

impuls

TRANSELECTRICA

COMPANIA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT AL ENERGIEI ELECTRICE

Buletin de fapte și idei

Nr. 14 - Serie Nouă iunie - septembrie 2006

Sumar:

• Un an de
functionare a Pieței de
Echilibrare..... 3



• Management vs.
Leadership..... 4



• Trofeul
Energeticianului
2006 6



• Transelectrica,
prima companie de
utilități din România,
a intrat pe bursă 8
• Stația de 400/220
kV Roșiori a fost
re tehnologizată 9



• Modernizarea stației
de transformare de
220 kV
București Sud 10
• Transelectrica la
FOREN2006..... 10



• Infrastructura
Critică energetică -o
abordare bazată pe
strategia europeană
în domeniu..... 11



Dialoguri neconventionale

• Astăzi, dl. Stelian Alexandru Gal — director general Transelectrica
Interviu realizat de Elena Ratcu

Inaugurăm în acest număr "Dialogurile neconvenționale", o rubrică ce ne va înfățișa și o altă fațetă, mai puțin cunoscută a specialiștilor din cadrul Transelectrica. Avem plăcerea ca în acest număr să dialogăm neconvențional cu dl. Stelian Alexandru Gal, directorul general al Transelectrica.

Domnule director general, sunt convinsă că și noi, colaboratorii dumneavoastră, dar și cititorii ar dori să afle ceva „altceva” despre dumneavoastră. Dorim să fie un dialog deschis, prietenos, fără bariere. Ce amintiri aveți despre debutul dumneavoastră ca tânăr inginer, absolvent al Universității Politehnica din Timișoara?

După terminarea facultății am fost repartizat la grupul de Foraj-Extracție Pitești. Era cel mai apropiat

loc de Sibiu. Prima surpriză a fost când m-am prezentat la Pitești și am aflat că, de fapt, postul era la schela de extracție Potcoava, județul Olt. Ajuns la Potcoava, unde trebuia să rămân o lună, până la prezentarea la Bacău pentru efectuarea stagiului militar, am avut a doua surpriză. Nu am primit nici un ban toată luna. Așa că ultima săptămână am făcut ... foame. La început sarcina mea era să cunosc organizarea unității și... să repar mașina directorului. După armată am reușit să mă angajez (cu negație de la GFE Pitești) la IRE Sibiu, ca inginer proiectant, unde am întâlnit o echipă profesionistă care mi-a marcat evoluția profesională ulterioară.

continuare în pagina 2

Ați urcat pe rând treptele ierarhice și, din director tehnic al Sucursalei de Transport Sibiu, în perioada 1990 - 1998, ați devenit directorul

Listarea Transelectrica la Bursa de Valori București - Un succes pentru Transelectrica

Cristina Loghin,
șef Serviciu Piața de Capital

CN Transelectrica SA este prima companie de stat listată la Bursa de Valori București prin programul „O Piață Puternică. Dezvoltarea pieței de capital”, program de listare a unor societăți publice pe piața de capital, inițiat de Guvernul României.

Prospectul final al Ofertei Publice, aprobat de CNVM la 1.06.2006, reprezintă încununarea efortului comun depus, într-o perioadă de mai bine de 2 ani, de echipa Transelectrica - MEC-OPSPI - Consorțiu de Intermediere - Consultanți.



Oferta s-a derulat începând din 14.06.2006 prin rețeaua Alpha Bank, BRD-Groupe Societe Generale si Raiffeissen Bank și s-a închis cu succes la data de 28.06.2006.

Caracteristicile tehnice ale ofertei au fost următoarele: o majorare de capital social de 10%, corespunzător vânzarea unui număr de 7,329,787 acțiuni cu valoarea nominală de 10 RON/acțiune, la un preț de vânzare de 16.80 RON/acțiune, corespunzător unei valori de 4.75 EURO/acțiune. Acțiunile sunt în formă dematerializată, ordinare, indivizibile și liber negociabile de la data admiterii la tranzacționare la Bursa de Valori București.

Ce ar fi însemnat închidere cu succes?

continuare în pagina 2

urmare din pagina 1

ST Sibiu în anul 1998, fiind numit apoi director general adjunct al Transelectrica și începând cu noiembrie 2005 - directorul general al companiei. Cum este să conduci Transelectrica?

Ca să conduci Transelectrica poți aplica cel puțin două metode:

- Să nu te implici și să lași compania să evolueze singură, în virtutea inerției, luând decizii pe termen scurt;

- Să provoci continuu acele schimbări care să conducă la formarea și menținerea personalului, eficientizarea acțiunilor întreprinse, modernizarea infrastructurii în vederea creării de valoare adăugată, luând decizii pe termen lung, să creezi și să păstrezi echipa. Sper ca metoda aplicată în prezent în conducerea companiei să nu semene deloc cu prima metodă menționată.

Ce fel de director vă considera colaboratorii/subalternii?

Nu știu cum sunt apreciat ca director de către colaboratori. Poate ar fi interesant un sondaj pe această temă. Cred și sper în același timp să nu fiu considerat ca un om care le știe pe toate, retrograd, arogant, încrezut, răzbunător și dezinteresat de oameni și de mersul companiei.

Ce vă surprinde cel mai mult la colaboratorii dumneavoastră?

Mă surprinde plăcut când colaboratorii mei au inițiative, vorbesc deschis, se luptă pentru o idee, respectă înțelegerile. Mă surprinde neplăcut când demisionează, nu sunt loiali și nu-și finalizează proiectele.

Cum a influențat această ascensiune viața dumneavoastră personală, având în vedere că sunteți foarte mult timp departe de fiul și soția dumneavoastră?

Evident, viața personală a fost complet schimbată. Mult prea rar și prea puțin, față de cât aș dori, îi văd pe cei dragi. În schimb, revederile, așa rare cum sunt, ne oferă clipe

care ne fac să uităm perioadele în care suntem departe unii de ceilalți.

Ce înseamnă Sibiul pentru dumneavoastră? Dar Bucureștiul?

Trei orașe mi-au marcat parcursul profesional - și nu numai - : Timișoara, Sibiu și București. Timișoara este locul care mi-a marcat studenția. Sibiul înseamnă locul unde am crescut și m-am format pentru meseria de energetician. Aici mi-am întemeiat familia și am avut șansa să conduc o echipă de specialiști de la ST Sibiu. Tot aici am trăit bucurii, succese, satisfacții și recunoașteri, dar și îndoieli și chiar dezamăgiri. Sibiu mai înseamnă și "Capitala Culturală Europeană 2007". Bucureștiul este a doua casă, locul unde, la a doua venire a mea aici, mi-am redescoperit vechii prieteni, mi-am făcut noi prieteni, cu care sunt hotărât să menținem Transelectrica la nivelul de performanță pe care-l merită.

Ce pasiuni aveți în puținul timp liber care vă rămâne?

Timpul liber este considerat acel timp în care sarcinile de serviciu sunt ... departe. Consider că este important pentru randamentul fiecăruia dintre noi ca acest timp liber să concure la refacerea capacităților, la destresare. Pentru mine tenisul de câmp, fotografia și colecționarea antichităților îmi redau tonusul și îmi dau încredere în mine. La fiecare meci de tenis am ambiția să câștig, și câștig sigur ... experiență. Îmi plac foarte mult fotografiile realizate "mai altfel", unghiuri deosebite, fotografii care te fac ... să gândești. Visul meu este să am timp să selectez din fotografiile mele și să le expun. Colecționez obiecte vechi, cărți, aparate pe care le am expuse acasă, dar fără entuziasmul soției. Admir răbdarea, meticulozitatea și "sufletul" puse în aceste piese.

Ce vă face astăzi fericit?

Mă simt fericit atunci când am ocazia să laud și să răsplătesc corespunzător eforturile colegilor, când imaginea companiei este

precum cea de azi, când ajung în mijlocul familiei, când câștig un meci de tenis, admir o expoziție de artă sau ascult un concert de muzică clasică și când realizez câte o fotografie de excepție.

Ce vă preocupă cel mai mult în acest moment?

Siguranța funcționării SEN; stabilizarea personalului și motivarea acestuia; finalizarea "proiectelor istorice"; privatizarea primelor filiale (Icmenerg, Icmenerg Service, Formenerg); imaginea companiei.

Ce carte aveți acum pe noptieră?

"Călugarul și filozoful" de Jean-Francois Revel și Matthieu Ricard și încă multe în așteptare. Vorbind de cărți vă pot destăinui că pe birou am și una în lucru. Este vorba despre un "Tratat de lucru sub tensiune", lucrare începută mai demult, care sper să apară în 2007.

Ce părere aveți despre femei în general și despre femeile în funcții de conducere, în special?

Am avut șansa ca toate femeile care mi-au intersectat viața să fie, toate fără excepție, inteligente, pretențioase, înțeleghătoare, discrete, cu o frumusețe interioară remarcabilă, completată de cele mai multe ori și de o frumusețe... exterioară. Consider că o femeie în funcție de conducere are câteva atuuri în plus față de bărbați, printre care un simț deosebit al detaliului și al frumosului, precum și un fin simț psihologic.

Este frumoasă viața, domnule director general?

Viața este frumoasă când poți lucra cu o echipă ca cea a companiei noastre și ești susținut de o familie ca a mea. Pare ușor "declarativ" ceea ce spun eu, dar ar fi păcat să nu declar ceea ce simt.

Domnule director general, vă mulțumesc mult pentru acest exercițiu de sinceritate, care cu siguranță va fi apreciat de cititorii noștri și de colaboratorii dumneavoastră.

Listarea Transelectrica la Bursa de Valori București - Un succes pentru Transelectrica

urmare din pagina 1

Conform contractului, la data încheierii să fie subscrise minimum 70% din acțiunile oferite spre vânzare.

Ce s-a întâmplat în realitate? Acțiunile au fost suprasubscrise în medie de 6.46 ori. Astfel, în tranșa subscrierilor mari, reprezentată de un număr de 4,397,872 acțiuni, pentru care valoarea minimă a subscrierii a fost de 500,000 RON, a existat un nivel de suprasubscriere de 8.39, în timp ce pentru tranșa subscrierilor mici, reprezentată de un număr de 2,931,915 acțiuni, pentru care valoarea subscrierii trebuia să se situeze în intervalul 2,000 - 500,000 RON, a existat un nivel de suprasubscriere de 3.57 ori. Pe ansamblu, ca număr al acțiunilor subscrise au fost 70% investitori români și 30% investitori străini, iar ca număr de investitori, 96% au fost români și 4% străini. În condițiile suprasubscrierii, acțiunile au fost alocate

'pro-rata', corespunzător gradului de suprasubscriere aferent fiecăreia dintre tranșe.

În prezent, structura acționariatului CNTNE Transelectrica SA este următoarea:

■ Statul român, prin Ministerul Economiei și Comerțului, persoana juridică de drept public, deține un număr de 56.072.867 acțiuni, reprezentând 76,5% din capitalul social.

■ SC "Fondul Proprietatea" SA, persoana juridică română, deține un număr de 9.895.212 acțiuni, reprezentând 13,5% din capitalul social.

■ Alți acționari dețin un număr de 7.329.787 acțiuni, reprezentând 10% din capitalul social.

Registrul acționarilor este ținut de Registrul Bursei de Valori București.

Ulterior decontării și încheierii ofertei au avut loc o serie de alte momente importante: aprobarea majorării de

capital în AGA Extraordinară, înregistrarea majorării de capital la Oficiul Registrului Comerțului, înregistrarea valorilor mobiliare la CNVM, ședința Comitetului BVB pentru aprobarea admiterii la tranzacționare.

Astfel, în data de 29 august 2006 a avut loc prima zi de tranzacționare a acțiunilor Transelectrica la Bursa de Valori București, la categoria I, sub simbolul TEL.

Listarea la Bursă reprezintă un moment de debut al relației pe termen lung cu acționarii Companiei. Pentru a asigura cadrul legal de transparență și dialog, Transelectrica va oferi acces egal tuturor acționarilor, indiferent de mărime, la informație certă, corectă, suficientă și făcută publică la momentul oportun, în conformitate cu cerințele legale de raportare privind activitatea operațională și financiară a Companiei.

Un an de funcționare a Pieței de Echilibrare

Octavian Lohan,
Director UnO-DEN

Anul 2005 a reprezentat un an de cotitură în evoluția pieței de energie electrică din România.

Perspectiva integrării României în Uniunea Europeană în anul 2007 a determinat intensificarea eforturilor de armonizare cu legislația și reglementările europene, respectiv implementarea acquis-ului



de energie electrică, stabilind cu o zi înainte cotații orare pentru energia electrică tranzacționată.

■ a permis tuturor participanților la piață să tranzacționeze în mod voluntar energia electrică pe bursă atât la vânzare, cât și la cumpărare și să își echilibreze în acest fel pozițiile rezultate în urma contractelor bilaterale încheiate.

■ a permis operatorului de

pieța regională, se controlează fluxurile de import/export de energie electrică din țară și se supraveghează disponibilitatea agregatelor energetice din sistemul electroenergetic.

Inițial, implementarea acestei piețe s-a confruntat cu oarecare dificultăți datorate în special lipsei de experiență a participanților la piață. În timp însă, s-a dovedit a fi un real succes și a devenit indispensabilă pentru funcționarea în condiții de siguranță a SEN.

Deși ar trebui să fie doar o piață de reglaj, volumul de energie tranzacționată a fost destul de mare, circa 8% din consumul SEN. Într-un an de funcționare a noului mecanism, Transelectrica a cumpărat energie de reglaj în valoare de circa 500 milioane lei și a vândut energie de reglaj în valoare de circa 80 milioane lei pentru a menține în fiecare moment echilibrul între producție și consum. În aceeași perioadă de timp, participanții

lei pentru a-și putea îndeplini obligațiile lor contractuale.

Implementarea acestei piețe a dus la asumarea de către toți producătorii și furnizorii din România a unei răspunderi pentru respectarea producției/consumului contractat, fapt ce a avut ca rezultat crearea de către aceștia a unor mecanisme de predicție pentru a preîntâmpina abaterile. Costurile suplimentare sunt acum suportate de cel care a produs dezechilibrul.

Piața de echilibrare s-a dezvoltat în mod rapid, astfel că numărul de participanți înregistrați la Piața de Echilibrare s-a dublat într-un an. Dacă la implementare erau 33 de entități responsabile pentru echilibrare, acum sunt înregistrate 72 și, un număr tot mai mare de participanți la piața de energie electrică doresc să-și asume răspunderea pentru echilibrarea cantităților contractate de energie în vederea optimizării costurilor.

Volumul energiei de reglaj a atins 12,2% din consumul sistemului energetic național.

Piața de echilibrare este o piață funcțională datorită implementării noilor mecanisme comerciale pe o structură tehnică. Toate acestea au fost posibile numai prin eforturile armonizate, intensificate și susținute reciproc de către părțile implicate în sectorul energiei electrice: autorități, operatori și participanții la piața de energie. Rezultatele

primului an de funcționare a pieței liberalizate de energie electrică au fost prezentate și în cadrul unui seminar pe aceasta temă organizat de MEC, Transelectrica și OPCOM, în ziua de 15 august 2006.



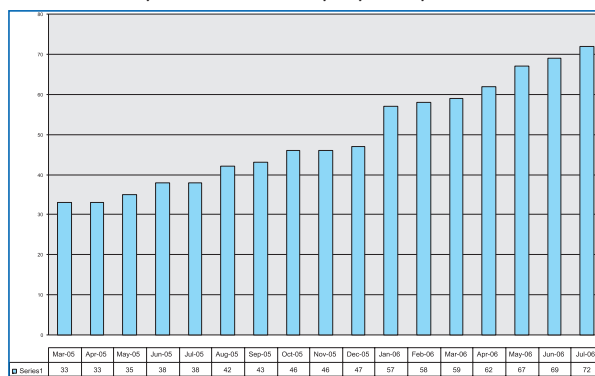
comunitar în domeniul energiei electrice. Direcțiile principale de acțiune s-au axat pe îndeplinirea parametrilor tehnici pentru asigurarea securității în alimentarea cu energie electrică în primul an de funcționare interconectată în sistemul UCTE. O atenție deosebită a fost acordată dezvoltării pieței de energie electrică prin finalizarea proiectului de implementare a pieței de echilibrare.

Punerea în funcțiune la 1 iulie 2005 a platformei pieței de echilibrare în cadrul Transelectrica - o investiție de circa 1,8 milioane euro - a reprezentat o transformare fundamentală în mecanismele pieței de energie electrică din România deoarece:

■ a permis operatorului comercial al pieței de energie OPCOM să funcționeze pentru prima dată ca o bursă adevărată

transport și de sistem să conducă tehnic sistemul electroenergetic național prin utilizarea unui mecanism de piață, cel al pieței de echilibrare.

Piața de echilibrare realizează echilibrul dintre producția și consumul de energie electrică pe criterii comerciale și este cea mai tehnică dintre piețele angro din România. În cadrul acesteia, tranzacționarea se realizează în timp real, minut de minut, în funcție de necesarul de energie pentru a acoperi consumul energetic național. Cu ajutorul pieței de echilibrare se monitorizează tranzacțiile de energie electrică atât pe piața internă cât și pe



la piață au cumpărat de pe piața de echilibrare energie electrică în valoare de circa 485 milioane lei și au vândut pe piața de echilibrare energie electrică în valoare de circa 185 milioane

Planul de continuitate și restabilirea activității în situații de criză

Simona Louise Voronca,
Director program managementul riscului

În cadrul Programului de Management al Riscului se realizează, se testează și se actualizează documentul strategic: Planul de continuitate a activității CN Transelectrica. Planul analizează diferite scenarii pentru situații critice, identifică activitățile ce trebuie inițiate și precizează resursele



necesare și intervale de timp în care se acționează. Planul va fi accesat de echipa de management pentru situații de criză, în eventualitatea unui incident care poate întrerupe activitatea Transelectrica.

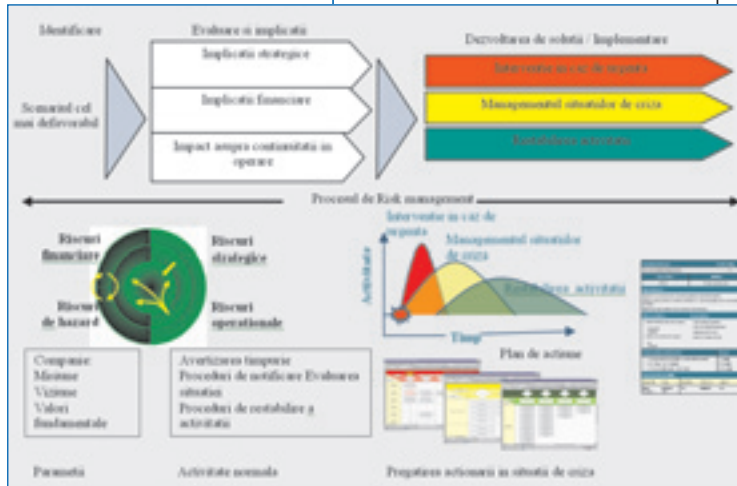
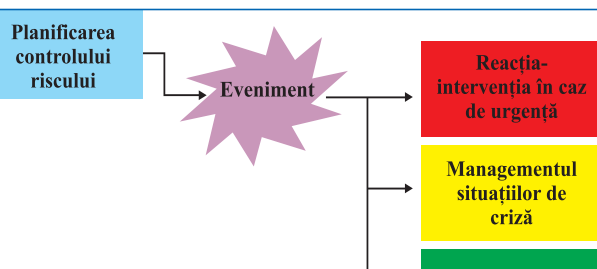
Având în vedere asigurarea continuității în funcționare și protejarea valorilor, anticiparea și prevenirea evenimentelor negative

majore în operare, Transelectrica și consultantul de specialitate - Marsh Broker de Asigurare-Reasigurare SRL, au elaborat documentația de bază. Aceasta propune un mod de întocmire a Planului continuității în afaceri, parte decisivă a Programului integrat de management al riscului al Companiei.

Planul de continuitate abordează trei etape majore: Reacția în caz de urgență, Managementul situațiilor de criză și Restabilirea activității. Este

o acțiune și o responsabilitate a întregii Companii, pentru elaborarea acestuia fiind desemnați reprezentanți din sucursale, direcții și compartimente ale companiei.

Este esențial să ne asigurăm că planul de continuitate a activității va funcționa, Transelectrica fiind compania cu rol cheie în sectorul



energiei electrice.
O primă etapă în elaborarea documentației a constat în organizarea, în luna august 2006 - împreună cu FORMENERG, a instruirii „Comunicarea în situații de criză”. Propunerile de îmbunătățire a unei prime versiuni se vor discuta

Managementul continuității activității	
Ce este? Pregătirea planurilor de continuitate a activității, cu scopul reducerii impactului produs de eveniment nedorit, indiferent de natura acestuia Restabilirea activităților critice în desfășurarea activității Cum facem? Identificarea riscurilor cheie Conceperea unui Plan de continuitate a activității Identificarea etapelor prioritare pentru restabilirea funcțiilor cheie Planificarea acțiunii echipelor de intervenție	Ce obținem? Planul de continuitate a activității, conținând: Procedurile de intervenție în caz de urgență Managementul crizei și comunicațiilor Strategii de recuperare Ce beneficii avem? Protejarea valorilor companiei, stabilitatea și siguranța SEN Strategia de reacție Protejarea imaginii Adecvarea la cerințele guvernantei corporative

într-o sesiune de lucru în cadrul „Seminariului Managementul riscurilor în SEN” organizat de ST Timișoara în 18 - 19 octombrie 2006.

Management vs. Leadership

Elena Ratcu, Secretar General

De ce management vs. leadership? Diferența dintre aceste două noțiuni mă preocupă de ceva vreme. Poate și datorită celor 14 directori generali pe care i-am avut de la începutul carierei și cu care, datorită profilului activității mele lucram în mod direct. Observând stiluri diferite de conducere, impactul pe care acestea îl au asupra oamenilor, m-am întrebat deseori dacă este sau nu o diferență între management și leadership.



Comunicarea este o artă. Trebuie să știi ce și cum să comunici, prin ce canale, cu ce mijloace. O artă care trebuie stăpânită în egală măsură de angajați, dar și de conducătorii companiilor. Pentru că o companie are succes și în funcție de cum stăpânește conducătorul ei arta comunicării interne și externe. O comunicare defectuoasă poate crea multe probleme și poate aduce mari prejudicii companiei. Comunicarea este, la urma urmei, un har pe care îl ai sau nu-l ai. Când îl ai, este perfect. Dar când nu-l ai? Ce faci? Faci cursuri? Nu ai timp. Înființezi o direcție de Relații Publice sau închei un contract cu o agenție de PR? OK!. Dar rezolvă asta problemele de comunicare cu angajații, cu forurile tutelare, cu organismele guvernamentale și neguvernamentale?

Ce metode folosești pentru a transmite mesaje și cum te faci ascultat de subordonați? Dacă ești prea înțelegător sau îngăduitor, nu e bine. Unii dintre subordonați s-ar putea „să și-o ia în cap”. Să folosești „biciul”? Nici atât! Al Capone spunea „Poți câștiga mai mult cu un cuvânt bun dar și cu o pușcă alături, decât numai cu un cuvânt bun”. Iată un punct de

vedere care merită analizat.

Cum procedează în acest sens un manager? Dar un lider? Diferența dintre management și leadership este subtilă. Dar există o diferență? Este o întrebare la care de obicei se răspunde în mod diferit. Ideal ar fi ca o persoană să și gestioneze (manage) să și conducă (lead) eficient.

Companiile inteligente pun în valoare ambele tipuri de conducători și încearcă să dezvolte lideri-manageri. Sunt persoane care au capacitatea de a deveni excelenți manageri, dar nu sunt la fel de buni ca lideri. Pe de altă parte, există persoane cu un mare potențial de leadership, dar au dificultăți în a deveni



manageri capabili. Cea mai mare diferență între manageri și lideri este modul în care aceștia motivează oamenii cu care lucrează, iar acest lucru este definitoriu pentru multe din activitățile lor.

Un bun management înseamnă profesionalism, ordine, disciplină, răspuns - corect și în termen - la toate solicitările forului tutelar. Elaborare de proceduri pentru fiecare domeniu de activitate și urmărirea ca acestea

să fie respectate și aplicate. Procedurile, fără de care nici o companie nu poate fi înaltă, reprezintă poate cea mai importantă dezvoltare a ultimelor decenii. Care, faptic, duc la apariția succesului marilor organizații. Leadership înseamnă un set de comportamente bazate pe încrederea echipei cu care lucrezi în mod sinergic. În România nu există încă o cultură bine definită de leadership. Se merge pe ideea că te naști lider, dar că poți învăța să fii manager.

Managerul are subordonați și, de regulă, control autoritar asupra acestora. Managerul din cadrul unei companii complexe planifică obiective, stabilește etapele care trebuie

parcurs, dispune alocarea resurselor pentru realizarea planurilor și urmărește rezultatele, dar nu delegează competențele. Tot el dispune crearea structurii organizatorice, angajarea de personal calificat, identificarea abaterilor, definirea metodelor de organizare pentru rezolvarea problemelor. Companiile complexe riscă să devină haotice fără un bun management.

Prin contrast cu managementul, leadershipul se luptă cu schimbarea. Schimbările tehnologice sunt acum rapide. Competițiile naționale și internaționale sunt în permanentă dezvoltare, iar provocările sunt continue. Cine se adaptează, bine. Cine nu ... „Swim or sink”, zice englezul. Vrei să supraviețuiești, ești pe val. Nu, dispări de pe piață.

Adaptarea permanentă la schimbările majore și la nou este o condiție sine-qua-non pentru ca o companie să supraviețuiască, dar să și concure cu eficacitate într-un mediu nou. Cu cât schimbările sunt mai mari, cu atât este mai mult nevoie de leadership.

Liderul are și el subordonați, însă renunță la controlul autoritar, pentru că a conduce (lead) înseamnă în primul rând să ai echipă. Pentru a reuși, liderul trebuie să stabilească

o misiune și o viziune pentru compania lui, să elaboreze strategiile pentru realizarea acestei viziuni, să știe când și cum să aloce resurse pe termen lung. Liderul adevărat este arhitectul organizației. El creează și menține valori. Liderul face lucrurile care trebuie. Managerul face lucrurile cum trebuie. Ambele roluri sunt importante, dar, totuși profund diferite. Managerul spune "Mergi!", liderul spune "Hai să mergem!"

Putem spune că leadership-ul este un atribut al managerului. Pentru că poți fi manager eficient fără să ai capacitatea de lider. Liderul tratează oamenii cu respect și încredere, îi determină să acționeze pentru interesul comun nu al celui personal, îi provoacă permanent să se autodepășească, le stimulează dorința de succes. El își dă seama că productivitatea crescută a companiei pe care o conduce depinde de modul în care oamenii sunt mulțumiți. Managerul, în schimb, asigură atingerea obiectivelor organizației prin planificare, organizare și orientarea muncii către finalitate. Putem spune că noțiunea de "manager" și cea de "lider" sunt termeni sinonim-alternativi. Ideal ar fi ca o companie să fie condusă de un manager-lider.

Liderul are capacitatea de a atrage, a orienta și a unii oamenii în jurul lui. Are încredere în propriile forțe, știe să formeze echipa, să ofere încredere, să obțină și să păstreze încrederea oamenilor cu care lucrează. El delegă competențele, apreciază inițiativele personale ale subalternilor și nu își denigrează oamenii. Are charismă înăscută, putere de persuasiune, dăruire și poate influența comportamentul oamenilor. **Angajații** se simt importanți în preajma adevăraților lideri, au încredere în ei înșiși, se simt parte a unui întreg, consideră munca drept o provocare interesantă și vin cu plăcere la serviciu. Ei își respectă și iubesc liderul. Liderul își menține echipa sa la cele mai înalte standarde de integritate și promovează transparența în organizație. Un lider trebuie să fie la fel de bun ca și echipa pe care o conduce. De aceea acordă mare atenție instruirii oamenilor. Liderul trebuie să fie deschis, iar comunicarea eficientă este crucială pentru ca actul de conducere să fie un

Tabel 1. Manager vs. Lider în situații similare

	Manager	Lider
Definiție	Analitici, structurali, controlați, hotărâți, ordonați	Vizionari, flexibili, moderni, creativi, charismatici
Rezolvă problemele	Cu puterea minții logice	Prin intuiție
Cum abordează strategia competitivă	- Se concentrează pe strategie - Iau în considerare pericolele - Utilizează metode "bătătorite" - Corectează punctele slabe strategice	- Dezvoltă cultura organizației - Sesizează oportunitățile - Urmăresc viziunile - Construiesc pe punctele tari strategice
Cum abordează cultura organizațională	- Exerciți autoritatea - Caută uniformitatea - Formulează politica - Controlează - Aprobă ușor demisiile/transferul oamenilor	- Aplică influența - Urmăresc unitatea - Dau exemple - Împuternicesc - Caută să rețină și să motiveze oamenii
Stilul individual de a obține eficiența	- Întreabă cum (caută metode) - Sunt sceptici - Ține totul sub control - Se concentrează pe rezultate pe termen scurt	- Se întreabă de ce (caută motive) - Sunt optimiști - Deleagă competențele - Se concentrează pe rezultate pe termen lung

succes. Abilitatea de a motiva și ghida oamenii către un țel este practic esența leadershipului. Să fii recunoscut și apreciat de șef pentru un job făcut bine este o motivație teribilă. Indiferent care este forma recunoașterii. Un simplu "mulțumesc" spus atunci când trebuie, poate face minuni. Dacă recompensa poate îmbrăca și alte forme, este cu atât mai bine.

Si acum întrebarea: Transelectrica este condusă de lideri sau de manageri?

Voi puncta doar câteva din realizările companiei, iar în final răspunsul îl vom afla împreună:

Transelectrica și-a definit misiunea, viziunea și obiectivele:

■ Transelectrica a elaborat un plan de afaceri pe 10 ani (2004-2014) și un plan de perspectivă a rețelei electrice de transport pe 10 ani (2002-2012)

■ Încă de la înființare, Transelectrica a lansat un amplu și ambițios program de modernizare-dezvoltare, riguros fundamentat tehnic și economic

■ În cei 6 ani de existență, Transelectrica a realizat o profundă restructurare a activității sale, prin externalizarea activităților suport, fără înregistrarea vreunui incident major în SEN

■ Transelectrica este cotate în primele companii românești evaluate de mari agenții de cotare (Moody's Investor Service și Standard & Poors), pe baza propriilor sale performanțe financiare și operative, obținând ratingul cel mai apropiat de ratingul suveran la data evaluării.

■ Transelectrica s-a listat la Bursa de Valori București cu 10% acțiuni, iar pe 29 august 2006 a avut loc

prima sedință de tranzacționare

■ Transelectrica este integrată în două structuri economice de specialitate ale Uniunii Europene (UCTE și ETSO), România devenind astfel,



în 2004, prima țară din Europa de sud-est, membră a Uniunii Europene, care se integrează în structuri organizatorice de specialitate ale Operatorilor de Transport și de Sistem din cadrul Uniunii Europene

■ Transelectrica este între primii 10 operatori de transport și de sistem, din cei 32 operatori de sistem și de transport membri UCTE din 22 de țări

Ce înseamnă Transelectrica ?

• **Un brand ! O echipă ! Deschidere ! Continuitate ! Respect ! Integritate ! Inovare ! Creativitate ! Excelență ! Exigență ! Responsabilitate ! Dedicatie ! Comunicare !**

Nimic din ceea ce a realizat Transelectrica până acum și din provocările care o așteaptă nu ar fi fost și nu vor fi posibile fără managerii-lideri și fără oamenii minunați care le stau alături și care, toți împreună, formează echipa Transelectrica.

N.B. Cele două tabele fac o comparație între modul de acționare a managerilor vs. lideri, în funcție de situație și de subiect și sunt o adaptare a unui articol apărut în "Online Newsletter", noiembrie 1996.

Tabel 2. Manager vs. Lider în funcție de subiect

Subiect	Manager	Lider
Se concentrează pe	stabilitate	schimbare
Pun accent pe	muncă de conducere	conducerea oamenilor
Au	subordonați	urmași/discipoli
Caută	obiective	viziune
Detalii	planifică detaliile	stabilește direcția
Putere	autoritate oficială	charismă personală
Apelează la	cap	inimă
Dinamica	imediată	proactivă
Risc	minimizează riscurile	își asumă riscurile
Reguli	face reguli	sparge regulile
Conflict	evită conflictele	folosește conflictele
Vina	dă vina pe alții	își asumă vina

Trofeul Energeticianului 2006

Ion Rentea,
șef Serviciu Management Calitate și
Medii

Cea de a 14-a ediție a Concursului „Trofeul Energeticianului” s-a desfășurat anul acesta la Craiova în zilele de 12-13 iunie. Competiția, devenită tradițională, se adresează funcțiilor de execuție din Transelectrica, SMART și TELETRANS și se desfășoară pe 8 secțiuni: 2 secțiuni pentru Transelectrica, 4 secțiuni pentru Transelectrica și SMART și 2 secțiuni TELETRANS. La faza de masă, care s-a desfășurat în luna iunie, a fost selectat „cel mai bun” la nivelul Centrelor de exploatare, care s-a întrecut pentru obținerea titlului de „cel mai bun” la nivelul Sucursalei. La faza pe țară, organizată de ST Craiova și SM Craiova au participat 80 de persoane care au câștigat locul I la nivelul sucursalelor. Concursul a cuprins trei probe:

- proba teoretică - lucrare scrisă. Concurenții au completat un test grilă timp de o oră. Lucrările sigilate și ștampilate au fost deschise după proba practică.



- proba practică - test de îndemânare desfășurat contra cronometru. Concurenții au eliminat un defect ori au rezolvat o situație care poate fi întâlnită în activitatea lor: montarea unui lanț de izolatoare, măsurători profilactice la un transformator de măsură, elaborarea unei foi de manevră, eliminarea unui defect la MOP, eliminarea unui defect la instalațiile de protecție prin relee, etc.

- proba cu public s-a desfășurat pe scena Casei Științei și Tehnicii din Craiova. La această probă, primii patru concurenți, conform rezultatelor obținute la proba teoretică și proba practică, au urcat pe scenă împreună cu Comisia de examinare și au răspuns, contra cronometru, la 10 întrebări. O surpriză plăcută a făcut TELETRANS care a realizat un software specializat, cu ajutorul căruia la probele „Servicii de informatică” și „Servicii de telecomunicații” a testat concurenții numai cu calculatorul, răspunsurile apărând pe ecran imediat după confirmarea de către concurenți.

Premiile au constat din: locul I - un televizor color; locul II - un radio cu CD; locul III un aspirator și locul IV un DVD player.

În alocuțiunea rostită cu ocazia



înmânării premiilor, domnul Director general Stelian Gal a remarcat că „performanțele Transelectrica, apreciate cu ocazia vânzării de acțiuni, se datorează oamenilor performanți de care dispune compania”.

Rezultatele concursului:

Personal conducere operativă DEC / DET

1. Moisa Dan - DET Bacău
2. Mirica Valentin - DET București
3. Balint Laurentiu - DET Cluj
4. Briceag Emil - DET Craiova
5. Ilie Petru Mircea - DET Timisoara

Personal de servire operativă stații

1. Avătăjitei Sorin - ST Cluj
2. Costandache Daniel - ST Constanta
3. Iovu Aurel - ST București
4. Iordache Gheorghe - ST Pitești

Electricieni mentenanță și recepții echipament primar din stații electrice 220 - 750 kV

1. Giupană Constantin - ST Pitești

2. Găină Iosif

- SM Timisoara
3. Șerban Nicolae - ST Craiova
4. Cîrceanu Stefan - SM Craiova

Electricieni mentenanță și recepții LEA

1. Pană Daniel - SM Pitești
2. Dumitru Miron - SM Constanta
3. Vlădulescu Corneliu - ST Pitești
4. Cocirlă Adrian - ST Craiova

Electricieni mentenanță și recepții PRAM

1. Ene Dumitru - SM Craiova
2. Manea Valentin - ST Craiova
3. Scurtulescu Ion - SM Timisoara
4. Simon Petrica - SM Bacău

Electricieni încercări profilactice

1. Takacs Levente - SM Sibiu
2. Mihailescu Cristian - SM București
3. Pichiu Ioan - SM Bacău
4. Tabăcaru Costache - SM Constanța

Personal servicii informatică

1. Drăgoi Mihai - Agenția Craiova
2. Chivu Mihaela - Centrul București
3. Brădescu Cătălin - Agenția Craiova
4. Șerban Radu Constantin - Centrul Pitești

Personal servicii telecomunicații

1. Grănaru Mihai - Agenția Craiova
2. Ignat Iuliu Marius - Agenția Cluj
3. Chiliban Aurel Cristian - Agenția Timisoara
4. Constantinescu Octavian - Centrul Pitești



Loredan și Cătălina - Vizită la Roșiori

Gheorghe Indre,
director de program
DMA

Luna mai este indiscutabil cea mai plină de viață și culoare lună a anului. Denumită în popor „florar”, ea își merită din plin numele. Întreaga fire înfloarește. De la pajiștile multicolore ale paradisului de flori de câmp, la bogăția de culoare și arome a livezilor sau la varietatea de



eflorescențe și parfum a pădurilor, totul se îmbracă în strai de sărbătoare și în promisiuni de recolte bogate. Anul acesta am întâlnit splendoarea lunii mai pe tot drumul parcurs, pentru a participa (între 11-13 mai) la analiza anuală a activității de securitatea muncii, managementul calității și protecția mediului și la un simpozion pe aceeași temă, evenimente organizate de companie la Baia Mare. În seara primei zile am observat, într-un un colț al holului hotelului o pereche care mi-a fost prezentată drept foști colegi.

Am intrat în vorbă, marcat de o anumită emoție și stânjeneală dată fiind diferența de vârstă dintre noi, eu aparținând practic generației părinților lor. Repede însă am găsit subiecte comune și am fost foarte plăcut surprins să constat interesul lor pentru literatură și, în mod deosebit, pentru poezia românească clasică, domeniu în al cărui teritoriu rățesc cu multă bucurie ori de câte ori am răgazul și dispoziția necesară pentru a purta o discuție neînșelată de probleme tehnice sau economice.

Așa am aflat că cei doi tineri, Loredan și Cătălina Mureșan sunt soț și soție, locuiesc în Baia Mare și lucrează la stația de interconexiune și transformare 400/220KV de la Roșiori, el ca inginer șef de stație, iar ea ca inginer de PRAM.

Îmi doream de multă vreme să văd stația Roșiori și, entuziasmat de deschiderea noilor mei prieteni, am stabilit pentru a doua zi o vizită la stație în orele după amiezii, când urma să se reducă activitatea personalului. Constructorii și montorii erau în faza finală de definitivare a lucrărilor din incintă și de efectuare probe și verificări pentru aparatura de automatizare, protecție și control, înainte de punerea în funcțiune completă a stației. Drumul de la Baia Mare la Roșiori, localitate cu nume poetic, ce mă trimitea cu mintea la eroii escadroanelor de cavalerie din armata română a războiului de independență, străbate o zonă colinară de mare bogăție și frumusețe în care localitățile au nume de văi. Ca Valea Chioarului prin care eu treceam, înfiorat de rememorarea istorisirilor tatălui meu despre bunicul lui care ar fi fost cândva la sfârșitul secolului 19 timp de 27 de ani primar într-un sat aparținând de Valea Chioarului. Am ajuns la stație în lumina puternică a unui generos soare de mai a cărui strălucire făcea ca întreaga construcție a stației înnoite să-și prezinte noutatea și eleganța soluțiilor adoptate convingător și atractiv.

Ne-a primit cu bucurie Loredan Mureșan, care întâi ne-a prezentat un raport asupra stării instalațiilor conform regulamentului, apoi ne-a oferit șansa unei vizite de detaliu a întregii stații.

Am avut astfel ocazia să înțeleg toate soluțiile adoptate în procesul de rețehnologizare. La începutul carierei mele am lucrat 7 ani la exploatarea stațiilor de transformare și a rețelei de distribuție a orașului București, cu responsabilități privind mentenanța sistemelor de măsură, comandă, control, automatizare și protecție prin relee. În acea perioadă toate cunoștințele din anii de școală referitoare la echipamentele primare și secundare, la schemele de conexiuni și la întreaga concepție de proiectare, realizare, exploatare și întreținere a stațiilor de transformare mi s-au îmbogățit și fixat, iar aceste categorii de instalații mi-au devenit familiare. Au trecut însă 20 de ani. Activitatea mea ca inginer de exploatare s-a întrerupt în

1986. Mai târziu, în 1996, lucrând în cadrul direcției strategie și dezvoltare a RENEL am fost implicat în analiza proiectelor de rețehnologizare a stațiilor Tântăreni și Urechești.

Tânărul meu coleg îmi prezenta, cu competență și cu o mare aplecare spre detalii de ordin tehnic și cu un înalt grad de cunoaștere a acestor detalii, o lume a instalațiilor, nouă, aproape radical schimbată față de imaginea ei din 1986 și mult îmbunătățită ca performanțe tehnice și soluții de realizare față de ceea ce se realiza în 1996. În filozofia de rețehnologizare, schema de conexiuni a stației a fost mult simplificată. S-a renunțat la bara de transfer care era justificată de performanțele istorice ale echipamentelor; aparatajul de comutație primară este mult redus ca dimensiuni și mult mai fiabil, folosindu-se întreruptoare moderne cu stingere a arcului în mediu de gaz, mecanisme de acționare cu resoarte de foarte mare viteză comandate electric, timpii de acționare reducându-se cu peste 30% față de echipamentele



anilor 80. Toate sistemele de protecții prin relee, precum și sistemele de măsură, automatizare și control sunt realizate cu relee digitale distribuite care asigură mare flexibilitate și precizie și permit prelevarea, prelucrarea și stocarea unor mari cantități de date și informații privind starea instalațiilor și comportamentul lor în exploatare.

Camerele de comandă vechi, cu tradiționalele lor panouri sinoptice, sunt înlocuite azi cu monitoare în spatele cărora funcționează unități de calcul de mare putere, capabile să aducă la cere pe ecran orice detaliu de schemă și să permită realizarea telecomandării echipamentelor de comutație, eliminând procesul greoi și consumator de timp și al manevrelor făcute de echipe de cel puțin 3 persoane, operațiuni stresante, cu un mare grad de risc.

Lumea tehnologiei de vârf pe care Loredan ne-o prezenta era lumea secolului 21. Munca lucrătorului din energie a fost

întotdeauna marcată de un înalt grad de implicare cerebrală. Fenomenele fizice din instalații și stările pe care instalațiile electroenergetice le înregistrează în exploatare nu pot fi stăpânite și percepute doar cu cele 5 simțuri ale noastre. Este nevoie întotdeauna de prelungirea instrumentală a puterii de cunoaștere a simțurilor noastre, de modele mentale, de aparate și instrumente cum sunt spre exemplu indicatoarele de prezentă a tensiunii sau aparatele de măsură și control. Noua tehnologie digitală accentuează această dimensiune a muncii în instalații. Omul este asistat permanent de magicul vrăjitor care este calculatorul, iar Loredan și Cătălina, oamenii care răspund de siguranța funcționării acestui important nod de interconexiune, în ciuda tinereții lor, m-au convins că stația este pe mâini bune și pe termen lung, ceea ce mă reconfortează psihic chiar și acum când scriu aceste rânduri de mulțumire pentru eforturile, competența, modestia și seriozitatea lor.

În una din cabinele de relee ale unei celule de linie am întâlnit un alt tânăr foarte modest și stânjenit de apariția noastră neanunțată. Era înconjurat de un impresionant număr de fire și aparate. Lucra singur la verificarea unui complicat sistem de protecție pentru linia de interconexiune. Era vorba de testarea comportării și reglarea parametrilor unui releu de protecție recent montat, iar el, domnul inginer Moisi, angajat al SMART, lucra

în coordonare cu o echipă de experți din partea contractorului care a livrat programele de calcul pentru sistemele de comandă și protecție. Se afla în fața monitoarelor din camera de comandă. Mi-a explicat ce face și mi-am exprimat aprecierea și admirația față de munca sa. La care el a rostit și a murmurat că e ceva obișnuit și că el nu-și face decât datoria, deși eu, știind de câtă competență și rigoare e nevoie pentru a realiza cu responsabilitate ceea ce el făcea, aveam impresia că mă confrunt cu spectacolul singurătății unui alergător de cursă lungă.

Între impresiile cu care am rămas, păstrez în minte și entuziasmul lui Loredan când ne-a prezentat noua clădire cu rol administrativ, explicându-mi că a supravegheat personal toată execuția lucrărilor, că a ales o serie de materiale conform gustului său, că a tratat problemele ca pentru propria lui locuință. Recunosc că totul era realizat foarte corect

și îngrijit, că interiorul exprimă bun gust și echilibru și că în tot caracterul de spațiu public se vedea personalitatea și exigența omului care a răspuns de realizarea lor.

Pe 23 iunie lucrările din stația 400-220 kV Roșiori au fost finalizate și s-a pus în funcțiune total înnoit acest puternic și important nod de interconexiune care asigură una din legăturile SEN cu rețelele UCTE. Împlinirea acestui program ambițios a avut pe lângă multe resurse angajate și un set de ingrediente insesizabile, pentru un observator superficial, pasiunea, dragostea față de profesie și dăruirea totală a tinerei familii Mureșan.

Colega mea, Emilia Munteanu, mi-a spus că soții Mureșan s-au cunoscut în Transelectrica, ea ingineră la DEN și bucureșteancă, el maramureșan în toate fibrele ființei și simțirii lui, șef de stație la Roșiori. Un sat din nordul îndepărtat al țării la 500 km distanță de capitală. Ceea ce nu i-a împiedicat să-și întemeieze o familie și să se stabilească la Baia Mare de unde fac zilnic naveta pe un drum care nu este de loc ușor și comod. Din

conversația cu Loredan am mai aflat că tatăl său a lucrat ca maistru în rețelele de distribuție din Baia Mare, iar el de mic copil era familiarizat cu universul instalațiilor energetice. Nu era prima dată când mi se confirma continuitatea acestei profesii aparte într-o familie, iar această confirmare o simțeam și pe ea ca pe un bun câștigat în beneficiul societății românești.

Am plecat din stație după o zi plină, cu sentimentul unei mari bucurii, îmbogățit cu o experiență de cunoaștere a cărei principală consistență era descoperirea oamenilor cu care m-am întâlnit și pentru care nutresc multă stimă, un mare respect și multă admirație.

În mai 2000 scriam în Impuls un editorial intitulat „Oamenii reformei”, încercând să identific și să prezint elementele comune care nu ar trebui să lipsească din caracterizarea lucrătorului din domeniul energetic, sector de activitate care în acel an a fost supus unor profunde schimbări structurale care au afectat fără doar și poate viața

și munca a numeroși colegi ai noștri. Remarcam atunci disciplina, modestia, seriozitatea, profesionalismul și echilibrul oamenilor care pot fi numiți aducătorii de lumină în case, garantorii confortului pe care utilizarea energiei electrice îl aduce în viața oamenilor secolului 21. Evidențiam modestia și discreția cu care indiferent de vreme, condiții, stări și probleme personale cu care se confruntă inerent, acești oameni își pun în slujba semenilor lor 24 de ore din 24, șapte zile pe săptămână, priceperea, forța de muncă și se dăruiesc în marea lor majoritate cu pasiune și entuziasm muncii nobile pe care o desfășoară în anonim și fără de care funcționarea întregului mecanism economic și social nu numai că ar fi perturbată, dar ar putea fi paralizată total.

Experiența relatată în aceste rânduri îmi certifică o dată în plus justetea acelor aprecieri și mă face să cred în viitorul industriei energetice românești, în ciuda dificultăților nu puține și nu ușor de rezolvat cu care ne confruntăm zi de zi.

POVEȘTI DE SUCCES

*Grupaj realizat de Elena Ratcu
- Secretar General*

Transelectrica, prima companie de utilități din România, a intrat pe bursă

**29 august 2006,
ora 10.15 a.m.**

Acțiunile Transelectrica au intrat la tranzacționare în ziua de 29 august 2006, ora 10.15 a.m., la categoria I a Bursei de Valori București, sub simbolul TEL și din primele minute ale ședinței au reușit să învieze activitatea pe piață. Acțiunile TEL și-au făcut intrarea la un preț de 24,8 lei, în creștere cu 48% față de cel din cadrul ofertei publice primare inițiale derulate în vederea listării pe

bursă. Transelectrica a pus în vânzare, în data de 14 iunie, 7,33 milioane de acțiuni la un preț de 16,8 lei pe titlu. Oferta s-a închis la 28 iunie și a fost suprasubscrisă de 6,5 ori.

“Prin listarea pe bursă a Transelectrica vor profita toți acționarii și toată economia românească. Motivația principală pentru care am listat compania a fost aceea de a obține mai multe fonduri pentru proiectele de modernizare pe care Transelectrica le are deja în derulare”, a declarat ministrul



Economiei și Comerțului, dl. Ioan Codruț Șereș, cel care a deschis sesiunea bursieră din ziua de 29 august.

După momentul inaugural, dl. Stelian Alexandru Gal, directorul general al companiei a subliniat că “Acesta este un efort conjugat la care au participat - timp de peste un an - atât personalul companiei, cât și instituțiile străine abilitate. Dimensiunea activității noastre la nivel european are și o caracteristică de monopol, fapt care ne impune menținerea

unui echilibru între cele două obiective pe care le urmărim cu prioritate: siguranța sistemului și împlinirea așteptărilor acționarilor. Considerăm că există suficiente resurse pentru a nu-i dezamăgi”.

Dl. Răzvan Purdilă, directorul pentru cooperare internațională și piața de capital din cadrul companiei a precizat “în următorii ani compania se va concentra tot asupra pieței de capital din România, dar nu exclude nici listarea la o bursă externă, decizia aparținând însă acționarilor”



Stația de 400/220 kV Roșiori a fost re tehnologizată

La 23 iunie 2006 Transelectrica și Consorțiul Jacobsen Elektro (Norvegia) - Romelectro (România) au inaugurat oficial punerea în funcțiune a stației de 400/220 kV Roșiori, al cincilea proiect de re tehnologizare finalizat de Transelectrica.



Proiectul a constat din înlocuirea echipamentelor vechi, uzate fizic și moral cu echipamente performante de ultima generație, ceea ce conduce la creșterea siguranței rețelelor electrice și la reducerea timpilor de eliminare a defectelor, conform

cerințelor impuse de funcționarea Sistemului Energetic Național interconectat la sistemul vest - european UCTE.

“Se creează astfel și premisele comandării de la distanță a stației. Stația 400/220 kV Roșiori, situată între Municipiile Satu Mare și Baia Mare, în zona de frontieră dintre România și Ucraina este un important nod energetic al SEN, prin care se realizează tranzitul de putere între Ardeal, Maramureș și Crișana. Proiectul reprezintă o etapă importantă pentru consolidarea pieței regionale de electricitate.



Prin noul proiect finalizat de Transelectrica, se deschide cea de-a doua interconexiune a României cu țările din cadrul UCTE, prima interconexiune fiind realizată de către Transelectrica la 10 octombrie 2004 prin conectarea liniei de 400 kV Arad (RO) - Sandorfalva (HU)”, a declarat cu aceasta ocazie dl. Stelian Alexandru Gal, directorul general al companiei.

Contractorul general este Consorțiul de firme Jacobsen Elektro (Norvegia) și Romelectro (România), iar valoarea investițiilor este de circa 18,5 milioane euro. Finanțarea a fost asigurată dintr-un credit contractat cu Banca Nordică pentru Investiții (NIB) - garantat de Guvernul României - și din surse proprii Transelectrica.



Transelectrica a pus în funcțiune stația de 400 kV Gutinaș

Stația de 400 kV Gutinaș, din cadrul proiectului de modernizare a stației de 400/220/110 kV Gutinaș a fost oficial

400, 220 și 110 kV, care vor înlocui complet stația cea veche. Contractorul general este ABB Suedia. Proiectul este



inaugurată de Transelectrica și ABB Power Systems - Suedia la 27 iunie 2006. Stația Gutinaș reprezintă un nod al Sistemului Electroenergetic Național prin care se asigură alimentarea cu energie electrică a întregii zone de nord-est a țării și racordarea grupurilor din centrala termoelectrică Borzești și evacuarea puterii în SEN.

Proiectul de re tehnologizare a stației Gutinaș cuprinde construcția a trei noi stații de înaltă tensiune de

finanțat prin credit extern asigurat de Nordic Investment Bank NIB (70%) și din surse proprii Transelectrica (30%). Valoarea contractului pentru stațiile de 400/220 kV este de 32,6 milioane Euro.

Stația de 400 kV Gutinaș reprezintă al șaselea proiect de re tehnologizare finalizat de Transelectrica și prima etapă din cadrul proiectului de modernizare a stațiilor de 400/220/110 kV Gutinaș.



Întărirea interconexiunii dintre România și Ungaria - stația de 400 kV Nădab

Realizarea stației de interconexiune de 400 kV Nădab a fost parafată printr-un contract la cheie semnat la București în 27 iunie 2006 de către Transelectrica și Siemens-Austria. Realizarea stației face parte din proiectul de investiții pentru realizarea liniei de interconexiune Oradea (RO)-Nădab (RO)-Bekescsaba (HU), menită să întărească conexiunea dintre sistemele electroenergetice ale României și Ungariei.

Stația de interconexiune Nădab se va construi în partea de nord-vest a țării, lângă orașul Chișinău-Criș. Stația va fi telecomandată, va permite exploatarea fără personal permanent, parametrizarea de la dispecer a sistemelor de protecție și va fi prevăzută cu sisteme performante pentru detecția incendiului și a efracției.

Construcția stației Nădab, prin realizarea unei noi legături la 400 kV Arad-Nădab-Oradea-Roșiori, înseamnă continuitatea alimentării consumatorilor în zona Transilvania Nord și dezvoltarea în viitor a interconexiunilor cu sistemul energetic din Ungaria prin echiparea celui de-al doilea circuit pe porțiunea Nădab graniță. Proiectul reprezintă un nod de întărire al rețelei de transport din zonă, în perspectiva realizării în zona Cluj la Târnița a centralei hidroelectrice cu pompaj de cca 1000 MW și permite reducerea pierderilor de putere și energie pe ansamblul SEN cu aproximativ 3 MW.

Valoarea contractului este de 5.740.636 euro, iar finanțarea este asigurată prin credit sindicalizat (BERD și Raiffeisen Bank) fără garanție guvernamentală, bancară sau asigurare ECA.

Modernizarea stației de transformare de 220 kV București Sud

La 12 septembrie 2006, Transelectrica a inaugurat stația de 220 kV București Sud din cadrul proiectului de modernizare a stațiilor de 400 kV, 200 kV, 110 kV, 10 kV București Sud. Proiectul, care reprezintă cea mai mare investiție făcută de Transelectrica până la acum, va conduce la creșterea siguranței în exploatare, reducerea

nod prin care se realizează conectarea între Nuclearelectrica, Electrocentrale București, Electrica Muntenia Sud și Transelectrica, evacuarea puterii de la CET București Sud către Electrica Muntenia Sud și tranzitul de putere de la CNE Cernavodă de la/către București și partea de NV a țării.

Inițial, stația a fost construită și pusă

comandă - control - protecție cu echipamente de ultimă generație care asigură o corectă diagnosticare a sistemului și recepția / transmiterea de informații on-line către Dispecerul Energetic Național și dispecerii teritoriale.

Valoarea totală a proiectului este de circa 47,2 milioane euro. Finanțarea este realizată din surse proprii Transelectrica și din credit în valoare de 28 milioane euro, acordat de KfW Bank fără garanții guvernamentale.

Contractorul general este Consorțiul format din Siemens Austria / Germania / România. Durata derulării proiectului este de 33 de luni, finalizarea fiind preconizată pentru luna august 2007. Lucrările din cadrul proiectului de modernizare din stația de transformare București Sud vor continua cu stația de 400 kV urmând apoi stația de 110 kV.

„Lucrările pentru modernizarea stației de transformare de 220 kV București Sud au fost efectuate fără ca activitatea Termocentralei București Sud să fie afectată. Avem acum o stație modernă, cu fiabilitate ridicată și costuri de mentenanță reduse, adaptată cerințelor de funcționare interconectată cu UCTE”- a declarat pentru cititorii noștri dl. Stelian Alexandru Gal, directorul general al companiei.



costurilor de întreținere și exploatare, creșterea siguranței în alimentarea cu energie electrică a Municipiului București.

Stația București Sud reprezintă un

în funcțiune în doua etape: partea de instalații la 10, 110, 220 kV, în anul 1965 și partea de 400 kV în 1971.

Lucrările de re tehnologizare au constat din înlocuirea echipamentelor

Transelectrica la FOREN 2006

Transelectrica a participat în calitate de co-organizator la Forumul Regional de Energie - FOREN 2006 (Neptun 11-15 iunie 2006) organizat de CNR-CME. Tematica Forumului "Promovarea parteneriatului regional în domeniul energiei pentru dezvoltare durabilă" a subliniat importanța colaborării regionale pentru găsirea de soluții la cele mai acute probleme cu care se confruntă energia de astăzi și a reunit peste 800 de specialiști și remarcabili factori de decizie în domeniu.

Transelectrica a avut o participare multiplă la FOREN 2006 :

- 24 lucrări în cadrul secțiunii "Energie" (5 lucrări la panelul "Tehnologii energetice și tehnologii de transport", 1 lucrare la panelul "Resursele energetice regionale și opțiuni tehnologice", 3 lucrări la panelul "Cercetarea și dezvoltarea tehnologică", 1 lucrare la panelul "Responsabilitatea Socială Corporativă în industria energiei," 2 lucrări la panelul "Piețe de energie electrică

liberalizate și integrate"

- organizarea Reuniunii Grupului de Studii CME pentru Europa de SE

- organizarea Reuniunii Comitetului CME "Scenarii energetice regionale și globale până în 2050"

- organizarea unui stand



expozițional într-o nouă concepție grafică.

- organizarea Mesei Rotunde "Transelectrica în fața provocărilor pieței regionale". Masa rotundă s-a bucurat de o participare impresionantă datorită tematicii și a prezentărilor extrem de interesante pe care le menționăm în continuare:

- 1) "Transelectrica un TSO pentru piața regională de energie electrică", autor Bogdan Popescu Vifor - director DC, Transelectrica;
- 2) "Piața de energie electrică din România - placă turnantă pentru piața sud-est europeană", autor Victor Ionescu - director general OPCOM;
- 3) "Piețe de electricitate regionale



- și multinaționale", autor Kjel Arne Barmsnes - vicepreședinte Nordpool Consulting;
- 4) "Managementul congestiilor în rețeaua electrică de transport", autor Octavian Lohan -

director UnO - DEN, Transelectrica.

Concluzia generală a Mesei Rotunde Transelectrica a fost aceea că datorită unui efort intens și concentrat, piața angro de energie electrică este acum în funcțiune în România. Sectorul energiei electrice s-a adaptat bine noului cadru, ceea ce se reflectă în rezultatele

funcționale foarte bune ale pietelor pentru ziua următoare, de echilibrare, de servicii de sistem și de licitare a capacităților trans-frontaliere.

Infrastructura critică energetică - o abordare bazată pe strategia europeană în domeniu

Infrastructura reprezintă sistemele fizice sau virtuale, lanțuri de aprovizionare, rețele tehnologice informatice și de comunicare a căror distrugere, degradare sau indisponibilitate ar afecta sectorul social și economic, dar și abilitatea României de a-și organiza și conduce securitatea națională. Protecția infrastructurii critice reprezintă totalitatea strategiilor, programelor și procedurilor privind prevenirea, pregătirea, răspunsul și procedurile de recuperare în caz de dezastre și situații de urgență.

Importanța domeniului a fost analizată în cadrul simpozionului „Protecția infrastructurii critice energetice”, organizat în 29 mai 2006 de către Transelectrica și IRE, în colaborare cu EURISC și RASIROM.

Ministrul Economiei și Comerțului, dl. Ioan Codruț Șeres, care a deschis lucrările simpozionului, a subliniat că preocupările MEC privind protecția infrastructurii critice energetice s-au intensificat pe fondul creșterii amenințărilor teroriste și al frecvenței și amplitudinii dezastrelor naturale. Au fost realizate premisele ca la nivelul infrastructurii critice din domeniul energiei electrice să se fundamenteze printr-un program comun de măsuri dedicate securității acesteia, prin care România să participe la implementarea strategiei europene în domeniu.

Crearea grupului de lucru pentru „Protecția infrastructurii critice din domeniul energiei electrice” este o primă măsură în aplicarea strategiilor

adecvate interesului național. Misiunea acestui Grup este elaborarea strategiei pentru securizarea infrastructurii critice din domeniul energiei electrice. Aceasta se bazează, printre

de stat pentru Politici Energetice.

Lucrările simpozionului s-au axat pe subiecte privind întărirea legii și prevenirea delictvenței, lupta împotriva terorismului, gestionarea



altele, pe necesitatea promovării actelor legislative și a reglementărilor referitoare la protecția infrastructurii critice, dar și pe necesitatea abordării globale a problemelor de securitate în acest domeniu. Grupul de lucru este compus din reprezentanții companiilor din sectorul energetic, printre care Transelectrica, Hidroelectrică, Electrică, Termoelectrică și este coordonat de Darius Meșca, secretar

situațiilor de urgență, programe și pregătiri pentru dezastre naturale, managementul riscului, reglementarea pieței, planificarea și dezvoltarea infrastructurii.

Totodată, evenimentul a permis un dialog util între autoritățile statului, firme de stat și private, specialiști, reprezentanți ai societății civile privind siguranța și securitatea infrastructurii critice energetice într-o nouă abordare propusă de Transelectrica.

Arta SUCCESului în 99 trepte

În acest număr, primele 20 de trepte

1. Trebuie ca, pus în fața unei decizii, să nu o iei spontan. Gândește-te bine! Aceasta nu înseamnă nicicum pierdere de timp.

2. Trebuie să ții întotdeauna seama de deciziile pe care deja le-ai luat, mai ales când ești pe punctul de a lua o nouă decizie.

3. Trebuie să soliciți independența și inițiativa colaboratorilor tăi. Te vor răsplăti prin creativitate, implicare și rezultate excepționale în activitate.

4. Trebuie să-ți motivezi colaboratorii, lăudându-i. Nu te costă nimic. Învață să spui "mulțumesc" atunci când aceștia finalizează o activitate sau un proiect de succes. Le va da aripi. Nu uita că ei participă la succesul tau.

5. Trebuie să-ți consulți, din când în când, colaboratorii: "Unde credeți că greșesc în activitatea mea?". Analizează cu atenție răspunsurile pe care le primești. Pe termen lung, nu ai decât de câștigat.

6. Trebuie să le permiți partenerilor de discuții să-și exprime în întregime ideea și să-i ascuți atent. Uneori au să-ți comunice ceva mult mai important decât te-ai fi așteptat.

7. Trebuie să înveți mereu mai bine din greșelile altora decât din ale tale și să ai grijă să nu le mai repeți.

8. Nu trebuie să-ți tratezi colaboratorii "de sus în jos". Și, mai ales, nu-ți pierde răbdarea, chiar dacă uneori îți vine greu să te stăpânești.

9. Nu trebuie să-ți critici colaboratorii în prezența unei terțe persoane. Apelează la critica constructivă, făcută între patru ochi, într-o manieră corectă și respectuoasă.

10. Trebuie să-ți evaluezi colaboratorii în funcție de propria

lor eficiență, și nu după simpatiile personale pe care le nutrești.

11. Trebuie să te adresezi colaboratorilor tăi pe nume - îi vei bucura că îi recunoști, iar acest familiarism nu-ți va altera în nici un fel autoritatea. Dimpotrivă.

12. Trebuie să le marturisești colaboratorilor tăi cei mai apropiați

17. Trebuie să le zâmbești partenerilor tăi de la telefon. Acest lucru se aude și se simte.

18. Trebuie să-ți faci o imagine corectă, evaluată în bani, despre valoarea pe care o are o oră din timpul tău.

19. Nu trebuie să iei ca o unitate de măsură a eficienței tale timpul de lucru afectat, ci orientează-te după succesul



planurile și dorințele tale; ei te vor ajuta să le realizezi.

13. Trebuie să riști din când în când un mare salt înainte. O prăpastie lată nu poate fi străbătută cu pași mărunți.

14. Nu trebuie să te demobilizeze niciodată primele semne ale unei crize care îți amenință afacerile. Continuă lupta cu și mai mare dăruire.

15. Nu trebuie să oscilezi niciodată între mai multe hotărâri. Alege-o pe cea care ți se pare mai bună. Asumă-ți în mod conștient toate riscurile pe care le presupun aceste hotărâri și preia întreaga răspundere.

16. Trebuie să dai mereu mai mult decât aștepti să ți se înapoieze.

activităților întreprinse.

20. Trebuie să fii mereu în pas cu timpul, altfel el fuge de tine, iar tu după el.

*Adaptare după Rentrop & Straton
(Grup de editura și Consultanță în afaceri)*

E.R.

Publicație editată de
**Secretariatul General al
Transelectrica S.A.**

Bd. Magheru 33, București - România
Tel: +4021 3035.821
Fax: +4021 3035.820
E-mail: elena.ratcu@transelectrica.ro

Redacția

Elena Ratcu - editor coordonator
Iustina Nicolau - membru
Rareș Cuciureanu - membru
Miron Savu - membru

DTP și Tipar

ART GROUP INT. S.R.L.
Tel/ Fax: 323 50 93/ 94
adv@artdesign.ro
www.artdesign.ro