



Transelectrica®
Societate Administrată în Sistem Dualist

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice
Transelectrica SA – Sucursala Teritorială de Transport Sibiu
Sediu social: Municipiul Sibiu, Bd. Corneliu Coposu nr. 3, Județul Sibiu;
Număr de înregistrare Oficiul Registrului Comerțului J32/800/2023,
Cod Unic de înregistrare 48034962,
Telefon: +4026 920 71 11, Fax: + 4026 920 71 01

TRANSELECTRICA S.A.	
SUCURSALA TERITORIALA DE TRANSPORT CLUJ-NAPOCA	
INTRARE	NR. 1379
IESIRE	
Data	03.02.2025

CAIET DE SARCINI

pentru achiziția

SERVICII DE EXAMINARE PSIHOLOGICĂ A PERSONALULUI DIN STT Cluj-Napoca

COD CPV – 85121270-6

APROBAT,

DIRECTOR STT Cluj-Napoca
Claudia ANASTASE



p. Șef SCMSM
Ing. Raul MORAR

Inspector MC
Storica Sorin

Viză Consilier Juridic Cluj-Napoca
Lucian BONDOR

Întocmit
Dr. Denisa JURCA



Compania Națională de Transport al Energiei Electrice Transelectrica SA
Sediu Social: Strada Oțeni 2-4, București, Sector 3, CP: 030786
Număr înregistrare Oficiul Registrului Comerțului J40/8060/2000, Cod Unic de înregistrare 13328043,
Telefon: +021 303 56 11, Fax: +021 303 56 10,
Capital subscris și vărsat: 733.031.420 lei
www.transelectrica.ro



Cap. 1. Informații generale.

1.1 Denumirea serviciilor ce fac obiectul achiziției.

Servicii de examinare psihologică a personalului din STT Cluj-Napoca.

Cod CPV și denumirea completă a codului : 85121270-6 „Servicii de psihiatrie sau psihologie “

1.2 Prezentarea succintă a necesității și oportunității/contextului achiziției

Contractul ce urmează a fi atribuit are drept obiect – prestări servicii de examinare psihologică a personalului din – C.N.T.E.E Transelectrica S.A- Sucursala Teritoriala de Transport Cluj-Napoca, cu sediul în Cluj-Napoca, strada Memorandumului nr 27.

În prezent , pentru serviciile solicitate nu avem contract pentru realizarea lor.

Cap. 2. Descrierea serviciilor

2.1. Scop (obiectivul general și obiectivele specifice la care contribuie realizarea serviciilor)

În urma testări psihologice a aptitudinilor salariaților, trebuie să rezulte ca aceștia corespund sarcinii de muncă necesare exercitării funcției/meseriei pentru care sunt angajați.

2.2. Descriere serviciilor solicitate;

Examinarea psihologică este obligatorie pentru următoarele categorii de personal :

1. Personal operativ definit ca personal autorizat pentru securitatea și sănătatea în muncă, în vederea desfășurării activității în instalații electrice de înaltă tensiune, unde există riscuri de accidentare de natură electrică din cadrul Sucursalei Teritoriale de Transport Cluj-Napoca(STT Cluj-Napoca);
2. personal cu drept de conducere autovehicule categ. B aparținând - STT Cluj-Napoca;

2.3. Cantități

2.4.

Nr.crt.	Tip testare/evaluare	
1.	Personal operativ/ autorizat SSM	115
2.	Utilizatori auto	63

2.5. Rezultatele care trebuie obținute în urma prestării serviciilor

Examinarea psihologică trebuie efectuată astfel încât salariații testați să corespundă prevederilor din HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare:

a. **personal operativ** - autorizat SSM – care corespunde, conform HG 355/2007 - actualizată, Fișelor 123- "Muncă la înălțime", Fișa 124 - "Muncă în rețelele de foarte înaltă, înaltă, medie și joasă tensiune, aflate sau nu sub tensiune", Fișa 141 - "Personal care lucrează în condiții de izolare", Fișa 143 - "Personal care lucrează în tura de noapte" (în intervalul orar 22.00-6.00);

b. **personal care desfășoară activități în/sau asupra instalațiilor electrice** - autorizat SSM – care corespunde, conform HG 355/2007 - actualizată, fișelor 123 - "Munca la

înălțime", fișa 124 - "Muncă în rețelele de foarte înaltă, înaltă, medie și joasă tensiune, aflate sau nu sub tensiune";

c. **personal cu drept de conducere autovehicule categoria B** aparținând C.N.T.E.E. „Transelectrica” S.A. STT Cluj-Napoca, care corespunde, conform HG 355/2007 - actualizată, fișei 140 "Personal care în cadrul activității profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal și/sau mașina instituției";

2.6. Atribuțiile și responsabilitățile Părților

2.6.1. Responsabilitățile prestatorului

Testarea personalului aparținând C.N.T.E.E. „Transelectrica” SA Sucursala de Teritorială de Transport Cluj-Napoca se va realiza în conformitate cu cele stipulate în comenzile date de achizitor.

Pentru fiecare salariat care se încadrează în categoriile de personal menționate la Cap.2.2. pct 1 și care va susține examinarea psihologică se va întocmi un raport al testării psihologice de unde trebuie să rezulte ca acesta corespunde sarcinii de muncă. Raportul va conține evaluarea psihologică a salariatului astfel:

1. Structura de personalitate cu puncte tari și puncte slabe;
2. Comportamentul (atitudini) profesional și social;
3. Abilități și aptitudini față de cerințele funcției/meseriei pe care este angajat salariatul;
4. Sănătatea psihologică;
5. Rezistența la stres și echilibrul emoțional;
6. Concluzii și recomandări

Examinarea psihologică a personalului se va efectua pe baza comenzilor date de achizitor

Oferta tehnică trebuie să conțină disponibilitatea echipei de psihologi de a administra probe psihologice standardizate creion/hârtie, adaptate astfel încât să releve aspecte psiho-profesiogramei corespunzătoare profilului ocupațional al funcției/meseriei pe care o deține personalul examinat sau o va deține .

Consemnarea, cu ocazia autorizării/reautorizării sau de câte ori este necesar, în Fișa de examinare pentru autorizare, a avizului psihologic, precum și consemnarea, într-un listing informatizat, a rezultatelor pentru toți lucrătorii examinați.

Conform procedurilor interne și a prevederilor Instrucțiunilor proprii de securitatea muncii pentru instalațiile electrice în exploatare IPSM-IEE Cod TEL 18.08, a Legii 319/2006, actualizată și a HG1425/2006 actualizată, pentru fiecare lucrător testat se va înscrie în **Fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea muncii** în Anexele 7 și 8 privind „Testarea psihologică periodică”, respectiv **“Fișa de examinare pentru autorizarea electricienilor din punct de vedere al SSM”** viza APT sau INAPT pentru munca în condițiile prevăzute la pct 2.4. fișele din HG 355/2007, actualizată, cu semnătura și ștampila psihologului.

Propunerea financiară (tariful mediu lei/examen, fără TVA, cu maxim două zecimale, indiferent de categoria de personal examinată) va fi întocmită ținând cont de toate cheltuielile necesare prestării serviciilor (cheltuieli de transport la locațiile menționate la pct 2.6, cheltuieli legate de administrarea probelor psihologice standardizate creion/hârtie, timbru, emiterea

avizului psihologic, emiterea raportului de evaluare psihologică, etc pentru fiecare salariat testat).

Pentru situațiile excepționale în care se va testa un salariat care se încadrează în mai multe categorii de personal (de ex personal operativ + personal cu drept de conducere autovehicule categ. B) tariful plătit de achizitor se constituie ca sumă a două examinări.

2.6.2. Responsabilitățile achizitorului.

Testarea personalului aparținând C.N.T.E.E. „Transelectrica” SA Sucursala de Teritorială de Transport Cluj-Napoca se va realiza în conformitate cu cele stipulate în comenzile date de achizitor.

Achizitorul are obligația să asigure accesul personalului prestatorului în locațiile menționate în caietul de sarcini și să asigure spațiul necesar desfășurării examinării în condiții optime

Pentru a-și îndeplini responsabilitățile asumate în baza punctului de mai sus, achizitorul va numi un responsabil, care va urmări realizarea obiectului contractului și va ține legătura cu prestatorul executarea contractului

Numele responsabilului de contract va fi comunicat prestatorului.

2.7. Locul prestării serviciilor

Examinarea psihologică a personalului se va desfășura pe o perioadă de maximum 2 luni în următoarele locații astfel:

- Sediul Dispecer Energetic Teritorial Cluj-Napoca din Strada Taberei nr.1, în intervalul orar 9,00 - 16 ;
- Sediul CE Zalau strada Mihai Viteazu nr 91/C Zalau
- Sediul Stației Baia-Mare 3 strada Mihai Eminescu nr 156 Baia-Mare
- Sediul Stației Oradea Sud strada Ciheiului nr. 128 Oradea
- Sediul stației Vetis , strada Merilor nr.72 Satu-Mare
- Sediul stației Cîmpia-Turzii, Strada Republicii 85B Cîmpia-Turzii

2.8. Resursele necesare pentru realizarea activităților

Indiferent de forma de organizare cabinete individuale, cabinete asociate, societăți civile profesionale, operatorul economic trebuie să facă dovada că:

- deține **„Certificat de înregistrare”** eliberat de Colegiul Psihologilor din România în temeiul Legii nr. 213/2004, actualizată, privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică,, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, precum și a Normelor Metodologice de aplicare, adoptate prin HG 788/2005, actualizată, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004, privind organizarea și funcționarea cabinetelor de psihologie sau a societăților civile profesionale constituite, în condițiile legii și anexa la acesta (se va depune în copie cu mențiunea " conform cu originalul ")
- deține **„Atestat de liberă practică”** pentru psihologia muncii și organizațională precum și pentru psihologia transporturilor, eliberat de Colegiul Psihologilor din România în temeiul Legii nr. 213/2004, actualizată, privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului

Psihologilor din România, precum și a Normelor Metodologice de aplicare, adoptate prin HG 788/2005, pentru psihologul/psihologii care va/vor efectua serviciile solicitate, sau orice document echivalent, în termen de valabilitate (se va depune în copie cu mențiunea " conform cu originalul ")

- psihologul /echipa de psihologi care va participa la evaluarea categoriilor de personal, așa cum sunt definite la cap.2.2, trebuie să fie condusă de un psiholog având treapta de specialist sau psiholog principal în domeniul psihologiei muncii și organizatională- se va prezenta atestatul de libera practică (copie) care atestă competența solicitată;

2.9. Alte cerințe -nu e cazul

Cap. 3. Risurile aferente contractului ce cad în responsabilitatea părților

3.1. Riscurile aferente entității prestatoare sunt:

Riscul neîndeplinirii obligațiilor contractuale din cauza nerespectării obligațiilor ce îi revin, conform pct 2.5.1 din prezentul caiet de sarcini:

- neasigurarea resurselor umane necesare îndeplinirii contractului
- neasigurarea resurselor materiale corespunzătoare necesare îndeplinirii contractului
- riscuri ce decurg din erorile nedetectate la momentul semnării Contractului, incluse în oferta prestatorului, sunt în sarcina acestuia (exonorează răspunderea Achizitorului).

3.2. Riscurile aferente entității contractante sunt:

Riscul recepționării și plății de servicii care nu au fost prestate

Entitatea contractantă se află în incapacitate de plată

Riscul neîndeplinirii obligațiilor contractuale de către entitatea contractantă, conform pct 2.5.2 din prezentul caiet de sarcini

Cap. 4. Durata contractului

Durata contractului: 1 lună

Durata contractului poate fi prelungită prin act adițional cu acordul părților.

Cap. 5 Garanții : nu e cazul

Cap.6. Recepții

Recepția serviciilor se face conform PO TEL 04.06 - Recepția cantitativă și calitativă pentru produse/servicii achiziționate de către CNTEE Transelectrica S.A.

Recepția fiecărei etape de prestare a serviciilor se va efectua în baza următoarelor documente

- **Proces –Verbal de recepție servicii**, care să ateste respectarea calității prestării serviciului întocmit de responsabilul numit de către STT Cluj-Napoca, semnat atât de prestator cât și de beneficiar și înregistrat la achizitor .

Bun de plată pe facturile emise pentru serviciile prestate se va da de către Seful SCMSM STT Cluj-Napoca, **condiționat de predarea avizelor psihologice și a raportului de evaluare pentru personalul testat** precum și aplicarea vizei APT sau INAPT pe " Fișele de instruire individuală privind SSM" și " Fișa de examinare pentru autorizarea electricienilor din punct de vedere al SM "

Plata ultimei facturi emisă de prestator este condiționată de semnarea ultimului proces verbal de recepție servicii.

Cap. 7. Legislație

7.1. Legislație generală și specifică;

- Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu completările și modificările ulterioare;
- HG 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- HG 355/2007, actualizată, privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
- Legea nr.53/2003 codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, actualizată
- IPSM – IEE PO cod TEL 18.08 -Instrucțiunea proprie de securitatea muncii pentru instalații electrice în exploatare, elaborată de C.N.T.E.E. Transelectrica S.A.;
P.O. cod TEL-16.02 Autorizarea electricienilor din C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. din punct de vedere al Securității și sănătății în muncă;

7.2. Legislație privind sănătatea și securitatea în muncă;

Se vor respecta prevederile aplicabile din legislația în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă.

7.3. Cerințe și legislație de mediu;

În toate etapele derulării contractului de prestări servicii se vor respecta cerințele de calitate impuse prin sistemul de management al mediului .

7.4. Cerințe și legislație de calitate;

În toate etapele derulării contractului de prestări servicii se vor respecta cerințele de calitate impuse prin sistemul de management al calității .

7.5. Legislație privind managementul situațiilor de urgență (apărarea împotriva incendiilor și protecția civilă);

În timpul desfășurării activității în locațiile beneficiarului, personalul prestator va respecta prevederile Legii 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare precum și a Ordinului nr. 163/2007 – pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor.

Cap. 8 Alte informații

Cerințele caietului de sarcini sunt obligatorii, nerespectarea lor îndreptățește beneficiarul la respingerea ofertei ca neconformă.

Constatarea (de către beneficiar) în fazele ulterioare ale prestării serviciilor, a neîndeplinirii unei cerințe a caietului de sarcini, obligă operatorul economic la remedierea necondiționată a neconformității fără drept de a solicita modificarea valorii contractului.

In scopul efectuării unei evaluări unitare a ofertelor admisibile, modul de prezentare a ofertei va fi conform cerințelor de mai jos .

Nr.crt.	Tip testare/evaluare	Nr. testări total contract	P.U / examinare Lei fără TVA	Valoare Lei fără TVA
1	2	3	4	5=3x4
1.	Personal operativ /autorizat SSM	115		
2.	Utilizatori auto	63		

Intocmit,

Dr. Denisa JURCA

Medic pr Medicina Muncii



