

SUMAR:

Sistemul de management integrat din Transelectrica.....2

Trofeul Energeticianului 2008.....5



Continuă seria punerii în funcțiune a noilor proiecte de investiții6
Transelectrica evaluează capacitatea de răspuns în situații de urgență prin testarea Planului de Continuitate a Activității6
Un nou contract de rețehnologizare semnat de Transelectrica6



Transelectrica demarează integrarea centralelor electrice eoliene în Sistemul Energetic Național.....7



40 de ani de la înființarea primelor Secții de Înaltă Tensiune și a primelor secții PRAM.....8

Dialoguri neconvenționale

Astăzi dl. Sorin Avătăjitei - șef de tură stația Vetiș Sucursala de Transport Cluj

Interviu realizat de Elena Ratcu
Secretar general Transelectrica

Dacă ar trebui să spun ceva despre întâlnirea cu Sorin Avătăjitei, aş spune că a fost frumoasă și emoționantă și că am fost impresionată de profunzimea sa, de sensibilitatea sa, de privirea sa, într-un cuvânt de omul Sorin Avătăjitei.

Am vorbit prima dată cu el anul acesta, în luna iunie, la Pitești cu ocazia participării sale în calitate de concurent, pentru a treia oară consecutiv, la Concursul „Trofeul Energeticianului”. Această competiție reprezintă poate cea mai motivantă activitate de instruire profesională a personalului și se adresează funcțiilor de execuție din Transelectrica și din filialele sale, SMART și TELETRANS. Este a treia oară când Sorin Avătăjitei câștigă Trofeul Energeticianului la secțiunea „Personal de servire operativă în stații”. În cele ce urmează voi lăsa cuvintele să vi-l descopere și dumneavoastră, așa cum mi l-au descoperit mie.

Elena Ratcu : Mă bucur mult că ideea noastră de acum 3 luni se materializează prin realizarea acestui dialog. V-am remarcat la ultimele ediții ale Trofeului Energeticianului, dar cred că v-am descoperit cu adevărat la ediția din acest an, care a avut loc în luna iunie la Pitești. Ați câștigat această distincție timp de trei ani la rând. Este o performanță remarcabilă. Pentru că nu vă cunosc prea bine, vă rog, pentru început, să ne spuneți câteva cuvinte despre viața și cariera dumneavoastră.

Sorin Avătăjitei: Am să vă rog să fiți îngăduitoare cu mine, pentru că am emoții și mă simt ușor stânjenit de faptul că urmează să vorbesc numai despre mine. Am 47 de ani, sunt născut în

ST Timișoara - Primul centru de teleconducere din cadrul Transelectrica

Nicolae Chiosa - Director ST Timișoara
Adrian Cucu - Șef Centru Teleconducere Timișoara

Funcționarea interconectată a sistemului energetic național românesc cu sistemul energetic vest-european a impus modificarea conceptului de exploatare a rețelei electrice de transport în vederea asigurării unor parametri superiori de eficiență și fiabilitate. Acest nou concept s-a concretizat prin demararea unui amplu program de rețehnologizare și modernizare a stațiilor electrice de transformare, respectiv realizarea centrelor de teleconducere care să permită supravegherea și comanda la distanță a stațiilor electrice fără personal. În cele ce urmează vom descrie drumul parcurs de Sucursala de Transport Timișoara de la prima stație telecondusă fără personal la primul centru de teleconducere din cadrul Transelectrica.

Pornind de la dictonul „Omul se descoperă pe sine atunci când se compară cu obstacolul”, aceste noi provocări ne-au ambiționat și ne-au mobilizat în activitate, încercând să ne demonstrăm în primul rând nouă că suntem în măsură să facem față cu succes implementării noului concept de exploatare a rețelei de transport.

Primul pas pe acest drum l-am făcut în data de 18 aprilie 2007 când am pus în funcțiune prima stație de transformare rețehnologizată, fără personal, Stația de 220 kV Paroșeni, exploatată de la distanță din prima zi de funcționare. Deoarece la momentul punerii în funcțiune a stației de 220 kV Paroșeni, documentele care reglementau exploatarea stațiilor electrice nu erau adaptate noului mod de exploatare care trebuia implementat, am fost puși în situația să găsim un sistem de lucru care să nu contravină reglementărilor existente și în același timp să asigure operativitatea și siguranța în acțiune. Pentru ca din prima zi de funcționare a stației 220 kV Paroșeni, aceasta să fie exploatată fără personal, am făcut o selecție de personal din cadrul formației de exploatare a stației 220/110/20 kV Baru Mare, realizând echipa de intervenție Baru Mare care deservește și stația de 220 kV Paroșeni. Această primă echipă de intervenție se compune din următorii șefi de tură: Ing. Popescu Adinel, Sing. Boldea Adrian, Ms. Stanci Nistor, Ms. Făgaș Nicolae, Ms. Malina Liviu, Ms. Dumitrescu Aurel.

(continuare în pagina 2)



București, unde am locuit până după absolvirea facultății de energetică. Sunt căsătorit cu o șvăboaică energică și foarte atașată de familie și avem doi băieți aflați la o vârstă dificilă, dar frumoasă.

Lucrez la stația Vetiș, în cadrul sucursalei Cluj, ca șef de tură din 2001, an în care, printr-o coincidență fericită, am luat pentru prima dată contact cu sectorul energetic. A fost al unsprezecelea loc de muncă. Până atunci am lucrat ca inginer stagiar, maestru de schimb, inginer de service, administrator, agent de vânzări, director de sucursală, director de vânzări, consultant de asigurări pentru diverse firme, unele foarte cunoscute: I.I.R.U.C., Xerox, Nederlanden, Chemsearch, Connex.

Odată ajuns însă la Transelectrica, am înțeles repede că această companie este orientată către angajați și dispusă să investească mult în instruirea personalului. Perioada de pregătire de trei luni în care am fost plătit numai ca să învăț a fost o experiență fără precedent pentru mine. Mai sunt apoi diferite cursuri, pe perioade foarte generoase, spre deosebire de cele de 2, 3, maxim 5 zile, unele la sfârșit de săptămână, organizate de celelalte companii.

(continuare în pagina 3)

Primul centru de teleconducere din cadrul Transelectrica

(continuare din pagina 1)



Nicolae Chiosa

Un al doilea pas în implementarea noului concept de exploatare l-a constituit înființarea centrului de teleconducere, ceea ce s-a realizat în mai multe etape:

Etapă 1 (ianuarie 2008): definirea cerințelor specifice pentru alegerea locației optime în care să funcționeze centrul de teleconducere și care să corespundă exigențelor de securitate, confort, respectiv să prezinte posibilitatea unei dezvoltări ulterioare odată cu creșterea numărului de stații rețehnologizate sau stații noi care sunt trecute în operabilitatea centrului de teleconducere. În această etapă a fost întocmit de către noi un Caiet de Sarcini cadru, difuzat ca model la toate sucursalele de transport din companie și care să constituie un punct de pornire în întocmirea Caietelor de Sarcini specifice fiecărei sucursale.

Etapă 2 (februarie 2008): desemnarea unei persoane din cadrul sucursalei, responsabilă cu constituirea centrului de teleconducere. Tot în această etapă au fost întocmite Proiectul Tehnic și Caietul de Sarcini

necesar licitației pentru amenajarea centrului de teleconducere Timișoara. Atât Proiectul Tehnic cât și Caietul de Sarcini au fost realizate în regie proprie de către Biroul Analiză Rețele din cadrul Sucursalei noastre.

Etapă 3 (martie și aprilie 2008): a avut ca rol selectarea de personal din rândul personalului operațional din stațiile electrice de transformare ale Sucursalei, în vederea instruirii și formării acestui personal pentru a putea ocupa postul de șef tură centru teleconducere

Etapă 4 (din 1 iunie 2008): numirea șefului centrului de teleconducere

Etapă 5 (iunie 2008): organizarea licitației pentru realizarea lucrărilor și dotarea centrului de teleconducere

Etapă 6 (iulie 2008): începerea programului de instruire și formare pe post a personalului operațional, în vederea ocupării postului de șef tură la centrul de teleconducere. Programul de pregătire s-a derulat pe durata a trei luni și s-a încheiat printr-o examinare în



Adrian Cucu

data de 23 septembrie 2008. În urma examinării au fost definitivati pe post următorii șefi de tură din cadrul centrului de teleconducere: ing. Toma Florin, Ms. Petre Marius, Ms. Burlan Ștefan, Ms. Bordeanu Remus, Ms. Ghiță Constantin și Ms. Fuleki Carol.

Etapă 7 (septembrie 2008): recepția lucrărilor la centrul de teleconducere

Etapă 8 (1 octombrie 2008): intrarea în funcțiune a centrului de teleconducere Timișoara

Modificarea sistemului de exploatare, din punct de vedere operațional, al stațiilor electrice de conexiune și transformare din cadrul Transelectrica prin introducerea teleconducerii acestora impune, pe lângă alte măsuri, și adoptarea unor soluții eficiente de gestionare a înscrisurilor referitoare la activitatea operațională.

În acest sens Sucursala noastră a gândit în perspectivă și încă din anul 2006 a demarat un proces de unificare a înscrisurilor operaționale și tehnice din stațiile de transformare și întocmirea de registre electronice. Rezultate ale acestor demersuri s-au obținut în acest an când în stațiile electrice de transformare, respectiv la centrul de teleconducere au fost implementate și sunt funcționale primele patru registre în format electronic și anume: Registrul de neconformități, Registrul de evidență al foilor de manevră de execuție, Registrul de evidență al lucrărilor în bază de ITI-PM, Registrul de evidență al lucrărilor în bază de autorizație de lucru; iar procesul de implementare a altor registre electronice va continua.

Aceste aplicații - Registre electronice - prezintă o mare flexibilitate de introducere a datelor, în fiecare registru putându-se opera din mai multe locații, accesul fiind asigurat pe bază de parolă și drepturi individuale.

Sistemul de management integrat din Transelectrica

Realizarea unei infrastructuri de transport, compatibile cu păstrarea și protejarea mediului înconjurător și cu reducerea impactului acestuia asupra locuințelor rezidențiale, locale și asupra populației este unul din dezideratul Transelectrica.

În acest scop Transelectrica a elaborat și a implementat un sistem de management integrat calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională în muncă, care este permanent perfecționat pentru a corespunde cerințelor standardelor internaționale ISO 9001/2000, ISO 14001/2004 și SR OHSAS 18001/2004. Sistemul de management integrat este certificat de Societatea Română de Asigurare a Calității și asigură cadrul organizatoric necesar pentru transpunerea în practică a politicii Companiei în acest domeniu.

Sistemul este astfel proiectat încât să se deruleze eficient, profitabil și în condiții de siguranță pentru personal și mediul înconjurător, asigurându-se premisele dezvoltării durabile.

Coordonarea metodologică și

supravegherea funcționării acestui sistem sunt asigurate de Compartimentul Management Integrat Calitate, Mediu Securitate și Sănătate în Muncă - CMICMSSM.

În scopul menținerii și funcționării eficiente a sistemului de management integrat și pentru implementarea la toate nivelurile organizației a politicii conducerii în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale, se efectuează următoarele:

- * Identificarea proceselor necesare funcționării sistemului de management integrat și aplicarea acestora în cadrul companiei și determinarea succesiunii și interacțiunii acestor procese
- * Identificarea aspectelor de mediu rezultate din activitățile realizate în cadrul Transelectrica, luând în considerație și activitățile de dezvoltare și rețehnologizare
- * Identificarea pericolelor, evaluarea și controlul riscurilor privind sănătatea și securitatea ocupațională și implementarea măsurilor de control necesare



Marin Ștefan inspector șef, Management Integrat Calitate, Mediu Securitate și Sănătate în Muncă

- * Identificarea cerințelor legale aplicabile și determinarea modului de aplicare a acestora cu privire la aspectele de mediu și la factorii de risc de rănire și îmbolnăvire profesională a personalului
- * Stabilirea programelor pentru îndeplinirea obiectivelor și țintelor

(continuarea în pagina 3)

Sistemul de management integrat din Transelectrica

(continuare din pagina 2)

* Asigurarea resurselor și informațiilor necesare pentru operarea și monitorizarea proceselor

* Monitorizarea, măsurarea și analiza proceselor; pregătirea pentru situații de urgență și accidente

* Evaluarea conformării cu cerințele legale aplicabile și cu alte cerințe la care a subscris compania

* Urmărirea îmbunătățirii continue a acestor procese și propunerea de acțiuni corective.

Compania își bazează politica proprie pe principiul dezvoltării durabile, fiind preocupată de cunoașterea și respectarea în activitatea proprie a cerințelor legale și a directivelor Uniunii Europene.

Principiul care stă la baza funcționării sistemului de management integrat în cadrul Transelectrica prevede îmbunătățirea continuă a performanțelor (asigurarea calității produsului și serviciilor furnizate, reducerea impactului asupra mediului și a riscurilor privind sănătatea și securitatea ocupațională). În fiecare an Transelectrica își stabilește, implementează și menține obiective și ținte documentate la nivelurile și funcțiile relevante din cadrul organizației. De regulă, obiectivele sunt măsurabile și în conformitate cu politica în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale, cu angajamentele de prevenire a poluării, cu cerințele legale, cu alte cerințe la care organizația a subscris și cu îmbunătățirea continuă. La stabilirea acestora se au în vedere aspectele de mediu semnificative, opțiunile tehnologice, cerințele financiare,

operaționale și de afaceri, precum și punctele de vedere ale părților interesate.

În conformitate cu Legea energiei electrice și cu „Strategia națională de dezvoltare energetică a României”, obiectivele Transelectrica în domeniul managementului calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale sunt:

* funcționarea sistemului electroenergetic în conformitate cu Codul Tehnic al Rețelei Electrice de Transport și cerințele UCTE

* creșterea eficienței proceselor de transport al energiei electrice și funcționarea pieței de echilibrare

* creșterea credibilității Companiei pe piața internă și externă

* obținerea autorizațiilor de funcționare necesare

* limitarea impactului negativ asupra mediului înconjurător, la nivelul admisibil pe plan național și european, prin lucrări de modernizare/retehnologizare a instalațiilor;

* aducerea tuturor locurilor de muncă la nivelul de risc minim acceptabil, reducerea și, pe cât posibil, eliminarea riscurilor majore la care poate fi supus personalul.

Pentru atingerea acestor obiective sunt alocați indicatori cuantificabili (acolo unde acest lucru este posibil), care permit evaluarea periodică a gradului de îndeplinire a acestora. Indicatorii sunt măsurabili, realiști și au termene precise de finalizare. Obiectivele și țintele sistemului de management integrat, identificate, sunt evaluate prin controlul operațional, audituri interne și prin analizele efectuate de management. Această evaluare furnizează conducerii o sinteză a

performanțelor organizației și evidențiază potențiale pentru îmbunătățire.

Sucursalele de transport din cadrul Transelectrica urmăresc comportarea în exploatare a instalațiilor și echipamentelor proprii și analizează situația evenimentelor accidentale apărute în conformitate cu prescripțiile NTE 004/05/00 - Normativ pentru analiza și evidența evenimentelor accidentale din instalațiile de producere, transport și distribuție a energiei electrice și termice și NTE 005 PE 013 - Normativ privind metodele și elementele de calcul al siguranței în funcționare a instalațiilor energetice.

CMICMSSM monitorizează starea de sănătate a personalului din Transelectrica, urmărește și controlează activitățile legate de prevenirea, analiza și evidența accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale și elaborează strategia de îmbunătățire a activității în domeniul securității și sănătății în muncă. De asemenea, Compartimentul coordonează monitorizarea de către sucursale a impactului asupra mediului al activităților din Transelectrica, urmărește și controlează activitățile legate de prevenirea, analiza și evidența accidentelor cu impact asupra mediului și elaborează strategia de îmbunătățire a activității în domeniile protecției mediului, sănătății și securității ocupaționale.

În prezent documentația sistemului de management integrat este reactualizată funcție de cerințele SR OHSAS 18001/2008, sistemul fiind în curs de recertificare, conform noilor cerințe.

Dialoguri neconventionale

(continuare din pagina 1)

E.R. Cum ai ajuns în zona Ardealului? Nu vă atrace mirajul Bucureștiului?

S.A. În anul 1986, prin repartitie guvernamentală am ajuns la Salonta, un oraș curat și liniștit, la 40 km de Oradea. Cu soția, sâtmăreancă de etnie șvabă, a fost dragoste la prima vedere. Ne-am căsătorit în timpul stagiaturii, după care m-am mutat în Satu Mare. În '97 am fost detașat la București. Firma la care lucram atunci avea sediul în Cluj și sucursale în câteva orașe din țară. Intenționeam să rămân în capitală. Ceea ce am regăsit după 10 ani m-a dezamăgit însă foarte mult. După numai șase luni am revenit în Ardeal, la Cluj. Relocarea de la Satu Mare la Cluj cu toată familia s-a dovedit a fi însă o misiune imposibilă, în situația în care nu am avut suportul companiei pentru care lucram. La sfârșitul anului 1999 am revenit la Satu Mare, unde locuiesc și acum. Cred însă că nu m-am vindecat definitiv de mirajul Bucureștiului datorită oportunităților pe care le oferă din punct de vedere profesional și al legăturilor cu părinții, prietenii și foștii colegi.

E.R. Pentru cei care nu sunt familiarizați cu domeniul, ați putea descrie puțin stația Vetiș, oamenii de acolo și munca pe care o efectuați?

S.A. Stația Vetiș are trei nivele de tensiune: 220, 110 și 20 kV și este parțial retehnologizată. Suntem zece „turiști” și șeful de stație, oameni de vârste diferite care provin din zone diferite, fiecare cu personalitatea sa. Ne ajutam și ne respectăm unul pe altul. Tura este de douăsprezece ore, iar în stație trebuie să se afle personal în permanență. Ceea ce înseamnă că noi trebuie

să mergem la serviciu și pe timpul nopții, sâmbătă și duminică, de Crăciun, Paște sau Revelion. Câteodată în doi, câteodată singuri. Turele de unul singur din nopțile furtunoase de vară sunt cele mai dificile. Ploaia torențială, vântul puternic și fulgerele duc la declanșări dese ale liniilor pe medie și înaltă tensiune, ceea ce transformă uneori nopțile în adevărate coșmaruri. Supravegherea instalațiilor, înregistrarea mărimilor și a parametrilor de stare a echipamentelor, consemnarea evenimentelor și sarcinile de natură administrativă sunt sarcini curente. Manevrele de retragere și redare în exploatare a echipamentelor, uneori foarte complexe, și admiterea la lucrări sunt de asemenea sarcini curente care necesită multe cunoștințe, și



multă responsabilitate. Acționarea în cazul avariilor și incidentelor sunt acțiuni neprevăzute pentru care trebuie să fim pregătiți în permanență.

E.R. Toate acestea reprezintă atribuțiile dumneavoastră de serviciu?

S.A. Atribuțiile de serviciu sunt enumerate în

fișa postului pe mai bine de șase pagini. Esențialul este că în activitatea noastră răspundem și acționăm nemijlocit pentru exploatarea și menținerea regimului cel mai sigur și economic de funcționare a instalațiilor pe care le deservim. În plus, cunoașterea și aplicarea regulamentelor, procedurilor și a instrucțiunilor, relația cu personalul delegat, autoinstruirea profesională, obligația și responsabilitatea protejării propriei sănătăți și a celorlalte persoane, participarea la cursuri de perfecționare sunt doar câteva din atribuțiile șefului de tură dintr-o stație electrică. Actele normative, legile și regulamentele în baza cărora ne desfășurăm activitatea și ne exercităm atribuțiile sunt enumerate pe o pagină întreagă. În plus, instrucțiunile și procedurile sunt de ordinul zecilor. Practic, fiecare acțiune, reacție, ținută ale noastre pe întreaga desfășurare a serviciului de tură, de la intrarea și până la ieșirea din stație, sunt reglementate, prevăzute, condiționate într-unul din aceste materiale scrise.

E.R. Înțeleg că în stația Vetiș formați o mică echipă. Ceea ce se întâmplă mai rar. Credeți în spiritul de echipă?

S.A. Lucrul în echipă este esențial în activitatea noastră, unde informația trebuie să circule și să fie însușită corect și la timp. Personal, apreciez că succesul meu în cei trei ani consecutivi nu-mi aparține în exclusivitate. Este și meritul echipei din care fac parte. Echipa de valoare dau jucătorii buni. Nu este o simplă coincidență faptul că în anul 2006 Sucursala de Transport Cluj a fost

(continuare în pagina 4)

Dialoguri neconventionale

(continuare din pagina 3)

prima în competiția cu celelalte sucursale, iar în 2005, cu un an înaintea mea, Trofeul Energeticianului a fost câștigat de colegul meu de stație, Sorin Bojuc.

Competiția dintre membrii unei echipe este motivantă și stimulativă. Din echipa mea fac parte colegii de tură, de la care am avut de învățat de la fiecare câte ceva, șeful de stație, dl. Dumitru Gheorghiță, care m-a îndrumat încă din perioada de pregătire, șeful de centru, dl. Nicolae Amălinei, care mi-a împărtășit cu generozitate din cunoștințele și experiența dănsului, directorul de sucursală, dl. Ciprian Bud, care m-a încurajat și mi-a dat încredere.

E.R. Înseamnă că aveți noroc să fiți înconjurat de oameni deosebiți. Iar faptul că formați o echipă este cu atât mai de apreciat cu cât spuneți că ei provin din zone diferite și au vârste diferite. Când faci ceea ce-ți place și ești înconjurat de o echipă de valoare înseamnă că ai și satisfacții mari, nu-i așa?

S.A. Satisfacțiile vin de regulă din depășirea cu bine a încercărilor dificile, cum ar fi de exemplu zilele cu multe retrageri de echipamente și lucrări, incidentele și avariile, manevrele complexe. Cunoștințele, experiența, fermitatea, luciditatea și prezența de spirit de care dau dovadă șefii de tură în asemenea momente dificile sunt atribuite de neînlucuit. Bineînțeles că după acestea vin și momentele de relaxare și comentariile în jurul unui pahar de pălincă sau bere. Unul dintre acestea mi-a prilejuit o experiență pe care nu am s-o uit niciodată. Un maestru ardelean, pe care îl cunoșteam de o bună bucată de vreme, dar față de care foloseam încă apelativul de "dumneavoastră", după ce mi-a turnat în pahar, mi-a spus "Să bem servus". Am golit paharele, ne-am strâns mâna, ne-am pupat pe obraji și a pecetluit cu "No, de-acum suntem servus!". Și am rămas prieteni pentru totdeauna.

E.R. Da, de fapt mi-ați spus deja, că în Ardeal oamenii sunt destul de ceremonioși unui cu alții mult timp după ce se cunosc. Și că trebuie să treacă mult timp până ce-ți spun "no, acum suntem servus". Mi-ați mai spus că de la absolvirea Facultății de energetică și până în anul 2001, când v-ați angajat la Transelectrica, ați lucrat la mai mult companii unde ați desfășurat diverse activități. Vă ajută în vreun fel experiența câștigată în activitatea pe care o faceți acum?

S.A. Deși nu au avut legătură cu ceea ce fac acum, fiecare loc de muncă a fost o experiență câștigată, care m-a îmbogățit ca om. Am învățat că succesul depinde de relațiile cu cei din jurul nostru. Una peste alta, m-au ajutat să apreciez ceea ce mi se oferă și fac aici, unde de altfel am avut cele mai mari satisfacții. Mă simt împlinit din punct de vedere profesional și am convingerea că am să evoluez în continuare.

E.R. Sunteți un om extraordinar de serios și profund, care cântărește bine cuvintele înainte de a vorbi. Este o trăsătură de caracter sau este amprenta mediului ardelenc unde vă desfășurați viața și cariera?

S.A. Cred că în egală măsură. Caracterul unui om se modelează în permanență, ca o adaptare la mediul în care trăiește. Ardelenii sunt oameni pe care nu-i ia gura pe dinainte și pentru care vorba-i vorbă. În plus, sunt de părere că pentru a transmite corect și complet

o informație, o idee, un gând, trebuie să ne alegem cuvintele cu mare atenție.

E.R. Așa este. Cuvântul o dată rostit poate să-ți fie și cel mai bun prieten, dar și mare dușman. Așa că trebuie să gândești bine ceea ce vrei să spui. În ultimii 3 ani ați fost câștigătorul incontestabil al Trofeului Energeticianului la secțiunea "Personal de servire operativă stații". Este o distincție care vă obligă mult pentru că ați ridicat ștacheta foarte sus. Probabil că sunteți teribil de ambițios. Ce înseamnă pentru dumneavoastră câștigarea, timp de 3 ani consecutiv, a acestui răvnit Trofeu? V-a influențat în vreun fel cariera? Cum au privit acest lucru șefii și colegii dumneavoastră?

S.A. Mă bucur să pot spune că reprezintă atingerea unui obiectiv. **Sunt de părere că orice angajat are datoria față de sine însuși și față de companie să își dorească și să acționeze pentru a evolua, a se dezvolta și a promova din punct de vedere profesional.** Eu așa am înțeles să fac acest lucru. În general, orice succes profesional îmbunătățește relația cu șefii și erodează relația cu colegii. În cazul meu însă a fost numai pe jumătate așa, pentru că reușita mea a fost bine primită de colegi, bucuroși că au avut și ei un merit. Bineînțeles că nu au lipsit recompensele financiare, strângerile de mână și felicitările.

În ceea ce privește cariera, vreau să cred că acest succes mă va ajuta să evoluez și să promovez în cadrul companiei, chiar dacă în acest scop ar fi necesară relocarea mea. Companiile multinaționale au definite scheme clare de promovare și relocare, uneori la costuri aparent mari. Acestea sunt motivante și stimulative. Transelectrica are o structură asemănătoare la nivel național. Relocarea și promovarea, chiar și în afara sucursalelor, ar putea fi benefică atât pentru companie cât și pentru angajați.

E.R. Eu vă doresc din suflet ca acest succes să vă ajute în evoluția dumneavoastră viitoare în cadrul companiei. Acum, când din ce în ce mai mulți tineri de succes pleacă în țări în care munca lor este mai apreciată și mai bine remunerată, este mare lucru să întâlnești tineri profesioniști care să iubească munca pe care o fac în țară și să dorească să evolueze în cadrul companiei unde lucrează. V-ați gândit vreodată să părăsiți țara pentru un loc de muncă mai bine plătit în alt loc?

S.A. În condițiile politice și economice ale Europei de azi, dinamica și libera circulație a specialiștilor constituie un fenomen firesc. Cu atât mai mult în cazul tinerilor, care își doresc rapid atingerea unei situații profesionale și sociale decente. Da, am avut și eu asemenea gânduri, dar mi-au trecut odată cu vârsta.

E.R. Care sunt valorile la care țineți cel mai mult în viață?

S.A. Familia, prietenii și colegii sunt cei în jurul cărora se învârt toate acțiunile, dorințele și împlinirile noastre din fiecare zi. Și bineînțeles, valorile morale: profesionalism, sinceritate, solidaritate, onestitate, loialitate. După cum constatați, sunt valori care nu ne pot fi luate și nici cumpărate.

E.R. Aveți o bogată și variată experiență profesională. Ce ar trebui să facă un tânăr la începutul carierei ca să acceadă pe treptele ierarhiei?

S.A. Trebuie să știe că pentru a avea succes, are nevoie de trei atribute: cunoștințe, atitudine și acțiune. În plus, să își dorească cu adevărat succesul, și să învețe să își fixeze

obiectivele. Atunci, fiecare acțiune a lui îl va orienta și îl va apropia de succes. Și răbdare, foarte multă răbdare.

E.R. Ei, chestia cu răbdarea este mai grea pentru tinerii noștri. Ei vor să aibă totul și cât se poate de repede. După cum știți, Transelectrica are deja un plan de dezvoltare și stabilizare a personalului. În revista "Impuls" nr. 19/2008 este un articol în acest sens. Ce credeți că ar trebui să facă în plus Transelectrica pentru a-și menține tinerii merituosi în companie?

S.A. Stimularea și încurajarea competiției în cadrul unei echipe și între echipe au fost întotdeauna benefice companiilor și angajaților. Recompensele nu trebuie să fie neapărat financiare. O strângere de mână și recunoașterea meritorului, cu condiția ca acestea să fie sincere, promovarea pe o funcție onorifică, trimiterea la un curs sau la o reuniune sunt recompense la îndemână oricărui team manager, de la șeful de stație la directorul general, fără a fi necesare proceduri, regulamente sau instrucțiuni speciale. În ceea ce privește primele și clasele, am convingerea că cei care le acordă o fac cu mult discernământ. Din păcate, însă, în lipsa transparenței și a criteriilor de acordare, acestea își pierd esența, și anume recompensarea și recunoașterea meritorului profesional inducând falsa impresie că sunt niște drepturi sindicale firești și, mai rău, pot crea frustrări și chiar tensiuni.



E.R. Ați avut vreodată un model care să vă influențeze viața sau cariera?

S.A. Cu excepția adolescenței, când modelele sunt multe dar trecătoare, nu aș putea spune că am avut un model. Cu certitudine am fost însă persoane care au avut o influență importantă în viața și cariera mea. N-am să-i enumăr pe toți, dar am să îi amintesc pe câțiva: antrenorul de baschet, dirigintele din liceu, profesorul de p.e.c.s. (partea electrică a centralelor și stațiilor) din facultate, trainerul de la cursul de vânzări, șeful de centru, fostul și actualul director al Sucursalei Cluj.

E.R. Aveți o familie frumoasă: o soție "energetică" și doi băieți adolescenți. Care credeți că este rolul familiei în viața unui om?

S.A. Familia dă sens și motivație pentru toate reușitele noastre. În mijlocul ei ne regăsim liniștea, echilibrul și sentimentele frumoase.

E.R. Băieții dumneavoastră au 17 și respectiv 14 ani, "o vârstă dificilă, dar frumoasă", așa cum mi-ați spus la începutul discuției noastre. Cât timp credeți că ar trebui să acorde un bărbat educației copilului sau vieții de familie?

S.A. Copiii sunt dependenți de prezența și afecțiunea noastră, dar și de resursele noastre financiare. Mi-e greu să apreciez câte ore pe zi sau câte zile pe an ar fi bine să fim cu ei. Fiecare trebuie să găsească un echilibru între orele petrecute la serviciu și cele

(continuare în pagina 5)

Dialoguri neconventionale

(continuare din pagina 4)

petrecute alături de familie. Sâmbăta și duminica pot compensa absența din timpul săptămânii, iar concediile pot fi ocazii foarte bune de a ne apropia și mai mult de copiii noștri.

E.R. Am impresia că tinerii din ziua de astăzi nu mai cred în căsătorie. Ei motivează că în primul rând trebuie să-și realizeze o carieră, să-și facă o casă, să-și ia mașină și abia după aceea să-și întemeieze o familie. Ce părere aveți, nu cumva spiritul de familie e pe cale de dispariție?

S.A. Din fericire am în jurul meu, printre colegi, vecini, prieteni, exemple care dovedesc contrariul. Tinerii continuă să se căsătorească din dragoste, pornesc la drum cu foarte puțin, dar energia, entuziasmul și motivația pe care le-o dă familia îi ajută să ajungă repede la un standard de viață decent. Și asta mă bucură foarte mult.

E.R. Și eu cred că dragostea este esențială nu numai în căsnicie, dar și în viața omului. Dacă s-ar putea schimba ceva în viața dumneavoastră, ce ați dori să se schimbe?

S.A. Nu regret nimic din ce am făcut până acum. Victoriile mi-au dat încredere, iar înfrângerile m-au întărit. Am învățat că fericirea înseamnă să fii mulțumit cu ceea ce am.

E.R. Ce vă doriți cel mai mult acum?

S.A. Deoarece acum mă aflu în București, aș dori să mă revăd cu vechii prieteni și colegii de facultate.

E.R. Există o mulțime de oameni de afaceri tineri. Ați demara o afacere privată?

S.A. Nu. În mediul economic actual consider că e mai bine să fii angajat într-o companie de succes decât administrator și angajat în propria afacere.

E.R. Credeți în prietenie?

S.A. Da, cred în prietenie. Un prieten adevărat îți oferă dezinteresat ajutorul atunci când este mai mare nevoie de el.

E.R. Mi-ați spus că citiți multă literatură de specialitate și învățați încontinuu pentru a fi la zi cu dezvoltările de ultimă oră din activitatea dumneavoastră. Și, totuși, cum vă relaxați în timpul liber și unde vă place să mergeți în

vacanță?

S.A. Practic ciclismul și tenisul de câmp, care sunt și principalele mele hobby-uri. Sunt activități pe care, dacă aș putea, le-aș practica ore întregi fără să mă plictisesc, până aș pica din picioare. Iar timpul liber prefer să mi-l petrec alături de familie: citind, studiind, ascultând o muzică bună, practicând activități în aer liber. În vacanțe îmi place să mergem la munte, cu cortul.

E.R. De ce nu v-ați putea lipsi niciodată în viață?

S.A. Evit să mă atașez sau să devin dependent de obiecte. Dacă ar fi însă să numesc un obiect fără de care nu m-aș descurca în viața de zi cu zi, acesta este cu certitudine ceasul.

E.R. Care este cuvântul care vă caracterizează?

S.A. Acțiune. Nimic nu îmi place mai mult decât o zi în care să îmi umplu din plin timpul.

E.R. Aveți un motto după care vă conduceți viața?

S.A. Pentru a reuși, trebuie să crezi cu adevărat în reușită.



E.R. Ce părere aveți despre femei? Este o întrebare pe care o pun tuturor bărbaților pe care-i intervievez, deci nu vă "iert" nici pe dumneavoastră

S.A. De cele mai multe ori am lucrat sau colaborat foarte bine cu ele. Spre deosebire de bărbați, femeile sunt mai conștiincioase, comunicative, cooperante, eficiente, perfecționiste, devotate, loiale, muncitoare, sufletești și în plus, mai puțin imprevizibile decât bărbații. Iar managerii ar trebui să țină cont de toate acestea.

E.R. Atât de frumos descrieți femeile,

încât parcă nu-mi mai pare atât de rău că sunt femeie și nu bărbat așa cum mi-aș fi vrut să fiu. Cum vă vedeți peste 10 ani?

S.A. Sănătos, împlinit profesional și alături de familie.

E.R. Este frumoasă viața, domnule Sorin Avătăjiței? Am putea să ne-o facem și mai frumoasă?

S.A. Este frumoasă alături de cei dragi. Depinde de noi să o facem și mai frumoasă.

E.R. În final, ce mesaj adresați cititorilor noștri?

S.A. Să învețe în fiecare zi ceva nou, să se bucure de victorii și să primească înfrângerile ca pe niște experiențe câștigate. Pentru că până la urmă, diferența dintre succes și eșec este o chestiune de atitudine.

E.R. Vă mulțumesc mult pentru că v-ați găsit timpul necesar să veniți în București pentru a sta de vorbă. De asemenea, mulțumesc domnului Ion Gutuleanu, director dezvoltare la ABB Romania, care după ce mi-a vorbit atât de frumos despre dumneavoastră, mi-a facilitat prima întâlnire cu dumneavoastră la ediția de la Pitești a Trofeului Energeticianului din iunie 2008.

Precizez că sponsorii noștri de la ultimele două ediții ale Concursului Trofeul Energeticianului (2007 Constanța și 2008 Pitești) au fost:

* ABB Romania care a acordat cele 8 premii I

* AREVA T&D care a acordat cele 8 premii II

* Siemens SRL - care a acordat cele 8 premii III

Mulțumim și pe această cale companiilor ABB Romania (domnului Peter Simon președinte, Dumitru Sodolescu director general, Ion Gutuleanu director dezvoltare și doamnei Ioana Oprea director comunicare), AREVA T&D (domnului George Iacobuță director general) și Siemens SRL (domnului Adrian Băicuși director general, Petru Rușet director grup regional, Răzvan Copoiu- director de marketing), care au fost alături de noi și ne-au sprijinit în premiarea celor mai buni dintre cei mai buni specialiști, câștigători ai Trofeului Energeticianului.

Lista premianților ediției din 2008 a Trofeului Energeticianului

Si ediția din acest an a Trofeului Energeticianului a stat sub semnul profesionalismului, competenței, dedicației și excelenței personalului din cadrul Transelectrica. Gala de premiere a laureaților s-a desfășurat în prezența domnului Varujan Vosganian, Ministrul Economiei și Finanțelor, care i-a onorat pe câștigători, înmânându-le personal premiile.

Personal conducere operativă DEC / D

1. Neacșu Marian-DET București
2. Căliman Cristinel- DET Bacău
3. Filip Aurel - DET Timisoara
4. Vigh Marton- DET Cluj
5. Oprescu Viorel- DET Craiova

Personal de servire operativă stații

1. Avătăjiței Sorin - ST Cluj
2. Epifan Andrei - ST Constanța
3. Balint Szabolcs - ST Sibiu
4. Bălan Liviu - ST Pitești

Electricieni mentenanță și recepții echipament primar din stații electrice 220 -

750 kV

1. Screciu Nicolae - SM Craiova
2. Șerban Nicolae - ST Craiova
3. Buhuș Dan - SM Constanta
4. Neagoe Florin - SM Pitești

Electricieni mentenanță și recepții

LEA 220 - 750 kV

1. Bechiș Liviu - SM Cluj
2. Dumitru Miron - SM Constanța
3. Dobromir Virgil - SM Timișoara
4. Vlădulescu Corneliu- ST Pitești

Electricieni mentenanță și recepții PRAM

1. Pom Alexandru - SM Cluj
2. Pavel Deloreanu - SM Pitești
3. Ene Dumitru - SM Craiova
4. Burlacu Arcadie - ST Bacău

Electricieni încercări profilactice

1. Tabăcaru Costache - SM Constanța
2. Takacs Levente - SM Sibiu
3. Bratu Constantin - SM Pitești
4. Gros Nicolae - SM Timișoara

Personal servicii informatică

1. Brădescu Cătălin - Agenția Craiova
2. Manole Mihai - Centrul București
3. Szabo Ștefan - Centrul Sibiu
4. Molnar Zsolt - Agenția Cluj

Personal servicii telecomunicații

1. Ignat Iuliu Marius - Agenția Cluj
2. Bălan Ionel - Agenția Bacău
3. Manolache Dragoș - TELETRANS Executiv
4. Borduf Andrei - TELETRANS Executiv



Povești de succes

Grupaj realizat de Elena Ratcu



Continuă seria punerilor în funcțiune ale noilor proiecte de investiții

Stația rețehnologizată de 400/220/110 kV Sibiu Sud a fost inaugurată la data de 20 iunie 2008, de către Transelectrica și Consorțiul de firme format din ABB Utilities GmbH - Germania, Areva Energietechnik GmbH-Germania și ABB-Romania.

„Realizarea și punerea în funcțiune a noilor instalații de protecție control împreună cu lucrările de rețehnologizare a instalațiilor primare au creat posibilitatea teleconducerii stației de la centrele de dispecer centrale și



teritoriale, conducând astfel la creșterea calității serviciului de transport al energiei electrice și la creșterea siguranței în deservirea utilizatorilor rețelei electrice de transport. De asemenea, au creat premisele în reducerea pe viitor a costurilor de mentenanță, prin monitorizarea și diagnoza de la distanță a tuturor echipamentelor”, a declarat cu această ocazie domnul Stelian Alexandru Gal, directorul general al Transelectrica.

Contractorul proiectului “la cheie” a fost Consorțiul de firme ABB-Germania, Areva-Germania și ABB-Romania. Investiția, în valoare de circa 35 milioane de Euro, a fost finanțată prin credit extern (55 %) contractat cu Banca Germană KfW și din surse proprii Transelectrica (45%).

Proiectul de rețehnologizare a stației Sibiu Sud a fost lansat în anul 2004 și este cel de al XI-lea proiect de investiții inițiat și finalizat de Transelectrica. Stația asigură conexiunile și tranzitul de putere din zonele

excedentare ale sistemului electroenergetic românesc către zonele deficitare ale Transilvaniei prin: tronsonul de rețele electrice de transport de 400 kV care leagă Oltenia de zona centrală și de nord a Transilvaniei (prin liniile de 400 kV Tântăreni-Sibiu Sud-Iernut-Gădălin) și tronsonul de rețele de 400 kV care leagă zonele de vest și de est ale Transilvaniei (liniile Arad - Mintia-Sibiu Sud - Brașov).

De asemenea, stația permite alimentarea zonelor de sud ale

Transilvaniei și evacuarea în sistemul energetic românesc a puterii produse în centrala hidroelectrică Lotru.

Rețehnologizarea stației de 400/220/110 kV Sibiu Sud a constat din înlocuirea vechilor echipamente primare și secundare existente în stație din anii '70 cu echipamente de ultimă generație, care permit o funcționare mai eficientă a sistemului de comandă-control-protecții și a echipamentelor de comutație. Lucrările de rețehnologizare s-au realizat în patru etape, începând cu anul 2005, avându-se în vedere că pe tot parcursul lucrărilor stația a trebuit să rămână în funcțiune.

Rețehnologizarea stației electrice Sibiu Sud face parte din programul Transelectrica de modernizare a stațiilor cheie ale sistemului electroenergetic românesc pentru creșterea siguranței în alimentarea cu energie electrică a consumatorilor și pentru îndeplinirea standardelor de operare UCTE.

Transelectrica evaluează capacitatea de răspuns în situații de urgență prin testarea Planului de Continuitate a Activității

În data de 25 iunie 2008 Transelectrica a efectuat la Sucursala de Transport București un exercițiu de evaluare a răspunsului pentru **situații de urgență prin simularea unui incendiu la subsolul sediului.**

Simularea a făcut parte din programul de implementare a Planului de Continuitate a Activității,

elaborat de Transelectrica, care cuprinde proceduri de tratare a incidentelor precum și exerciții de evacuare și aplicații practice în obiectivele strategice din cadrul Companiei.

Exercițiul a avut ca scop verificarea procedurii de evacuare rapidă și organizată a personalului sucursalei, localizarea și lichidarea incendiului și acordarea de ajutor medical persoanelor rănite în acest incident.

La eveniment au participat, în calitate de observatori și evaluatori ai exercițiului, managerul de securitate în instalații și inspectorul pentru situații de urgență din cadrul Transelectrica și reprezentanți de la Inspectoratul General pentru Situații de Urgență- sector 1.

Exercițiul a decurs conform scenariului și a dovedit cunoașterea Planului de Continuitate de către toți participanții la exercițiu și însușirea informațiilor din cadrul instruirilor pentru situații de urgență.

Rezultatele detaliate ale exercițiului vor fi supuse unei evaluări riguroase, proces din care vor rezulta recomandări pentru perfecționarea planului.

Un nou contract de rețehnologizare semnat de Transelectrica

Transelectrica și Consorțiul AREVA Germania - Electromontaj București au semnat contractul pentru rețehnologizarea stației electrice de transformare și conexiuni de înaltă tensiune **400/220/110/20 kV Lacu Sărat**, în data de 1 septembrie 2008.

Valoarea de 33.512.631 Euro a contractului va fi suportată integral din sursele proprii ale Transelectrica, lucrările fiind programate pentru execuție de către Consorțiul AREVA Germania - Electromontaj București pe durata a 48 de luni, în perioada 2008 -2012.

Situată în sud-vestul municipiului Brăila, stația Lacu Sărat asigură conexiunile între partea de sud-est și partea de nord-est a țării în rețeaua de transport al energiei electrice.

Stația a fost pusă în funcțiune în două etape: 1974 (instalațiile de 220 kV, 110 și 20 kV) și 1985 (instalațiile de 400 kV), fiind destinată evacuării în Sistemul Energetic National a energiei electrice produse de cele
(continuare în pagina 7)



Povești de succes

Grupaj realizat de Elena Ratcu

(continuare din pagina 6)

patru grupuri generatoare ale CTE Brăila și pentru asigurarea distribuției de energie electrică către consumatorii industriali din zona Brăila (Combinatul de Celuloză și Hârtie Chișcani, SNCFR etc.).

Conform prevederilor Planului de perspectivă al Transelectrica și ale Programului de Investiții, rețehnologizarea stației va demara în 2008 și va avea ca obiect optimizarea schemei electrice primare, modernizarea echipamentului energetic primar și secundar, asigurarea teleconducerii întregii stații de la nivelul Dispecerului Energetic Național, pentru a răspunde cerințelor actuale de siguranță funcțională și operațională a Sistemului Energetic Național.

Retehnologizarea stației Lacu Sărat va crea posibilitatea teleconducerii stației de la centrele de dispecer centrale și teritoriale, conducând astfel la creșterea calității serviciului de transport al energiei electrice, creșterea siguranței în deservirea utilizatorilor rețelei electrice de transport și la reducerea costurilor de mentenanță. De asemenea, rețehnologizarea stației va permite gestionarea evacuării puterii provenite din energiile regenerabile (eoliană) din zona excedentară Dobrogea.

la centralele eoliene care aplică pentru Producție Prioritară Necontrolabilă și nu ar afecta în nici un fel centralele electrice eoliene care doresc să comercializeze energia electrică prin celelalte mecanisme de piață” a declarat domnul Stelian Gal în cadrul conferinței de presă organizată de Transelectrica în ziua de 22 august 2008. Conferința a fost organizată în scopul informării mass-media și a opiniei publice asupra potențialului Transelectrica de a integra centralele eoliene în sistemul energetic național.

Ca urmare a schemei de suport financiar promovate prin legislația românească, în ultimul an s-a constatat un interes din ce în ce mai mare al investitorilor pentru realizarea de centrale eoliene pe teritoriul României.

Transelectrica a analizat detaliat fiecare solicitare în parte, dar și capacitatea SEN de a integra centralele electrice eoliene, cu păstrarea nivelului de siguranță în funcționare și calitate a energiei electrice impus de standardele în vigoare.

Până acum, volumul solicitărilor de acces la rețeaua de transport și distribuție, la nivelul întregii țări, depășește 12.000 MW putere instalată. “Ceea ce este practic imposibil, având în vedere că valoarea întregului potențial eolian al României este de

unei centrale eoliene cu o putere instalată de aproximativ 600 MW se află în raza localității Tariverde, între Tulcea și Constanța. Investiția ar putea ajunge la circa 600 milioane de euro. În următoarele etape se va ajunge la peste 2000 MW putere instalată. Proiectul, realizat de “Tomis Team”, implică realizarea unei stații noi de 400 kV și câțiva kilometri de linie de 400 kV. Se estimează că primele generatoare eoliene vor fi în funcțiune în vara anului 2009.

Pentru creșterea volumului de energie eoliană care poate fi integrată în SEN, în paralel cu continuarea investițiilor deja demarate, trebuie să se acționeze asupra cadrului legislativ și a structurii pieței de energie electrică. În acest sens, directorul general al Transelectrica a precizat că “integrarea energiei electrice eoliene va necesita o serie de schimbări organizatorice. Va fi necesară și crearea piețelor de electricitate “intra-day”, de preferat la 6 ore sau mai puțin pentru a putea conferi acuratețe prognozelor intensității vântului. De asemenea, va fi nevoie și de crearea dispecerilor de vânt. Pentru realizarea unui MW eolian, este nevoie de o investiție de aproximativ 1,5 milioane de euro.”

Având în vedere importanța și complexitatea problemei în discuție,



Transelectrica demarează integrarea centralelor electrice eoliene în Sistemul Energetic Național

“Capacitatea maximă de Producție Prioritară Necontrolabilă, obținută din surse regenerabile de energie pe care o poate integra SEN este de aproximativ 2000 MW pe termen mediu, 2013, și de aproximativ 3000 MW putere instalată pe termen lung, 2020. Valorile limită menționate se datorează cerințelor specifice ale energiei eoliene cu privire la acoperirea fluctuațiilor de producție datorate variațiilor greu predictibile ale vitezei vântului, volumului de consum de energie electrică și structurii producției de energie electrică. Aceste valori limită se referă strict

la 14.000 MW. În România se pot integra în sistem între 3000-4000 MW eolieni.

Cele mai multe cereri de instalare sunt în Dobrogea, datorită potențialului eolian” după cum a subliniat dl. Dan Preoteșcu, directorul direcției planificare rețea din Transelectrica.

Volumul solicitărilor de acces la rețea (transport și distribuție) la nivelul întregii țări depășește în prezent 10.000 MW putere instalată, în condițiile în care vârful de consum la nivelul anului 2007 a fost de aproximativ 9.500 MW. De aceea, se impune urgent schimbarea procesului de acordare a accesului la rețea pentru a putea permite o ierarhizare obiectivă a solicitărilor în vederea rezervării capacității pe rețelele electrice.

Cel mai avansat proiect de construcție a

Ministerul Economiei și Finanțelor a dispus crearea unei comisii de experți din care fac parte reprezentanți MEF, Direcția Generală Politică Energetică, Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei, Operatorul de Transport și de Sistem și Operatorii de Distribuție.

Comisia are ca scop crearea unui cadru operațional și legislativ adecvat pentru integrarea centralelor eoliene în SEN într-un volum care să răspundă integral angajamentelor asumate de Guvernul României în fața forurilor internaționale.

(continuare în pagina 8)

Povești de succes

Grupaj realizat de Elena Ratcu

(continuare din pagina 7)

40 de ani de la înființarea primelor Secții de Înaltă Tensiune și a primelor secții PRAM

Pe data de 29 mai 2008, a avut loc evenimentul aniversar "40 de ani de la înființarea primelor Secții de Înaltă Tensiune și a primelor secții PRAM", organizat de SC Electrica SA și CN Transelectrica SA. Pentru a sublinia nivelul progreselor înregistrate, manifestarea a avut loc la stația de **400/220 kV Brazi Vest din cadrul Transelectrica**, cea mai modernă stație de transformare și interconexiune din SEN, construită în formula



GIS (izolație în mediu de gaz) care reprezintă vârful de tehnologie contemporană în realizarea unor astfel de obiective.

În cadrul manifestării s-au prezentat principalele momente din istoria celor 40 de ani de activitate a Secțiilor de Înaltă Tensiune precum și din activitatea de Protecții și Automatizări.

Secțiile de înaltă tensiune și secțiile PRAM din cadrul SEN s-au înființat la începutul anului 1968, ca subunități de exploatare, mentenanță și reparații distincte ale Întreprinderilor de rețele electrice județene (IRE), ca urmare a faptului că activitățile de planificare, operare și mentenanță pentru instalațiile

electroenergetice la tensiuni de 110 kV și mai mari au necesitat o organizare aparte, corelată cu împărțirea teritorial-administrativă. Secțiile de înaltă tensiune vizau în principal activitățile de exploatare, mentenanță și reparații ale rețelei de transport - stații și linii electrice, distinct de instalațiile electrice de distribuție teritoriale, iar secțiile PRAM vizau partea de automatizare și protecție, funcție vitală pentru integritatea SEN.

"Din punct de vedere al producerii, se trecuse de la treapta de putere unitară pe grup de 50 MW la treapta de 315 MW în decursul a numai 7 ani, iar din 1965 SEN funcționa sincron, interconectat cu sistemul energetic interconectat est-european, la început la 220 kV și mai apoi la 400 kV", a menționat dl. director general Stelian Gal în scurta alocuțiune adresată participanților la eveniment.

În completare, dl. Gheorghe Indre consilier al directorului general Transelectrica declară "S-a ajuns astfel la un grad de dezvoltare al SEN nebănuit sau aproape incredibil la începutul anilor '60 când marele profesor de rețele electrice, Martin Bercovici le spunea studenților la cursuri că tensiunea de 110 kV este arhisuficientă pentru nevoile economiei românești."

Această creștere a necesitat regândirea formelor de organizare a activității Ministerului Energiei Electrice: s-au înființat CIPEET și CITDEE, centrale industriale ca structuri specializate și responsabile de producerea energiei electrice, pe de o parte, și transportul și distribuția ei, pe de altă parte.

Se recunoșteau și apăreau implicit și specializările inginerilor electroenergetici ca ingineri specializați pe instalațiile de producere și pe rețelele electrice de transport și distribuție.

În acest proces de regândire a rolurilor misiunilor și a responsabilității în activitatea rețeliștilor, s-au creat structuri specializate pe

echipamentele și instalațiile primare (prescurtat SIT), și pe aparatele și instalațiile de comandă, control, protecție, măsură și automatizare (prescurtat PRAM).

Colaborarea dintre cele două structuri și dintre cele două direcții de specializare a permis tratarea problemelor în toate detaliile lor în vederea asigurării funcționării sigure, stabile și eficiente economic a rețelilor electrice și a Sistemului Electroenergetic Național.

Transelectrica, ca entitate cu rol cheie în SEN și în calitate de administrator al pieței de electricitate din România, face toate eforturile pentru atragerea și perfecționarea continuă a specialiștilor ce lucrează în cele două meserii și va continua susținerea dezvoltării acestora.

Printre cei care au adresat alocuțiuni din partea celor două companii organizatoare, Electrica și Transelectrica, menționăm pe domnii: Stelian Alexandru Gal director general Transelectrica, Ion Merfu director ST Craiova, Ioan Silvas director tehnic Electrica, Tudor Serban director dezvoltare Electrica, Ionel Trandafir pensionar, fost director IRE Ploiesti, Ion Conecini director executiv Asociația Electra, precum și foști angajați ai celor două companii, care în prezent sunt pensionari.



Colțul cârcotașului

Nu-mi place



Nu-mi plac diminețile de iarnă și nici după-amiezele de duminică,
Nu-mi place timpul pierdut pentru că nu mi-l dă nimeni înapoi,
Nu-mi plac dărâmurile neterminate și nici gropile nepavate,
Nu-mi place aerul închis din birou și așa vrea un geam deschis cadou,
Nu-mi place lipsa de eleganță vestimentară și verbală,
Nu-mi place lipsa de educație și nu înțeleg lipsa de colegialitate,
Nu-mi place ipocrizia, nici snobismul și așa omorî prostia,
Nu-mi place lentoarea unora și nici sintagma "lasă că merge și așa",
Nu-mi plac fețele mohorâte ale unora din colegi când îți spun "bună dimineața",
Nu-mi plac proștii care fac pe deșteptii și nici deșteptii care fac pe proștii,

Nu-mi plac cei care uită să spună "mulțumesc", "te rog" sau "îmi pare rău",

Nu-mi plac invidioșii, insiduoșii, răutăcioșii,
Nu-mi plac și nu-i înțeleg pe șefii care nu-și cresc discipoli,
Nu-mi place că nu mai avem timp să citim, să visăm, să iubim, să ne bucurăm,
Nu-mi place că trece viața pe lângă noi și abia dacă mai sesizăm
Nu-mi place că nu mai avem timp unii de alții,
Nu-mi plac oamenii care au uitat să zâmbească și nici cei care nu înțeleg că viața e scurtă și că nu vor împărți pământul.

În rest, să auzim numai de bine!

E.R.

P.S. "Colțul cârcotașilor" este deschis tuturor celor care doresc să-și exprime nemulțumirile sau punctele de vedere. Vă așteptăm.

Publicație editată de Compartimentul Comunicare, Imagine și Relații Internaționale
Str Armenească nr 2-4, București România
Tel: +4021 3035 821
Fax: +4021 3035 820
E-mail: elena.ratcu@transelectrica.ro

Redacția:
Elena Ratcu - editor coordonator
Iustina Nicolau - membru
Miron Savu - membru

Concept grafic și tipar:
SC Alpha MDN SA, www.alphamdn.ro