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră cu cel puțin 40% față de nivelul din 1990, poate fi realizată doar prin mărirea capacităților de producție nucleare.

- ❖ La nivel regional, **independența energetică** trebuie să fie noul obiectiv strategic. În acest context, independența energetică a României devine un prim obiectiv al Guvernului.



România își propune să transpună și să aplice Pactul verde european (Green Deal), strategiile, planurile și legislația acțiunilor-cheie aferente prin elaborarea și implementarea unui pact verde pentru România, care să particularizeze obiectivele europene la realitățile și posibilitățile naționale, așa încât noul cadru de dezvoltare durabilă, justă și intruzivă să asigure o tranziție ecologică eficientă economic, suportabilă social și axată pe competitivitate, inovație și decarbonizare.

Documentul propune Green-Deal ca vehicul predilect pentru reformarea și relansarea proiectului european. Interesul României este de a corela resursele dedicate tranziției verzi cu cele alocate post-criză.

Ca **obiectiv strategic** asumat prin Programul de guvernare 2023–2024, Companiei îi revine **Realizarea de investiții în extinderea rețelei de transport al energiei electrice pentru a crește capacitatea de interconectare cu statele vecine și a putea prelua capacitatea suplimentară de producție de energie electrică din surse noi sau regenerabile.**

Programul de investiții noi al Transelectrica, prezentat în Programul de guvernare 2023–2024, cuprinde, sintetic, următoarele proiecte de investiții:

- Integrarea producției din surse regenerabile și centrale noi — Dobrogea și Moldova. Pe lângă investițiile aflate în curs de execuție, investiții noi se află în stadii premergătoare demarării execuției lucrărilor prin integrarea centralelor electrice eoliene de pe coasta Mării Negre - în colaborare cu SPEEH Hidroelectrica S.A. - în acord cu European Green Deal. Proiectul se va realiza printr-o nouă centrală electrică eoliană CEE de 300 MW offshore, o nouă centrală hidroelectrică CHE Islaz - 30 MW, pe râul Olt, aproape de vărsarea în Dunăre, cu capacitate de pompaj de 24 MW, o nouă linie electrică aeriană LEA 400 kV;
- Cablu subteran de curent continuu pentru evacuarea puterii din regiunea Dobrogea pe traseul conductei de gaz Tuzla—Podișor;
- Cablu subteran de curent continuu pe traseul gazoductului BRUA;
- Creșterea capacității de interconexiune a SEN: proiectele prevăzute în Planul de dezvoltare a rețelei electrice de transport contribuie la dezvoltarea piețelor de energie și a unor mecanisme regionale de securitate energetică, care vor funcționa după regulile comune ale Uniunii Europene. Cooperarea regională este o soluție eficientă la analiza adecvăției sistemelor energetice, respectiv la eliminarea/diminuarea semnificativă a impactului în situația apariției unor crize în aprovizionarea cu energie.

Principalele proiecte prevăzute în Planul de dezvoltare a rețelei electrice de transport pentru creșterea capacității disponibile pentru comerțul transfrontalier sunt:

- Trecerea axului 220 kV Reșița-Timișoara-Săcălaz-Arad la 400 kV - pentru creșterea capacității de interconectare a rețelelor de transport din România, Ungaria și Serbia, îmbunătățind integrarea piețelor de energie electrică și a regenerabilelor;
- O nouă linie aeriană de interconexiune România-Ungaria 400 kV – Oradea-Józsa, pentru creșterea capacităților de interconectare a rețelelor de transport din România și Ungaria, îmbunătățind integrarea piețelor de energie electrică și a regenerabilelor;
- Retehnologizare RET prin continuarea obiectivelor în derulare și promovarea de investiții noi;
- Linia electrică aeriană (LEA) 400 kV Porțile de Fier - Reșița;
- LEA 400 kV dublu circuit Reșița-Timișoara-Săcălaz-Arad;
- LEA 400 kV dublu circuit Cernavodă-Stâlp, cu un circuit de intrare/ieșire în Stația Gura Ialomiței;
- LEA 400 kV dublu circuit Smârdan-Gutinaș;
- LEA 400 kV Gădălin-Suceava;
- LEA 400 kV Suceava-Bălți (Republica Moldova);
- LEA 400 kV Medgidia Sud-Constanța Nord;
- Linia electrică subterană (LES) București Sud - Grozăvești;
- LES 400 kV Domnești - Grozăvești;
- Stația 400/110 kV Grozăvești;
- LEA 400 kV Isaccea - Tulcea Vest;
- Închiderea Inelului de 400 kV București - Ilfov, în zona de est;



PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE

COMPANIA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT AL ENERGIEI ELECTRICE TRANSELECTRICA S.A.

- Reconductorarea LEA 400 kV București Sud-Gura Ialomiței;
- Reconductorarea Axului 400 kV București Sud-Pelicanu-Cernavodă;
- Reconductorarea Axului 220 kV Gutinaș-Dumbrava-Stejaru-Gheorgheni-Fântânele-Ungheni;
- Reconductorarea Axului 220 kV Urechești-Târgu Jiu Nord-Paroșeni-Baru Mare-Hășdat;
- Reconductorarea LEA 220 kV Porțile de Fier-Reșița circuitele 1 și 2;
- Trecerea la tensiunea de 400 kV a Axului 220 kV Brazi Vest-Teleajen-Stâlp și reconductorarea acestuia;
- LEA 400 kV Stâlp-Brașov;
- Linii noi de curent alternativ și de curent continuu de evacuare a producției eoliene onshore și offshore din zona Dobrogea, respectiv a producției generate de Unitatea 3 și de Unitatea 4 ale Centralei Electrice Nucleare de la Cernavodă, pe traseul Tuzla-Podișor și Podișor-Corbu-Hurezani-Hațeg-Recaș-Horia-Nădlac;

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este operatorul național de transport și de sistem care contribuie la buna funcționare a pieței de electricitate, asigurând un tratament nediscriminatoriu al participanților la piață. De asemenea, Compania contribuie la dezvoltarea rețelei de transport al energiei electrice interne și de interconexiune, la implementarea politicii naționale de dezvoltare durabilă, acționând pentru susținerea integrării producției de energie electrică bazate pe surse regenerabile și a limitării emisiilor de gaze cu efect de seră.

Misiunea C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este asigurarea funcționării SEN în condiții de maximă siguranță și stabilitate, îndeplinind standardele de calitate, realizând astfel infrastructura pieței naționale de electricitate și garantând, în același timp, accesul reglementat la rețeaua electrică de transport, în condiții de transparență, nediscriminare și echidistanță pentru toți participanții la piața de energie electrică.

Viziunea C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este de a deveni autoritatea tehnică și operațională a SEN și operatorul cheie de transport al energiei electrice din regiunea sud-est europeană, funcționând interconectat la ENTSO-E și asigurând tranzitul energiei electrice pe piața regională a energiei electrice.

Conform Legii energiei electrice și a gazelor naturale nr. 123/2012, cu modificări și completări ulterioare, și detaliată prin Condițiile asociate Licenței nr. 161/2000 pentru transportul de energie electrică și furnizarea serviciului de sistem - Revizia 2, emisă de Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE) rolul C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este:

- de a efectua *serviciul public de transport al energiei electrice* pentru toți utilizatorii rețelei electrice de transport, în condiții nediscriminatorii, asigurând accesul reglementat la aceasta oricărui solicitant care îndeplinește cerințele legii, cu respectarea condițiilor și performanțelor prevăzute de reglementările în vigoare;
- de a efectua *serviciul de sistem* în condiții nediscriminatorii pentru toți utilizatorii Sistemului Energetic Național (SEN) în scopul menținerii siguranței în funcționare a acestuia și a calității energiei electrice conform normelor în vigoare;
- de a asigura mentenanța, modernizarea, rețehnologizarea, dezvoltarea durabilă și exploatarea rețelei electrice naționale de transport, interconectarea acesteia cu rețelele statelor vecine, dezvoltarea rețelelor și sistemelor de telecomunicații, achiziție de date, monitorizare, reglaj, automatizare și protecții în scopul asigurării în condiții de eficiență economică ridicată, a stabilității și funcționării în siguranță a SEN pentru o tranziție energetică de succes;
- prestarea de activități și servicii nereglementate pe piața concurențială, activități care nu fac obiectul ANRE (la stabilirea tarifului de transport), activități desfășurate la nivelul Companiei, pentru utilizarea mai eficientă a resurselor umane și materiale existente și în scopul atragerii de venituri suplimentare, altele decât acelea legate strict de obiectul principal de activitate al acesteia.

Rolul Companiei se completează sub efectul legislației în domeniul energiei și politicilor energetice ale României și ale Uniunii Europene, transpuse în fapt prin aplicarea dispozițiilor ~~rolul de al treilea~~ pachet legislativ care pune accent pe dezvoltarea piețelor regionale de electricitate, dezvoltarea și operarea eficientă

PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE

a capacităților de interconexiune, în vederea realizării în perspectivă a pieței interne de energie electrică europeană.

În același timp, activitatea C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. este reglementată, de asemenea, de cadrul legislativ național primar (legea societăților, reglementările privind piața de capital, legea energiei electrice și a gazelor naturale, legea regimului juridic al proprietății publice a statului, etc.) precum și de cadrul legislativ secundar, emis de ANRE.

Angajamentul Companiei pe termen mediu și lung este de a-și îndeplini în mod exemplar și responsabil obligația de serviciu public de interes național, având la bază un sistem modern și eficient de infrastructuri, atât de transport cât și de dispecerizare și suport, integrând cele mai noi tehnologii disponibile (Smart Grid, protecția infrastructurilor critice, etc.).

În contextul geostrategic actual centrat din ce în ce mai pregnant pe energie, ca vector de dezvoltare economică și furnizor de stabilitate și securitate națională și regională, Transelectrica trebuie să asigure o rețea de transport al energiei electrice capabilă să susțină decarbonizarea progresivă și integrarea crescândă a surselor regenerabile, garantând în același timp eficiența și securitatea aprovizionării cu energie electrică cu respectarea reglementărilor în domeniul protecției mediului și schimbărilor climatice.

Totodată, unul dintre obiectivele strategice ale României în domeniul energetic, stipulate prin Strategia energetică a României pentru perioada 2020-2030, cu perspectivele anului 2050, este acela ca România să își consolideze statutul de furnizor regional de securitate energetică, obiectiv care impune o abordare pe termen lung a dezvoltării sistemului electroenergetic național, racordată la obiectivele UE în domeniu.

În acest context, definirea unui obiectiv pe termen lung centrat pe obligațiile companiei și integrate cu obligațiile României, trebuie să vizeze asigurarea unei abordări echilibrate a dezvoltării sectorului energetic național, corelată cu actualul context internațional, de o complexitate și volatilitate ridicate, care generează provocări noi pentru sistemul energetic național.

Obiectivul general pe termen lung (2050) asumat de Transelectrica prin documentele programatice naționale este acela de a asigura consolidarea statutului României de furnizor regional de stabilitate și securitate energetică.

Pe termen mediu pe perioada 2023-2027, în contextul tranziției energetice asumate la nivelul UE, pentru îndeplinirea obiectivului general pe termen lung, se impune ca Transelectrica să asigure reziliența și adecvanța SEN, să garanteze securitatea aprovizionării cu energie electrică și dezvoltarea RET. Îndeplinirea acestui obiectiv impune dezvoltarea unui program amplu de investiții susținut de o politică de finanțare diversificată, care să țină cont de actualul context energetic național și european, precum și de standardele de calitate ale serviciului public prestat de Transelectrica.

În vederea asigurării îndeplinirii obiectivului general pe termen mediu, ca urmare procesului de analiză derulat pentru stabilirea modalității de implementare a fost identificată o serie de *obiective strategice* care orientează în mod eficient întreaga activitate a Transelectrica:

1. Dezvoltarea și optimizarea RET/SEN prin:

- reabilitarea, modernizarea și dezvoltarea RET și creșterea siguranței în funcționare a RET;
- eliminarea congestiilor structurale;
- dezvoltarea durabilă a infrastructurilor proprii (investiții);
- optimizarea exploatării infrastructurii RET pentru asigurarea calității energiei electrice transportate conform cerințelor ENTSO-E și Codului tehnic al RET, cu limitarea impactului negativ asupra mediului înconjurător la nivel admisibil pe plan european;
- asigurarea accesului participanților la RET, ca suport al pieței angro de electricitate, în mod transparent, echidistant și nediscriminatoriu;
- managementul optim al activelor (se adoptă noi abordări pentru modernizarea și îmbunătățirea tehnologiilor, alături de cele convenționale); asigurarea disponibilității ridicate a activelor din RET prin: reducerea numărului și duratei evenimentelor accidentale și implicit a consecințelor acestora; reducerea numărului și duratei acțiunilor de mentenanță preventivă - planificată;

PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE

COMPANIA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT AL ENERGIEI ELECTRICE TRANSELECTRICA S.A.

- creșterea capacității de răspuns la apariția unor evenimente cu impact deosebit asupra securității și funcționării RET; indicatori de performanță ambițioși în contractele de mentenanță și investiție;
- integrarea tehnologiilor avansate (prin dezvoltare și demonstrație, se introduc noi tehnologii de putere care sporesc observabilitatea, controlabilitatea și flexibilitatea rețelei electrice);
- creșterea flexibilității în funcționare prin utilizarea de tehnologii moderne;
- digitalizarea SEN în acord cu strategiile și politicile Companiei, asigurându-se creșterea performanțelor prin introducerea de tehnologii digitale și dezvoltarea capabilităților strategice (personal, active, structură, procese etc.);
- optimizarea bugetelor de mentenanță și investiții și recunoașterea cheltuielilor respective de către reglementator;
- reducerea consumului propriu tehnologic în RET;
- îmbunătățirea colaborării cu alți operatori de rețea din regiune, în vederea schimbului de informații pentru o mai bună gestiune a SEN.

2. Îmbunătățirea permanentă a performanțelor SEN din punct de vedere tehnic și operativ, în condiții de siguranță și stabilitate în funcționare

- furnizarea serviciului de transport și de sistem al energiei electrice la nivelul cerințelor și așteptărilor clienților și al standardelor de performanță definite în reglementări și contracte;
- atragerea, menținerea și perfecționarea profesională a resursei umane (asigurarea unei politici corespunzătoare de personal și creșterea competențelor personalului, adaptate progresului tehnologic);
- protejarea infrastructurii critice prin adoptarea de măsuri specifice cybersecurity;
- optimizarea proceselor;
- dezvoltarea sistemului informatic de proces;
- dezvoltarea sistemului informatic de gestiune.

3. Integrarea surselor regenerabile și clasice care asigură flexibilitate și stabilitate în funcționare (pentru perioada de tranziție energetică)

- asigurarea infrastructurii necesară atingerii țintelor prevăzute prin principalele documente care vizează schimbările climatice și dezvoltarea durabilă: Green Deal, PNIESC 2021-2030, Planul de dezvoltare RET;
- accelerarea proiectelor de investiții și accesarea de fonduri nerambursabile pentru dezvoltarea, consolidarea și modernizarea RET;
- susținerea unor modificări legislative;
- coordonarea proiectelor pentru integrarea surselor regenerabile și clasice.

4. Interconectarea cu alte sisteme electroenergetice din regiune (consolidarea pieței paneuropene de energie electrică)

- creșterea capacității de interconexiune și întărirea infrastructurii pentru asigurarea obiectivului de interconectare de 15% în anul 2030;
- funcționarea și planificarea coordonată a rețelei (planificarea, exploatarea și mentenanța rețelei paneuropene se realizează în conformitate cu interesele europene comune);
- noua arhitectură a rețelei (identificarea de noi metode și instrumente pentru evaluarea diferitelor opțiuni de extindere a rețelei care pot face față variabilității ridicate a producției și a cererii);
- operarea și planificarea rețelei noi (identificarea de noi metode și instrumente care ajută operatorii de sistem și operatorii de rețea să mențină securitatea aprovizionării pe diferite intervale de timp (de la termen lung la timp real); identificarea de noi instrumente de instruire care permit operatorilor de rețea să coordoneze răspunsul la evenimentele de pe piață);
- dezvoltarea și mentenanța rețelei Europene (se creează o abordare integrată care permite dezvoltarea și mentenanța rețelei fără întreruperi utilizând tehnologii vechi și noi în întreaga Europă. Se iau în considerare atât constrângerile tehnice, cât și cele privind eficiența economică).



- stimulente și mecanisme noi de piață (mecanismele de reglementare sunt puse în aplicare pentru o piață pan-europeană eficientă a energiei electrice, cu producție și consumuri foarte variabile; stimulentele de piață ajută tehnologiile inovatoare să devină competitive pe termen lung);
- noi servicii de sistem și modele de piață (serviciile de sistem vor fi adaptate pentru a gestiona cantități mari de generare variabilă de la DER. Se elaborează și se demonstrează noi reguli pentru piețele de energie, capacitate și echilibrare. Aceste servicii sunt furnizate de diferiți actori conectați la diferite niveluri ale rețelei electrice).

Atributii de baza ale Consiliului de Supraveghere:

- Să exercite controlul asupra modului în care Directoratul conduce Societatea;
- Să numească și să revoce membrii Directoratului;
- Să creeze un comitet de audit și alte comitete specializate;
- Să verifice ca activitatea desfășurată în numele și pe seama Societății este în conformitate cu legea, cu Actul Constitutiv și cu orice hotărâre relevantă a Adunării Generale a Acționarilor;
- Să prezinte Adunării Generale a Acționarilor un raport privind activitatea de supraveghere desfășurată;
- Să reprezinte Societatea în raporturile cu Directoratul;
- Să aprobe regulile interne ale Directoratului;
- Să avizeze situațiile financiare ale Societății;
- Să verifice raportul membrilor Directoratului;
- Să propună Adunării Generale numirea și revocarea auditorului financiar, precum și durata minimă a contractului de audit.

Acest context impune ca membrii Consiliului de Supraveghere să satisfacă următoarele cerințe contextuale:

- Sa aibă o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă
- Sa aibă capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea.
- Sa aibă capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății
- Sa fie capabili ca prin măsuri și acțiuni potrivite să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice
- Să aibă capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Pe lângă aceste cerințe contextuale, aptitudinile, cunoștințele și experiența mai sus menționate, membrii consiliului de administrație trebuie să mai îndeplinească următoarele trăsături și condiții:

1. Să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiența necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator.
2. Să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung.
3. Să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de întregul consiliu și să dea dovada de independență.
4. Să dea dovadă de integritate, onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți membri și cu societatea.
5. Să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiența în critica constructivă, munca în echipă, comunicare, cultura financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.
6. Să fie familiarizat cu cerințele guvernantei financiare și cu practicile contemporane de management financiar, inclusiv responsabilitățile fiduciare ale consiliului și principiile de contabilitate financiară, audit financiar și raportare financiară.
7. Să înțeleagă importanța evaluării și medierii riscurilor organizaționale și să fie familiarizat cu metodologiile și procesele de management al riscului.

PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE

Facem toate aceste solicitări pentru a ne asigura că sunt identificate capacitățile necesare pentru alcătuirea celui mai bun consiliu.

Matricea profilului candidatului - tabel care trebuie să se încadreze în matricea consiliului, în cazul în care toți membrii în funcție ai consiliului sunt și candidați pentru o configurație viitoare a acestuia. În cazul în care doar o parte din membrii consiliului trebuie selectați, și nu toți, atunci matricea profilului candidatului conține un set mai restrâns de criterii, cerințe sau elemente din matricea consiliului, a căror îndeplinire ar asigura complementaritatea cu profilul membrilor în funcție ai consiliului.

Membrii cu studii altele decât economice sau juridice (la care pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice) trebuie să aibă:

- dezvoltate la un nivel de peste 75% Competențele specifice **sectorului de activitate al societății**
- Dezvoltate la un nivel de minim pragul mediu colectiv competențele de importanță strategică
- Dezvoltate la un nivel de minim pragul minim colectiv competențele sociale și personale
- Capacitate de decizie și o dezvoltată capacitate de delegare

Membrii cu studii economice sau juridice trebuie să aibă:

- Dezvoltată capacitatea de înțelegere a mecanismelor economice și financiare ale societății
- Bună cunoaștere a legislației în vigoare
- Capacitatea de a explica celorlalți membri ai consiliului implicațiile economice, financiare și/sau juridice ale deciziilor operaționale

Membrii cu calificarea de auditor financiar sau experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul Comitetelor de Audit trebuie să aibă:

- Bună cunoaștere a legislației auditului statutar

Membrul Consiliului de Supraveghere trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

I. Criterii de eligibilitate comune pentru toate posturile de membru în Consiliul de Supraveghere:

- a) are cetățenia română sau a altor state membre UE, cu condiția să aibă domiciliul sau reședința în România;
- b) cunoaște foarte bine limba română (scris și vorbit);
- c) nu se află în conflict de interese care să îi (le) facă incompatibili(e) cu exercitarea calității de membru în Consiliul de Supraveghere al societății pentru care au aplicat;
- d) nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în articolul 30 alin. 9 și articolul 36 alin. 7 din OUG nr. 109/2011;
- e) nu a fost condamnat(ă) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;
- f) nu a făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- g) are capacitate deplină de exercițiu;
- h) este apt din punct de vedere medical;
- i) îndeplinește criteriile cerute prin O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016;
- j) dă dovadă de integritate prin asumarea condițiilor de obținere a certificatului ORNISS la nivelul solicitat de societate (Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, ale Standardelor naționale



PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE

de protecție a informațiilor clasificate în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 585/2002, și ale Normelor privind protecția informațiilor clasificate ale Organizației Tratatului Atlanticului de Nord în România, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 353/2002).

II. Criterii de eligibilitate specifice

A. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii economice

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) în domeniul economic absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor economice absolvite și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
- c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani.

B. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu calificare de auditor financiar sau experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul Comitetelor de Audit

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) minim 5 ani vechime în studii superioare și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
- c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani.

În aplicarea prevederilor art. 65 alin. (3) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare, cu privire la atestarea competențelor profesionale atât în domeniul contabilității, cât și în domeniul auditului statutar, cel puțin un membru al Comitetului de audit trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Supraveghere/ supraveghere ale unor societăți/ entități de interes public, dovedită cu documente.

C. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii juridice

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) în domeniul juridic absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) minim 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor juridice absolvite și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
- c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani.

D. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice)

- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
- b) minim 5 ani vechime în studii superioare și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
- c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani.

E. Pentru posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice (pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice)



-
- a) studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior;
 - b) minim 5 ani vechime în studii superioare și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă;
 - c) experiență de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice sau private de cel puțin 5 ani, din care cel puțin 1 an în domeniul principal de activitate al societății.

În cel puțin două dintre posturile de membru în Consiliul de Supraveghere cu studii altele decât economice sau juridice la care pot aplica și candidați cu studii economice sau juridice vor fi nominalizați candidați cu experiență de minimum un an în administrare, conducere, management sau coordonare (conform prevederilor Legii nr. 31/1990) dobândită într-o societate cu domeniul principal de activitate al societății.

Criterii optionale

- Absolvent de studii post universitare sau master;
- Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății;
- Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății.
- Experiența în domeniul piețelor de capital;
- Experiență în comunicarea și relația cu investitorii;
- Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;
- Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului;
- Experiență în domeniul energetic;
- Experiență de minimum un an în administrare, conducere, management sau coordonare (conform prevederilor Legii nr. 31/1990) dobândită într-o societate cu domeniul principal de activitate al societății.
- Experiență în relația cu instituțiile europene.

