

**RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII MEMBRULUI DIRECTORATULUI**  
al Companiei Naționale de Transport al Energiei Electrice „Transelectrica” S.A.  
**PENTRU PERIOADA 01.01.2025 – 31.12.2025**

---

**I. DATE GENERALE**

**Nume:** Florin-Cristian TĂTARU

**Funcție:** Membru al Directoratului

**Mandat pe patru ani începând cu 03.10.2024 – 29.02.2028:** în baza deciziei Consiliului de Supraveghere nr. 39/2024.

**Bază legală:** OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 36 alin. (5) și în conformitate cu Decizia Consiliului de Supraveghere nr. 25/15.04.2026;

**II. OBIECTIVUL PROCESULUI DE EVALUARE**

Scopul procesului de evaluare este acela de a aprecia modul în care Florin Cristian Tătaru, membru al Directoratului și-a îndeplinit obligațiile asumate prin contractul de mandat, precum și implementarea componentei de management a Planului de Administrare – componenta de management. Evaluarea ia în considerare gradul de realizare a indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de mandat, performanțele financiare și operaționale, de gestiune a riscurilor, de leadership și cultură organizațională obținute în perioada evaluată, gradul de conformitate cu principiile de guvernanta corporativă, contribuția la obiectivele strategice ale companiei și la relațiile cu părțile interesate.

**III. METODOLOGIA PROCESULUI DE EVALUARE**

Evaluarea a fost realizată pe baza următoarelor documente și surse: Raportul de activitate al lui Florin-Cristian Tătaru, membru al Directoratului pentru anul 2025 nr. 26341 din 18 mai 2026, Situațiile financiare ale anului 2025, gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță prevăzuți în contractul de mandat nr. 890/03.10.2024 și planul de administrare, componenta de management, rapoartele auditorului extern pentru perioada evaluată, rapoartele și comunicările către autoritatea publică tutelară, respectiv către alte instituții publice relevante precum și alte informații de context furnizate de Comitetul de audit, Consiliul de supraveghere și entitățile organizatorice ale Companiei.

Procesul de evaluare a fost ghidată de următoarele principii fundamentale:

- a. obiectivitate și imparțialitate – prin utilizarea de date verificabile și surse multiple;
- b. transparență – criteriile clare, cunoscute ex-ante și comunicate în cadrul procesului;
- c. aliniere strategică – corelarea cu obiectivele din planul de administrare și strategia instituției;
- d. responsabilitate și consecvență – utilizarea unei grile unitare și comparabile în timp

Comitetul a utilizat o abordare calitativă și cantitativă, integrând perspective multiple asupra performanței domnului Florin-Cristian Tătaru.

Componenta cantitativă a implicat analiza următorilor indicatori măsurabili:

- a. gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță (KPIs) prevăzuți în contractul de mandat și planul de administrare – componenta de management;
- b. nivelul de îndeplinire a obiectivelor stabilite prin contractul de mandat și planul de administrare – componenta de management;
- c. evoluția indicatorilor de eficiență economică și autonomie financiară.

Componenta calitativă a vizat următoarele dimensiuni:

- calitatea actului de conducere și coerența decizională în raport cu misiunea instituției;
- gradul de adaptare la profilul postului;
- capacitatea de răspuns la provocări sistemice;
- eficiența managementului echipei executive și relația cu Consiliul de Supraveghere;
- respectarea principiilor de conformitate, transparență, etică și guvernare corporativă;
- inițiative strategice asumate (programe noi, parteneriate, reforme instituționale);
- calitatea comunicării externe și reprezentarea instituției în relația cu părțile interesate.

#### **IV. CONSTATĂRI**

Conform Situațiilor financiare ale anului 2025 aprobate de către Adunarea generală a Acționarilor în data de 22 mi 2026 prezentăm gradul de îndeplinire al indicatorilor financiari și nefinanciari ai TEL:

Denumire indicator / Formulă de calcul		2024	2025	2026	2027	2028
<b>INDICATORI FINANCIARI</b>						
<b>1. Rata cheltuielilor de capital (%)</b>	<i>Cheltuieli de capital × 100 / Total active</i>	5,57%	<b>6,48%*</b>	5,57%	5,57%	5,57%
<b>2. Realizarea PAI (% din Planul aprobat de AGA)</b>	<i>Investiții realizate × 100 / Plan investiții planificat</i>	91%	<b>104,91%*</b>	91%	91%	91%
<b>3. Rata de plată a dividendelor (%)</b>	<i>Dividende plătite × 100 / Profit net de repartizat</i>	50%	-	50%	50%	50%
<b>4. Rata lichidității curente</b>	<i>Active curente / Datorii curente</i>	1,04	<b>1,13*</b>	1,04	1,04	1,04
<b>5. Rata de rotație a activelor</b>	<i>Cifra de afaceri netă × 100 / Valoarea medie a tuturor activelor</i>	0,52	<b>0,52*</b>	0,52	0,52	0,52
<b>6. Rentabilitatea activelor (ROA) (%)</b>	<i>Profit net × 100 / Valoarea medie active</i>	2,05%	<b>3,37%*</b>	2,05%	2,05%	2,05%
<b>TOTAL INDICATORI FINANCIARI pondere 75,00%</b>			<b>75,00%</b>			
<b>INDICATORI NEFINANCIARI</b>						
<b>1. Realizarea PAM (%)</b>	<i>Activități de mentenanță realizate × 100 / Activități planificate în PAM anual</i>	90%	<b>97%*</b>	90%	90%	90%
<b>+2. Nr. mediu ore formare/angajat</b>	<i>Total nr. ore formare / Total nr. angajați</i>	18,00	<b>22,82*</b>	18,00	18,00	18,00
<b>3. Nr. de instruirii în materie de siguranță</b>	<i>Numărul total de instruirii în materie de siguranță care sau efectuat pe parcursul anului</i>	5,00	<b>5,00*</b>	5,00	5,00	5,00
<b>4. Nr. de reuniuni Comitet Directorat</b>	<i>Numărul ședințelor Comitetului Directorat susținute pe parcursul anului de raportare</i>	38	<b>66*</b>	38	38	38

<b>5. Consumul intern de energie electrică (MWh)</b>	<i>Consum intern de energie electrică</i>	46.400	<b>46.204</b>	46.400	46.400	46.400
<b>INDICATORI NECOMERCIALI</b>						
<b>TOTAL INDICATORI NEFINANCIARI și NECOMERCIALI pondere 25,00%</b>			<b>22,00%</b>			
<b>TOTAL INDICATORI DIRECTORAT</b>			<b>97,00%</b>			

În cursul anului 2025, Florin Cristian Tătaru a asigurat coordonarea următoarelor entități organizatorice: Dispecerul Energetic Național; Direcția Guvernanță Corporativă, Relația cu Investitorii și Reprezentare; Direcția Tehnică, Eficiență Energetică și Tehnologii Noi; Direcția Relația cu Autoritățile de Reglementare și ENTSO-E; Direcția Tehnologia Informației și Comunicații; Direcția Comercială.

### Dispecerul Energetic Național

DEN reprezintă una dintre structurile cu cel mai ridicat impact sistemic din cadrul Companiei, deoarece misiunea sa este conducerea prin dispecer a funcționării Sistemului Electroenergetic Național în condiții de siguranță și calitate a energiei electrice, precum și realizarea cooperării internaționale în plan operativ și operațional. Activitatea DEN are efect direct asupra siguranței SEN, funcționării interconectate, bugetului Companiei, piețelor administrate și imaginii instituționale.

În practică, DEN operează două dintre cele trei sisteme informatice de proces ale Companiei - sistemul EMS-SCADA de conducere operativă prin dispecer a SEN și platforma Pieței de Echilibrare. Din această perspectivă, activitatea DEN este transversală: include contribuții la reglementări, proceduri operaționale, specificații tehnice, documentații de achiziție, testare și implementare de proiecte, operare, monitorizare și publicare de date.

În anul 2025, activitatea DEN a fost caracterizată prin volum operațional ridicat, complexitate tehnică accentuată, presiune de conformare europeană și națională, creșterea numărului de entități din SEN și integrarea accelerată a capacităților regenerabile și de stocare. În aceste condiții, rezultatul cel mai important este că în SEN nu s-a înregistrat niciun incident major, ceea ce confirmă continuitatea și responsabilitatea operării.

Volumul activității a crescut semnificativ: peste 900 de entități cu licență de exploatare comercială, 197 părți responsabile cu echilibrarea, 273 participanți la Piața de Alocare a Capacităților Transfrontaliere, 35 furnizori de servicii de echilibrare și 126 entități cu unități de clasă C și D. Acest context explică presiunea operațională ridicată, dar nu schimbă concluzia pozitivă privind îndeplinirea obiectivelor de siguranță și conformare.

<b>0</b>	<b>30.706</b>	<b>28.854</b>
<b>incidente majore SEN în 2025</b>	<b>cereri de retragere analizate/emise</b>	<b>cereri aprobate</b>
<b>2.068 MW</b>	<b>150</b>	<b>55</b>
<b>capacități noi integrate în procesul de conectare</b>	centrale și instalații de stocare	capacități C/D integrate direct în EMS-SCADA
<b>777</b>	<b>1.803.652</b>	<b>1,56%</b>
<b>puncte de vedere DEN în CTES</b>	fișiere publicate pentru transparență	cea mai mică pondere PE/consum intern brut

La nivelul proceselor de piață și transparență, DEN a implementat în 2025 licitațiile explicite zilnice pentru granița cu Serbia, fluxurile SAX prin PCN către ENTSO-E Verification Platform, licitațiile implicite IDAX, integrarea celui de-al doilea operator comercial - Bursa Română de Mărfuri, trecerea la granularitatea de 15 minute în SDAC și migrarea publicărilor prin ECP către EMFIP. Aceste elemente confirmă că activitatea DEN a susținut nu doar operarea SEN, ci și maturizarea piețelor și conformarea europeană.

Din perspectiva indicatorilor SEN, anul 2025 a fost marcat de creșterea capacităților fotovoltaice și a prosumatorilor, puterea instalată la prosumatori ajungând la 3.454 MW la finalul lunii decembrie 2025, precum și de apariția stocării ca element relevant, cu 494 MW și 914 MWh la începutul anului 2026. În același timp, ponderea energiei produse din surse fără emisii CO2 s-a menținut la 66%, iar cota tranzacțiilor pe Piața de

Echilibrare a fost de 1,56% din consumul intern brut, cea mai redusă de la funcționarea Pieței de Echilibrare.

Rezultatele activității mele în ceea ce privește DEN trebuie evaluate prin raportare la obiectivele strategice și la KPI-urile relevante: siguranța SEN, continuitate, operare interconectată, piață, transparență, conformare și capacitatea de integrare a noilor resurse. Activitățile DEN sunt instrumente pentru atingerea acestor obiective, iar din datele disponibile nu rezultă ratarea vreunui obiectiv strategic.

Informații relevante referitoare la punerile în funcțiune în SEN în cursul anului 2025, evoluția lunară a puterii instalate de prosumatorii racordați la rețele de distribuție în perioada 2022-2025, valoarea consumului mediu brut anual în perioada 2000-2025 și variația soldului schimburilor de energie cu vecinii în perioada 2012-2025 sunt disponibile în anexă și pot fi consultate pentru o imagine cât mai clară asupra evoluției aferente anului 2025 (Anexele 2-5)

#### **Direcția Guvernanță Corporativă, Relația cu Investitorii și Reprezentare**

Această direcție a susținut disciplina de guvernanță, relația cu investitorii, comunicarea instituțională, reprezentarea externă și transparența decizională. Colaborarea cu DTIC a fost importantă pentru digitalizarea proceselor de guvernanță, inclusiv pentru sistemul electronic de vot și gestionarea electronică a datelor. Activitatea direcției a contribuit la credibilitatea companiei, la încrederea investitorilor și la calitatea raportărilor, inclusiv pe componenta ESG.

Este de notat faptul că DGCRIR a dus la îndeplinire obiectivul strategice în care a fost implicată ca și structură, în special în ceea ce privește sustenabilitatea astfel:

#### **Obiectiv Strategic 1: Alinierea la exigențele europene în materie de sustenabilitate, din perspectiva respectării întregului cadru de reglementare privind taxonomia.**

<b>Acțiuni propuse</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Stadiu</b>
<b>Implementare Strategie de sustenabilitate – ESG - ca parte a Strategiei Corporative (monitorizare anuala)</b>	DGCRIR	Îndeplinit
<b>Implementare Plan de acțiune pentru zonele de interes și pilonii ESG.</b>	DGCRIR	Îndeplinit
<b>Implementare standarde ESG și a politicilor și procedurilor interne specifice proprii.</b>	DGCRIR	Îndeplinit
<b>Implementare Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – Directiva (UE) 2022/2464 de modificare a Regulamentului (UE) nr. 537/2014, a Directivei 2004/109/CE, a Directivei 2006/43/CE și a Directivei 2013/34/UE în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi.</b>	DGCRIR	Îndeplinit

<b>Implementare Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare privind durabilitatea.</b>	DGCRIR	Îndeplinit
---	--------	------------

### 7.3. Direcția Tehnică, Eficiență Energetică și Tehnologii Noi

DTEETN a fost un vector de implementare pentru digitalizare, tehnologii noi, eficiență energetică, standardizare, diagnoză și suport tehnic pentru investiții. Proiectele DigiTEL au susținut direct obiectivele de digitalizare a SEN, optimizare a rețelei și integrare a surselor regenerabile.

Domeniu DTEETN	Realizări relevante
<b>Proiecte DigiTEL în derulare</b>	DigiTEL Smart Lines; DigiTEL Green - re tehnologizarea stației 220/110/20 kV Mostiștea în concept de stație digitală și impact redus asupra mediului; DigiTEL Power Lines of the Future - trecerea LEA 400 kV Isaccea - Tulcea Vest la dublu circuit; DigiTEL Alba Iulia - stație digitală.
<b>Proiecte în pregătire</b>	Extinderea sistemului de monitorizare online DigiTEL Smart Lines, cu SF avizat în CTES și finanțare din Fondul pentru Modernizare de 18.623.422 euro; NPDS conectat la IPDE în cadrul CARMEN, cu deviz general de 7.995.627,54 RON.
<b>Parteneriate și tehnologii noi</b>	Acorduri cu Entegra pentru proiectare 3D/Digital Twin, Enevo pentru verificare și management active, WIKA pentru monitorizare SF6, Maschinenfabrik Reinhausen pentru DigiTEL Trafo Status și Procesio pentru DigiTEL AI Automation.
<b>Standardizare</b>	Au fost actualizate 8 norme tehnice interne și 2 ghiduri; a fost pregătit Programul NTI 2026 și au fost menținute documentele tehnice în portalul intern și pe website.
<b>CTES/CTA</b>	1.089 ședințe CTES programate, 977 documentații avizate, 112 respingeri documentate și 628 puncte de vedere emise.
<b>Diagnoză și riscuri tehnice</b>	Scanări în 26 de stații, peste 1.008 echipamente verificate IR, 737 UV și 777 descărcătoare; defectele au fost raportate către STT pentru intervenții.
<b>Eficiență energetică și date tehnice</b>	Program de măsuri pentru eficiență energetică 2025, circa 380 studii de soluție pentru racordări regenerabile, contribuție la Planul de Dezvoltare RET 2026-2035, Infotehnic și GIS.

### Direcția Relația cu Autoritățile de Reglementare și ENTSO-E

DRAR/ENTSO-E este o direcție în care performanța are o componentă majoră de conformitate cu reguli, cerințe și standarde. În același timp, rezultatele din 2025 au depășit nivelul strict administrativ și au avut impact economic și strategic semnificativ pentru companie.

Domeniu DRAR/ENTSO-E	Realizări și impact strategic
<b>Cadrul tarifar</b>	Creșteri succesive ale tarifului de transport: +15,16% în 2025 față de 2024 și +10,35% în 2026 față de 2025, pe fondul îmbunătățirii cadrului metodologic tarifar pentru perioada 2025-2029.
<b>Licență și conformare ANRE</b>	Obținerea noii licențe de transport pentru perioada 2025-2050, raportări uzuale și ad-hoc către ANRE, poziții pe proiecte de reglementare, demersuri pentru modificarea reglementărilor și susținerea recunoașterii costurilor.
<b>Proiecte PCI/PMI</b>	Includerea proiectelor în lista europeană PCI/PMI: Ungaria - România, Georgia - România Black Sea Submarine Cable și Interconnection Ukraine - Romania; pregătire aplicații, date și prezentări pentru Comisia Europeană - DG Energy.
<b>ENTSO-E și studii europene</b>	Participare la TYNDP, ERAA, Seasonal Outlook, grupurile regionale Continental Centre East și Continental South East și analize regionale de piață.

<b>Metodologia KPI ANRE</b>	Demararea implementării interne a noii metodologii ANRE privind monitorizarea și stimularea financiară a operatorilor rețelelor electrice publice, cu mecanism de premiere/penalizare de aproximativ 0,5% din BAR, circa 17 milioane lei.
<b>RES/stocare în stații</b>	Continuarea documentațiilor pentru autorizările ANRE necesare proiectului de capacități locale de producere și stocare din surse RES pentru serviciile interne ale stațiilor RET, cu efect în siguranța alimentării, reducerea amprenteii de carbon și diminuarea costurilor de achiziție a energiei pentru servicii interne.

### Direcția Tehnologia Informației și Comunicații

DTIC a fost una dintre prioritățile centrale ale mandatului, deoarece IT&C reprezintă infrastructură critică pentru operarea SEN, pentru piață, pentru investiții, pentru governanța datelor și pentru securitatea cibernetică. În 2025, DTIC a funcționat cu un grad de ocupare efectiv de aproximativ 75% (18 posturi ocupate din 24), în condițiile în care portofoliul de proiecte a fost amplu, complex și cu impact național/european. Această constrângere de resurse a fost tratată managerial și nu a pus în pericol obiectivele strategice.

Au fost organizate numeroase ședințe pe teme IT&C: backup și recuperare, cloud privat, portal web, cybersecurity, SOC, trafic de date, mesagerie, SCADA/EMS, platforme europene, managementul aplicațiilor, governanța datelor, resurse, responsabilități IT/OT și prioritizarea investițiilor. Problemele identificate au fost pregnante, dar au fost soluționate sau aduse pe traiectorie de soluționare cu direcția de specialitate, prin note, consultări de piață, decizii de Directorat, clarificări tehnice și implicarea furnizorilor/structurilor beneficiare.

Proiect / activitate DTIC	Stadiu 2025 și relevanță managerială	Obiective susținute
<b>Sistem Back-up &amp; Restore</b>	Investiție estimată la 24.260.927 lei fără TVA; documentație finalizată și publicată în SEAP în 01.09.2025; 5 oferte depuse; personal DTIC implicat în evaluare; contestația CNSC este tratată procedural, fără risc strategic asupra obiectivului.	Cybersecurity; continuitate; sistem informatic performant.
<b>Extindere Cloud Privat</b>	Investiție de 3.919.050 lei; Directoratul a aprobat POC; demersuri pentru testarea soluției OpenStack/RedHat vs VMware; proiect în termen până în 2028, cu necesar de resurse specializate suplimentare.	Infrastructură digitală; reziliență; scalabilitate.
<b>Portal Web</b>	Investiție estimată la 8.670.670 lei; după dificultățile cu Teletrans și OTE incomplete, DTIC a solicitat decizie Directorat, a inițiat consultarea pieței și a separat funcționalitățile din Ordinul ANRE nr. 53/2024 acolo unde a fost necesar. Ritmul mai lent reflectă complexitatea și dependențele, nu ratarea obiectivului strategic.	Transparență; comunicare; digitalizare; governanța datelor.
<b>Modernizarea mesageriei electronice</b>	Contract C701/07.08.2024, valoare 26.982.192 lei; proiect finalizat în 2025, în prezent în garanție, mentenanță și administrare pentru 54 de luni.	Colaborare; continuitate; securitatea informației.
<b>Monitorizare, detecție și protecție trafic de date</b>	Investiția a fost fundamentată prin consultare de piață; valoarea aprobată a fost majorată la 33.512.907,33 lei fără TVA; observațiile CTES sunt în curs de implementare pentru reavizare.	Cybersecurity; disponibilitate; protecția infrastructurii critice.
<b>Upgrade SAP ECC</b>	Contract C2255/26.09.2025, valoare 137.500 lei, cu servicii de asistență tehnică de specialitate comandate și aprobate.	Sisteme suport; continuitate operațională; conformare.
<b>Rețea de comunicații Cloud</b>	Proiect pentru creșterea capacității de comunicații de la până la 2,5 Gbit/s la 100 Gbit/s; documentație publicată în SEAP în 28.08.2025; evaluare oferte începută în 17.10.2025.	SCADA; DEN; cloud; platforme europene; reziliență.

<b>privat și EDC SCADA nou</b>		
<b>Dezvoltarea capacităților IT&amp;C</b>	Investiție estimată la 10.584.670 lei; consultare de piață finalizată, discuții cu E&Y, caiet de sarcini revizuit, integrarea obiectivului de automatizare procese prin rezoluție Directorat 15.12.2025.	Audit tehnologic; arhitectură țintă; governanță IT; ISO 27001.
<b>Sistem de securitate cibernetică și SOC</b>	Investiție estimată la 50.000.000 lei; studiul de fezabilitate finanțat USTDA a fost suspendat temporar și reluat în septembrie 2025, cu prelungire până la 25.03.2026; sesiuni tehnice cu Pythia/USTDA/Fortinet.	Cybersecurity; SOC; protecția infrastructurii critice.
<b>Aplicații suport și automatizări</b>	MCA-WEB în testare; EveRET - Modul 1 recepționat și constituit ca imobilizare necorporală; sistem electronic de vot finalizat și prezentat beneficiarului; aplicație de transcriere automată; platformă de raportare inteligentă pentru KPI ANRE cu front-end de bază finalizat și etapă II planificată.	Procese critice; raportare; automatizare; decizie bazată pe date.
<b>Proiecte IT/OT și europene</b>	Implicare în OPDE, DAMAS, EMS-SCADA, MARI, PICASSO, IGCC, AMPRION, Delgaz, Distribuție Oltenia, SMART GRID, NPDS/IPDE, CyberSEAS, SentryOT, AI DEN, DigiTEL CyberTwin, OPC/STA, Țițeica 3, EE-ISAC, ENCS și acorduri de cooperare cu OTS din Serbia, Ucraina și Republica Moldova.	Digitalizarea SEN; platforme europene; interoperabilitate; securitate cibernetică.

### Direcția Comercială

Direcția Comercială a avut o contribuție majoră la realizarea planului prin contractarea proiectelor critice de rețea, stații, CEF/stocare, mentenanță și digitalizare. În 2025 au fost semnate 91 contracte de achiziție în valoare de 1.497.072.527 lei fără TVA și 13 achiziții directe în valoare de 254.639 lei.

Domeniu DC	Rezultate relevante
<b>Finanțări nerambursabile</b>	8 contracte de 1.038.928.453 lei finanțate din Fondul pentru Modernizare; 3 contracte de 50.324.122 lei finanțate prin PNRR; o comandă de 26.450 lei finanțată prin Programul Dezvoltare Durabilă.
<b>Contracte majore</b>	LEA 400 kV Gădălin - Suceava (688.354.977 lei); LEA 400 kV Timișoara - Arad (185.212.633 lei); stația Teleajen (161.945.981 lei); LEA 400 kV Suceava - Bălți (133.427.536 lei); stația Stâlpu (95.331.066 lei); stația Ostrovu Mare (76.944.037 lei).
<b>CEF și stocare</b>	Contracte pentru instalarea centralelor fotovoltaice și instalațiilor de stocare destinate alimentării serviciilor interne din stații, inclusiv zonele Cluj/Pitești/Sibiu/Timișoara, Bacău și Craiova.
<b>Perspective 2026</b>	PAAS 2026 are valoare estimată de 2.802.702.798 lei și 1.082/1.083 procese de achiziție; la momentul raportării DC avea 28 proceduri și 4 achiziții directe în derulare, cu valori estimate de 730.236.093 lei.
<b>Dificultăți și măsuri</b>	Au fost identificate dificultăți privind cerințele tehnice excesive, abordarea neunitară a contractelor, planificarea PAAS, erorile documentațiilor, resursele umane și contestațiile; soluțiile vizează standardizare, verificare reală, achiziții pe categorii/acorduri-cadru și profesionalizarea personalului.

### Respectarea obligațiilor contractuale și de raportare

În perioada analizată, structurile coordonate au furnizat date, raportări și documente justificative pentru Consiliul de Supraveghere, autoritatea tutelară, ANRE, ENTSO-E, auditorii interni și externi, Curtea de Conturi/ANAF, AMEPIP, raportări periodice și alte solicitări instituționale. Raportările nu au fost tratate ca activități administrative secundare, ci ca obligații aferente mandatului și ca instrumente de governanță.

- raportări trimestriale și raportări de performanță privind Planul de Administrare;
- situații financiare, bugete, execuții, programe anuale de achiziții și programe anuale de investiții;

- raportări specifice către ANRE, inclusiv raportări programate și ad-hoc, raportări pe standardul de performanță și raportări privind indicatorii de performanță;
- documente pentru ENTSO-E, proiecte PCI/PMI, TYNDP, ERAA, Seasonal Outlook și mandate de vot;
- documente de audit, control, sustenabilitate, guvernanta corporativă, relația cu investitorii și răspunsuri la solicitările CS.
- date operative și raportări DEN privind funcționarea SEN, piețele operate de Transelectrica, platformele EMFIP/ENTSO-E, ACER, ANRE, adecvanța SEN, programul de iarnă și solicitările autorităților.

### **Implementarea deciziilor Consiliului de Supraveghere**

Deciziile Consiliului de Supraveghere cu impact asupra planificării, programelor de investiții, bugetării, achizițiilor strategice, reorganizărilor interne, conformării, remediilor rezultate din audituri și raportărilor au fost urmărite prin ședințe operative și prin solicitarea de stadii din partea structurilor de specialitate.

### **Reprezentarea companiei extern și interinstituțional**

Reprezentarea companiei a fost susținută prin relația cu ANRE, ENTSO-E, Ministerul Energiei, Comisia Europeană - DG Energy, investitori și stakeholderi relevanți. Prin DRAR/ENTSO-E au fost pregătite aplicații, date, prezentări și informații suplimentare pentru susținerea proiectelor românești pe lista PCI/PMI, inclusiv proiectele Ungaria - România, Georgia - România Black Sea Submarine Cable și Interconnection Ukraine - Romania. În același timp, s-a menținut participarea activă la grupurile tehnice ale proiectelor internaționale Green Energy Corridor și Black Sea Submarine Cable. În componenta DEN, reprezentarea externă și cooperarea operațională au inclus participarea la grupuri ENTSO-E și la centrele regionale de coordonare a securității, colaborarea cu OTS din Republica Moldova și Ucraina, implementarea fluxurilor către platforma de transparență EMFIP și conectarea la platforma internațională IPDE.

### **Conduită managerială, etică și integritate**

Conduita managerială s-a bazat pe decizii luate în interesul companiei, pe documentarea etapelor, pe respectarea circuitului documentelor și pe transparență în comunicarea cu structurile de specialitate. Problemele sensibile nu au fost minimalizate, ci au fost escaladate și tratate în mod documentat, cu solicitări de clarificări, note de informare, consultări de piață, avize CTES și implicarea Directoratului atunci când decizia depășea nivelul tehnic al unei direcții.

### **Audituri, controale și conformare**

Răspunsurile la audituri și controale au fost urmărite prin colectarea documentelor justificative și prin implementarea măsurilor de remediere în aria de responsabilitate. În zona IT&C, auditul și securitatea au inclus, între altele, servicii de audit de securitate pentru platforma OPDE, audit DAMAS/SCADA, audit conform Legii 362/2018 și pregătirea certificării conform standardului SR EN ISO/IEC 27001 în cadrul proiectului de dezvoltare a capabilităților IT&C.

În zona de sustenabilitate, activitatea aferentă anului 2025 s-a derulat la cel mai înalt nivel. Confirmarea externă a calității acestor demersuri a fost dată de auditarea raportării de sustenabilitate în 2026 de către Deloitte, auditor de top, cu emiterea unei opinii fără rezerve. Din perspectiva procedurii CS, acest rezultat este relevant atât pentru componenta ESG, cât și pentru calitatea guvernantei, a datelor raportate și a proceselor interne de conformare.

### **Gestionarea riscurilor și conformității**

Riscurile au fost tratate preventiv și documentat. În IT&C au fost identificate riscuri legate de continuitate, cybersecurity, interoperabilitate IT/OT, resurse umane insuficiente, dependența de terți și complexitatea proiectelor. În achiziții au fost analizate riscuri de contestații, documentații incomplete, planificare nerealistă, contracte dificil de executat și rigiditate în gruparea achizițiilor. În reglementare, riscul principal a fost cel de nerecunoaștere a costurilor justificate sau de neadaptare la cerințele ANRE/ENTSO-E. Niciunul dintre aceste riscuri nu s-a materializat prin ratarea unui obiectiv strategic; dimpotrivă, ele au fost aduse în procesul decizional și tratate prin măsuri de control.

Pentru DEN, riscurile majore gestionate au provenit din creșterea numărului de entități din SEN, complexitatea integrării noilor capacități regenerabile și de stocare, presiunea asupra platformelor EMS-

SCADA și Pieței de Echilibrare și suprasolicitarea personalului. Aceste riscuri au fost documentate, iar în 2025 ele nu s-au materializat prin incidente majore sau prin afectarea obiectivelor strategice

**Precizăm că toate informațiile prezentate în acest raport de evaluare sunt informații publice prezentate de către Companie acționarilor și publicului investitor pe data de 25 martie 2026 prin convocarea Adunării Generale a Acționarilor pentru aprobarea pachetului financiar al anului 2025.**

## **V. CONCLUZIA COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE**

Comitetul de Nominalizare și Remunerare apreciază că Florin Cristian Tătaru și-a îndeplinit atribuțiile conferite prin contractul de mandat într-un mod care denotă profesionalism, rigoare și o viziune strategică solidă.

Prin urmare, Comitetul apreciază că activitatea desfășurată în anul 2025 a fost pozitivă, contribuind în mod direct la consolidarea poziției Companiei.

## **VI. EVALUAREA EXECUȚIEI CONTRACTULUI DE MANDAT**

Pe parcursul anului 2025, execuția contractului de mandat de către membrul de Directorat s-a desfășurat într-o manieră exemplară, remarcându-se prin rigoare managerială, coerență strategică și o permanentă orientare către rezultate sustenabile.

Execuția mandatului a integrat și o componentă substanțială de inovare, cu accent pe digitalizarea proceselor și automatizarea deciziilor repetitive, precum și pe transformarea culturii organizaționale într-una orientată spre performanță, transparență și responsabilitate. În acest sens, raportările către Consiliul de Supraveghere, către autoritatea publică tutelară (Secretariatul General al Guvernului) și către AMEPIP au fost realizate în mod regulat, cu o acuratețe ridicată și într-un spirit deplin de transparență.

În plus, Florin-Cristian Tătaru a manifestat o conduită etică ireproșabilă, cu respectarea strictă a tuturor prevederilor legale, a normelor de guvernare corporativă și a responsabilităților de reprezentare instituțională. În mod constant, relația cu structurile de conducere s-a caracterizat printr-un dialog constructiv și printr-o colaborare funcțională, în beneficiul general al Companiei.

## **VII. CONCLUZIA PRIVIND EXECUȚIA CONTRACTULUI DE MANDAT**

La finalul perioadei analizate, execuția contractului de mandat al membrului de Directorat pentru anul 2025 poate fi calificată, fără rezerve, drept una coerentă și efecace.

Performanțele obținute au depășit sfera strict financiară – unde cifrele indică o evoluție pozitivă susținută – și au vizat o transformare structurală a modului în care funcționează instituția, în raport cu mediul extern, partenerii europeni, autoritățile naționale și, mai ales, beneficiarii direcți ai serviciilor.

În egală măsură, membrul de Directorat a demonstrat o capacitate de mobilizare a resurselor cu o eficiență notabilă, reușind să alinieze echipele operaționale, structurile suport și partenerii externi în jurul obiectivelor majore ale Companiei.

În concluzie, Comitetul de Nominalizare și Remunerare recomandă evaluarea pozitivă pentru anul 2025 a membrului de Directorat Florin-Cristian Tătaru, prin prisma performanței demonstrate, și a rezultatelor obținute în plan strategic și operațional și prin execuția contractului de mandat.

### **Raport Anual de Evaluare — Directorat**

#### **1. Introducere**

**Raportul este întocmit în conformitate cu OUG 109/2011 și HG 639/2023 și reflectă evaluarea activității Directoratului pentru anul evaluat.**

## **2. Rezultatele KPI (60%)**

**Include analiza indicatorilor financiari și nefinanciari și gradul de realizare față de țintele stabilite în contractul de mandat.**

## **3. Execuția contractului de mandat (20%)**

**Evaluarea conformității cu obligațiile contractuale, implementării deciziilor CS, conduita managerială și conformarea la audituri/controale.**

## **4. Componenta de management (20%)**

**Analiza implementării obiectivelor din Planul de Administrare, managementul strategic și operațional, managementul riscurilor și coordonarea echipei.**

## **5. Scor Final**

**Total KPI: 98 %**

**Execuție mandat: 90.91 %**

**Management PA: 90.75 %**

**Scor final: 95 %**

## **6. Concluzie**

**Evaluarea anuală confirmă îndeplinirea obiectivelor asumate prin contractul de mandat, precum și compentă de management asumată prin Planul de Adminsitrare.**

*ATANASIU Teodor*

*DASCĂL Cătălin-Andrei*

*ORLANDEA Dumitru-Virgil*

*PĂUN Costin-Mihai*

*RUSU Rareș-Stelian*

*VASILESCU Alexandru-Cristian*

*ZEZEANU Luminița*