

Politica de Responsabilitate Socială Corporativă în C.N.T.E.E. Transelectrica S.A.

- Responsabilitatea Socială este un proces de management prin care C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. dorește să contribuie la dezvoltarea unei societăți românești durabile și performante.
- Ne implicăm în rezolvarea problemelor sociale ale comunității unde ne desfășurăm activitatea.
- C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. ia în considerare interesele societății și se responsabilizează față de angajați, acționari, comunitate și mediu.
- Responsabilitatea socială reprezintă parte integrantă a strategiei de afaceri a companiei.

Viziunea noastră în domeniul CSR este să promovăm valorile naționale precum inovația, spiritul de echipă, respectul diversității și angajamentul. Acestea stau la baza performanței noastre.

Am ales să ne implicăm în anumite domenii ca: **artă și cultură, educație, acțiuni umanitare, mediul înconjurător, dezvoltarea comunității, responsabilitate față de angajați și voluntariatul corporativ.**

Artă și cultură

Diversitatea și creativitatea sunt valori pe care le pretuim și le promovăm în domeniul artistic și cultural

- Colaborăm la organizarea de festivaluri de teatru și de muzică clasică, la organizarea de evenimente ale asociațiilor de elevi și studenți sau ale fundațiilor culturale, la realizarea de opere artistice etc.

Educație

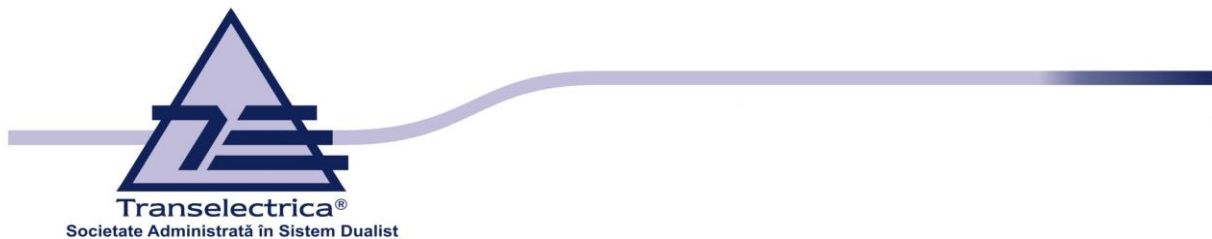
Pentru societatea românească de mâine, tinerii sunt cea mai importantă valoare. Suntem activi în mediul universitar prin parteneriate cu asociații studențești, dar și prin alte inițiative.

- Acordăm ajutor tinerei generații, implicându-ne în dezvoltarea ei profesională atât financiar cât și social.
- Colaborăm cu Universitatea Politehnică București prin acordarea de burse de studii studenților și prin utilizarea laboratoarelor de cercetare ale Facultății de Energetică.
- Dotăm cu cărți bibliotecile instituțiilor de învățământ și îmbogățim constant fondul de carte în bibliotecile școlare (manuale, cărți de specialitate în domeniul energetic), biblioteca școlară reprezentând centrul-resursă în procesul de instruire, formare și educare a tinerei generații.

Acțiuni umanitare

Oamenii sunt în centrul preocupărilor noastre și încercăm întotdeauna să-i ajutăm pe cei defavorizați.

- Printre cei care beneficiază de sprijinul nostru se numără asociații pentru protecția pensionarilor proveniți din sistemul energetic, fundații și asociații pentru copii cu dizabilități.
- De asemenea, ori de câte ori este cazul, ne implicăm și în acțiuni de binefacere pentru a ajuta persoanele și localitățile sinistrate ca urmare a calamităților naturale.



Mediul înconjurător

Noi luăm în considerare impactul de mediu al activităților noastre și ne străduim să implementăm soluții de a reduce poluarea sub limitele admisibile la nivel național și european. Sistemul de management de mediu este conform cerințelor standardului internațional ISO14001/2004 și certificat de SRAC.

Punerea în practică a politicii de mediu a companiei precum și performanțele de mediu implementate se concretizează prin:

- gestionarea corespunzătoare a deșeurilor care rezultă din activitățile de întreținere și re tehnologizare;
- reducerea și măsurarea emisiilor de poluanți în mediu;
- utilizarea rațională a resurselor naturale;
- monitorizarea periodică a factorilor de mediu (apa, aer, sol, zgomot, câmp electromagnetic, deșeuri);
- modernizarea și re tehnologizarea instalațiilor cu tehnologii de ultimă oră, cu ajutorul cărora poluarea mediului este prevenită sau redusă;
- asigurarea cunoașterii și respectării legislației de mediu de către toți angajații companiei, prin informare, instruire și motivare.

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de operator de transport și de sistem, consideră că are o responsabilitate majoră față de generațiile viitoare și se străduiește permanent să găsească soluții economice durabile pentru a dezvolta și moderniza instalațiile sale, conform cerințelor U.E. din domeniul protecției mediului.

Actiuni preventive si corective

- C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. urmărește, ca prin activitatea viitoare să reducă impactul negativ al instalațiilor asupra mediului prin:
 - dimensionarea instalațiilor astfel încât să se reducă intensitatea câmpului electromagnetic la sol, suprafețele de teren ocupate, impactul asupra păsărilor;
 - înlocuirea echipamentelor care conțin ulei electroizolant;
 - înlocuirea izolatoarelor din porțelan cu izolatoare compozite;
 - reducerea emisiilor de acid sulfuric prin înlocuirea bateriilor de acumulare;
 - reducerea emisiilor de poluanți în gazele de ardere;
 - montarea de dispozitive antipasăre pe LEA nou construite;
 - reducerea poluării sonore prin montarea de ventilatoare (pe autotransformatoare) cu nivel de zgomot redus; montarea de grupuri electrogene cu atenuatoare de zgomot și vibrații.

Dezvoltarea comunității:

- C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. sprijină financiar construcții și restaurări de școli și monumente de cult, prioritare fiind zonele în care compania deține sucursale de transport.

Responsabilitatea față de angajați

Succesul companiei depinde de valoarea angajaților săi

- Pentru C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. angajații reprezintă principala resursă a dezvoltării ei iar grija pentru salariați este primordială.
- Personalul companiei beneficiază de :
 - stabilitatea locului de munca și condiții de munca sigure;
 - oportunități pentru a evolua;
 - recunoașterea contribuției angajaților;
 - oportunități de avansare prin promoții interne;
 - oportunități de training și dezvoltare prin intermediul Programului anual de formare și perfecționare profesională a salariaților, astfel încât oamenii să poată evolua pentru poziția pe care și-o doresc în companie;
 - compania prețuiește și apără sănătatea și securitatea în muncă a angajaților săi. Anual se derulează campanii de evaluare a stării de sănătate a angajaților - examene de medicină generală, analize de laborator, vaccinare antigripală și antihepatică, investigații pentru prevenirea bolilor cardiovasculare, investigații pentru prevenirea apariției unor boli invalidante;
 - opțional, deoarece finanțarea este cu participare și din partea angajatului, angajații beneficiază și de asigurări voluntare de sănătate;
 - în cazul unor afecțiuni grave C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. oferă suport financiar angajaților pentru tratamente medicale speciale, program flexibil sau redus de muncă pe perioada recomandată de medic.

Voluntariatul corporativ

Voluntariatul sprijinit de angajator reprezintă orice efort al companiei de a își încuraja angajații și/sau foștii angajați (acum pensionari) să se implice în activități de voluntariat în comunitate și de a-i sprijini în eforturile lor de implicare în soluționarea problemelor comunității.

Managementul executiv al C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. încurajează și susține participarea angajaților în calitate de voluntari în diferite acțiuni și propune proiecte concrete în care aceștia să-și ofere timpul și dăruirea.