

EDITORIAL

Transelectrica privește înainte cu încredere

Eu cred că pentru a privi înainte trebuie să ne raportăm și la trecut. De aceea, în cele ce urmează voi face o scurtă incursiune asupra realizărilor înregistrate de Transelectrica în anul 2007, voi prezenta succint rezultatele primului trimestru al anului 2008, apoi voi menționa și perspectivele Transelectrica pentru viitorul nu prea îndepărtat.

Este deja de notorietate faptul că 2007 a fost anul în care întreaga Europă a acordat o atenție deosebită domeniului energetic. Energia a fost, de asemenea, un subiect fierbinte de dezbateră pe agenda decidenților politici din cadrul Uniunii Europene. În prezent, operatorii de transport și de sistem se confruntă cu mari provocări: responsabilitatea de a dezvolta infrastructura rețelelor electrice interconectate în scopul asigurării securității alimentării cu energie electrică pe termen lung și facilitării comerțului transfrontalier pentru comunitatea energetică la nivel european și regional; asigurarea condițiilor pentru integrarea resurselor regenerabile de energie în sistemele electroenergetice europene; adaptarea reglementărilor tehnice, economice, comerciale și de piață la cerințele celui de-al treilea pachet legislativ și, nu în ultimul rând, provocarea rezultată din intențiile Comisiei Europene de a înființa Agenția pentru Coordonare a Energiei – o instituție europeană care reglementează și standardizează cerințele minime de siguranță în funcționare.

De aceea, și în anul 2007, Transelectrica a depus eforturi tehnice și economice pentru îmbunătățirea funcționării instalațiilor sale astfel încât să răspundă reglementărilor UCTE și noilor provocări europene. Am continuat implementarea programului de investiții lansat cu 6 ani în urmă, prin re tehnologizarea infrastructurii de transport cu proiecte "la cheie" bazate pe tehnologii de ultimă generație, valoarea proiectelor de investiții în 2007 fiind de aproximativ 350 mil. lei (100 mil €), iar costul proiectelor de mentenanță majoră a echipamentelor fiind de 155,36 mil lei (aproximativ 44 mil €).

La fiecare 2 ani, Transelectrica elaborează Planul de perspectivă pentru următorii 10 ani în scopul dezvoltării rețelei electrice de transport în condiții de eficiență economică și energetică. În anul 2007, Transelectrica a realizat Planul de perspectivă a rețelei electrice de transport pentru perioada 2007-2016, care a devenit document public și poate fi consultat pe website-ul Transelectrica.

O atenție deosebită am acordat-o utilizării resurselor regenerabile de energie. Unul din obiectivele Transelectrica este de a crea o infrastructură puternică și sigură pentru facilitarea dezvoltării durabile, prin integrarea resurselor regenerabile de energie – în special energia eoliană – în sistemul electroenergetic național. Până în prezent, Transelectrica a primit deja cereri de racordare la rețea de la un mare număr de investitori în centrale eoliene și a realizat "Studiul de fundamentare a stra-



Stelian Alexandru Gal,
Director General

tegiei Transelectrica de integrare în SEN a centralelor eoliene", care, de asemenea, se găsește pe site-ul companiei.

Calitatea managementului aplicat în Transelectrica, în anul 2007, a fost apreciat și prin acordarea "Trofeului Român pentru calitate J.M.Juran" de către Fundația Juran pentru excelență managerială.

Referindu-ne la rezultatele financiare ale primului trimestru 2008, putem afirma că avem rezultate, de asemenea, foarte bune, având în vedere că profitul primului trimestru a fost de 82,1 milioane de lei (22,2 mil. euro), aproape dublu față de cel înregistrat în aceeași perioadă a anului 2007 și cu 8% mai mult față de nivelul câștigului net prognozat pentru întreg anul. Transelectrica a înregistrat o cifră de afaceri de 788,1 mil. lei (213,6 mil. euro) în primul trimestru al anului comparativ cu primele trei luni ale anului trecut când Transelectrica a înregistrat un nivel de 562,2 mil. lei (166,27 mil euro).

Valoarea prognozată a programului de investiții pentru perioada 2008-2012 este de 1,4 mld. lei (circa 400 mil. euro) în rețeaua națională de transport al energiei electrice, iar până în 2020 prevedem alocarea unei sume de 2 mld. euro pentru modernizarea și dezvoltarea rețelei electrice de transport. Dintre investițiile majore prognozate de Transelectrica până în anul 2012 pe liniile internaționale de interconexiune de 400 kV menționăm:

- LEA Gădălin (România) – Suceava (România) – Bălți (Republica Moldova);
- LEA Săcălaz (România) – Novi Sad (Serbia);
- Cablul submarin Constanța (România) – Pasakoy (Turcia), al cărui studiu de fezabilitate urmează să fie lansat în anul 2008.

Avem ambiții mari, dar privim înainte cu încredere. Subliniez însă că nu am fi reușit să avem aceste rezultate frumoase și nici nu ne-am fi putut propune un program atât de ambițios de realizări pe termen lung fără expertiza, profesionalismul și dedicația întregului personal al Transelectrica, căruia îmi face plăcere să-i adresez și pe această cale toate mulțumirile mele.



Profit bun pentru Transelectrica în primele trei luni ale anului 2008

Maria Ionescu, Director Divizia Economică

În primele trei luni ale anului 2008, Transelectrica a realizat venituri din activitatea de exploatare în valoare de 792.631 mii lei cu 4,63% mai mari decât cele programate. O serie de factori a generat aceste rezultate bune, dintre care menționăm:

- depășirea cantității de energie electrică programată a fi livrată cu 510.886 MWh;

- creșterea tarifului pentru administrarea pieței angro de electricitate de la 0,23 lei/MWh la 0,30 lei/MWh, începând cu data de 5 martie 2008;

- creșterea veniturilor din alocarea capacității de interconexiune cu 84,24% față de veniturile programate, datorită creșterii volumului de tranzacții pe această piață.

Cheltuielile de exploatare înregistrate la finele primului trimestru din 2008 au fost în valoare de 680.085 mii lei, mai mici cu 4,38% față de cele prevăzute în buget. Acest lucru s-a datorat preocupărilor continue ale Transelectrica de monitorizare a unor elemente de cheltuieli cu influență majoră în totalul cheltuielilor de exploatare. Între acestea se regăsesc cheltuielile privind achiziția consumului propriu tehnologic, congestiile de sistem, dezechilibrele de pe piața de echilibrare, cheltuielile materiale proprii și alte cheltuieli de exploatare. În primul trimestru al anului 2008, compania a restricționat efectuarea unor cheltuieli de exploatare la nivelul de 8,33% din cheltuielile din BVC rectificat pe anul 2007, până la aprobarea BVC pe anul 2008. Astfel, compania a realizat un profit din exploatare mai mare decât cel programat și previzionează pentru finele anului 2008 realizarea integrală a programelor aprobate, cu respectarea nivelului de profitabilitate stabilit prin BVC/2008.

Compania a încheiat activitatea economico-financiară în primul trimestru al anului 2008 în condiții de profitabilitate, înregistrând un profit brut de 109.995 mii lei, mai mare decât profitul brut programat, în

sumă de 30.000 lei.

Activitatea economico-financiară a Transelectrica se desfășoară pe baza indicatorilor prevăzuți în Bugetul de Venituri și Cheltuieli, care este principalul instrument de programare a rezultatelor financiare și a fondurilor necesare, de previzionare a veniturilor și a cheltuielilor în scopul asigurării echilibrului financiar intern.

În general, bugetele se elaborează pentru o perioadă de 1 an, existând posibilitatea elaborării unor bugete multianuale, dar cu un grad mai mare de incertitudine în realizare.

Ca instrument de previziune, Bugetul de Venituri și Cheltuieli are un rol deosebit în activitatea Companiei, și anume: determinarea optimă a veniturilor, a cheltuielilor și a rezultatului pentru fiecare activitate prestată pe piața de energie electrică; stabilirea modului de asigurare a resurselor proprii pentru finanțarea activităților economice, de producție și de investiții; asigurarea unui echilibru între fluxurile bănești și necesitățile de resurse; furnizarea informațiilor necesare fundamentării deciziilor privind gestiunea patrimoniului Companiei; descentralizarea procesului decizional prin împărțirea activității Companiei pe centre de cost (divizii, direcții, compartimente, sucursale); investirea fiecărui centru de cost cu autoritate și cu responsabilitate în gestionarea resurselor alocate din Bugetul de Venituri și Cheltuieli (resurse bănești, materiale, umane etc.).

Activitatea economico-financiară a primului trimestru al anului s-a desfășurat în conformitate cu indicatorii economico-financiarți prevăzuți în Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2008, aprobat prin Ordinul MEF nr. 972/28.03.2008, și cu prevederile licenței de funcționare nr. 161/2000, revizia 2/2005 acordată de ANRE în vederea realizării programelor proprii de mentenanță, investiții, studii și cercetare-dezvoltare, protecția

muncii și sănătate în muncă, mediu, securitate instalații etc.

Activitatea financiară a companiei în primele trei luni ale anului 2008 s-a desfășurat în condițiile fluctuației cursului de schimb valutar al monedei naționale în raport cu monedele în care compania are angajate credite externe pentru investiții, în contextul în care piața financiară mondială a fost caracterizată de o incertitudine a creșterii economice la nivel global. În cadrul acestei activități, compania a înregistrat o pierdere financiară de 2.551 mii lei, sub nivelul programat prin BVC/2008.

Managementul Companiei este permanent preocupat de asigurarea unor servicii de înaltă calitate pe piața de energie electrică în vederea funcționării în condiții de siguranță a Sistemului Energetic Național și a dezvoltării și modernizării infrastructurii energetice la nivelul cerințelor mondiale. Transelectrica a îndeplinit integral indicatorii de performanță prevăzuți în BVC aprobat pentru primul trimestru al anului 2008, în condiții de realizare a nivelului de profitabilitate programat și cu asigurarea echilibrului financiar în desfășurarea activității. ■



Maria Ionescu

Dialoguri neconvenționale

Continuând seria “Dialogurilor Neconvenționale”, îmi face o reală plăcere să îl am astăzi invitat pe domnul Ciprian Diaconu, directorul Diviziei Tehnice din cadrul Transelectrica.



Ciprian Diaconu

Elena Ratcu: *Domnule director, ați început cariera profesională în cadrul fostului Minister al Energiei, apoi a fostei Regii Autonome de Electricitate RENEL ca inginer la Filiala de Distribuție a Energiei Electrice București, apoi inginer principal specialist în stații și transformatoare electrice la Grupul de Transport și Distribuție – RENEL, după care, odată cu reorganizarea RENEL în CONEL (Compania Națională de Electricitate), ați fost numit șeful serviciului exploatare – mentenanță la CONEL. În anul 2002, după înființarea Transelectrica, ați fost numit director adjunct, apoi director al direcției management active. Incepând cu luna noiembrie 2007, structura organizatorică a Transelectrica a fost adaptată la structurile organizatorice ale companiilor similare din Europa, iar dumneavoastră ați fost numit directorul Diviziei Tehnice, formată din Direcția de Management Active, Direcția de Planificare Rețea și Direcția de Informatică și Telecomunicații. Practic, coordonați întreaga activitate aferentă liniilor și stațiilor care se află în cele 8 sucursale de transport ale Transelectrica. Și, dacă socotim că Transelectrica gestionează*

8950 km linii electrice și 77 stații electrice, parcă simți că te ia ușor cu amețea. Cum reușiți, domnule director, să vă descurcați cu toți acești kilometri de linii și cu toate aceste stații?

Ciprian Diaconu: *Volumul fizic este cea mai vizibilă caracteristică a instalațiilor Transelectrica. Inșă nu trebuie uitată importanța și complexitatea acestora. Rețeaua de transport este un tot unitar, compus din instalații de la 0,4 până la 750 kV și înglobează tehnologii din anii '60 cu cele mai recente și revoluționare soluții. Lucrurile pot fi complicate dacă nu cunoști oamenii, echipamentele și regulile care conduc la buna funcționare și coordonare a acestora împreună. Nu am voie să mă ia amețea. Recomand câteva ingrediente împotriva amețelii: cunoașterea și respectarea regulilor, promovarea noilor tehnologii și adaptarea la acestea și, nu în ultimul rând, lucrul în echipă. Fără colegii din sucursalele de transport ale Transelectrica nimic nu ar fi posibil.*

E.R. *Știu că pentru 2008 aveți câteva obiective extrem de interesante pe care doriți să le atingeți, printre care și înființarea centrelor de teleconducere la toate sucursalele de transport. Este un obiectiv pe cât de frumos, pe atât de ambițios. Credeți că este un obiectiv realizabil?*

C.D. *Cred în această soluție. Ea a funcționat și cu zeci de ani în urmă cu tehnologii și resurse mult în urmă celor de astăzi. Cât de frumos este obiectivul? Frumusețea constă în provocările pe care le aduce și le va aduce această schimbare în mentalitatea și comportamentul celor care lucrează în activitatea de exploatare, precum și menținerea acestei activități cel puțin la nivelul de calitate actual. Termenul este ambițios și depinde de noi toți să-l realizăm.*

E.R. *Dintre toate resursele alternative de energie, cea care a cunoscut cea mai puternică dezvoltare în țara noastră este energia eoliană. Putem vorbi de un adevărat boom al investițiilor în instalații eoliene. Deja Transelectrica a primit cereri de racordare la rețea pentru circa 4000 MW din partea unui mare număr de investitori în centrale eoliene. Este o altă activitate pe care o coordonați. Credeți în viitorul curat al planetei, domnule director?*

C.D. *Dacă nu ne gândim la noi, măcar să ne gândim la copiii noștri. Abordarea este că trebuie, nu că se poate. Rezervele cunoscute de combustibili fosili se vor epuiza în câteva generații. Soluții alternative există, trebuie doar puse în practică. Intreaga societate trebuie să înțeleagă și să contribuie la acest efort. Colegii mei încearcă să găsească soluții de integrare a cât mai multor resurse regenerabile în Sistemul Electroenergetic Național, în condițiile în care legislația și reglementările nu sunt foarte clare și nici nu creează condiții favorizante pe termen lung acestor resurse regenerabile. Foarte multă lume doar vorbește despre*

energia eoliană în România, dar vă garantez că sunt proiecte în care s-a investit și continuă să se investească serios.

E.R. *Care considerați că este cel mai important moment al carierei dumneavoastră?*

C.D. *La terminarea facultății am efectuat stagiul la Intreprinderea de Rețele Electrice din București (IREB). Mi-a plăcut atât de mult lucrul la înaltă tensiune, încât am renunțat la continuarea activității în cercetare.*

E.R. *De ce abilități credeți că are nevoie un manager al zilelor noastre într-o companie complexă ca Transelectrica?*

C.D. *Nu sunt un specialist în resurse umane, dar cred că important este să-ți identifice corect calitățile și defectele. Eu am terminat facultatea de energetică, secția rețele electrice. Anul acesta voi termina și doctoratul. O valorificare mai bună decât în Transelectrica nu cred că se poate. Esențiale pentru un manager sunt: profesionalismul, determinarea, abordarea sistemică, spiritul inovator etc... dar consider că cel mai important este să-ți placă ceea ce faci, nu să faci ceea ce îți place.*

E.R. *Acum încep întrebările „neconvenționale”. Dar, dacă vă descurcați atât de bine în hățișul activităților pe care le coordonați, răspunsurile la aceste întrebări vor fi floare la ureche pentru dumneavoastră. Pentru ce nu aveți niciodată timp?*

C.D. *Pentru problemele inventate.*

E.R. *V-ați lansat într-o afacere privată?*

C.D. *Transelectrica este o societate comercială și cu capital privat, dar... înainte de 1989 am dat meditații. Apoi am lucrat ca liber profesionist fără a-mi neglija activitatea de bază. La începutul anilor '90 am încercat să-mi fac o firmă care nu avea nici o șansă în mediul economic de atunci și*

fără o implicare totală. În plus îmi place ceea ce fac. Nu cred că poți să faci bine două lucruri simultan. O implicare indirectă în zona privată o am de circa 8 ani investind prin Bursa de Valori.

E.R. Care este cea mai mare nebunie făcută în ultimii 5 ani?

C.D. Inceperea unui proiect la care ultima etapă este plantarea unui brad împreună cu fiul meu.

E.R. Ce lucruri vă nemulțumesc în viață ?

C.D. Foarte multe. Printre cele mai importante sunt minciuna, lipsa subiectului din propoziție, faptul că ceva „merge și așa”, inerția oamenilor care cred că schimbarea poate fi evitată...

E.R. Ce n-ar trebui să lipsească niciodată din casa unui om de succes?

C.D. Un zid între problemele de la serviciu și familie. Căldura familiei te poate ajuta foarte mult.

E.R. Ce apreciați cel mai mult la un om?

C.D. Sinceritatea...

E.R. Care este răsfățul dumneavoastră cel mai mare?

C.D. O zi la mare.

E.R. Care este cel mai frumos și inedit cadou primit vreodată?

C.D. O Dacie 1100, cu mulți ani în urmă.

E.R. Pe ce vă place să cheltuiți banii?

C.D. Pe lucruri utile..

E.R. Ce părere aveți de femeile în funcții de manageri?

C.D. Nu sunt misogin. Din contră. Femeile sunt mai mature și mai serioase. În activitatea zilnică colaborez

foarte bine cu colegile mele. Pregătirea profesională și capacitatea de a rezolva problemele nu țin de apartenența la un sex sau altul. Cred că bărbații compensează printr-o mai mare capacitate de sinteză și imaginație. În general însă, am observat că atunci când un colectiv este format și din bărbați și din femei, oamenii colaborează mai ușor, iar disputele sunt mai rare.

E.R. De ce nu v-ați putea lipsi niciodată în viața de zi cu zi?

C.D. De programul zilnic.

E.R. Ultima carte citită

C.D. Petru Popescu – „Intoarcerea”

E.R. Pictorul preferat

C.D. Pictorii români de la începutul secolului XX care au immortalizat marea, oamenii și locurile Dobrogei : Dărăscu, Iser etc...

E.R. Ultimul spectacol vizionat

C.D. Musical-ul „We will rock you”

E.R. Țara preferată

C.D. La începutul anilor '90 am vrut să emigrez. Nu regret că am renunțat.

E.R. Hobby-ul preferat

C.D. Filmele și sporturile de echipă

E.R. Mașina preferată

C.D. Cea pe care o am. Îmi doresc să am o mașină electrică.

E.R. Și eu vă doresc. Este frumoasă viața, domnule director ?

C.D. Da. Putem să o facem și mai frumoasă.

INTERVIU REALIZAT DE ELENA RATCU

O realitate cotidiană:

Lucrul sub tensiune în linii electrice aeriene de înaltă tensiune

Constantin Matea, Director de program Transelectrica

Marius Oltean, Director Sucursala Sibiu – SC Smart SA

Motto: “ *imaginația este începutul creației* ” G.B. Shaw

Utilizarea tehnologiilor specifice lucrului sub tensiune a devenit o realitate cotidiană în Transelectrica și face acum parte integrantă din activitatea de mentenanță a Rețelei Electrice de Transport. Răspunsurile la întrebările puse cu numai doi ani în urmă – *este oare LST necesar?, este oare LST eficient?, este justificată tehnic implementarea LST?* etc. – au primit un categoric răspuns afirmativ prin realizarea cu succes a unor lucrări în această tehnologie. Astfel, în baza experienței românești, de circa 30 de ani, a colaborărilor cu firme specializate în domeniu, dar mai ales a competenței și tenacității specialiștilor noștri, membrii activi ai *Asociației pentru Lucrul Sub Tensiune din România*, a fost posibilă implementarea/ aplicarea tehnologiei care să permită găsirea unei soluții pentru rezolvarea unei probleme a activității de mentenanță - *asigurarea continuității în funcționare a RET în timpul intervenției*.



Constantin Matea

Pornindu-se de la demonstrațiile tematice efectuate de specialiștii SC Smart SA în poligoane specializate, trecând prin intervenții efectuate cu linia electrică sub tensiune pentru rezolvarea unor situații în care întreruperea funcționării obiectivului era practic imposibilă, s-a ajuns la stabilirea, în cadrul programului de linii electrice aeriene (LEA), a unui program coerent de lucrări în LST care, împreună cu lucrările specifice de mentenanță, de eliberare de amplasament și de racordare la RET, permite optimizarea timpilor de retragere din exploatare a LEA. Principalele categorii de lucrări ce se vor executa în cadrul programului LST sunt: înlocuire de izolatoare, înlocuire de armături din componența lanțurilor de izolatoare, montare de distanțieri, antivibratoare și plăcuțe indicatoare, întărirea clemelor de tracțiune cu armorod, montare de balize de semnalizare etc. Se preconizează extinderea aplicării respectivei tehnologii la execuția lucrărilor de consolidare a stâlpilor metalici și de protecție anticorozivă.

Lucrările realizate până acum de către SC Smart SA, în colaborare permanentă cu specialiștii din cadrul executivului Transelectrica, sunt: înlocuirea sub tensiune a izolației barelor



Marius Oltean



din stațiile de 400 kV; montarea sub tensiune a descărcătoarelor pe LEA de 400 kV; verificarea integrității coloanelor izolante ale aparatelor de 110 și 400 kV în stații; montarea, în prezența tensiunii, a dispozitivelor treaptă scară pe stâlpii metalici, a paratrâșnetelor verticale pe stâlpii LEA 220/400 kV și a balizelor de semnalizare nocturnă a stâlpilor LEA. În prezent, se află în derulare, în execuția SC Electromontaj SA, lucrarea de mentenanță privind înlocuirea conductoarelor active (pe liniile de 220 kV c.c. care asigură racordurile la sistem ale centralei termoelectrice Mintia, în stația Mintia) pe un circuit, celălalt circuit menținându-se sub tensiune. Ținând cont de calitatea și eficiența lucrărilor executate până acum, de conținutul programului de lucrări LST pe anul 2008, de concluziile întâlnirii specialiștilor din AS – LST din martie 2008 și de necesitățile asigurării funcționării în siguranță a SEN, suntem pregătiți pentru extinderea intervențiilor în tehnologii de LST, în respect față de criteriile de aplicare a LST: **necesitate / utilitate / eficiență**.

2008 – Provocări IT&C

Sorin Marinescu, Director Direcția IT&C

Motto: **“Societatea informațională reprezintă o nouă etapă a civilizației umane, un nou mod de viață calitativ superior care implică folosirea intensivă a informației în toate sferile activității și existenței umane, cu un impact economic și social major. [...] Suportul tehnologic al noii societăți se constituie prin convergența a trei sectoare: tehnologia informației, tehnologia comunicațiilor, producția de conținut digital.”** – Extras din “Strategia națională pentru promovarea noii economii și implementarea societății informaționale”

Anul 2008 este un an plin de provocări pentru activitatea IT&C din cadrul Transelectrica. Este anul care va fi martorul celor mai multe schimbări de tehnologie pe care compania le-a înregistrat în ultimii 5 ani.

Direcția IT&C, înființată în noiembrie 2007, își propune să construiască o infrastructură centralizată, flexibilă pentru a îndeplini necesitățile în continuă creștere ale utilizatorilor. Pentru a atinge acest obiectiv, este necesar să definim un scop primordial și anume: 4O (patru „O”) = **O**ricine, **O**rice, **O**ricând, **O**riunde.

Iată numai câteva din ambițioasele proiecte pe care dorim să le realizăm în Transelectrica, în domeniul IT&C în anul 2008:

- **Modernizarea în totalitate a rețelei de calculatoare a companiei.** Astfel, prin înlocuirea a peste 80% din echipamentele active de rețea se va obține o infrastructură cu un grad ridicat de siguranță și o funcționalitate sporită, datorată în primul rând unei abordări structurate a claselor de servicii necesare. În acest scop, este în curs de implementare un proiect prin care se va realiza infrastructura de rețea pentru întreaga companie (sedii administrative + stații electrice).

- **Achiziționarea de noi servere pentru susținerea unor servicii calitativ superioare.** În prezent, serverele companiei au un grad ridicat de încărcare și o durată mare de funcționare, răspund inadecvat solicitărilor care au acum un dinamism

crescut. În concluzie, este necesară mutarea unor roluri de pe anumite mașini pe altele noi și redefinirea serviciilor pentru cele existente.

- **Modernizarea structurii de Active Directory.** Serviciile de “active directory” existente în companie au fost concepute pe o structură de Windows Server 2000 și migrate la versiunea de Windows Server 2003. Aici se impune redefinirea serviciilor, urmărindu-se o abordare unitară în implementare pentru întreaga companie. Totodată se vor implementa noi servicii de “Right Management Services și MOM”. Prin aplicarea *Active Directory* se vor putea deschide servicii noi de rețea, inclusiv un portal intern al Transelectrica.

- **Migrarea la tehnologia IP a sistemului telefonic existent.** Modernizarea sistemului telefonic, sprijinită pe noua infrastructură de rețea, va asigura o eficiențare a costurilor și parametri superiori în exploatare. Se va asigura astfel o fluidizare a funcționării sistemului telefonic și o reducere substanțială a cheltuielilor de mentenanță.

- **Finalizarea proiectului MIS.** Odată cu implementarea acestui proiect se va renunța la vechile aplicații și se va pune la dispoziția managementului Transelectrica un instrument modern de conducere.

- **Finalizarea proiectelor GIS și COSWIN.** În prezent, aceste proiecte se află într-o fază avansată de implementare și vor deveni un suport tehnic real pentru mai multe compartimente tehnice din

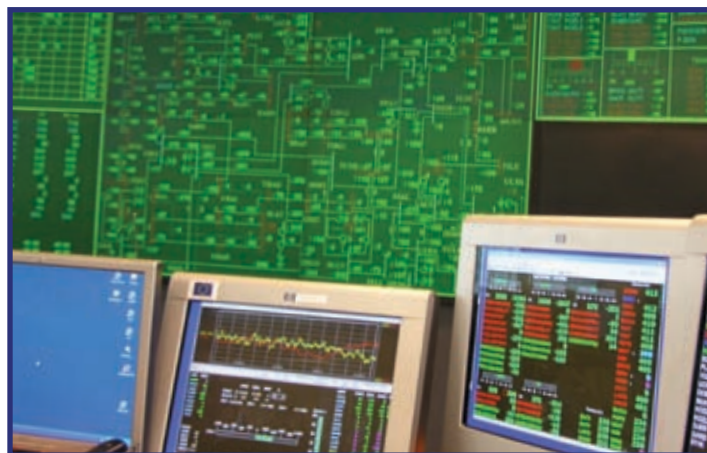
zarea acestuia pentru reducerea costurilor și riscurilor de deplasare a personalului companiei; implementarea unui sistem Business Intelligence,

ca urmare a implementărilor MIS, GIS etc; virtualizarea infrastructurii IT&C și menținerea acestuia la un nivel tehnologic cât mai modern; elaborarea strategiei și implementarea rețelei VPN pentru obiectele Transelectrica care nu au legătură prin FO; implementarea sistemelor de telefonie IP la nivel Transelectrica; startarea proiectului de arhivare electronică; dezvoltarea de aplicații informatice cu forțe proprii; conștientizarea de către specialiștii companiei a existenței, în interior, a unei structuri IT&C care să devină suport pentru realizarea activității acestora și, nu în ultimul rând, creșterea încrederii personalului companiei în utilitatea acestei structuri.

Avem convingerea că fiecare proiect în parte, care are o componentă tehnologică mare, va schimba în bine modul în care este percepută și utilizată tehnica de calcul și de comunicații în cadrul companiei.



Sorin Marinescu



Organizarea sistemului de teleconducere în instalațiile Rețelei Electrice de Transport

Marian Florea, Director Direcția Management Active



Marian Florea

Implementarea sistemului de teleconducere a stațiilor electrice de transformare este unul din importantele obiective ale Transelectrica, în scopul creșterii eficienței și calității serviciului de transport al energiei electrice și reducerii cheltuielilor de exploatare și mentenanță.

În acest scop a fost realizat de către ESB International studiul „Organizarea și Funcționarea Sistemului de Teleconducere al Instalațiilor Rețelei Electrice de Transport”, prin care s-au stabilit: arhitectura Centrelor de Teleconducere; cerințele tehnice pentru înființarea acestor centre; structura organizațională; impactul asupra procedurilor operaționale și a politicii de personal; programul de implementare a proiectului; investițiile necesare la nivelul stațiilor; beneficiile operaționale.



Centrele de Teleconducere vor optimiza activitatea prin soluțiile tehnice adoptate și vor trebui să realizeze, în timp real, următoarele: supravegherea și monitorizarea informațiilor operaționale (starea aparatului, circulații

de puteri, semnalizări funcționale ale protecțiilor) și a informațiilor privind siguranța în funcționare a echipamentelor; analiza alarmelor pentru identificarea evenimentelor; executarea de manevre conform Ordinilor de Investire; comunicarea operativă la Dispecerul Energetic Central, Dispecerii Energetici Teritoriale, Dispecerii Energetici de Distribuție, Dispecerii Energetici de Distribuție Locali cu privire la orice fel de alarme care pot afecta funcționarea Sistemului Electroenergetic Național; intervenția echipelor de intervenție pentru efectuarea de manevre și de supraveghere la fața locului a ansamblurilor funcționale, în cazul indisponibilității teleconducerii datorate unui defect; arhivarea informațiilor privind alarmele și evenimentele accidentale din stații pentru analize post-factum și raportarea acestora.

Structura organizatorică a Centrului de Teleconducere

va fi formată dintr-un șef de centru, un inginer întreținere sisteme teleconducere, 6 șefi de tură și echipe de intervenție, formate la rândul lor dintr-un șef de tură și un șef de tură adjunct.

Până la finele anului 2008, la nivelul fiecărei Sucursale de Transport trebuie să se înființeze câte un Centru de Teleconducere și o echipă de intervenție. Comisia mixtă angajator – sindicate a Transelectrica a elaborat și aprobat Normativul de personal privind implementarea Centrelor de Teleconducere, care în funcție de ierarhizarea stațiilor, stabilește modul de exploatare a stațiilor și principiile de redistribuire a personalului devenit excedentar.

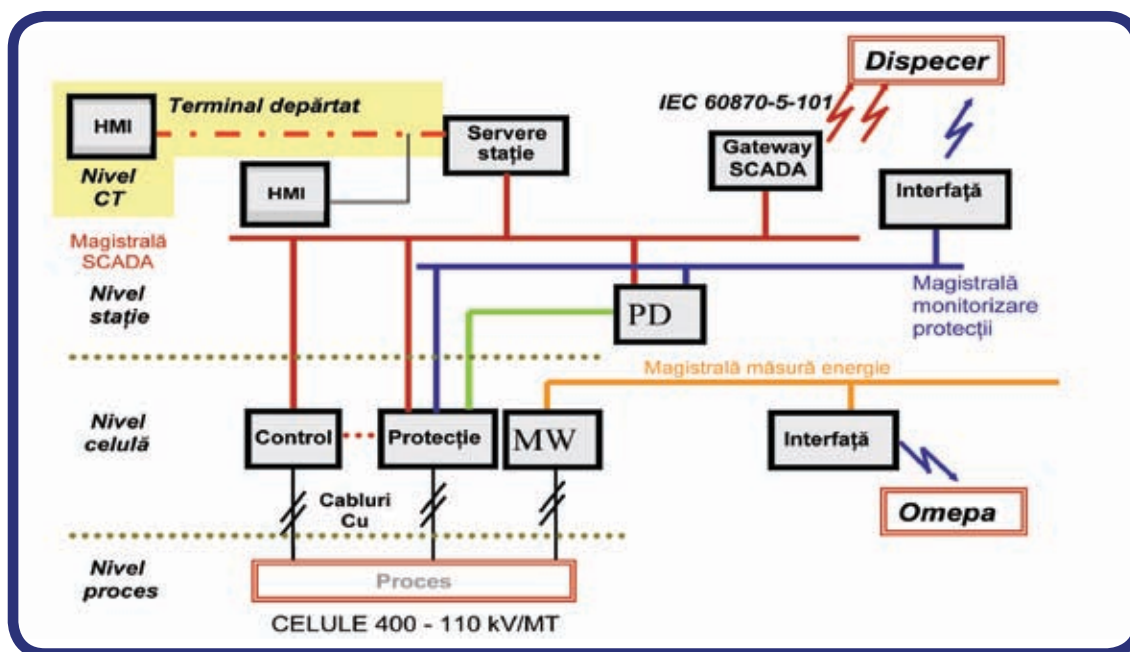


Corelat cu programele de lucrări de investiții sau de mentenanță a stațiilor electrice, Sucursalele de Transport urmează să întocmească propunerile de Normative de personal care vor fi aprobate de comisia mixtă, acestea fiind valabile pentru anul 2008; anexele acestor normative intră în aplicabilitate la data aprobării lor și se vor revizui anual și/sau ori de câte ori este nevoie, ținând cont de stadiul de îndeplinire a condițiilor Normativului. Totodată se vor prezenta propunerile de evoluție a personalului în perioada 2009 – 2016.

În perioada următoare se vor realiza, la toate sucursalele de transport, selecțiile de personal pentru posturile din organele Centrelor de Teleconducere, pe baza cerințelor minime necesare.

Arhitectura sistemului de teleconducere va fi următoarea:

Arhitectura sistemului de teleconducere va fi următoarea:



Implementarea sistemului de teleconducere implică parcurgerea următoarelor etape: stabilirea locației și amenajarea unui sediu de funcționare a centrului; realizarea lucrărilor de integrare a sistemelor de comandă-control ale stațiilor în sistemul de teleconducere; realizarea lucrărilor de conectare și de comunicații între stațiile teleconduse, Centrul de teleconducere și Centrele de Dispecer; amenajarea spațiilor pentru Echipa de intervenție; înființarea Centrului de Teleconducere și a Echipei de intervenție și dotarea acestora.

Până în prezent s-au stabilit locațiile Centrului de Teleconducere, s-a avizat proiectul tehnic pentru amenajarea și dotarea Centrului de Teleconducere al ST Timișoara, a fost demarată procedura de achiziție publică pentru atribuirea

serviciilor de execuție a lucrărilor și s-au avizat caietele de sarcini pentru celelalte 7 sucursale, urmând a fi incluse în programele de investiții și promovate lucrările. Sunt în faza de definitivare procedurile operaționale necesare teleconducerii, precum și modificările Regulamentului de Conducere prin Dispecer și Regulamentului General de Manevre. Conform graficului stabilit, până la sfârșitul anului 2008 se vor înființa cele 8 Centre de Teleconducere și 6 Echipe de Intervenție, după cum urmează: 3 Echipe de Intervenție la ST Timișoara, 2 la Sucursala de Transport Sibiu și una la Sucursala de Transport Cluj. Calendarul prevede că până în anul 2016 vor fi teleconduse 78 stații din cele 81 ce vor funcționa la acea dată.

Dezvoltarea și stabilizarea personalului - obiectiv prioritar pentru Transelectrica

Mihaela Măciuceanu, Manager Compartimentul Managementul Resurselor Umane
Elena Ratu, Secretar General



Mihaela Măciuceanu

Companie cu rol cheie pe piața de energie electrică din România, a cărei viziune este aceea de a deveni autoritatea tehnică și operațională a SEN și operatorul cheie de transport al energiei electrice din regiunea sud-est europeană, Transelectrica are în prezent o structură organizatorică adaptată la structurile organizatorice ale companiilor similare din Europa. Diversitatea de activități desfășurate de companie, unele

fiind de importanță strategică pentru sistemul electroenergetic din România, nivelul tehnic ridicat și exigențele privind siguranța în funcționare și calitatea serviciilor, procesele și tehnologiile cu grad mare de periculozitate necesită asigurarea de personal dedicat, cu înaltă calificare și experiență, cu abilități deosebite și comportament responsabil.

Cheia succesului Transelectrica o reprezintă fără nici o îndoială calitatea și performanța personalului său. Activitățile realizate în cadrul companiei au un înalt grad de specializare și tehnicitate și pretind personalului o pregătire profesională corespunzătoare. Această cerință trebuie îndeplinită la toate nivelurile de activitate, de la personalul muncitor din structura sucursalelor la personalul cu studii medii și superioare și până la conducerea executivă a companiei.

Compania este preocupată permanent de promovarea și stimularea inovației, gândirii și acțiunii creatoare, de creșterea permanentă a nivelului de pregătire începând de la fazele de recrutare și selecție și continuând cu programe de formare și perfecționare dezvoltate în acord cu necesitățile de instruire impuse de dezvoltarea nivelului tehnologic, a cadrului legislativ și a evoluției mediului de afaceri. Și, nu în ultimul rând, suntem interesați să asigurăm un grad ridicat de motivare salariaților noștri asigurându-le condiții bune de muncă, un climat favorabil dezvoltării aptitudinilor acestora și remunerare stimulantă.

Fiind conștientă că oamenii sunt valoarea cea mai de preț din Transelectrica și că o companie de succes nu poate face față niciunei provocări de amploare dacă oamenii ei nu sunt puternic implicați profesional și emoțional în activitatea pe care o desfășoară, conducerea executivă a companiei, prin compartimentele de resurse umane din cadrul executivului

și ale sucursalelor de transport, a determinat și implementat o serie de măsuri necesare perfecționării profesionale, diminuării migrației angajaților către alte entități și motivării personalului. Dintre acestea menționăm:

- asigurarea necesarului de personal pe următorii 5 ani în numărul și structura impusă de evoluția companiei;

- dezvoltarea competențelor și aptitudinilor personalului, ca suport al dezvoltării și modernizării companiei;

- salarizarea și motivarea corespunzătoare a salariaților pentru o mai bună implicare în activitatea pe care o desfășoară;

- îmbunătățirea condițiilor de muncă și a climatului social pentru asigurarea siguranței și sănătății salariaților;

- îmbunătățirea comunicării între manageri și angajați, între diversele compartimente din cadrul societății, pentru o mai bună înțelegere a obiectivelor companiei.

În acest scop, am implementat deja o serie de măsuri de perfecționare a personalului, printre care: asigurarea echilibrului între stabilitatea angajaților și mobilitatea acestora pentru creșterea potențialului și evitării rutinei și stagnării profesionale; întinerirea personalului în vederea echilibrării piramidei vârstelor, scăderii vârstei medii și prevenirii dezechilibrelor viitoare; dezvoltarea unui sistem eficient de formare și perfecționare a angajaților; crearea unui climat de muncă favorabil dezvoltării angajaților; valorificarea creativității și inițiativei; inițierea și aplicarea unor programe de măsuri de perfecționare (satisfacția salariaților, aspirațiile angajaților – în special ale tinerilor, impactul măsurilor de modernizare și restructurare; elaborarea de studii pentru planificarea carierei pentru unele posturi/ profesii; perfecționarea nomenclatorului de funcții și meserii, corelarea acestuia cu sistemul național COR (Clasificarea Ocupațiilor din România), cu sistemul intern de salarizare și de atestare pe post.

De asemenea, specialiștii în resurse umane din cadrul companiei în colaborare cu consultanți externi au pus în aplicare o serie de tehnici și metode aplicate cu succes pe plan internațional:

- Un sistem de evaluare și ierarhizare a posturilor bazat



Elena Ratu

pe o metodologie multicriterială care permite clasificarea unitară și rațională a tuturor posturilor, realizarea unor specificații și a unor fișe de post moderne, corelarea cu un sistem de salarizare motivant;

- Perfecționarea nomenclatorului de funcții și meserii corelat cu sistemul de ierarhizare a posturilor și realizarea unei noi grupări pe categorii de posturi care să asigure condiții favorabile implementării noului sistem de salarizare;

- Un sistem perfecționat de salarizare bazat pe evaluarea și ierarhizarea posturilor și pe performanță și rezultate, pe rolul și importanța diferitelor categorii de posturi;

- Abordarea modernă a perfecționării actualului sistem de indicatori de performanță;

- Îmbunătățirea sistemului de evaluare a activității cadrelor de conducere și executanților pe baza criteriilor de performanță și a unor fișe de evaluare multicriteriale, corelarea evaluării cu sistemul nou de salarizare;

- Proiectarea și implementarea unei noi grile de salarizare, mai simplă și mai flexibilă pentru noul sistem de salarizare.

Nu trebuie în niciun caz să uităm că laudele și încurajările și o simplă mulțumire din partea conducerii fiecărei structuri organizatorice din companie adresată colaboratorilor din subordine poate fi o motivație în plus ca personalul să lucreze mai mult și mai bine și să fie fidel locului de muncă, economisindu-se astfel costul găsirii de înlocuitori. Cuvintele de laudă fac mai mult decât crearea unei atmosfere de lucru plăcută. Atmosfera în care oamenii lucrează, prietenii-colegii care le sunt alături pot uneori înclina balanța câștigurilor financiare suplimentare oferite de alte companii, ceea ce înseamnă mai puține plecări, angajați care lucrează mai bine și, prin urmare, creșterea productivității, adică o situație benefică și pentru companie și pentru angajați. ▣

Auditul Intern - instrument de conducere în Transelectrica

Marian Stanciu, inspector șef

Auditul public intern este o activitate funcțional independentă și obiectivă, care dă asigurări și consiliere conducerii



Marian Stanciu

companiei pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice. Auditul ajută conducerea companiei să-și îndeplinească obiectivele printr-o abordare sistematică și metodică, care

evaluează și îmbunătățește eficiența și eficacitatea actului de conducere bazat pe gestiunea riscului, a controlului și a proceselor de administrare.

Sfera de activitate a Compartimentului de Audit Public al Transelectrica se extinde și la filialele acesteia: Opcom, Teletrans, Smart, Icemenerg Service, Icemenerg, Formenerg.

Compartimentul de audit elaborează normele metodologice specifice companiei, cu avizul Direcției de audit public intern din Ministerul Economiei și Finanțelor, elaborează planul strategic de audit public intern și planul anual, efectuează activități de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale Companiei sunt transparente și conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate.

“Carta auditului intern” realizată de acest compartiment este aprobată de directorul general al companiei. Cartă informează despre obiectivele și metodele

de audit, clarifică misiunile de audit, fixează regulile de lucru între auditor și auditat și promovează regulile de conduită ale auditorilor interni.

În conformitate cu prevederile legale, cel puțin o dată la 3 ani, Compartimentul auditează: angajamentele bugetare și legale din care derivă direct sau indirect obligații de plată, plățile asumate prin angajamente bugetare și legale, constituirea veniturilor publice, - respectiv modul de autorizare și stabilire a titlurilor de creanță - și a facilităților acordate la încasarea acestora, alocarea creditelor bugetare, sistemul contabil și fiabilitatea acestuia, sistemul de luare a deciziilor, sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme, sistemele informatice.

Activitatea de audit intern se desfășoară prin echipe mixte de audit, formate din auditori din cadrul compartimentului de audit intern din executiv și auditori din sucursalele de transport ale companiei. Echipa de audit este condusă de un auditor șef desemnat de șeful compartimentului. La nivelul sucursa-

lelor de transport există un auditor intern care efectuează misiuni de audit în baza planului anual propriu aprobat de șeful compartimentului de audit intern din executiv. Auditul se finalizează prin întocmirea raportului de audit care cuprinde constatările, concluziile și recomandările rezultate din activitatea de audit, progresele înregistrate de entitatea auditată prin implementarea recomandărilor din misiunile de audit anterioare, eventualele iregularități/prejudicii constatate în timpul misiunilor de audit public intern, precum și informații referitoare la pregătirea profesională. Raportul de audit este însoțit de entitatea auditată și transmis conducerii Companiei pentru aprobare. După încheierea misiunii de audit, auditorii implicați în misiunea de audit urmăresc implementarea recomandărilor efectuate și respectarea termenelor de implementare stabilite de entitatea auditată. Anual, se întocmesc rapoarte privind activitatea de audit public intern care se transmit atât către Directorul General al Companiei, cât și către Direcția de audit public intern din Ministerul Economiei și Finanțelor.

În cursul anului 2007, au fost efectuate 38 misiuni în urma cărora au fost date 356 de recomandări pentru îmbunătățirea activității. De asemenea, compartimentul de audit intern a desfășurat și activități de consiliere cu privire la diverse prevederi legale sau au fost stabilite anumite moduri de lucru pentru situații neprevăzute de lege sau procedurile operaționale în vigoare. Totodată, am răspuns cu promptitudine diverselor solicitări de clarificări din partea filialelor, sucursalelor sau a compartimentelor din executivul Companiei. ▣



Publicație editată de: **Compartimentul Comunicare, Imagine și Relații Internaționale, Transelectrica**

Adresa: Str. Armand Călinescu nr. 2-4, București, România

Telefon: 021/303. 58. 21, fax 021/303. 58. 20, e-mail: elena.ratcu@transelectrica.ro

Elena Ratcu: Redactor-șef

Iustina Nicolau: Editor coordonator

Miron Savu: Membru