

RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII MEMBRULUI DIRECTORATULUI
al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A.
PENTRU PERIOADA 01.01.2025 – 31.12.2025

I. DATE GENERALE

Nume: Ștefăniță MUNTEANU

Funcție: Membru al Directoratului, având și funcția de Președinte al Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A.;

Mandat pe patru ani începând cu 03.10.2024 - 29.02.2028: în baza deciziei Consiliului de Supraveghere nr. 39/2024;

Bază legală: OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (5) și în conformitate cu Decizia Consiliului de Supraveghere nr. 25/15.04.2026;

II. OBIECTIVUL PROCESULUI DE EVALUARE

Scopul procesului de evaluare este acela de a aprecia modul în care Ștefăniță Munteanu – membru al Directoratului, având și funcția de Președinte al Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” și-a îndeplinit obligațiile asumate prin contractul de mandat, precum și implementarea componentei de management a Planului de Administrare – componenta de management. Evaluarea ia în considerare gradul de realizare a indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat, performanțele financiare și operaționale, de gestiune a riscurilor, de leadership și cultură organizațională obținute în perioada evaluată, gradul de conformitate cu principiile de guvernanta corporativă, contribuția la obiectivele strategice ale companiei și la relațiile cu părțile interesate.

III. METODOLOGIA PROCESULUI DE EVALUARE

Evaluarea a fost realizată pe baza următoarelor documente și surse: Raportul de activitate al membrului de Directorat, având și funcția de Președinte al Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” pentru anul 2025 nr. 26490 din 19 mai 2026, situațiile financiare ale anului 2025, gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță prevăzuți în contractul de mandat nr. 892/03.10.2024 și planul de administrare, componenta de management, rapoartele auditorului extern pentru perioada evaluată, rapoartele și comunicările către autoritatea publică tutelară, respectiv către alte instituții publice relevante precum și alte informații de context furnizate de Comitetul de audit, Consiliul de Supraveghere și entitățile organizatorice ale Companiei.

Procesul de evaluare a fost ghidat de următoarele principii fundamentale:

- a. obiectivitate și imparțialitate – prin utilizarea de date verificabile și surse multiple;
- b. transparență – criteriile clare, cunoscute ex-ante și comunicate în cadrul procesului;
- c. aliniere strategică – corelarea cu obiectivele din planul de administrare și strategia instituției;
- d. responsabilitate și consecvență – utilizarea unei grile unitare și comparabile în timp.

Comitetul a utilizat o abordare calitativă și cantitativă, integrând perspective multiple asupra performanței membrului de Directorat, având și funcția de Președintelui al Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO”.

Componenta cantitativă a implicat analiza următorilor indicatori măsurabili:

- a. gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță prevăzuți în contractul de mandat și planul de administrare – componenta de management;
- b. nivelul de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin contractul de mandat și planul de administrare – componenta de management;

- c. evoluția indicatorilor de eficiență economică și autonomie financiară.

Componenta calitativă a vizat următoarele dimensiuni:

- calitatea actului de conducere și coerența decizională în raport cu misiunea instituției;
- gradul de adaptare la profilul postului;
- capacitatea de răspuns la provocări sistemice;
- eficiența managementului echipei executive și relația cu Consiliul de Supraveghere;
- respectarea principiilor de conformitate, transparență, etică și guvernare corporativă;
- inițiative strategice asumate (programe noi, parteneriate, reforme instituționale);
- calitatea comunicării externe și reprezentarea instituției în relația cu părțile interesate.

IV. CONSTATĂRI

Conform Situațiilor financiare ale anului 2025 aprobate de către Adunarea generală a Acționarilor în data de 22 mai 2026 prezentăm gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari și nefinanciari ai TEL:

Denumire indicator / Formulă de calcul	2024	2025	2026	2027	2028	
INDICATORI FINANCIARI						
1. Rata cheltuielilor de capital (%)	$\frac{\text{Cheltuieli de capital} \times 100}{\text{Total active}}$	5,57%	6,48%*	5,57%	5,57%	5,57%
2. Realizarea PAI (% din Planul aprobat de AGA)	$\frac{\text{Investiții realizate} \times 100}{\text{Plan investiții planificat}}$	91%	104,91%*	91%	91%	91%
3. Rata de plată a dividendelor (%)	$\frac{\text{Dividende plătite} \times 100}{\text{Profit net de repartizat}}$	50%	-	50%	50%	50%
4. Rata lichidității curente	$\frac{\text{Active curente}}{\text{Datorii curente}}$	1,04	1,13*	1,04	1,04	1,04
5. Rata de rotație a activelor	$\frac{\text{Cifra de afaceri netă} \times 100}{\text{Valoarea medie a tuturor activelor}}$	0,52	0,52*	0,52	0,52	0,52
6. Rentabilitatea activelor (ROA) (%)	$\frac{\text{Profit net} \times 100}{\text{Valoarea medie active}}$	2,05%	3,37%*	2,05%	2,05%	2,05%
TOTAL INDICATORI FINANCIARI pondere 75,00%			75,00%			
INDICATORI NEFINANCIARI						
1. Realizarea PAM (%)	$\frac{\text{Activități de mentenanță realizate} \times 100}{\text{Activități planificate în PAM anual}}$	90%	97%*	90%	90%	90%
+2. Nr. mediu ore formare/angajat	$\frac{\text{Total nr. ore formare}}{\text{Total nr. angajați}}$	18,00	22,82*	18,00	18,00	18,00
3. Nr. de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care sau efectuat pe parcursul anului	5,00	5,00*	5,00	5,00	5,00

4. Nr. de reuniuni Comitet Directorat	<i>Numărul ședințelor Comitetului Directorat susținute pe parcursul anului de raportare</i>	38	66*	38	38	38
5. Consumul intern de energie electrică (MWh)	<i>Consum intern de energie</i>	46.400	46.204	46.400	46.400	46.400
INDICATORI NECOMERCIALI						
TOTAL INDICATORI NEFINANCIARI și NECOMERCIALI pondere 25,00%			22,00%			
TOTAL INDICATORI DIRECTORAT			97,00%			

Detalierea cheltuielilor pentru investiții în intervalul 2025 - 2023 pe principalele capitole din programul anual de investiții corelat cu principalele capitole ale Planului de dezvoltare al Companiei, se prezintă astfel:

	Categoriile de cheltuieli	Programat 2025 (mil lei)	Realizat 2025 (mil lei)	Realizat 2024 (mil lei)	Realizat 2023 (mil lei)
	Total general (A+B)	715,89	691,05	665,70	471,95
A	Cheltuieli proprii Companiei	613,00	594,22	619,06	427,23
I	Investiții în continuare	554,89	538,24	597,85	402,37
II	Investiții noi	17,25	16,51	5,46	5,58
III	Alte cheltuieli de investiții	40,86	39,47	15,75	19,28
B	Investiții finanțate din tarif de racordare	102,89	96,82	46,64	44,71

Gradul de realizare a programului anual de investiții la 31 decembrie 2025 este de 104,9% față de PAI 2025 aprobat AGA și 96,5% față de PAI 2025 Revizia A6 la Total General și de 96,9% la categoria Cheltuieli proprii Companiei (în condițiile în care valoarea aprobată pentru cheltuieli de investiții proprii Companiei a rămas nemodificată în PAI Revizia A6 față de PAI aprobat AGA). Valoarea realizată a investițiilor în continuare este de 538,243 mil lei și reprezintă 90,6% din cheltuielile de investiții proprii Companiei realizate în anul 2025. Valoarea realizată a investițiilor finanțate din tarif de racordare este de 96,823 mil lei, corespunzător solicitărilor de executare a unor lucrări de relocări de rețele sau racordare la rețea a unor producători. Programul de investiții pentru anul 2025 a fost revizuit de șase ori până la 31.12.2025. În anul 2025 au fost încheiate 3 contracte de proiectare și execuție lucrări pentru obiective de investiții finanțate prin Fondul pentru modernizare, precum și 3 contracte de proiectare și execuție pentru obiective de investiții finanțate prin PNRR. Planul de dezvoltare al Companiei pentru următorii 10 ani include un program complex de investiții, care urmărește consolidarea securității energetice, digitalizarea și implementarea conceptului SMART GRID, ceea ce va genera, pe de o parte, creșterea capacității de integrare a energiei regenerabile în sistem și pe de altă parte creșterea capacității de interconexiune. În ceea ce privește capacitatea RET de a integra noi unități de producție din surse regenerabile, trebuie menționat potențialul eolian și solar al regiunilor Dobrogea (sud-estul țării) și Banat (sud-vestul țării). Aceste regiuni, deja congestionate, nu mai permit integrări de noi capacități, însă luând în considerare investițiile în curs de realizare precum și cele planificate doar pentru aceste două regiuni, până în 2027, vor fi aproximativ 5.000 de MW suplimentari disponibili.

Scurtă descriere a principalelor proiecte demarate în anul 2025

Stația electrică 400 kV Stâlpu și Modernizare celule 110 kV și medie tensiune în stația electrică Stâlpu – lucrări

Scopul proiectului: Stația 220/110/20 kV Stâlpu a fost proiectată în anul 1971, construită în perioada 1974-1977 și conectată la SEN în anul 1977.

Retehnologizarea acestei stații electrice prin utilizarea rapoartelor de tensiune 400/110/20kV se impune a fi realizată din considerente de suplimentare a căilor de evacuare a puterii generate în zona de Sud-Est a SEN.

Astfel, dacă în prezent schema electrică de conexiuni a stației 220 kV este una redusă, o celulă LEA 220 kV Stâlpu – Teleajen, respectiv o celulă AT 220/110kV, 200 MVA, prin trecerea la nivelul de 400 kV a stației, schema electrică de conexiuni va permite conectarea LEA 400 kV d.c. Cernavodă - Stâlpu (un circuit direct și un circuit cu intrare-ieșire în stația 400 kV Gura Ialomiței).

Trecerea la 400 kV a stației Teleajen și retnologizarea stației 110 kV Teleajen

Scopul proiectului:

Trecerea la 400kV a Stației Teleajen și retnologizarea stației de 110kV Teleajen” face parte din cadrul investiției „Trecerea la 400kV a LEA 220kV Brazi Vest – Teleajen – Stâlpu”, inclusiv “Achiziția AT 400 MVA 400/220/20kV și lucrări de extindere stațiile de 400 kV și 220 kV aferente, în stația 400/220/110kV Brazi Vest”. Trecerea la tensiunea de 400 kV a LEA 400 kV Brazi Vest – Teleajen – Stâlpu, se încadrează în categoria investițiilor care asigură transferul de energie electrică produsă în Dobrogea spre zona Munteniei. Stația 400/110 kV Teleajen este un nod pe rețeaua de transport 400 kV Cernavodă – Stâlpu – Teleajen – Brazi Vest cu posibilitatea executării manevrelor de sincronizare. Scopul prezentei lucrări îl constituie trecerea stației existente de 220 kV la tensiunea de 400 kV și rth stației de 110 kV, care vor fi echipate cu echipament convențional, de exterior. Lucrările de modernizare a stației existente de 220/110 kV Teleajen au drept scop aducerea instalațiilor la un nivel de siguranță și fiabilitate corespunzător zonei din punct de vedere energetic prin utilizarea de tehnicii actuale existente pe plan mondial.

LEA 400 kV Suceava - Bălți, pentru porțiunea de proiect de pe teritoriul României

Scopul proiectului:

Construcția LEA 400 kV Suceava - Bălți este necesară interconectării sistemului energetic al Republicii Moldova la ENTSO-E. Proiectul propus prezintă particularitatea de a desfășura activități și de a angaja obligații în două zone geografice învecinate, însă separate fizic de râul Prut și independente din punct de vedere juridic și teritorial: România (membru deplin al UE), respectiv Republica Moldova (partener strategic al UE).

Promotorul și concesionarul secțiunii din LEA 400 kV Suceava (RO) - Bălți (MD) situată pe teritoriul României este C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. (care deține calitatea de TSO în România) în timp ce Î.S. Moldelectrica (care deține statutul de TSO în Republica Moldova) este promotorul secțiunii aflată pe teritoriul Republicii Moldova.

Noua LEA 400kV Suceava (RO) - Bălți (MD) va asigura integrarea în rețeaua electrică de transport a energiei produse din surse regenerabile din zona de Est și Sud-Est a României, iar ulterior închiderii inelului de 400kV al României (orizont 2030), va permite un transfer mai eficient al energiei electrice între România și Republica Moldova, eliminând dezavantajele actuale datorate existenței unui singur traseu de transfer la tensiunea de 400kV. Proiectul a luat naștere ca urmare a documentelor încheiate între Moldelectrica și Transelectrica în perioada 2006 – 2008, pentru accelerarea integrării surselor regenerabile de energie și facilitarea schimburilor transfrontaliere a energiei electrice.

Modernizare Stația 220 kV Ostrovu Mare

Scopul proiectului:

Stația 220 kV Ostrovu Mare va fi amplasată în județul Mehedinți, lângă stația existentă 110/20/6 kV Ostrovu Mare, care se găsește în imediata vecinătate a CHE Porțile de Fier II. Analiza energetică a zonei Porțile de Fier I, Cetate, Calafat, Halânga și Porțile de Fier II - Gogoșu a scos în evidență necesitatea schimbării soluției

de evacuare a energiei produse în CHE Porțile de Fier II către SEN prin realizarea unei stații noi de conexiuni 220 kV la Ostrovu Mare, racordată printr-o LEA de 220 kV dublu circuit nouă la LEA 220 kV d.c. existentă Porțile de Fier – Cetate (circuitul 1).

Modernizare sistem de comandă-control-protecție-metering 220 kV, 110 kV în stația 220/110/20 kV și re tehnologizarea medie tensiune și servicii interne c.c. și c.a. în stația 220/110/20 kV Ghizdaru

Scopul proiectului:

Modernizarea sistemului de comandă control protecție, metering a stației Ghizdaru și re tehnologizarea nivelului de medie tensiune și a serviciilor proprii c.c/c.a.

Achiziție și montare bobină de compensare în stația 400 kV Porțile de Fier

Scopul proiectului:

Prin realizarea investiției de montare a unei bobine de compensare 100MVar, 400kV în stația 400/220kV Porțile de Fier se urmăresc o serie de obiective, cum sunt:

- aport în reglarea tensiunii, contribuie la reducerea solicitărilor electrice asupra izolației echipamentelor și aparaturii din RET și eventual din RED și la menținerea nivelului de tensiune în nodul 400 kV Porțile de Fier în limitele admisibile și asigurarea funcționării sigure a SEN și a interconexiunii în zona respectivă. Nodul de 400 kV Djerdap din sistemul vecin nu va mai fi afectat de tensiunile în afara limitelor admisibile din RET;
- creșterea siguranței în funcționare și creșterea capacității de transfer ca urmare a posibilității de funcționare a LEA 400kV Porțile de Fier – Reșița și a LEA 400kV Reșița – Pancevo circ. 1, 2 înainte de finalizarea completă a stației 400kV Reșița;
- se asigură compensarea scăderii capacității de transfer pe perioada retragerii din exploatare a LEA 220kV Reșița – Timișoara pentru lucrările de trecere la 400kV;
- conduce la îmbunătățirea stabilității tranzitorii a grupurilor din CHE Porțile de Fier 1 și creșterea timpului critic de eliminare a defectelor prin asigurarea condițiilor de funcționare stabilă a grupurilor, la reducerea consumului propriu tehnologic (CPT) în rețeaua electrică de transport la evitarea manevrelor de deconectare/conectare a LEA respectiv reducerea uzurii întreruptoarelor și implicit prelungirea duratei de exploatare a acestora. Toate cele de mai sus vor determina o creștere a siguranței în funcționarea SEN.

LEA 400 kV d.c. Timișoara – Arad

Scopul proiectului:

Realizarea trecerii la 400 kV a arterei de Vest și a noii linii de interconexiune cu Serbia generează o serie de avantaje menționate în Obiectivele specifice, atât pentru funcționarea rețelelor interne de transport din SEN cât și pentru consolidarea interconexiunii cu rețelele ENTSO-E (European Network of Transmission System Operators for Electricity):

- securizează alimentarea unei mari zone de consum, de circa 1000 MW;
- întăresc sectorul energetic Banat, contribuind astfel la creșterea stabilității tensiunilor în zonă și în consecință și la reducerea pierderilor de putere și energie;
- conduc la întărirea rețelei în sud-vestul României și deci la creșterea cantității de energie electrică ce se poate tranzita între România și Ungaria, ceea ce generează compensații financiare mai mari;
- îmbunătățesc siguranța în funcționare și cresc calitatea serviciului de transport în ambele sisteme electroenergetice.

Re tehnologizare stația 110 kV Medgidia Sud – furnizare echipamente (2)

Scopul proiectului:

Stația de 110 kV Medgidia Sud are o importanță deosebită atât pentru alimentarea zonei de consum cât și pentru alimentarea serviciilor interne ale CNE Cernavodă și pentru evacuarea puterii CEE. Ieșirea din funcțiune a unor elemente ale stației 110 kV Medgidia Sud poate să conducă la nealimentarea unor zone de consum din județul Constanța sau la oprirea funcționării unor CEE (peste 250 MW). Stația de transformare

110/20 kV Medgidia Sud, pusă în funcțiune în anul 1978, se prezintă într-o stare necorespunzătoare cerințelor de sistem pentru zona deservită, atât ca urmare a performanțelor tehnice ale echipamentelor cât și a uzurii fizice și morale a întregii instalații. Prin urmare, este oportună și necesară re tehnologizarea stației electrice de 110/20 kV Medgidia Sud pentru creșterea siguranței în alimentare și pentru îmbunătățirea performanțelor echipamentelor și aparatajului.

Construirea unei noi Linii Electrice Aeriene (LEA) de 400 kV simplu circuit (s.c.) Gădălin - Suceava, inclusiv interconectarea la SEN (LEA nouă)

Scopul proiectului:

Obiectivul proiectului "Construirea unei noi Linii Electrice Aeriene (LEA) de 400 kV simplu circuit (s.c.) Gădălin – Suceava, inclusiv interconectarea la SEN" este realizarea unei noi LEA de 400 kV Gădălin – Suceava, inclusiv interconectarea la SEN.

Instalarea de centrale electrice fotovoltaice (CEF) și instalații de stocare a energiei, destinate alimentării serviciilor interne din stațiile electrice ale CNTEE ‘Transelectrica’ – SA (Loturile IV, VI și I)

Scopul proiectului:

Reducerea costurilor de operare ale Transelectrica, prin reducerea costurilor pentru achiziția energiei electrice necesare serviciilor interne din stații.

Creșterea nivelului de siguranță în alimentarea serviciilor interne din stații

Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Creșterea procentului de energie din resurse regenerabile produsă la nivel național și implicit european.

Fonduri Europene. Proiecte strategice

În perioada ianuarie-decembrie 2025 au fost depuse cereri de rambursare în valoare totală de **86,6 mil lei** pentru următoarele proiecte:

- În luna **februarie 2025**, au fost depuse Cereri de prefinanțare/ Cereri de rambursare:
 - Pentru proiectul 5. „Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Brazi Vest-Teleajen-Stâlpu”, a fost depusă Cererea de rambursare nr. 2, în valoare de 115.985,00 lei.
 - Pentru proiectul 7. „Instalarea a două mijloace moderne de compensare a puterii reactive în stațiile 400/220/110/20 kV Sibiu Sud și 400/220/110/20 kV Bradu”, a fost depusă Cererea de rambursare nr. 3, în valoare de 3.262.920,81 lei.
- În luna **martie 2025**, au fost depuse Cereri de prefinanțare/ Cereri de rambursare:
 - Pentru proiectul 8. „Optimizarea funcționării LEA 400 kV existente în SEN, folosite în interconexiune și pentru evacuare putere din centrala nucleară Cernavodă și centralele de energie regenerabilă din Dobrogea, prin montarea de sisteme de monitorizare on-line (tip SMART GRID)”, a fost depusă Cererea de rambursare nr. 2, în valoare de 4.257.032,03 lei.
 - Pentru proiectul 9. „Digitalizarea RET prin instalarea a 2 sisteme online pentru Contorizarea și managementul datelor de măsurare a energiei electrice pe piața angro, și pentru Monitorizarea calității energiei electrice”, a fost depusă Cererea de rambursare nr. 5, în valoare de 13.113.897,38 lei.
- În luna **ianuarie 2025**, au fost depuse Cereri de prefinanțare/ Cereri de rambursare:
 - Pentru proiectul 3. „Etapa II "Axul Banat", Construirea unei noi linii electrice aeriene de 400kV Reșița – Timișoara/Săcălaz, Retehnologizarea stației 110 /220 kV Timișoara și trecerea la 400 kV”, a fost depusă Cererea de prefinanțare nr. 1, în valoare de 20.659.089,01 lei.
 - Pentru proiectul 8. „Optimizarea funcționării LEA 400 kV existente în SEN, folosite în interconexiune și pentru evacuare putere din centrala nucleară Cernavodă și centralele de energie regenerabilă din Dobrogea, prin montarea de sisteme de monitorizare on-line (tip SMART GRID)”, a fost depusă Cererea de rambursare nr. 3, în valoare de 4.139.704,27 lei.
 - Pentru proiectul 10. „Proiect pilot DigiTEL Green – Retehnologizare stația 220/110/20 kV Mostiștea în concept de stație digitală și cu impact redus asupra mediului” a fost depusă Cererea de rambursare nr. 1, în valoare de 1.176.400 lei.

- În luna **iulie 2025**, au fost depuse Cereri de prefinanțare/ Cereri de rambursare:
 - Pentru proiectul 6. „Proiect pilot-Retehnologizarea Stației de 220/110/20 kV Alba Iulia în concept de stație digitală”, a fost depusă Cererea de rambursare nr.2, în valoare de 1,855 lei.
 - Pentru proiectul 9. „Digitalizarea RET prin instalarea a 2 sisteme online pentru Contorizarea și managementul datelor de măsurare a energiei electrice pe piața angro, și pentru Monitorizarea calității energiei electrice”, a fost depusă Cererea de prefinanțare nr. 1, în valoare de 542,002.38 lei.
- În luna **august 2025**, au fost depuse Cereri de prefinanțare/ Cereri de rambursare:
 - Pentru proiectul 5. „Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Brazi Vest-Teleajen-Stâlpu”, a fost depusă Cererea de rambursare nr. 3, în valoare de 1,977,972.03 lei.
 - Pentru proiectul 7. „Instalarea a două mijloace moderne de compensare a puterii reactive în stațiile 400/220/110/20 kV Sibiu Sud și 400/220/110/20 kV Bradu”, a fost depusă Cererea de rambursare nr. 4, în valoare de 28,611,229.12 lei.
- În luna **noiembrie 2025**, a fost depusă Cererea de rambursare nr. 4 aferentă
 - proiectului 8. „Optimizarea funcționării LEA 400 kV existente în SEN, folosite în interconexiune și pentru evacuare putere din centrala nucleară Cernavodă și centralele de energie regenerabilă din Dobrogea, prin montarea de sisteme de monitorizare on-line (tip SMART GRID)”, în valoare de 8,131,773.22 lei.
- În luna **decembrie 2025**, a fost depusă Cererea de rambursare nr. 1 aferentă
 - proiectului 11. „Proiect Pilot DigiTEL Power Lines of the Future – Trecerea LEA 400 kV Isaccea-Tulcea Vest de la simplu circuit la dublu circuit”, în valoare de 569.700,00 lei.

Proiectul 12 - PNRR

Planul REPowerEU - Investiția 5. Digitalizarea, eficientizarea și modernizarea rețelei naționale de transport a energiei electrice prin Planul Național de Redresare și Reziliență, Componenta 16. REPowerEU

Investiția are drept obiectiv general accelerarea integrării surselor de energie regenerabilă și creșterea rezilienței SEN/RET (Sistemul Electroenergetic Național/Rețeaua Electrică de Transport) pentru asigurarea aprovizionării cu energie electrică prin reducerea blocajelor și a disfuncționalităților interne la nivelul RET și întărirea securității cibernetice, prin îmbunătățirea capacității de răspuns la atacurile cibernetice.

În data de 09.04.2024 a fost semnat Contractul de finanțare din Planul Național de Redresare și Reziliență pentru implementarea acestei investiții între C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. și Secretariatul General al Guvernului, în calitate de Coordonator de reformă și/sau investiție, în valoare de 56.237.200 euro.

Investiția 5. Digitalizarea, eficientizarea și modernizarea rețelei naționale de transport a energiei electrice cuprinde următoarele Subinvestiții:

- Subinvestiția 5a. – Instalarea de centrale fotovoltaice (CEF) și instalații de stocare a energiei electrice destinate alimentării serviciilor interne instalate în stațiile C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. (alocare 29.557.000 euro);
- Subinvestiția 5b. – Retehnologizarea SMART SA – filiala C.N.T.E.E. Transelectrica S.A (alocare 13.791.327 euro);
- Subinvestiția 5.c. - Optimizarea rețelei de comunicații și crearea unui centru de date – Teletrans SA, filiala C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. (alocare 8.440.200 euro).

În perioada ianuarie-decembrie 2025 au fost transmise către Secretariatul General al Guvernului raportări săptămânale, bilunare, trimestriale și rapoarte de progres privind stadiul implementării Investiției 5.

Totodată, pentru Subinvestiția 5a. – Instalarea de centrale fotovoltaice (CEF) și instalații de stocare a energiei electrice destinate alimentării serviciilor interne instalate în stațiile C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. în anul 2025, au fost elaborate, depuse și încasate cereri de transfer, în valoare de 1.152.287,65 lei.

Proiectul 13 - POIM/ PDD

“LEA 400 kV d.c. Gutinaș Smârdan”

În ceea ce privește Proiectul “LEA 400 kV d.c. Gutinaș Smârdan” finanțat prin Programul Operațional Infrastructură Mare 2014-2020, Axa prioritară 8 - *Sisteme inteligente și sustenabile de transport al energiei electrice și gazelor naturale, Obiectivul specific 8.1 – Creșterea capacității Sistemului Energetic Național pentru preluarea energiei produse din resurse regenerabile, în anul 2025 au fost depuse 2 (două) cereri de rambursare cu o valoare totală rambursată de 34.442.727,08 lei către Autoritatea de Management – POIM.*

Prin semnarea Contractului de finanțare nr. 146 din 12 decembrie 2024, proiectul Liniei Electrice Aeriene (LEA) 400 kV dublu circuit Gutinaș-Smârdan a intrat în Etapa a II-a de implementare începând cu 1 ianuarie 2025. Această fază este finanțată din Programul de Dezvoltare Durabilă 2021-2027 (cod MySMIS2021+: 326878), beneficiind de o alocație nerambursabilă de 100.339.057,89 lei din Fondul de Coeziune. Etapa inițială, finalizată la 31 decembrie 2024, a fost susținută prin Programul Operațional Infrastructură Mare 2014-2020 (cod MySMIS2014+: 129245), cu o finanțare de 138.136.986,79 lei din Fondul European de Dezvoltare Regională.

Lansarea publică a etapei a doua a fost marcată prin publicarea anunțului în presa națională la 6 martie 2025, urmată de organizarea, în 26 martie 2025, a ședinței oficiale de începere a derulării Contractului de finanțare din fonduri nerambursabile nr. 146/2024.

În luna iunie 2025 a fost încasată valoarea de 7.211.894,87 lei, reprezentând cheltuiala nerambursabilă aferentă Cererii de rambursare nr. 1, finanțată prin programul PDD 2021-2027.

A fost inițiată implementarea Hotărârii de Guvern nr. 174/2025 din 27 februarie 2025, care aprobă scoaterea definitivă din fondul forestier național a 0,1941 ha și ocuparea temporară a 32,6358 ha pentru realizarea LEA 400 kV d.c. Gutinaș–Smârdan, astfel, în perioada iulie–august 2025 Regia Națională a Pădurilor – Romsilva a predat integral suprafețele către CNTEE Transelectrica SA, cu respectarea obligațiilor privind regenerarea și compensațiile silvice. În consecință, antreprenorului i-a fost acordat accesul efectiv pe amplasamente pentru continuarea lucrărilor, conform programului de execuție.

Cererea de rambursare nr. 2 în valoare de 27,230,832.21 lei a fost încasată în luna noiembrie 2025.

În luna decembrie 2025 au fost desfășurate două misiuni de verificare de către reprezentanții Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, având ca obiect activitățile și cheltuielile angajate în perioada 29.12.2023–31.10.2024, solicitate la rambursare prin Cererile de rambursare nr. 1 și nr. 2, încasate integral pe parcursul anului 2025, după cum urmează:

- *în perioada 10–11.12.2025, a fost efectuată misiunea de verificare tehnică la fața locului, desfășurată atât la sediul societății, cât și pe amplasamentul lucrărilor, prin care au fost confirmate realitatea, eligibilitatea și conformitatea cheltuielilor declarate, precum și respectarea contractului de lucrări și a cerințelor procedurale aplicabile.*
- *în perioada noiembrie–decembrie 2025, a fost realizată misiunea de verificare la distanță a evidenței contabile aferente proiectului, care a confirmat existența unui sistem de contabilitate separat, corecta înregistrare a cheltuielilor aferente cererilor de rambursare și respectarea legislației în vigoare în domeniul contabilității.*

Colaborarea dintre Transelectrica și Universitatea Politehnica din București

Investiția în formarea tinerilor reprezintă un obiectiv de bază pentru Companie.

Transelectrica a participat la procesul de selecție inițiat de Universitatea Politehnica București pentru înființarea și operaționalizarea unui Consorțiu pentru crearea unei rute profesionale complete pentru învățământul tehnic, unde, împreună cu UPB s-a depus cererea de finanțare pentru implementarea proiectului “**Campus Dual Politehnica București**”.

Proiectul se derulează pe o perioadă de 3 ani (termen maxim de implementare: până la data de 30 iunie 2026). Începând cu luna noiembrie 2023 și până în prezent, în cadrul C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. se organizează stagii de practică pentru un număr de 5 elevi înscriși în învățământul dual la Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații “Gheorghe Airinei”.

Mentenanță. Dezvoltare Rețea

Pentru anul 2025, au fost efectuate cheltuieli cu mentenanța RET în valoare de 153 mil lei.

Mentenanță	Buget 2025	Realizări 2025
Tarif de transport		
Preventivă minoră	61,3	60,68
Corectivă minoră (inclusiv echip/materiale)	42,08	38,73
Preventivă majoră	24,45	23,73
Total tarif transport	127,82	123,14
Alocare capacitate interconexiune		
Majoră	16,10	15,85
Minoră (inclusiv echip/materiale)	14,52	14,31
Total alocare capacitate interconexiune	30,62	30,16
Total	158,43	153,30

Programul de mentenanță RET pentru anul 2026 și estimarea perioada 2027-2028

Programul de Mentenanță RET pentru anul 2026 cuprinde managementul activității de exploatare a instalațiilor electrice și al mentenanței activelor corporale imobilizate de natura instalațiilor electrice și clădirilor tehnologice (cu excepția celor IT și Tc, sistemelor de telecontrol și ale sistemelor integrate de securitate) care formează rețeaua electrică de transport (RET), în condițiile minimizării costurilor, utilizării optime și creșterii performanțelor acestora, servicii/ lucrări de mentenanță preventivă, corectivă și bazată pe fiabilitate, servicii/ lucrări de proiectare și servicii/ lucrări în curs de realizare și a fost structurat pe programe și proiecte în funcție de tipul instalațiilor, astfel:

- servicii/lucrări la stații electrice și transformatoare de putere;
- servicii/lucrări la Linii Electrice Aeriene, construcții și alte instalații tehnologice;
- servicii/lucrări specifice mentenanței echipamentelor de măsurare a energiei electrice (realizare sau remediere circuite de alimentare, comunicații, reparații echipamente de măsurare și monitorizare a calității energiei electrice etc).

Principala preocupare în realizarea programelor de mentenanță RET a fost și este asigurarea siguranței în funcționarea SEN prin:

- asigurarea mentenanței preventive și corective: (i) mentenanța minoră în baza contractului de lucrări și servicii strategice; (ii) mentenanța majoră pe proiecte (unitățile de transformare de mare putere, LEA, stații și construcții și alte instalații tehnologice) în baza contractelor încheiate cu entități specializate;
- utilizarea de aplicații informatice/baze de date în activitatea de exploatare și mentenanță;
- optimizarea costurilor, reducerea timpilor de remediere și a duratei de indisponibilității a instalațiilor prin încheierea acordului cadru pentru furnizarea echipamentelor primare de medie și înalta tensiune;
- optimizarea costurilor mentenanței LEA prin efectuarea inspecțiilor multispectrale (în spectrele vizibil, infraroșu și ultraviolet), și realizarea lucrărilor de remediere a neconformităților.

Față de anii anteriori, modalitatea de acoperire a costurilor de mentenanță RET prognozate pentru anii următori începând cu anul 2025, se va face și din veniturile obținute din alocarea capacității de interconexiune transfrontalieră.

Resurse umane și cultură organizațională

Structură și evoluție personal, formare profesională.

Potrivit licenței de funcționare, Transelectrica nu utilizează, de regulă, angajați în regim temporar. Exploatarea stațiilor electrice din RET și asigurarea serviciilor de dispecerizare a SEN se realizează cu personal operațional organizat în program de tură permanentă. De asemenea, în cadrul Transelectrica se promovează o politică de diversitate a resurselor umane, respectiv diversitate de gen, diversitate de vârstă, diversitate educațională. Compania promovează diversitatea ca element esențial al guvernantei și performanței durabile, asigurând reprezentare echilibrată în ocuparea funcțiilor de conducere, diversitate de vârstă și formare

profesională, în conformitate cu bunele practici europene, dar ținând seama de procedurile de recrutare și promovare din cadrul Companiei și de legislația aplicabilă în dreptul muncii. Diversitatea de gen în cadrul Companiei se regăsește în anumite domenii de activitate, de menționat faptul că activitatea care se desfășoară în cadrul Companiei este una specifică, cu caracter tehnic, în zona operativă și de exploatare, posturile fiind ocupate în majoritate de personal de sex masculin. Politica de diversitate de gen pentru funcțiile de conducere are într-adevăr avantaje în ceea ce privește asigurarea unui echilibru decizional și reducerea riscurilor manageriale răspunzând totodată recomandărilor promovate de Uniunea Europeană și de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. De asemenea promovarea unei politici de diversitate de gen poate conduce la creșterea transparenței decizionale și consolidarea imaginii instituționale. Salariații Companiei au vârste cuprinse între 20 și 68 de ani, diversitatea de vârstă asigurând un echilibru între experiență și inovație, fapt care contribuie la transferul de competențe între generații, creșterea adaptabilității organizaționale și diminuarea riscului de excludere profesională. Ca și nivel educational, în cadrul Transelectrica se regăsesc atât studii medii cât și superioare cu un spectru larg de specializări (electrician, maistru mecanic, electronist, sudor, jurist, medic, psiholog, matematician, inginer calculatoare, electromecanic, energetica, inginerie electrică, economist etc), diversitatea educațională contribuind la abordări interdisciplinare, ajutând inovația și soluțiile complexe fapt care conduce la creșterea flexibilității operaționale, concomitent cu diversificarea competențelor.

An / indicator	2025	2024	2023
Numărul salariați	2018	2026	2.037

În anul curent, ponderea personalului cu studii superioare reprezintă 74% din total angajați, 26% fiind personal cu studii medii, în general cu profil electroenergetic.

Nivel de studii	2025	2024	2023
Superioare	1.491	1.543	1.510
Medii	527	483	527
Elementare	-	-	-
TOTAL	2.018	2.026	2.037

Analizând structura salariaților în funcție de sex, se constată că aproape trei sferturi din totalul angajaților sunt bărbați. Sub aspectul clasificării după gen, femeile reprezintă 29% din total personal iar aceasta structură este constantă în ultimii ani.

Domeniul operativ și operațional ocupă cea mai mare pondere în categoriile de personal, respectiv 70%. Dintre aceștia, cea mai mare concentrare o au angajații din exploatare într-o proporție de 64%.

Luând în considerare activitatea prestată de Companie, aceea de interes strategic, majoritatea angajaților au între 21 și 40 de ani de vechime în muncă, fiind angajați cu experiență ce aduc plusvaloare în cadrul Companiei.

Vechime în muncă [ani]	2025	2024	2023
0-10	236	243	251
11-20	354	367	388
21-30	645	633	619
31-40	682	687	693
>40	101	96	86
TOTAL	2.018	2.026	2.037

Cu privire la vechimea în muncă, un procent de 39% dintre angajați au o vechime în muncă de peste 30 de ani.

Vechime Companie[ani]	2025	2024	2023
0-10	711	745	753
11-20	411	375	368
21-30	493	503	525
31-40	377	386	367
>40	26	17	24
TOTAL	2.018	2.026	2.037

Cu privire la activitatea desfășurată în cadrul Companiei, mai mult de jumătate din angajați au o vechime de până în 20 de ani, proporția celor cu vechime de peste 30 de ani în Companie fiind constantă în ultimii ani, respectiv de 20% din total.

Personalul cu vârste de peste 40 de ani în anul 2025 reprezintă 80% din din totalul angajaților.

49 de ani

Vârsta medie în anul 2025

În același timp, procentul salariaților, cu potențial de retenție și avansare, cu vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani reprezintă 11%.

Vârsta [ani]	2025	2024	2023
18-35	232	235	242
36-40	166	166	182
41-50	583	611	636
51-60	921	904	858
>60	116	110	119
TOTAL	2.018	2.026	2.037

Sectorul energetic se confruntă cu o lipsă de personal calificat în ultimii ani, formarea unui energetician fiind una complexă, compania acordă importanță formării continue la locul de muncă, dar și motivării și păstrării angajaților cu potențial ridicat. Se urmărește de asemenea să se asigure condițiile legale și bugetare pentru implementarea unei politici de resurse umane care să garanteze un mediu atractiv pentru salariații Companiei, atât din punct de vedere organizațional, cât și din punct de vedere salarial. Ca obiectiv prioritar în politica de dezvoltare a Companiei este imperios necesar să se regăsească:

- Performanță sustenabilă – angajați motivați și bine pregătiți care să contribuie la stabilitatea rețelei electrice naționale,
- Contribuție la securitatea energetică – prin profesionalismul personalului, Transelectrica își îndeplinește rolul de garant al echilibrului energetic.

Calitatea angajaților Companiei este foarte importantă și garantează atributul de personal esențial pentru securitatea națională, întrucât:

- cunoștințele specifice, practice și teoretice, necesare pentru îndeplinirea responsabilităților OTS, incluzând aria de management și abilitățile de relaționare, sunt de cel mai înalt nivel;
- complexitatea problemelor întâlnite și contextul în care acestea pot fi rezolvate (piața de energie, piața de echilibrare, Dispecerul Energetic Național, activitatea de exploatare–mentenanță, activități bursiere, relația cu ANRE, guvernarea corporativă, infrastructură critică, participările la proiectele de interes european etc.).

De asemenea, în ultimii ani s-au acordat burse private de studiu și realizat parteneriate cu Universitatea Politehnică București, în vederea sprijinirii tinerilor studenți în a practica în domeniul ales cu oportunitatea de a învăța și de a se familiariza cu domeniul de activitate al Companiei, iar la finalizarea studiilor având

posibilitatea angajării pe o funcție corespunzătoare pregătirii profesionale, în măsura existenței locurilor vacante.

Instruire profesională

Scopul activităților de formare și perfecționare profesională în anul 2025 a fost definit ca fiind acela de facilitare și sprijinire activă a procesului continuu de învățare, proces prin intermediul căruia salariații își dezvoltă cunoștințele și aria de pregătire în domeniile specifice de activitate.

În anul 2025 Programul de întreținere, formare și perfecționare profesională a vizat: însușirea, actualizarea și acumularea de noi cunoștințe, consolidarea cunoștințelor existente și dobândirea unor noi abilități, creșterea și diversificarea competențelor profesionale, în special a celor de specialitate, dezvoltarea deprinderilor și aptitudinilor angajaților, dezvoltarea cunoștințelor și ariei de pregătire profesională, în vederea realizării performante a atribuțiilor profesionale și pentru consolidarea sentimentului de încredere în competențele proprii și în experiența dobândită. Principiile care au stat la baza implementării ”Programului de întreținere, formare și perfecționare profesională a salariaților Companiei” pentru anul 2025 au fost: eficiența, eficacitatea, coerența, egalitatea de tratament între categoriile de salariați. De asemenea, prioritară în anul 2025 a fost asigurarea organizării și desfășurării sesiunilor de instruire pentru personalul care, în activitatea profesională, necesită certificare, autorizare, respectiv recertificare sau reautorizare.

Aceste rezultate au putut fi atinse mai ales datorită faptului că programele de formare profesională au fost gândite și proiectate pe nevoi specifice (curricule personalizate, tematici adaptate nevoilor concrete identificate), pe categorii de angajați și pe niveluri de cunoștințe, obiectivele urmărite fiind de îmbunătățire a eficienței și eficacității profesionale, de creștere a încrederii în forțele și capacitățile proprii și nu în ultimul rând de oferire a unei perspective concrete și realiste în dezvoltarea carierei. Pe parcursul anului 2025 au fost organizate cursuri, cu furnizori de servicii de formare profesională, cursuri în domeniile: tehnic (124 participări), economic (20 participări), SSM (331 participări), juridic (302 participări), IT&C (314 participări) etc., totalul numărului de participari fiind de 1.154. De asemenea, pe tot parcursul anului 2025 au avut loc instruirii profesionale tehnice, în cadrul instruirii profesionale comasate, numărul de participări fiind de 1.511. Numărul total de ore de instruire, ca urmare a instruirii celor 1.511 participanți, a fost de 23.128 ore. Instruirea s-a realizat cu lectori interni (salariați proprii, cu rol de formatori), astfel că pentru aceasta categorie de instruire nu s-au înregistrat costuri cu serviciile de formare profesională. O altă categorie de cursuri interne organizate a fost aceea de cursuri tehnice de specialitate, realizate cu lectori proprii, din categoria salariaților Companiei. Numărul de participări la această categorie de cursuri a fost de 183, iar numărul total de ore a fost de 6.000.

Numărul total de participari la cursuri de instruire interna si externă: 3.231 participari, din care:

- 1.171 participări la cursuri cu furnizori externi
- 2.060 participări la cursuri interne

Numărul de ore de instruire internă: 32.056 ore

Numărul de ore de instruire externă: 11.904 ore

Numărul total de ore de instruire: 43.960 ore

Responsabilitate socială

În anul 2025, am ales să ne implicăm în continuare în domenii precum: educație și formare, acțiuni umanitare și de mediu, și responsabilitate față de angajați.

Suma totală pentru acțiuni de sponsorizare, mecenat, responsabilitate socială corporativă, burse etc. a fost în valoare de 4.982.950 lei, conform filei bugetului de cheltuieli și venituri rectificat aprobat pentru anul 2025.

Cheltuielile aferente anului 2025, au fost distribuite pe următoarele domenii:

- Domeniul medical și sănătate: 2.395.450 lei, (sumă care include și valoarea ajutoarelor financiare acordate persoanelor diagnosticate cu diverse afecțiuni medicale)
- Domeniul educație, învățământ, social și sport: 1.623.500 lei
- Alte activități: 964.000 lei.

Compania a decis acordarea de ajutoare financiare în valoare de 1.814.550 lei unui număr de 62 persoane diagnosticate cu diverse afecțiuni medicale, pentru acoperirea cheltuielilor de tratament.

În anul 2025, Transelectrica a continuat acțiunile de responsabilitate socială inițiate în ultimii ani și s-a implicat în programe noi, devenind din ce în ce mai vizibilă și constantă, fiind alături de asociații, organizații non-guvernamentale și unități de învățământ cu profil energetic/tehnic. Valoarea totală a contractelor de sponsorizare în domeniile educație, învățământ, social și sport, în anul 2025, a fost 1.623.500 lei.

În consecință Transelectrica, parte a vieții publice, are îndatoriri certe față de societate. Implicarea în comunitate este necesară nu doar pentru a ne asigura succesul comercial, ci și pentru a obține respectul comunităților în cadrul cărora ne desfășurăm activitatea, contribuind la dezvoltarea unei societăți românești durabile și performante.

Comunicare și imagine

Având în vedere rolul principal de reprezentare și promovare a imaginii și intereselor companiei care derivă din poziția de CEO, pe parcursul anului 2025 au fost generate evenimente proprii de promovare (inaugurări obiective de investiții, întâlniri interne sau externe, acțiuni de comunicare), comunicate de presă privind activitatea Companiei, interviuri, reprezentare la evenimentele și conferințele publice de impact. Pe parcursul anului 2025 **Transelectrica** a fost menționată în **822** stiri pozitive, **11905** stiri neutre și **280** stiri negative.

Guvernanta corporativă

Relația cu investitorii s-a asigurat printr-o raportare curentă pe Bursa de Valori București pe principii clare de transparență, precum și prin raportările periodice conform standardelor de raportare specifice. Compania comunică constant cu acționarii și potențialii investitori, pe de o parte, prin diseminarea informațiilor continue și periodice a informațiilor de interes și a datelor financiare rezultate, în acord cu legislația specifică pieței de capital, iar pe de altă parte prin ședințele Adunărilor generale ale acționarilor și corespondență electronică scrisă și telefonică prin contacte dedicate.

Astfel, acționarii și investitorii au acces la informațiile relevante pentru decizia investițională prin accesarea secțiunii dedicate din cadrul paginii de internet a Transelectrica, secțiunea Relații Investitori (ședințele AGA cu materialele de interes ale punctelor de pe ordinea de zi, situații financiare, guvernanta corporativă, rapoarte curente și prezentări periodice, informații despre dividende etc).

În cursul anului 2025 au avut loc 66 (șaizeci și șase) de ședințe ale Directoratului Companiei, la 14 (paisprezece) dintre ele Președintele Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” acordând mandat.

Precizăm că toate informațiile prezentate în acest raport de evaluare sunt informații publice prezentate de către Companie acționarilor și publicului investitor pe data de 25 martie 2026 prin convocarea Adunării Generale a Acționarilor pentru aprobarea pachetului financiar al anului 2025.

V. CONCLUZIA COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Comitetul de Nominalizare și Remunerare apreciază că Ștefăniță Munteanu membru al Directoratului, având și funcția de Președinte al Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” și-a îndeplinit atribuțiile conferite prin contractul de mandat într-un mod care denotă profesionalism, rigoare și o viziune strategică solidă.

Prin urmare, Comitetul apreciază că activitatea desfășurată în anul 2025 a fost pozitivă, contribuind în mod direct la consolidarea poziției Companiei.

VI. EVALUAREA EXECUȚIEI CONTRACTULUI DE MANDAT

Pe parcursul anului 2025, execuția contractului de mandat de către membrul de Directorat, având și funcția de Președinte al Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” s-a desfășurat într-o manieră exemplară, remarcându-se prin rigoare managerială, coerență strategică și o permanentă orientare către rezultate sustenabile.

Execuția mandatului a integrat și o componentă substanțială de inovare, cu accent pe digitalizarea proceselor și automatizarea deciziilor repetitive, precum și pe transformarea culturii organizaționale într-una orientată spre performanță, transparență și responsabilitate. În acest sens, raportările către Consiliul de Supraveghere, către autoritatea publică tutelară (Secretariatul General al Guvernului) și către AMEPIP au fost realizate în mod regulat, cu o acuratețe ridicată și într-un spirit deplin de transparență.

În plus, membrul de Directorat, având și funcția de Președintele Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” a manifestat o conduită etică ireproșabilă, cu respectarea strictă a tuturor prevederilor legale, a normelor de guvernare corporativă și a responsabilităților de reprezentare instituțională. În mod constant, relația cu structurile de conducere s-a caracterizat printr-un dialog constructiv și printr-o colaborare funcțională, în beneficiul general al Companiei.

VII. CONCLUZIA PRIVIND EXECUȚIA CONTRACTULUI DE MANDAT

La finalul perioadei analizate, execuția contractului de mandat al membrului de Directorat, având și funcția de Președintele Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” pentru anul 2025 poate fi calificată, fără rezerve, drept una coerentă și eficientă.

Performanțele obținute au depășit sfera strict financiară – unde cifrele indică o evoluție pozitivă susținută – și au vizat o transformare structurală a modului în care funcționează instituția, în raport cu mediul extern, partenerii europeni, autoritățile naționale și, mai ales, beneficiarii direcți ai serviciilor.

În egală măsură, membrul de Directorat, având și funcția de Președintele Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” a demonstrat o capacitate de mobilizare a resurselor cu o eficiență notabilă, reușind să alinieze echipele operaționale, structurile suport și partenerii externi în jurul obiectivelor majore ale Companiei.

În concluzie, Comitetul de Nominalizare și Remunerare recomandă evaluarea pozitivă pentru anul 2025 a membrului de Directorat, având și funcția de Președintelui Directoratului, denumit alternativ Director General Executiv sau Chief Executive Officer – „CEO” în anul 2025, prin prisma performanței demonstrate, și a rezultatelor obținute în plan strategic și operațional și prin execuția contractului de mandat.

Raport Anual de Evaluare — Directorat

1. Introducere

Raportul este întocmit în conformitate cu OUG 109/2011 și HG 639/2023 și reflectă evaluarea activității Directoratului pentru anul evaluat.

2. Rezultatele KPI (60%)

Include analiza indicatorilor financiari și nefinanciari și gradul de realizare față de țintele stabilite în contractul de mandat.

3. Execuția contractului de mandat (20%)

Evaluarea conformității cu obligațiile contractuale, implementării deciziilor CS, conduita managerială și conformarea la audituri/controale.

4. Componenta de management (20%)

Analiza implementării obiectivelor din Planul de Administrare, managementul strategic și operațional, managementul riscurilor și coordonarea echipei.

5. Scor Final

Total KPI: 98 %

Execuție mandat: 90.91 %

Management PA: 90.75 %

Scor final: 95 %

6. Concluzie

Evaluarea anuală confirmă îndeplinirea obiectivelor asumate prin contractul de mandat, precum și competența de management asumată prin Planul de Adminstrare.

ATANASIU Teodor

DASCĂL Cătălin-Andrei

ORLANDEA Dumitru-Virgil

PĂUN Costin-Mihai

RUSU Rareș-Stelian

VASILESCU Alexandru-Cristian

ZEZEANU Luminița