

**RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII MEMBRULUI DIRECTORATULUI
al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A.
PENTRU PERIOADA 01.01.2025 - 31.12.2025**

I. DATE GENERALE

Nume: Vasile-Cosmin NICULA

Funcție: Membru al Directoratului, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A.

Mandat pe patru ani începând cu 03.10.2024 – 29.02.2028: în baza deciziei Consiliului de Supraveghere nr. 39/2024.

Bază legală: OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (5) și în conformitate cu Decizia Consiliului de Supraveghere nr. 25/15.04.2026;

II. OBIECTIVUL PROCESULUI DE EVALUARE

Scopul procesului de evaluare este acela de a aprecia modul în care membrul Directoratului, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A. și-a îndeplinit obligațiile asumate prin contractul de mandat, precum și implementarea componentei de management a Planului de Administrare – componenta de management. Evaluarea ia în considerare gradul de realizare a indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat, performanțele financiare și operaționale, de gestiune a riscurilor, de leadership și cultură organizațională obținute în perioada evaluată, gradul de conformitate cu principiile de guvernare corporativă, contribuția la obiectivele strategice ale companiei și la relațiile cu părțile interesate.

III. METODOLOGIA PROCESULUI DE EVALUARE

Evaluarea a fost realizată pe baza următoarelor documente și surse: Raportul de activitate al Membrului Directoratului nr. 26432/18.05.2026, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A. pentru anul 2025, Situațiile financiare ale anului 2025, gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță prevăzuți în contractul de mandat nr. 894/03.10.2024 și planul de administrare, componenta de management, rapoartele auditorului extern pentru perioada evaluată, rapoartele și comunicările către autoritatea publică tutelară, respectiv către alte instituții publice relevante precum și alte informații de context furnizate de Comitetul de audit, Consiliul de supraveghere și entitățile organizatorice ale Companiei.

Procesul de evaluare a fost ghidată de următoarele principii fundamentale:

- a. obiectivitate și imparțialitate – prin utilizarea de date verificabile și surse multiple;
- b. transparență – criterii clare, cunoscute ex-ante și comunicate în cadrul procesului;
- c. aliniere strategică – corelarea cu obiectivele din planul de administrare și strategia instituției;
- d. responsabilitate și consecvență – utilizarea unei grile unitare și comparabile în timp

Comitetul a utilizat o abordare calitativă și cantitativă, integrând perspective multiple asupra performanței Membrului Directoratului, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A..

Componenta cantitativă a implicat analiza următorilor indicatori măsurabili:

- a. gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță prevăzuți în contractul de mandat și planul de administrare – componenta de management;
- b. nivelul de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin contractul de mandat și planul de administrare – componenta de management;
- c. evoluția indicatorilor de eficiență economică și autonomie financiară.

Componenta calitativă a vizat următoarele dimensiuni:

- a. calitatea actului de conducere și coerența decizională în raport cu misiunea instituției;
- b. gradul de adaptare la profilul postului;
- c. capacitatea de răspuns la provocări sistemice;
- d. eficiența echipei executive și relația cu Consiliul de Supraveghere;
- e. respectarea principiilor de conformitate, transparență, etică și guvernanta corporativă;
- f. inițiative strategice asumate (programe noi, parteneriate, reforme instituționale);
- g. calitatea comunicării externe și reprezentarea instituției în relația cu părțile interesate.

IV. CONSTATĂRI

Conform Situațiilor financiare ale anului 2025 aprobate de către Adunarea generală a Acționarilor în data de 22 mai 2026 prezentăm gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari și nefinanciari ai TEL:

Denumire indicator / Formulă de calcul		2024	2025	2026	2027	2028
INDICATORI FINANCIARI						
1. Rata cheltuielilor de capital (%)	<i>Cheltuieli de capital × 100 / Total active</i>	5,57%	6,48%*	5,57%	5,57%	5,57%
2. Realizarea PAI (% din Planul aprobat de AGA)	<i>Investiții realizate × 100 / Plan investiții planificat</i>	91%	104,91%*	91%	91%	91%
3. Rata de plată a dividendelor (%)	<i>Dividende plătite × 100 / Profit net de repartizat</i>	50%	-	50%	50%	50%
4. Rata lichidității curente	<i>Active curente / Datorii curente</i>	1,04	1,13*	1,04	1,04	1,04
5. Rata de rotație a activelor	<i>Cifra de afaceri netă × 100 / Valoarea medie a tuturor activelor</i>	0,52	0,52*	0,52	0,52	0,52
6. Rentabilitatea activelor (ROA) (%)	<i>Profit net × 100 / Valoarea medie active</i>	2,05%	3,37%*	2,05%	2,05%	2,05%
TOTAL INDICATORI FINANCIARI pondere 75,00%			75,00%			
INDICATORI NEFINANCIARI						
1. Realizarea PAM (%)	<i>Activități de mentenanță realizate × 100 / Activități planificate în PAM anual</i>	90%	97%*	90%	90%	90%
+2. Nr. mediu ore formare/angajat	<i>Total nr. ore formare / Total nr. angajați</i>	18,00	22,82*	18,00	18,00	18,00
3. Nr. de instruirii în materie de siguranță	<i>Numărul total de instruirii în materie de siguranță care sau efectuat pe parcursul anului</i>	5,00	5,00*	5,00	5,00	5,00
4. Nr. de reuniuni Comitet Directorat	<i>Numărul ședințelor Comitetului Directorat</i>	38	66*	38	38	38

	<i>susținute pe parcursul anului de raportare</i>					
5. Consumul intern de energie electrică (MWh)	<i>Consum intern de energie</i>	46.400	46.204	46.400	46.400	46.400
INDICATORI NECOMERCIALI						
TOTAL INDICATORI NEFINANCIARI și NECOMERCIALI pondere 25,00%			22,00%			
TOTAL INDICATORI DIRECTORAT			97,00%			

În cursul anului 2025, Vasile Cosmin Nicula a asigurat coordonarea următoarelor entități organizatorice:

- Direcția Economică și Financiară (începând cu data de 05.12.2024);
- Departamentul de Excelență în Energetică dr. ing. Stelian Alexandru Gal;
- Direcția Protocol, Coordonare Evenimente Interne și Externe (începând cu 05.12.2024).

În perioada analizată, activitatea Direcției Economice și Financiare a fost desfășurată într-un context caracterizat prin volatilitate ridicată pe piețele energetice europene, presiuni inflaționiste, modificări legislative și fiscale succesive, creșterea costurilor de finanțare și menținerea unui context geopolitic regional cu impact direct asupra piețelor de energie și asupra costului capitalului.

În acest context, a urmărit implementarea unui management financiar prudent, orientat spre protejarea lichidității Companiei, menținerea stabilității operaționale și conservarea capacității de finanțare a programului investițional strategic.

Principalele direcții urmărite au fost:

- ✓ monitorizarea permanentă a fluxurilor de numerar și a expunerilor financiare;
- ✓ prioritizarea plăților aferente obligațiilor salariale, fiscale și contractuale;
- ✓ menținerea unui nivel adecvat al lichidității curente;
- ✓ optimizarea costurilor de finanțare și renegocierea condițiilor bancare;
- ✓ reducerea presiunii asupra capitalului de lucru;
- ✓ protejarea ratingului de credit al Companiei;
- ✓ menținerea încrederii investitorilor și a instituțiilor financiare.

În paralel, a urmărit consolidarea mecanismelor de analiză și raportare managerială, inclusiv prin dezvoltarea unor instrumente interne de monitorizare financiară și operațională, necesare fundamentării deciziilor Directoratului.

Activitatea desfășurată în anul 2025 a contribuit la menținerea stabilității financiare a Companiei într-un context economic și energetic complex, fără afectarea continuității operaționale și fără apariția unor dificultăți privind onorarea obligațiilor financiare.

Totodată, a urmărit integrarea componentelor de risc financiar, operațional și reputațional în procesul decizional, având în vedere rolul strategic al CNTEE Transelectrica SA în funcționarea Sistemului Electroenergetic Național.

Piața de capital și relația cu investitorii

În anul 2025, a acordat o atenție deosebită relației Companiei cu piața de capital și investitorii instituționali, având în vedere rolul strategic al CNTEE Transelectrica SA ca emitent listat la Bursa de Valori București și companie

inclusă în indicii piețelor emergente.

În acest sens, a urmărit:

- ✓ respectarea calendarului financiar de raportare; creșterea calității și transparenței informațiilor publicate;
- ✓ îmbunătățirea prezentării indicatorilor financiari și operaționali; susținerea unei imagini de emitent stabil și predictibil;
- ✓ menținerea unui dialog constant cu investitorii și analiștii financiari;
- ✓ susținerea credibilității Companiei în relația cu instituțiile bancare și agențiile de rating.

Evoluția pozitivă a acțiunii TEL în anul 2025, creșterea capitalizării bursiere și randamentele superioare indicilor BET și BET-NG reflectă atât performanța operațională și financiară a Companiei, cât și încrederea investitorilor în stabilitatea și perspectivele acesteia. Menținerea statutului de emitent relevant în cadrul pieței de capital românești reprezintă un obiectiv strategic important, cu impact direct asupra accesului la finanțare și asupra imaginii instituționale a Companiei.

Implementarea recomandărilor Curții de Conturi

În perioada analizată a susținut activ implementarea recomandărilor formulate de Curtea de Conturi, având în vedere importanța consolidării mecanismelor de control intern, eficientizării activității economico-financiare și reducerii riscurilor operaționale și de conformitate.

În exercitarea atribuțiilor de CFO și Membru al Directoratului, a formulat și susținut propuneri concrete privind:

- ✓ măsuri de implementare; termene de realizare; responsabilități instituționale; mecanisme de monitorizare și raportare; corelarea măsurilor cu cerințele de guvernare corporativă și control managerial intern.

În situațiile în care anumite propuneri nu au întrunit consensul necesar la nivelul Directoratului, a formulat opinii separate motivate, în conformitate cu responsabilitățile prevăzute de mandat și cu principiile bunei guvernări corporative. Ulterior, ca urmare a solicitărilor și analizelor realizate la nivelul Consiliului de Supraveghere, a elaborat și prezentat propuneri suplimentare privind modalitățile de implementare a recomandărilor Curții de Conturi, aspecte care au fost dezbătute inclusiv în cadrul ședințelor Consiliului de Supraveghere.

Inițiative privind digitalizarea și modernizarea proceselor manageriale

În perioada analizată a susținut în mod constant necesitatea accelerării procesului de digitalizare integrată a CNTEE Transelectrica S.A., atât din perspectiva eficientizării activităților economico-financiare și operaționale, cât și din perspectiva consolidării capacității manageriale, a rezilienței organizaționale și a securității operaționale a infrastructurii critice aferente Sistemului Electroenergetic Național. În acest sens, a formulat și susținut în cadrul ședințelor Directoratului multiple propuneri, analize și direcții strategice privind transformarea digitală graduală a Companiei, având ca obiectiv dezvoltarea până în anul 2028 a unei arhitecturi digitale integrate, capabile să asigure:

- ✓ trasabilitatea completă a fluxurilor operaționale și manageriale; interoperabilitatea sistemelor informatice utilizate la nivelul executivului, sucursalelor și structurilor operaționale; fundamentarea deciziilor manageriale pe date consolidate și raportări în timp real; creșterea vitezei și predictibilității procesului decizional; reducerea riscurilor operaționale, financiare și reputaționale; consolidarea securității cibernetice și a rezilienței infrastructurilor digitale; susținerea proceselor investiționale și a managementului activelor;
- ✓ integrarea cerințelor europene privind ESG, CSRD, digitalizarea infrastructurilor energetice și securitatea infrastructurilor critice.

În mod constant a susținut necesitatea abordării digitalizării nu exclusiv ca proiect IT, ci ca proces strategic de transformare managerială și operațională la nivelul întregii Companii, având impact direct asupra:

- ✓ eficienței operaționale; vitezei de reacție managerială; controlului financiar și investițional;
- ✓ managementului riscurilor; transparenței decizionale; securității energetice și operaționale;
- ✓ competitivității și credibilității instituționale a Companiei.

Propuneri privind eficientizarea organizațională și optimizarea proceselor interne

În cadrul activității Directoratului a formulat și depus în scris propuneri privind eficientizarea structurii organizaționale și optimizarea proceselor interne ale Companiei, având în vedere:

- ✓ dinamica accelerată a sectorului energetic; necesitatea reducerii timpilor decizionali; creșterea eficienței operaționale; consolidarea responsabilităților manageriale; adaptarea la noile cerințe privind digitalizarea și raportarea corporativă; susținerea implementării proiectelor strategice de investiții.

Propunerile formulate au vizat inclusiv:

- ✓ clarificarea fluxurilor decizionale; consolidarea mecanismelor de coordonare interdepartamentală;
- ✓ eficientizarea activităților suport; dezvoltarea managementului bazat pe indicatori de performanță;
- ✓ integrarea componentelor digitale și de raportare managerială; creșterea capacității de monitorizare a proiectelor și riscurilor operaționale.

Aceste propuneri au fost prezentate și susținute în cadrul ședințelor Directoratului, urmând a fi analizate și dezbătute la nivelul structurilor de conducere ale Companiei.

Benchmarking european și poziționarea strategică a Transelectrica

În contextul transformărilor accelerate din sectorul energetic european, am urmărit permanent raportarea activității Companiei la tendințele și bunele practici aplicabile operatorilor de transport și sistem din cadrul ENTSO-E.

Din perspectiva financiară și managerială, prioritățile urmărite la nivel european vizează:

- ✓ digitalizarea infrastructurilor energetice;
- ✓ accelerarea investițiilor în rețele;
- ✓ consolidarea rezilienței SEN;
- ✓ creșterea securității cibernetice;
- ✓ dezvoltarea mecanismelor de raportare ESG;
- ✓ modernizarea proceselor de management al activelor;
- ✓ creșterea flexibilității și capacității de integrare a surselor regenerabile.

În acest context, activitatea desfășurată la nivelul Direcției Economice și Financiare a urmărit susținerea financiară și instituțională a proiectelor strategice de investiții și modernizare ale Companiei.

Totodată, menținerea ratingului investițional Baa3, realizarea programului investițional și consolidarea indicatorilor financiari confirmă poziționarea CNTEE Transelectrica SA ca operator strategic relevant la nivel regional.

Management ESG, sustenabilitate și dezvoltare responsabilă

În perioada analizată a urmărit susținerea și consolidarea procesului de integrare a principiilor ESG (Environmental, Social & Governance) și a componentelor de sustenabilitate în activitatea managerială și de raportare a CNTEE Transelectrica S.A., având în vedere atât obligațiile europene aplicabile companiilor listate, cât și rolul strategic al Companiei în procesul de transformare și modernizare a sectorului energetic românesc și european.

Un element important în activitatea desfășurată l-a reprezentat coordonarea și susținerea procesului de elaborare și auditare a Raportului de Sustenabilitate al Companiei, proces finalizat cu obținerea unei opinii fără rezerve din partea auditorului extern Deloitte, aspect care confirmă: credibilitatea și consistența informațiilor raportate;

- ✓ conformitatea cu cerințele aplicabile;
- ✓ consolidarea mecanismelor de raportare și control intern;
- ✓ maturizarea progresivă a proceselor ESG la nivelul Companiei.

Obținerea unei opinii fără rezerve asupra raportării de sustenabilitate reprezintă un element relevant atât din perspectiva guvernantei corporative, cât și a consolidării încrederii investitorilor, instituțiilor financiare și partenerilor instituționali. În paralel, a subliniat constant necesitatea consolidării organizaționale și operaționale a Companiei pentru implementarea etapelor viitoare ale raportării ESG și CSRD, având în vedere complexitatea semnificativ crescută a cerințelor aplicabile începând cu exercițiul financiar aferent anului 2026.

Rezultatele Transelectrica pe piața de capital

Compania este încadrată în categoria Premium a pieței reglementate administrate de BVB, acțiunile fiind tranzacționate sub simbol TEL.

Piața de capital din România este inclusă, începând cu 21 septembrie 2020, în indicii Piețelor Emergente, potrivit clasificării furnizorului global de indici FTSE Russell. Promovarea propriu-zisă la statutul de Piață Emergentă permite pieței de capital și economiei românești să absoarbă noi fonduri și transmite un semnal puternic către companiile private și de stat că pot crește semnificativ prin intermediul bursei.

Transelectrica a împlinit 19 ani pe 29 august 2025 de la data listării la Bursa de Valori București în cadrul programului “O piață puternică - Dezvoltarea pieței de capital”, fiind prima companie cu capital majoritar de stat listată.

Anul 2025 a debutat cu un preț de tranzacționare de 37,70 lei/acțiune, deschizând parcursul spre prețul maxim al perioadei de 79,90 lei/acțiune înregistrat în data de 13 noiembrie 2025 ce a generat acționarilor un randament maxim de aproximativ 112% YTD.

Tranzacționarea acțiunilor TEL pe parcursul anului 2025 pe piața de capital din România a înregistrat 47.035 tranzacții cu un număr mediu de 191 tranzacții/zi și 5.298.024 acțiuni tranzacționate, cu o valoare totală de 297.247 mii lei.

Prețul final al perioadei a fost 75,00 lei și a adus acțiunilor TEL o capitalizare bursieră de 5.498 mil lei. Acțiunile Transelectrica fac parte din structura următorilor indici bursieri: BET | BET-TR | BET-TRN | BET-XT | BET-XT-TR | BET-XT-TRN | BETPlus | BET-NG | BET-EF | BET-BK.

Indicii BVB reflectă evoluția prețurilor celor mai tranzacționate companii listate sau evoluția anumitor sectoare reprezentative, cum ar fi sectorul financiar sau sectorul energetic. Ca metodologie de calcul, toți indicii BVB sunt indici de preț ponderați cu capitalizarea free float-ului, cu limite maxime pentru ponderile societăților componente. Cu excepția indicilor BET-TR, BET-TRN, BET-XT-TR și BET-XT-TRN care sunt ajustați pentru dividende, ceilalți indici reflectă doar evoluția prețurilor de piață.

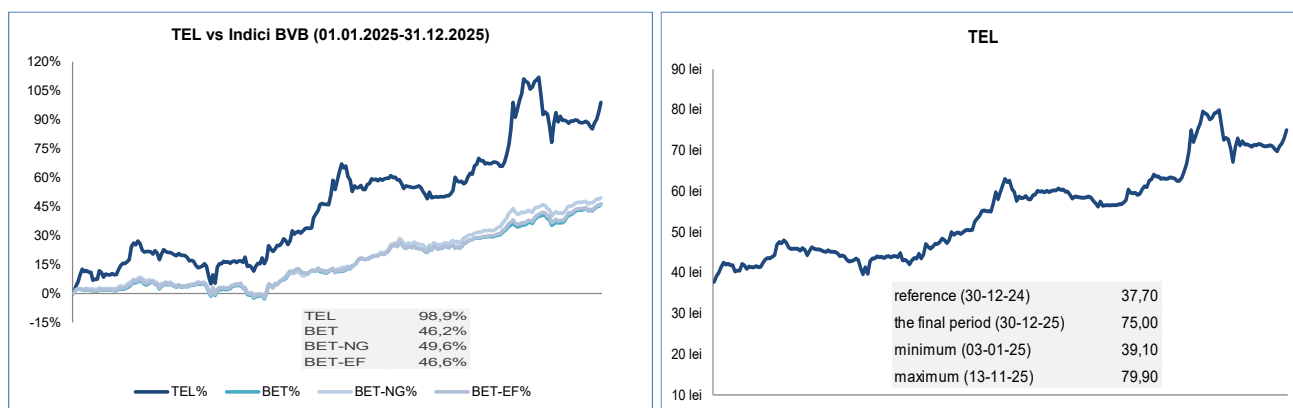
Dintre aceștia cei mai reprezentativi pentru Companie sunt:

- indicele BET (Bucharest Exchange Trading - indicele de referință al pieței de capital ce reflectă evoluția celor mai lichide 20 companii listate pe piața reglementată a BVB) exclusiv societățile de investiții financiare (SIF-uri).
- indicele BET-NG (Bucharest Exchange Trading Energy & Related Utilities - indice sectorial care reflectă evoluția companiilor din domeniul energie și utilităților aferente listate pe piața reglementată a BVB).
- indicele BET-EF (Bucharest Exchange Trading Energy, Utilities And Financials Index- indice sectorial care reflectă evoluția companiilor din domeniul energie, utilităților și financiar cu excepția fondurilor de investiții listate pe piața reglementată a BVB).

Evoluția acțiunii TEL în raport cu cei doi indici se regăsește prezentată în graficul alăturat:

TEL vs indici BVB 2025

Evoluție preț acțiune TEL 2025



Conform ultimei date de ajustare periodică înregistrată în data de 12.12.2025, acțiunile TEL dețin o pondere de 2,12% în indicele BET, 3,60% în indicele BET-NG și 2,68% în indicele BET-EF.

Variația randamentului acțiunilor TEL față de BET, BET-NG și BET-EF a oscilat în cadrul perioadei analizate și a înregistrat în data de 4 noiembrie 2025, evoluție pozitivă cu o creștere de 76 p.p. față de BET, 69 p.p. față de BET-NG și 75 p.p. față de BET-EF.

Randamentul acțiunilor la finalul perioadei analizate a înregistrat un avans de 53 p.p. peste randamentul BET, 49 p.p. peste randamentul BET-NG și de 52 p.p. peste randamentul BET-EF.

Pe plan internațional acțiunile TEL fac parte din componența indicilor MSCI Frontier și MSCI România.

Informații bursiere 2025 -2023

Indicator	2025	2024	2023
Număr de acțiuni	73.303.142	73.303.142	73.303.142
Capitalizare bursieră (mil. lei)	5.498	2.764	2.206
Capitalizare bursieră (mil. euro)	1.078	556	444
Preț maxim (lei/acțiune)	79,90	48,60	30,6
Preț minim (lei/acțiune)	39,10	28,20	21,0
Preț la începutul anului (lei/acțiune)	37,70	30,10	21,7
Preț la sfârșitul anului (lei/acțiune)	75,00	37,70	30,1
Profit pe acțiune (lei/acțiune)	4,91	7,99	2,91
PER	15,28	4,72	10,33
P/BV	0,93	0,48	0,43
Dividend pe acțiune din rezultatul perioadei (lei)	-	3,81	-
Dividend pe acțiune din rezultatul reportat (lei)*	0,48	-	0,28
Randamentul dividendului %	0,64	10,11	0,93
Free Float %	41,31	41,31	41,31
*propunere pentru aprobare AGA	41,31	41,31	41,31

Politica de dividend a Companiei respectă prevederile OG nr.64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, precum și țintele stabilite de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

Valoarea dividendelor țintă este de 50% din profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit și acoperirea destinațiilor prevăzute în OG nr. 64/2001. Astfel, după închiderea situațiilor financiare la 31.12.2025, profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit este de 360 mil lei și după repartizarea efectuată în conformitate cu prevederile OG nr. 64/2001, dividendul convenit acționarilor din profitul rămas de repartizat aferent exercitiului financiar încheiat la 31 decembrie 2023 este 0,0 lei. Valoarea dividendelor convenite acționarilor din profitul

rămas de repartizat al anului 2024, plătite de companie în cursul anului 2025, în conformitate cu prevederile Memorandumului nr. 658189/17.03.2025 emis de MF, a fost de 279,2 mil lei.

Rating

În data de 18 Martie 2025, Agenția Moody's Ratings a modificat perspectiva Transelectrica de la „stabilă” la „negativă, menținând în același timp ratingul pe termen lung la nivelul Baa3 și ratingul BCA la ba1. Această modificare reflectă în mod direct schimbarea perspectivei ratingului suveran al României, operată de Moody's la data de 14 martie 2025.

În evaluare, ratingul Companiei este situat la nivelul ratingului suveran (Baa3 negativ), recunoscându-se performanța financiară îmbunătățită și rezultatele operaționale solide ale Companiei.

Schimbarea perspectivei de la stabilă la negativă reflectă legăturile existente între Transelectrica și acționarul său majoritar, Guvernul României, care deține 58,7% din companie, precum și expunerea companiei la presiunile asociate unei deteriorări a calității creditului suveran. În mod particular, aceasta reflectă faptul că orice retrogradare a ratingului Guvernului României ar anula îmbunătățirea actuală cu o treaptă („one notch uplift”) a ratingului final Baa3 al Transelectrica.

Într-un sens mai larg, BCA-ul Transelectrica continuă să fie susținut de: i) un profil de risc operațional scăzut, având în vedere poziția sa de monopol natural, în calitate de proprietar și operator al rețelei de transport al energiei electrice din România, complet reglementată;

(ii) un istoric consolidat al unui cadru de reglementare, în general favorabil din perspectiva creditului, aflat în prezent în cel de-al cincilea ciclu de reglementare, care se derulează în perioada 2025–2029;

(iii) indicatori financiari solizi, cu niveluri de numerar disponibile care depășesc în mod constant datoria restantă, ceea ce implică o marjă semnificativă de siguranță față de respectarea angajamentelor financiare.

Monitorizând elementele analizate de agenția de rating, precum lichiditatea, veniturile, structura datoriei, covenanții și capitalul de lucru, Compania nu se află în dificultate financiară însă schimbarea perspectivei ca urmare a rating-ului suveran poate influența costurile de finanțare și interesul investitorilor.

La data de 31 decembrie 2025, ratingul de credit al Transelectrica a rămas neschimbat față de revizuirea din martie, Agenția Moody's a menținut perspectiva „negativă” (stabilită pe 18 martie 2025), reflectând ratingul suveran al României, însă ratingul pe termen lung a rămas la nivelul Baa3.

Rating Transelectrica

Agentie rating	2025	2024	2023
Moody's Investors Service	Baa3 negativ	Baa3 stabil	Baa3 stabil

Obiectivele Transelectrica privind managementul riscului

Directoratul Companiei urmărește menținerea continuității funcțiilor strategice de operator de sistem și transportator al energiei electrice în cadrul SEN al României, chiar și în circumstanțele cele mai nefavorabile.

Atât în mod direct, cât și prin implementarea la nivelul sucursalelor teritoriale de transport și filialelor, precum și prin transpunerea cerințelor aplicabile în contractele de servicii cu furnizorii specializați, politica Companiei are ca scop funcționarea în conformitate cu normele de calitate, securitate și eficiență prevăzute de Codul Tehnic al RET și orice alte reglementări specifice aplicabile, cu accent pe respectarea criteriilor de siguranță și sănătate a angajaților, precum și asigurarea protecției și conservării proprietății și mediului.

Conducerea Companiei a stabilit următoarele obiective strategice în ceea ce privește managementul riscurilor:

- înțelegerea riscurilor la care este expusă Compania, a cauzelor, a posibilelor deviații de la buget și a costurilor acestora, precum și a impactului asupra obiectivelor generale și specifice;
- menținerea unui mediu de lucru sigur pentru angajați;
- operarea echipamentelor și a instalațiilor în condiții de siguranță, fără pericole pentru terți și fără afectarea mediului înconjurător;
- implementarea măsurilor optime de control al riscurilor.

Obiectivele principale stabilite includ:

- îmbunătățirea profilului de risc al Companiei, prin administrarea procesului global de identificare, evaluare și monitorizare a riscurilor și de implementare a controlului necesar,
- eliminarea sau reducerea la minim a condițiilor și practicilor care pot conduce la neîndeplinirea indicatorilor de performanță, la întreruperea sau limitarea activității Companiei;
- reducerea costului total al riscului pentru a contribui la asigurarea resurselor financiare necesare cheltuielilor de operare, plății datoriilor și realizării investițiilor.

Activitățile Companiei sunt sensibile la condițiile economice generale, care pot influența cantitatea de energie electrică transportată și implicit veniturile și rezultatele operaționale. În plus, cererea pentru energie electrică și prețul acesteia depind de o varietate de factori asupra cărora Transelectrica nu are control, și anume:

- evoluțiile economice și politice la nivel global și regional;
- cererea consumatorilor din industrie;
- condițiile climatice;
- tarifele reglementate de ANRE pentru serviciile de transport și sistem;
- legile și reglementările existente

Principalele activități ale Direcției Economice și Financiare (DEF)

- ✓ Asigurarea echilibrului financiar la nivelul Companiei prin previzionarea și gestionarea eficientă a disponibilităților bănești în scopul realizării unui flux de numerar pozitiv și coordonarea și verificarea tuturor operațiunilor de trezorerie - evidența și mișcarea investițiilor financiare pe termen scurt, a disponibilităților bănești din conturile de la bănci, din casieria Companiei, a creditelor bancare pe termen scurt;
- ✓ Urmărirea plăților aferente drepturilor salariale pentru întreg personalul companiei și a plăților pe toate angajamentele legale;
- ✓ Întocmirea Rapoartelor periodice conform cerințelor ASF și BVB asumate prin calendarul financiar, cât și Rapoarte periodice conform OUG nr. 109/2011;
- ✓ Elaborarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli la nivelul Companiei, verificarea acestuia de către CS și aprobarea de către AGA;
- ✓ Urmărirea întocmirii fișelor de buget pentru fiecare entitate în parte corelate cu BVC aprobat la nivelul Companiei și urmărirea raportării execuției Bugetului la nivelul Companiei;
- ✓ Verificarea analizei situațiilor cerute de ANRE privind nivelul costurilor și veniturilor în vederea fundamentării tarifelor medii pentru serviciul de transport al energiei electrice și serviciul de sistem conform "Metodologiei de stabilire a tarifelor pentru serviciul de transport al energiei electrice" și "Metodologiei de stabilire a tarifului pentru serviciul de sistem";
- ✓ Directiva privind Transparența (2004/109/CE) a fost completată inclusiv cu prevederi privind transmiterea de către societățile ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe piața reglementată, începând cu exercițiul financiar 2020, a tuturor rapoartelor financiare anuale într-un format de raportare electronic unic (European Single Electronic Format – ESEF);
- ✓ Administrarea sistemului informatic Oracle Applications, Actualizarea manualelor de utilizare și a soluțiilor implementate pentru a răspunde cerințelor aflate în continuă mișcare, (template-uri facturi emise, extrase de cont, liste de valori, nomenclatoare, etc);
- ✓ Organizarea și conducerea contabilității financiare și a contabilității de gestiune/evidența cheltuielilor pe centre de cost;
- ✓ Întocmirea Situațiilor financiare separate ale Companiei în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (Balanțe, Bilanț, Cont de profit și pierdere, Deconturile de TVA, Declarația 390, Declarația 394, Declarația 112, Declarația privind impozitul pe profit și transmiterea acestora la organele competente (ANAF, MFP etc), calculele impozitului pe profit datorat și raportările la ANRE;
- ✓ Întocmirea Situațiilor financiare consolidate anuale ale Companiei în conformitate cu OMFP 2844/2016, cât și IFRS-UE;
- ✓ Întocmirea trimestrială a Situațiilor financiare consolidate ale Companiei în format OMFP cât și IFRS-UE în conformitate cu modificarea legislației pieței de capital;
- ✓ Calculul și urmărirea indicatorilor financiari și nefinanciari aprobați prin HAGOA nr.13 din 22 decembrie 2025 care a aprobat indicatorii cheie de performanță, rezultați din Planul de Administrare (aprobați inițial prin HAGOA nr. 1/2025, modificați ca urmare a prevederilor Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și

completarea OUG nr. 109/2011);

- ✓ Întocmirea Rapoartelor privind activitatea Filialelor Companiei;
 - ✓ Operațiunile de inventarierea anuală a patrimoniului, atât pentru domeniul privat cât și pentru domeniul public, precum și analiza tuturor documentelor înaintate de Sucursalele de transport privind, scoateri din funcțiune, vânzări active, închirieri active, înscriere în cartea funciară, promovări acte normative, analiza pe bunurile ce aparțin domeniului public al statului și cele aflate în patrimoniul privat al Companiei.
- Rezultatele companiei la închiderea exercițiului financiar aferent anului 2025 sunt pozitive;
 - S-au rambursat integral și la termen creditele și s-au purtat negocieri cu toate băncile pentru reducerea comisioanelor bancare;
 - S-au gestionat eficient resursele financiare încasând venituri consistente din dobânzi;
 - Întocmirea la termen a situațiilor financiare separate și consolidate (OMFP și IFRS), finalizarea auditului extern de către una din cele mai bine cotate companii de audit extern la nivel global „Big Four”, respectiv **DELOITTE**. Aceasta se află pe primul loc în topul „Big Four” (**Deloitte, PwC (PricewaterhouseCoopers), EY (Ernst & Young) și KPMG**).

In urma auditului extern compania a obtinut opinia fără rezerve (cunoscută și sub numele de opinie "necalificată" sau "favorabilă") ceea ce confirmă faptul ca situațiile financiare separate și situațiile financiare consolidate, sunt prezentate corect sub toate aspectele semnificative, că nu au fost identificate anomalii sau omisiuni care să influențeze deciziile utilizatorilor precum și faptul că tranzacțiile și cheltuielile sunt considerate legale și regulamentare.

De asemenea, prin opinia favorabila se confirma faptul că datele prezentate în bilanț și contul de profit și pierdere sunt credibile și pot fi utilizate cu încredere de către actionari, investitori, bănci, creditorii și autorități fiscale, auditorul concluzionand faptul că nu există denaturări semnificative (erori sau fraude) care să influențeze deciziile utilizatorilor situațiilor financiare;

- Reconfirmarea în luna decembrie 2025 de către Agenția Moody's a ratingului de credit al Transelectrica, rămas neschimbat față de revizuirea din martie 2025, menținut cu perspectiva „negativă” (stabilită pe 18 martie 2025), reflectând ratingul suveran al României, însă ratingul pe termen lung a rămas la nivelul Baa3;
- Prezentarea și includerea în pachetul de raportare anuală a situației realizării indicatorilor cheie de performanță rezultați din Planul de Administrare, astfel cum au fost aprobați prin HAGOA. Monitorizarea Indicatorilor cheie de performanță a fost efectuată lunar (pentru indicatorii financiari) și prezentată trimestrial în Raportul Directoratului ;
- Întocmirea *Raportului Directoratului (trim/an)* - în termenele interne de raportare aprobate, asigurând furnizarea de informații relevante care reflectă performanța Companiei în intervalul de timp analizat, inclusiv a indicatorilor cheie de performanță realizați, astfel cum au fost aprobați de AGA;
- Întocmirea *Rapoartelor financiare periodice (trim/an)* și publicarea acestora pe site BVB, ASF, TEL - elaborate conform Calendarului Financiar de raportare aprobat, cu respectarea reglementărilor impuse de raportarea financiară periodică, inclusiv publicarea Raportului Anual (RO/EN) în format ESEF- xHTML, raport care include și ESG, conform prevederilor legale în vigoare;
- Efectuarea plăților în termen atât a drepturilor/obligațiilor salariale cât și a drepturilor ce au decurs din angajamentele legale încheiate la nivelul companiei, precum și respectarea termenelor de declarare către bugetul de stat;
- Actualizarea Manualului de Politici Contabile ale Companiei și configurarea de Rapoarte noi în sistemul de operare ORACLE;
- Alinierea Companiei la noile cerințe de raportare, legale și fiscale;
- Obținerea unor condiții de împrumut cât mai avantajoase pentru Companie de la băncile finanțatoare prin decizia de prelungire a contractului de credit “Linie de credit bancar revolving” pentru plata bonusului pentru cantitatea de energie electrică produsă în cogenerare de înaltă eficiență, rezultatul obținut constând în reducerea costurilor și neconstituire de garanții suplimentare;
- Punerea în aplicare a cerințelor Directivei UE pentru situațiile financiare consolidate de către o entitate specializată, pentru marcajele extensibile Business Reporting Language (XBRL), ce permit citirea automată a elementelor prezentate în Rapoartele publicate de companie au facilitate procesul de automatizare a colectării datelor pentru elaborarea rapoartelor financiare, iar acesta reprezintă un prim pas spre digitalizare,
- Configurarea și dezvoltarea de rapoarte (aprox. 50 rapoarte noi), realizarea de raportări consolidate la nivel de Companie pentru a răspunde cerințelor interne, ANAF, CCR, CCPM, MF, etc. Actualizarea configurării sistemului și implementarea unor noi soluții pentru a putea răspunde fluxurilor de lucru pentru contractele încheiate la executiv și derulate la executiv cu recepții la Sucursale și contractele încheiate la executiv și derulate la Sucursale.

Principalele activități ale Direcției Protocol și Coordonare Evenimente Interne și Externe (DPCEIE)

Asigurarea organizării evenimentelor tehnico-științifice organizate de CNTEE „Transelectrica” – S.A. precum și a asigurării participării specialiștilor Companiei la evenimente organizate de alte entități;

- asigurare participare reprezentanți Transelectrica la un număr de 43 conferințe, forumuri, workshop-uri organizate de diverse firme (avizare referat de participare, negocierea diverselor pachete de parteneriat, comunicarea cu organizatorii, înscrierea participanților; acordarea de „Bun de Plată” pentru achitarea taxelor de participare/companie, încadrarea taxelor de participare în cadrul BVC/2025 aprobat – aferent DPCEIE)

Conferințe organizate în perioada ianuarie-decembrie 2025

1)	Workshop BVC 2025 si politica salarială pentru operatorii economici cu capital integral sau majoritar de stat 07.02.2025,,organizat de OK Service
2)	Romanian Sustainability Forum 11.02.2025, organizat de Financial Intelligence
3)	ZF Power Summit 26.02-28.02.2025, organizat de Ziarul Financiar
4)	Workshop – Impozitul efectiv minim – Pillar Two 27.02.2025 ONLINE, organizat de KPMG
5)	Conferinta RO 3.0 Recharge the Power 2025 12.03.2025, organizat de Antena 3 CNN
6)	Cea de-a treia ediție a Galei Excelenței Feminine The Smart, the Bold, the Beautiful 18.03.2025, organizat de Grupul de Presa MediaUno
7)	Cea de-a treia ediție a Energy Fest 21-22.03.2025, organizat de UNSTPB
8)	Energy Forum editia XIII-a 2025 – Anul provocarilor in energie 25.03.2025, organizat de DC Media Group
9)	Euro Industry Summit 2025 11.03.2025, organizat de Publicația Gândul
10)	Cea de-a treia ediție a Conferinței Tendințe Economice 2025 31.03.2025 organizat de Patronatul European al Femeilor de Afaceri (PEFA)
11)	Zilele Carierei Universitatea Politehnica Timișoara 02-03.04.2025
12)	Cea de-a VII-a ediție a Forumului Energiei 14.04.2025, organizat de Financial Intelligence
13)	Congresul National de Medicina Muncii 28-30.05.2025, organizat de Societatea Română de Medicina Muncii
14)	Energy Tech Day 2025 - O abordare pragmatică pentru combinarea combustibililor fosili cu sursele regenerabile 16.04.2025, organizat de Energy Industry Review
15)	Energy CEO Forum and Awards 2025 13.05.2025 organizat de The Diplomat Bucharest
16)	Forumul Carieră in Industria Energetica 05-11.05.2025, organizat de Asociatia Inginerilor Energeticieni si Electricieni
17)	Transylvania Green Energy Forum 27-28.05.2025, organizat de Amprenta Advertising Cluj Napoca
18)	Gala aniversara InvesTenergy - 10 ani pentru Oameni și Energie 12.06.2025, organizat de InvesTenergy
19)	Cea de-a șaptea editie a Forumului România Digitală 17.06.2026, organizat de Financial Intelligence
20)	Conferinta – Incertitudini și oportunități pentru investițiile în energie – prezent și viitor 24.06.2025, organizat de Focus Energetic
21)	Seminar Noutatile fiscale introduse prin Legea 141/2025 și alte acte normative

	28-31.08.2025, Mamaia, organizat de World Trade Institute Bucharest
22)	Seminarul cu tema "Managementul resurselor umane – REGES – noul REVISAL online", 10-14.09. 2025 Neptun, organizat de ATC & IT Solutions SRL
23)	Forumul Pietei de Capital 15.09.2025, organizat de Financial Intelligence
24)	Green Energy Conference 2025 25.09.2025, organizat de The Diplomat Bucharest
25)	Forumul Tehnic in Industria Energetica 2025 19-21.09.2025 Sibiu, organizat de AIEE
26)	Conferinta anuala InvesTenergy „Energie cu responsabilitate” 03.10.2025, organizat de InvesTenergy
27)	Gala „Leaderii vizionari ai României” 01.10.2025, organizat de Grupul de presa MediaUno
28)	Profit Energy Forum – Energia României cum găsim echilibrul între penurie și exces 06.10.2025, organizat de Publicatia Profit.ro
29)	Simpozionul National de Informatica, Automatizari si Telecomunicatii in Energetica – SIE 2025 22-24.10.2025 Sinaia, organizat de SIER
30)	Gala Excelență in Business 09.10.2025, organizat de Patronatul European al Femeilor de Afaceri – PEFA
31)	Reuniunea Ministerială a Grupului la Nivel Inalt pentru Cooperare Regionala in domeniul energiei din Centrul și Sud-Estul Europei (CESEC) 2025 26-27.10.2025, organizat de Asociatia Producatorilor de Energie Electrică HENRO
32)	Zilele Carierei Universitatea Politehnica Timisoara editia XXVII 29-30.10.2025 Timisoara
33)	Energy Forum - România de la independență energetica la blackout 28.10.2025, organizat de DCNews Media Group
34)	Green Power Summit 2025 29.10.2025, organizat de Energy Industry Review
35)	Gala RO 3.0 Winners of the Future Building the Story Together 2025 28.10.2025, organizat de Antena 3 CNN
36)	Conferința Energy Now – Politici europene în domeniul energiei și impactul lor asupra României 11.11.2025, organizat de Publicatia Gandul.ro
37)	Conferinta - Provocările iernii 2025-2026 pentru Sistemul Energetic National 10.11.2025, organizat de Focus Energetic
38)	Eveniment - Dispecer pentru o zi, ediția a II-a 17.10-06.12.2025, organizat de AIEE
39)	Gala Financial Intelligence Awards 2025 04.12.2025, organizat de Publicația Financial Intelligence
40)	Gala Premiilor The Diplomat Bucharest 2025 09.12.2025, organizat de The Diplomat Bucharest
41)	Energynomics Awards 2025 04.12.2025, organizat de Energynomics.ro
42)	Romania CST Index 2025 – Best Practices in Corporate Sustainability and Transparency Index Results 16 .12.2025, organizat de The Azores
43)	Eveniment Together We Stand – Anniversary Dinner 16.12.2025, organizat de Asociatia Women for a Better Society

- organizarea de către CNTEE Transselectrica SA a peste 40 de evenimente pentru care se îndeplinesc următoarele acțiuni (obținerea aprobării Directoratului pentru Procedura Internă pentru achiziționarea serviciilor sociale (servicii organizare eveniment și servicii cazare), obținerea aprobării privind Lista participanților la eveniment, transmiterea de cereri de ofertă către operatorii economici, întocmirea referatului de necesitate pentru achiziționare servicii restaurant, servicii cazare, servicii chirie sală și supunere spre

aprobare la Directorat, întocmire comandă fermă și obținere semnături, transmiterea invitației și a programului participanților la eveniment, efectuarea demersurilor necesare pentru efectuarea achitării serviciilor.

Evenimente organizate de către CNTEE Transelectrica SA/2025

1)	Comandament pentru lansarea lucrărilor de re tehnologizare la stația electrică de transformare 220/110 kV Stâlp 27-28.01.2025 Buzău
2)	Întâlnirea de lucru privind proiectul de investiții LEA 400 kV dublu circuit Constanța Nord – Medgidia Sud 05-06.02.2025, Constanța
3)	Întâlnirea de lucru pe probleme de exploatare în cadrul CNTEE Transelectrica SA 18-20.02.2025, București
4)	Ceremonia de inaugurare a Stației Electrice de Transformare 400/220/110/20 kV Arefu 24-25.02.2025, Posada
5)	Întâlnirea de lucru pentru subgrupa Network Forecast Tools din cadrul ENTSO-E 12-13.03.2025, București
6)	Ceremonia de inaugurare a stației electrice de transformare re tehnologizată 220/110/20 kV Baru Mare 19-21.03.2024, Hunedoara, Baru Mare
7)	Întâlnirea operatorilor din SEN pe tema apărării și restaurării 06-09.04.2025, Băile Herculane
8)	Întâlnirea de lucru a Comitetului de Cercetare, Dezvoltare și Inovare (RDIC) din cadrul ENTSO-E 09-10.04.2025, București
9)	Întâlnirea grupei de lucru Change Control Board (CCB) din regiunea de calcul de capacitate Core. 13-14.04.2024, București
10)	Întâlnirea de lucru și autorizarea specialiștilor din cadrul Direcției de Măsurare OMEPA 05-09.05.2025, Constanța
11)	Ședința Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă 06-09.05.2025, Constanța
12)	Vizita de lucru la fabrica ACTR Făgăraș și Întâlniri de lucru pe tema activității de LST în Transelectrica și pe tema proiectului Teletrans din stația electrică de transformare 400/220/110/20 kV Sibiu Sud. 27-28.05.2025, Sibiu
13)	Celebrarea a 70 de ani de la înființarea Dispecerului Energetic Național 1955-2025 11.06 2025, București
14)	Întâlnirea grupei de lucru Intraday Capacity Calculation (CORE IDCC) din regiunea de calcul de capacitate CORE

	11-12.06.2025, București
15)	Întâlnirea de lucru cu grupul nominalizat prin Decizia Directoratului nr.475/10.06.2025 (DEMDRET) 05-08.08.2025, Neptun Olimp
16)	Întâlnirea de lucru privind inițierea demersurilor pentru preluarea de către CNTEE Transelectrica SA a stațiilor electrice de transformare transformare 220 kV/110 kV Retezat și 110 kV Paroșeni 26-28.08.2025, Petroșani
17)	Concursul profesional "TROFEUL ENERGETICIANULUI" – editia 2025, faza finală pe țară 08-12.09.2025, Neptun
18)	Intâlnirea de lucru privind activitatea CNTEE Transelectrica SA pe Semestrul I.
19)	Întâlnirea de lucru Directorat, reprezentanții Direcțiilor Investiții (DI), Mentenanță (DEMDRET), Tehnică (DTEETN), cu conducerea STT Constanța, personalul serviciilor de investiții și mentenanță privind stadiul planului anual de investiții și stadiul programului anual de mentenanță majoră și minoră la nivelul STT 09-11.09.2025, Neptun
20)	Întrunirea CSSM-TEL pentru trimestrul III 2025 și Întâlnirea de lucru privind activitatea de management al calității, mediului, securității și sănătății în muncă, medicina muncii 23-26.09.2025, Dubova
21)	Simpozionul Român al Energiei (SIREN 2025) cu tema: "Tranziție rezilientă și justă pentru sectorul energetic românesc", organizator principal CNR-CME (Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei) 22-24.09. 2025, București Transelectrica a participat în calitate de co-organizator.
22)	Intâlnirea de lucru privind eficientizarea activității Sucursalelor Teritoriale de Transport 06-09.10.2025, Sibiu
23)	Workshop-ul Tehnic Kema Labs 07-09.10.2025, Sibiu
24)	Workshop-ul de instruire în utilizarea programului Plexos din cadrul TYNDP2026 PST (Planning Study Team) 15-17.10.2025, București
25)	Comandamentul pentru demararea proiectelor de investiții LEA (Linia Electrică Aeriană) 400 kV Gădălin-Suceava și LEA (Linia Electrică Aeriană) 400 kV Suceava - Bălți 20-22.10.2025, Suceava
26)	Simpozionul Național de Informatică, Automatizări și Telecomunicații în Energetică (SIE 2025) – organizator principal SIER 22-24.10.2025, Sinaia Transelectrica a participat în calitate de co-organizator
27)	Conferința Internațională CMDM 2025 (International Conference on Condition Monitoring, Diagnosis and Maintenance), organizator principal CNR-CIGRE 28-30.10.2025, București

	Transelectrica a participat in calitate de co-organizator
28)	<i>Intâlnirea grupei de lucru ENOPP din cadrul Centrului Regional de Coordonare TSCNET 04-05.11.2025, București</i>
29)	<i>Intalnirea grupei de lucru SEE Day-Ahead și Intraday Capacity Calculation 06-07.11.2026, București</i>
30)	<i>Simulare exercițiu complex de restaurare a SEN pe traseul CHE Șugag – IS Câmpia Turzii – CTE Iernut. 07-08.11.2025, Sebeș</i>
31)	<i>Exercițiu complex de restaurare a SEN pe traseul CHE Șugag – IS Câmpia Turzii – CTE Iernut 21-23.11.2025, Sebeș</i>
32)	<i>Exercițiu la Centrala Hidroelectrică Șugag, localitatea Șugag, Judetul Alba) 22.11.2025, Șugag</i>
33)	<i>Întâlnirea de lucru pe probleme auto în cadrul CNTEE Transelectrica SA</i>
34)	<i>Ședința de lucru pentru finalizarea Notei Comune a Sucursalei București 12-14.11.2025, Sinaia</i>
35)	<i>Întâlnirea de lucru privind analiza desfășurării activității de investiții in cadrul CNTEE Transelectrica SA 24-28.11.2025, Poiana Brașov</i>
36)	<i>Întâlnirea de lucru pe probleme tehnice 25-28.11.2025, Poiana Brașov</i>
37)	<i>Ceremonia de Inaugurare a “Centrului de Cercetare și Dezvoltare a Tehnologiilor de Lucru sub Tensiune (LST) și intervenție rapidă în SEN”</i>
38)	<i>Vizita tehnică de lucru la stația electrică de transformare 400/220/110/20 kV Sibiu Sud (stadiul proiectului de investiții „Instalarea a două mijloace moderne de compensare a puterii reactive în stațiile 400/220/110/20 kV Sibiu Sud și 400/220/110/20 kV Bradu”</i>
39)	<i>Intâlnirea de lucru Directorat, Consiliu de Supraveghere, Sucursale Teritoriale de Transport, Filiale privind evaluarea activității anului 2025 și eficientizarea operațională și investițională pentru anul 2026. 03-05.12.2025, Sibiu</i>
40)	<i>Ședințele ENTSO-E ale OPC STA Task Team si OPC STA IT Team 09-11.12.2025, București</i>
41)	<i>Intâlnirea de lucru a specialiștilor din cadrul Direcției de Măsurare OMEPA 09-12.12.2025, Buzău</i>
42)	<i>Ședința Comitetului De Securitate și Sănătate în Muncă</i>
43)	<i>Sedința Comisiei Mixte Angajator-Organizatie Sindicală</i>

	15-18.12.2025, Craiova
44)	Intâlnirea de lucru aferentă activității juridice din cadrul CNTEE Transelectrica SA 19.12.2025, București

Activități plus valoare:

- obținerea aprobării Directoratului pentru afilierile la organisme și asociații naționale ale TEL/2025 și urmărirea plății cotizației aferente cu încadrarea în BVC/2025 aferent DPCEIE
- întocmirea mandatelor de reprezentare pentru participarea la sesiunile Comitetului Director ale CNR-CME
- întocmirea buletinelor de vot prin corespondență pentru Adunările Generale la organismele și asociațiile la care este afiliată Compania
- Activități principale derulate de Departamentul Deplasări – deplasări interne și deplasări externe:
 - ✓ se asigură realizarea primei părți a “Dosarului de deplasări în străinătate”, care cuprinde: mandatul, nota estimativă de avans, Decizia completată cu informații privind tematica, obiectul și tipul deplasării, invitație organizatori și corespondența organizator, rezervarea biletelor de transport/cazare (după caz);
 - ✓ se procură biletele de avion pentru deplasări interne și externe în baza Acordului cadru pentru transport aerian intern și extern, se asigură cazarea specialiștilor Companiei și asigurările de călătorie (pentru deplasări externe) și se întocmește dosarul de deplasări externe în vederea aprobării deciziei de deplasare.

Principalele activități ale Departamentului de Excelență în Energetica dr.ing.Stelian Alexandru Gal (DEE)

Misiunea, obiectul de activitate și relațiile Departamentului de Excelență în Energetică dr. ing. Stelian Alexandru Gal (DEE SAG)

Misiunea constă în:

- ✓ asigurarea desfășurării activităților de cercetare și documentare privind tendințele și descoperirile tehnice moderne prin colaborări cu asociații profesionale, universități de profil din țară și din străinătate;
- ✓ asigurarea activităților de instruire, cercetare și consultanță în domeniul lucru sub tensiune și tehnologii noi utilizate la construcția, exploatarea și mentenanța liniilor electrice aeriene;
- ✓ asigurarea activităților de instruire, cercetare și consultanță în domeniul tehnologiilor moderne utilizate la construcția, exploatarea și mentenanța stațiilor electrice (stații digitale, stații „verzi” (prietenoase cu mediul înconjurător), Smart Grid, surse regenerabile, tehnologii moderne de monitorizare și managementul activelor, etc.);

Obiectul de activitate constă în:

- ✓ asigurarea activității de instruire profesională în domeniul lucrului sub tensiune (LST) și al celorlalte domenii de competență ale DEE SAG: diagnoză echipamente primare și secundare; studii, cercetări și consultanță; coordonarea și implementarea tehnologiilor moderne și inspecțiilor multispectrale; mentenanță LEA; instruire specifică și autorizare internă și externă;
- ✓ asigurarea activităților de cercetare și consultanță pentru lucrările din domeniul lucru sub tensiune (LST) și tehnologii noi la stații și linii;
- ✓ asigurarea activității de coordonare și implementare a tehnologiilor de lucru sub tensiune (LST) și a tehnologiilor moderne în cadrul RET;
- ✓ pregătirea teoretică și practică pentru activitatea de intervenție rapidă în SEN.

Activitatea principală pentru anul 2025 a fost organizarea instruirilor interne reglementată prin Referatul nr 1227/20.01.2025 aprobat de conducerea Companiei.

Programul de instruirea profesională a personalului CNTEE "Transelectrica"-SA a fost structurat astfel încât să acopere o gamă cât mai largă de activități specifice.

Pentru anul 2025 au fost programate 7 tipuri de instruirii :

1. Tehnologii noi linii :

- ✓ Mentenanța LEA- tehnologii clasice și tehnologii noi (LST, elicopter, drone, roboți);

- ✓ Măsuri tehnice și organizatorice la lucrările de mentenanță pe LEA;
- ✓ Programarea și organizarea lucrărilor pe LEA;
- ✓ Riscuri tehnologice și umane la lucrările de mentenanță LEA: accidente și măsuri de prevenire;
- ✓ Analiza comportării în exploatare a liniilor electrice aeriene (inspecția și monitorizarea LEA, utilizarea bazei de date „ info-LEA” ca instrument de analiză);
- ✓ Tehnologii și materiale noi pentru construcția LEA (conductoare cu capacitate mărită, stâlpi de construcție specială, linii compacte, tehnologii noi de montaj, etc.);
- ✓ Incidente majore la LEA și măsuri de prevenire.
- ✓ Utilizarea dronelor pentru scanarea 3D Lidar a LEA pentru activitatea de mentenanță/exploatare;
- ✓ Utilizarea tehnicilor moderne (inteligenta artificială, realitate augmentată, digital twin) pentru mentenanța LEA
- ✓ Accidente la lucrări de mentenanță la LEA
- ✓ Monitorizarea LEA (cu implementarea conceptului de DLR) .

2. Tehnologii noi stații- stații digitale :

- ✓ Conceptul de digitalizare pentru stații electrice de transformare.
- ✓ Elemente de infrastructură specifice arhitecturii de referință Smart Grid.
- ✓ Managementul activelor bazat pe monitorizarea echipamentelor și determinarea indicelui de sănătate și de risc.
- ✓ Monitorizarea echipamentelor primare (AIS / GIS).
- ✓ Monitorizarea transformatoarelor, autotransformatoarelor de putere și a bobinelor de compensare.
- ✓ Monitorizarea serviciilor interne
- ✓ Soluții de alimentare a serviciilor interne din surse regenerabile (microgrid).
- ✓ Platforma de învățare.
- ✓ Smart Metering și calitatea energiei în conceptul de stație digitală.
- ✓ Clădire inteligentă și pasivă.
- ✓ Realitate Augmentată, Digital Twin.
- ✓ Soluții cybersecurity specifice rețelei de transport a energiei.

3. Aplicarea tehnologiilor LST și implicațiile în SEN.

- ✓ Principii de bază pentru lucrul sub tensiune;
- ✓ Metode de lucru sub tensiune
- ✓ Tehnologii LST, IT-LST și ISSM aplicate în Sistemul De Transport EE;
- ✓ Norme de deviz pentru lucrări sub tensiune;
- ✓ Măsuri tehnice și organizatorice la lucrările cu tehnologii LST. Comunicarea între operatori înainte, în timpul și după lucrări;
- ✓ Avantajele tehnico-economice ale lucrului sub tensiune. Studii comparative, analize, pierderi de energie și congestii. Necesitatea și oportunitatea LST;
- ✓ Riscuri tehnologice și umane la lucrările sub tensiune;
- ✓ Tehnologii noi de lucru sub tensiune (elicopter, drone, roboți, etc);
- ✓ Selecția, formarea, evaluarea și autorizarea lucrătorilor;
- ✓ Aspecte de protecția muncii la LST
- ✓ Aspecte privind expunerea la arcul electric
- ✓ Organizarea lucrărilor sub tensiune;
- ✓ Normative interne și externe pentru tehnologii LST.

4. „Probleme specifice privind reglajele instalațiilor de protecție”

- ✓ Analiza unor defecte și regimuri anormale în SEN
- ✓ scurtcircuite monofazate, bifazate și trifazate în rețele electrice cu neutrul legat direct la pământ;
- ✓ întreruperea unei faze în sisteme electrice trifazate;
- ✓ oscilații de putere în RET și mers asincron
- ✓ Sisteme integrate de protecție, control și automatizare în stațiile de transformare din RET și RED 110 kV
- ✓ particularitățile sistemelor SCADA – achiziția datelor, prelucrarea acestora, comanda echipamentelor primare, monitorizarea echipamentelor, utilizarea magistralei de proces;
- ✓ protecția și reglajele bobinelor de compensare din stații 110 kV; automatice de conectare sincronă a

întreruptorului pe unda de tensiune:

- ✓ probleme specifice pentru protecția liniilor 110 kV de evacuare din centrale electrice din surse regenerabile;
- ✓ protecția liniilor scurte și influența centralelor electrice din surse regenerabile;
- ✓ protecția liniilor 400 – 110 kV, cu mai mult de două capete utilizate la modernizarea stațiilor de transformare;
- ✓ Analiza unor incidente din SEN și din sistemul european interconectat sincron
- ✓ separarea sistemului european în ianuarie 2021;
- ✓ incidentul din zona stației Alba Iulia, din data de 06.iul.2024.
- ✓ Transformatoare de măsură de curent (TC) și tensiune (TT)
- ✓ cerințe generale impuse asupra TC de echipamentele de protecție;
- ✓ calcule de compatibilitate TC cu echipamente de protecție.
- ✓ Reglajul tensiunii în SEN
- ✓ echipamente utilizate pentru reglajul tensiunii în SEN – generatoare sincrone, module generatoare eoliene și fotovoltaice, bobine de compensare și dispozitive FACTS;
- ✓ protecția generatoarelor sincrone – funcții de protecție, exemple de calcul pentru stabilirea reglajelor;
- ✓ exemplu de echipamente de tip STATCOM – principiul de funcționare, scheme monofilare, scheme principale de protecție, control și automatizare.
- ✓ Echipamente de măsurare sincronă a fazorilor (PMU) și funcții WAMS (GE)
- ✓ arhitectura sistemului WAMS TEL – funcții standard și avansate;
- ✓ pachetul de vizualizare și interpretare evenimente – PhasorPoint (GE).

5. Echipamente numerice de protecție și control. Protecția generatoarelor sincrone și reglajul tensiunii în SEN

- ✓ Regulamente (UE)
- ✓ 2017/1485 (SOGL) de stabilire a unei linii directe privind operarea sistemului de transport al energiei electrice;
- ✓ 2017/2196 (E&R) de stabilire a unui cod de rețea privind starea de urgență și restaurarea sistemului electroenergetic;
- ✓ exemplificări privind trasee de restaurarea SEN
 - Defecte și regimuri anormale în SEN
- ✓ scurtcircuite monofazate, bifazate și trifazate în rețele electrice cu neutrul legat direct la pământ;
- ✓ întreruperea unei faze în sisteme electrice trifazate;
- ✓ oscilații de putere în RET și mers asincron.
- ✓ Transformatoare de măsură de curent (TC) și tensiune (TT)
- ✓ cerințe generale impuse asupra TC de echipamentele de protecție;
- ✓ utilizarea TC și TT convenționale pentru racordarea la magistrale de proces – principii de realizare, aplicații
- ✓ Reglajul tensiunii în SEN
- ✓ echipamente utilizate pentru reglajul tensiunii în SEN – generatoare sincrone, module generatoare eoliene și fotovoltaice, bobine de compensare și dispozitive FACTS;
- ✓ protecția generatoarelor sincrone – funcții de protecție, calcul reglaje;
- ✓ exemplu de utilizare echipamente de tip STATCOM – principiul de funcționare, scheme monofilare, scheme principale de protecție, control și automatizare
- ✓ Protecția liniilor electrice din RET și automatizări specifice
- ✓ arhitectura de principiu pentru echipamente de protecție și control – funcțiile principalelor blocuri componente;
- ✓ funcții tipice incluse, datele achiziționate, interpretarea acestora
- ✓ scheme integrate de protecție, control și automatizare pentru linii și cuple;
- ✓ protecția de distanță – avantaje, limitări;
- ✓ protecția diferențială de curent pentru linii din RET:
- ✓ blocaj la pendulații și declanșare la mers asincron;
- ✓ automatism RAR – monopolar, tripolar;
- ✓ conectarea unui întreruptor cu verificarea condițiilor de sincronism.
- ✓ Protecția transformatoarelor de forță din RET
- ✓ tipuri de defecte în transformatoare – interne/externe:
- ✓ problematica curentului de magnetizare;
- ✓ calculul curenților de scurtcircuit la Transformatoare 250 MVA, 400/110/20 kV;
- ✓ grupe de conexiune pentru transformatoarele de putere trifazate;

- ✓ protecții tehnologice – gaze cuvă, gaze comutator ploturi, suprapresiune;
- ✓ protecții electrice – diferențială de curent, supra-flux (V/Hz).
- ✓ Echipamente de măsurare sincronă a fazorilor (PMU) și funcții WAMS (GE)
- ✓ arhitectura sistemului WAMS TEL – funcții standard și avansate;
- ✓ pachetul de vizualizare și interpretare evenimente – PhasorPoint (GE).

6. Tehnologii noi stații- echipament primar

- ✓ Transformatoare de putere și bobine de compensare
- ✓ Matematica transformatorului: generalități, regimul nominal al transformatorului, randamentul transformatorului, regimurile de funcționare al transformatorului (gol, sarcina, paralel, scurtcircuit);
- ✓ Construcția transformatorului: fabricația și probleme în fabricație , materiale utilizate și îmbătrânirea transformatorului;
- ✓ Teste și încercări în fabrica (FAT) și în stație (SAT/PIF) – recepția în fabrica / stație a unităților de transformare;
- ✓ Exploatarea și mentenanța transformatoarelor;
- ✓ Diagnoza transformatorului , defecte în funcționare.
- ✓ Aparataj primar stații
- ✓ Aparataj primar fără SF6
- ✓ Noutăți în construcția aparatajului primar
- ✓ Energii regenerabile și utilizarea lor în stațiile electrice de conexiuni și transformare

7. Construcția și mentenanța LEA de înaltă tensiune

- ✓ Liniile electrice aeriene- elemente constructive
- ✓ Elemente de proiectare a LEA
- ✓ Construcția liniilor electrice aeriene
- ✓ Mentenanța LEA
- ✓ Monitorizarea LEA (cu implementarea conceptului de DLR)
- ✓ Analiza comportării în exploatare a liniilor electrice aeriene (inspecția și monitorizarea LEA, utilizarea bazei de date „info LEA” ca instrument de analiză);
- ✓ Măsuri de securitatea muncii la construcția și mentenanța LEA

Participanți la aceste instruirii : personal tehnic Serviciul Exploatare STT, personal tehnic Serviciul Mentenanță STT – responsabil LEA și responsabil mentenanță SMART, Centre de Exploatare –inginer exploatare LEA, ingineri Serviciul Tehnic STT, personal al Centrelor de Conducere prin Dispecer (programare sistem/rețea), șefii de stații electrice și șefii CTSI, personal tehnic DEMDRET, DI și DTEETN

Pentru anul 2025 au fost programați la instruirii un număr de 197 colegi, distribuiți pe cele 14 săptămâni în serii de câte (12-20) persoane.

Au avut loc, conform programării, 13 instruirii , instruirea programata pe LST nu a avut loc din lipsa de înscrieri.

La sfârșitul anului 2025 au fost raportați către DRU 183 de colegi care au participat la instruirii , însumând 6632ore de instruire profesională tehnică, instruirii realizate de către 12 lectori interni .

Pentru exemplificare în 2024 s-au desfășurat 9 serii de instruire 3 872 om x ore instruire și au participat 121 persoane din sucursale, executiv și DEN

Alte activități ale Departamentului :

- ✓ vizita de lucru studenți IPTV Timișoara (50 de studenți, în iulie 2025), prezentare LST la IPTV Timișoara (2 ore curs)
- ✓ elaborare instrucțiuni interne Transelectrica, consultanță la proiecte interne TRANSELECTRICA (la solicitare)
- ✓ Instruire LST angajați SMART, participare Asociația pentru Lucrul sub Tensiune din România
- ✓ participare activități Live Working Association, participare conferințe, comitete de studii și working Group-uri CIGRE, ASRO, Urmărire și consultanță la lucrarea de investiții – Construire corp clădire LST II.

Precizăm că toate informațiile prezentate în acest raport de evaluare sunt informații publice prezentate de către Companie acționarilor și publicului investitor pe data de 25 martie 2026 prin convocarea Adunării Generale a Acționarilor pentru aprobarea pachetului financiar al anului 2025.

V. CONCLUZIA COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Comitetul de Nominalizare și Remunerare apreciază că Membrul Directoratului, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei și-a îndeplinit atribuțiile conferite prin contractul de mandat într-un mod care denotă profesionalism și o viziune strategică solidă.

Prin urmare, Comitetul apreciază că activitatea desfășurată în anul 2025 a fost pozitivă, contribuind în mod direct la consolidarea poziției Companiei.

VI. EVALUAREA EXECUȚIEI CONTRACTULUI DE MANDAT

Pe parcursul anului 2025, execuția contractului de mandat de către Membrul Directoratului, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei, s-a desfășurat într-o manieră exemplară, remarcându-se prin rigoare managerială, coerență strategică și o permanentă orientare către rezultate sustenabile.

Execuția mandatului a integrat și o componentă substanțială de inovare, cu accent pe digitalizarea proceselor și automatizarea deciziilor repetitive, precum și pe transformarea culturii organizaționale într-una orientată spre performanță, transparență și responsabilitate. În acest sens, raportările către Consiliul de Supraveghere, către autoritatea publică tutelară (Secretariatul General al Guvernului) și către AMEPIP au fost realizate în mod regulat, cu o acuratețe ridicată și într-un spirit deplin de transparență.

În plus, Membrul Directoratului, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei a manifestat o conduită etică ireproșabilă, cu respectarea strictă a tuturor prevederilor legale, a normelor de guvernare corporativă și a responsabilităților de reprezentare instituțională. În mod constant, relația cu structurile de conducere s-a caracterizat printr-un dialog constructiv și printr-o colaborare funcțională, în beneficiul general al Companiei.

VII. CONCLUZIA PRIVIND EXECUȚIA CONTRACTULUI DE MANDAT

La finalul perioadei analizate, execuția contractului de mandat al Membrului Directoratului, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei pentru anul 2025 poate fi calificată, fără rezerve, drept una coerentă și operativă.

Performanțele obținute au depășit sfera strict financiară – unde cifrele indică o evoluție pozitivă susținută – și au vizat o transformare structurală a modului în care funcționează instituția, în raport cu mediul extern, partenerii europeni, autoritățile naționale și, mai ales, beneficiarii direcți ai serviciilor. De la integrarea digitală a proceselor interne, la modernizarea infrastructurii teritoriale și până la consolidarea controlului intern managerial, fiecare dintre pilonii managementului performant a fost abordat într-un mod profesionist, integrat și orientat către impact sistemic.

În egală măsură, Membrul Directoratului, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei a demonstrat un stil de conducere participativ, bazat pe comunicare deschisă, delegare responsabilă și evaluare obiectivă.

În concluzie, Comitetul de Nominalizare și Remunerare recomandă evaluarea pozitivă pentru anul 2025 a Membrului Directoratului, având delegate și atribuțiile de Chief Financial Officer (CFO) al Companiei, prin prisma conformării integrale la prevederile contractuale și a rezultatelor obținute în plan strategic și operațional și prin execuția contractului de mandat.

Raport Anual de Evaluare — Directorat

1. Introducere

Raportul este întocmit în conformitate cu OUG 109/2011 și HG 639/2023 și reflectă evaluarea activității Directoratului pentru anul evaluat.

2. Rezultatele KPI (60%)

Include analiza indicatorilor financiari și nefinanciari și gradul de realizare față de țintele stabilite în contractul de mandat.

3. Execuția contractului de mandat (20%)

Evaluarea conformității cu obligațiile contractuale, implementării deciziilor CS, conduita managerială și conformarea la audituri/controale.

4. Componenta de management (20%)

Analiza implementării obiectivelor din Planul de Administrare, managementul strategic și operațional, managementul riscurilor și coordonarea echipei.

5. Scor Final

Total KPI: 98 %

Execuție mandat: 90.91 %

Management PA: 90.75 %

Scor final: 95 %

6. Concluzie

Evaluarea anuală confirmă îndeplinirea obiectivelor asumate prin contractul de mandat, precum și compența de management asumată prin Planul de Admistrare.

ATANASIU Teodor

DASCĂL Cătălin-Andrei

ORLANDEA Dumitru-Virgil

PĂUN Costin-Mihai

RUSU Rareș-Stelian

VASILESCU Alexandru-Cristian

ZEZEANU Luminița