



**Transelectrica®**

Societate Administrată în Sistem Dualist

Compania Națională de Transport al Energiei Electrice  
Transelectrica SA - Sediul Social: Str. Olteni, nr. 2-4, C.P. 030786, București,  
România, Număr de ordine în Registrul Comerțului: J2000008060404,  
Cod Unic de Înregistrare 13328043; Telefon +4021 270 04 53, Fax +4021 303 56 10  
Capital subscris și vărsat: 733.031.420 lei

[www.transelectrica.ro](http://www.transelectrica.ro)

## **DECLARAȚIE privind POLITICA în domeniul managementului calității, mediului, securității și sănătății în muncă**

Strategia de dezvoltare a CNTEE „Transelectrica” S.A. are ca obiectiv fundamental îndeplinirea necesităților și așteptărilor clienților săi și ale altor părți interesate printr-un Sistem de Management Integrat calitate, mediu, securitate și sănătate în muncă, implementat, certificat, menținut și îmbunătățit continuu în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023.

Pentru realizarea acestei strategii și obținerea unui succes durabil, conducerea CNTEE „Transelectrica” S.A. se angajează să asigure:

- ❖ dezvoltarea și consolidarea continuă a Sistemului de Management Integrat (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă), precum și îmbunătățirea permanentă a performanței și eficacității acestuia;
- ❖ funcționarea sistemului electroenergetic în condițiile stabilite prin reglementările europene și naționale din legislația primară și secundară, pentru a corespunde nevoilor și așteptărilor clienților și ale altor părți interesate;
- ❖ respectarea cerințelor legale, de reglementare aplicabile și a altor angajamente asumate de organizație privind calitatea serviciilor, aspectele de mediu și prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- ❖ gestionarea riscurilor și oportunităților prin evaluarea continuă a proceselor;
- ❖ cadrul organizatoric necesar pentru definirea, analizarea și atingerea obiectivelor Sistemului de Management Integrat – calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă;
- ❖ promovarea dezvoltării durabile și reducerea impactului negativ al RET asupra mediului prin identificarea aspectelor de mediu și a riscurilor/ oportunităților asociate, monitorizarea continuă a factorilor de mediu, prevenirea și combaterea poluării prin aplicarea celor mai bune tehnologii disponibile, protejarea habitatelor naturale – în special a ariilor protejate – și reabilitarea ecologică a terenurilor și apelor afectate de activitățile Companiei;
- ❖ adaptarea Rețelei Electrice de Transport (RET) la schimbările climatice prin identificarea și implementarea de soluții tehnice și operaționale pentru creșterea rezilienței RET la fenomene climatice extreme, ca parte a angajamentului pentru sustenabilitate și siguranță operațională;
- ❖ condiții de muncă sigure și sănatoase, adecvate scopului și dimensiunii organizației, în vederea prevenirii accidentelor și bolilor profesionale, precum și pentru menținerea unui mediu intern de lucru funcțional conform cu cerințele SSM;
- ❖ consultarea și participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la implementarea și menținerea Sistemului de Management Securitate și Sănătate în Muncă;
- ❖ implicarea activă a lucrătorilor în implementarea și menținerea Sistemului de Management Integrat (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă) la standardele asumate;
- ❖ creșterea continuă a nivelului de pregătire profesională a întregului personal prin programe de instruire, perfecționare și conștientizare;
- ❖ revizuirea/ analiza periodică a politicii pentru a rămâne atât relevantă și adecvată scopului, naturii și dimensiunilor impactului asupra mediului, cât și adaptată naturii și tipurilor de riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice activității Companiei;
- ❖ comunicarea politicii (comunicare permanent adaptată și optimizată ca informație documentată), către întreg personalul care lucrează în organizație sau în numele organizației, în scopul conștientizării obligațiilor individuale în domeniul calității, protecției mediului și al securității și sănătății în muncă;
- ❖ disponibilitatea politicii pentru public și alte părți interesate relevante (site [www.transelectrica.ro](http://www.transelectrica.ro)).