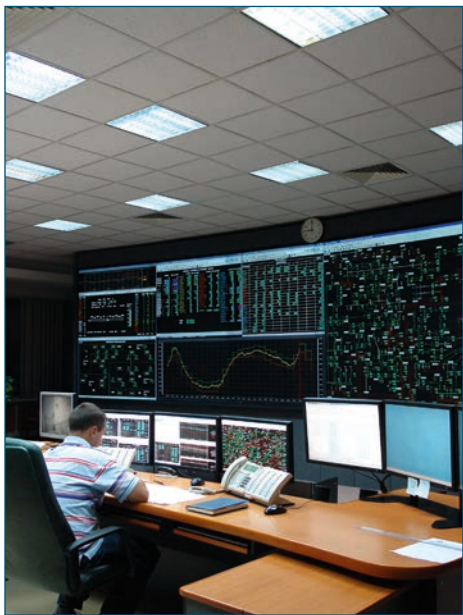
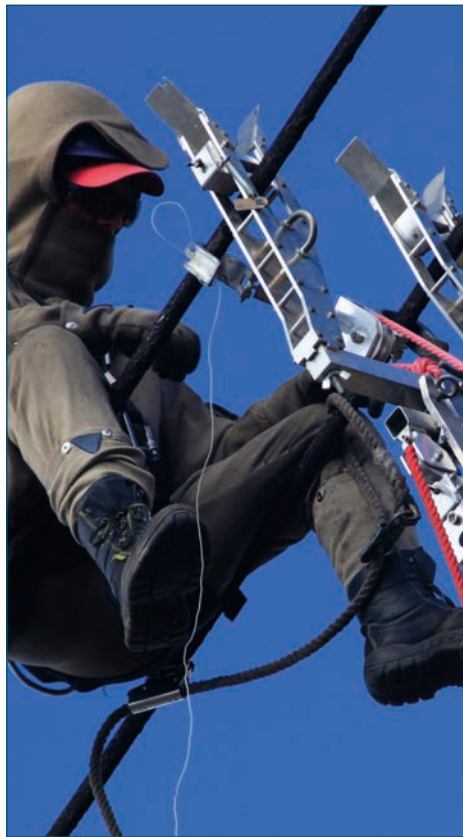


Legenda:

- capitala de județ
- oraș, ○ sat
- cale ferată
- linii ferate în construcție
- frontiere
- limite de județ



Transelectrica
ROMÂNIA
1918-2018 | SĂRBĂTORIM ÎMPREUNĂ



Cuprins

Mesajul Directoratului

Prezentarea Companiei

Oamenii noștri – Dezvoltarea și diversitatea resurselor umane

Responsabilitatea față de angajați

Responsabilitatea față de mediu

Responsabilitate socială corporativă

Măsurile viitoare pentru diminuarea problemelor identificate la nivel local

Eficiența energetică

Inovarea

Despre raport

4

6

24

29

30

34

36

37

38

42



Declarația persoanelor responsabile

Informațiile prezentate în cadrul Raportului de Sustenabilitate al Transelectrica aferent anului 2017, conceput urmărind recomandările standardului internațional propus de Global Reporting Initiative, cu respectarea prevederilor Directivei Europene 2014/95/UE transpusă în legislația românească prin Ordinul Ministerului Finanțelor Publice numărul 1938 din 17 august 2016, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea asupra aspectelor non-financiare, parte ale activității desfășurate, cu impact în dezvoltarea și sustenabilitatea Companiei.

Georgeta-Corina POPESCU Director General Executiv Președintele Directoratului	Andreea Georgiana FLOREA Membru al Directoratului	Florin Cristian TĂTARU Membru al Directoratului	Dan Valeriu ARDELEAN Membru al Directoratului
--	---	---	---

MESAJUL DIRECTORATULUI

Dragi investitori, acționari și parteneri,

Pentru prima dată, Transelectrica publică un raport de sustenabilitate, elaborat urmărind recomandările standardului Global Reporting Initiative (GRI). Este un document care se raportează la anul 2017, un an care a deschis o nouă etapă pentru dezvoltarea Companiei, cu o orientare clară spre investiții, sustenabilitate și predictibilitate.

Transelectrica operează peste 9.000 de kilometri de linii electrice aeriene de 110 kV, 220 kV, 400 kV, 750 kV și 81 de stații electrice de transformare. Jumătate dintre ele sunt re tehnologizate, iar restul sunt în curs de modernizare sau urmează să intre în procesul de re tehnologizare în următoarea perioadă. Avem peste 2.100 de angajați în structura centrală și în cele opt sucursale.

Prin Transelectrica, o companie strategică la nivel național și regional, România este o voce puternică în Europa în ceea ce privește securitatea energetică. De aceea, durabilitatea, sustenabilitatea și inovarea sunt valorile pe care ne clădim parcursul și pe care ni le asumăm pentru a asigura funcționarea în siguranță a sistemului energetic atât în România, cât și în regiune.



Preocuparea noastră pentru responsabilitate față de comunitățile în care activăm vine mai ales din faptul că lucrăm într-un domeniu cu risc ridicat, în care siguranța oamenilor și protecția mediului înconjurător sunt prioritare. Tocmai de aceea, strategia de sustenabilitate a Transelectrica are în centru oamenii, comunitatea și mediul înconjurător.

Credem că o companie sustenabilă și durabilă își clădește din timp viitorul și se bazează pe oameni. Pregătirea tinerilor specialiști energeticieni este o parte consistentă a strategiei noastre de sustenabilitate. În acest sens, prin proiectele de responsabilitate socială corporativă pe care le-am dezvoltat anul trecut, ne-am concentrat o parte dintre eforturi pe susținerea tinerilor profesioniști în domeniu.

Anul 2017 a avut provocările sale, într-un context financiar mai dificil, însă cu toate acestea, Transelectrica își reafirmă și întărește angajamentul pentru dezvoltare sustenabilă și durabilă.

Directorat Transelectrica

Dan Valeriu ARDELEAN
Membru al Directoratului

Andreea Georgiana FLOREA
Membru al Directoratului

Georgeta-Corina POPESCU
Director General Executiv
Președintele Directoratului

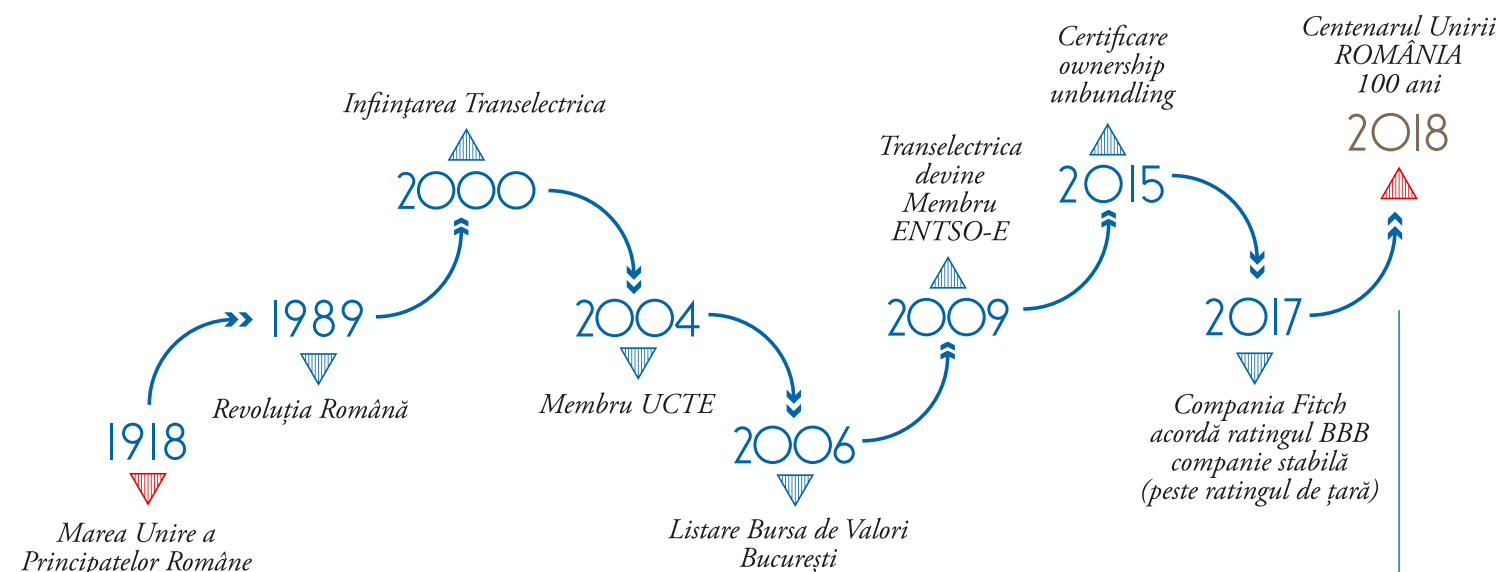
Florin Cristian TĂTARU
Membru al Directoratului

IDENTIFICAREA COMPANIEI ÎN CONTEXT EUROPEAN ȘI NAȚIONAL

În lanțul valoric al activităților privind energia electrică, Transelectrica ocupă locul central de operator de transport și sistem, activitate de monopol natural reglementat, cu misiunea de a asigura serviciul public de transport al energiei electrice simultan cu menținerea siguranței în funcționare a sistemului energetic național, în

condiții nediscriminatorii de acces pentru toți utilizatorii. Companie strategică în context național și regional, Transelectrica asigură și funcțiile de operator al pieței de echilibrare, operator de măsurare și operator de alocare al capacităților pe liniile de interconexiune.

Modelul de afacere corespunde profilului standard al unui Operator de Transport și Sistem (OTS), model proiectat unitar la nivel european prin strategia și legislația energetică europeană, aplicat în toate țările comunitare și transpus ca atare în cadrul legal național.



Companie strategică în domeniul energiei, Transelectrica a trecut de la dimensiunea națională la abordarea pan-europeană a activității sale.

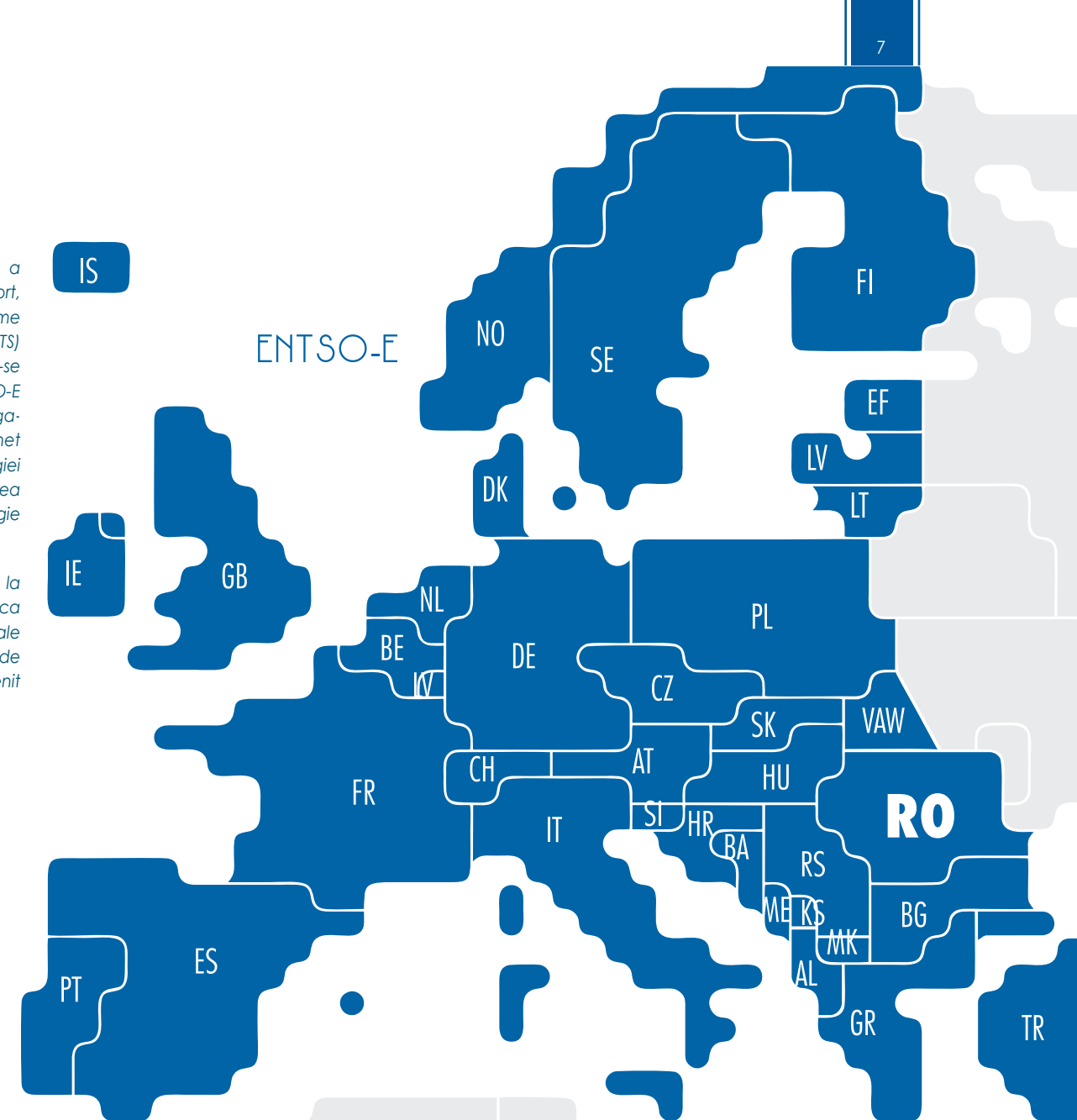
La nivel european, sectorul energetic se află într-un proces de transformare profundă.

Se pune accent pe tranziția de la un model preponderent național de evoluție și dezvoltare a sectorului energetic la un model de dezvoltare integrată și coordonată la nivel european, care să asigure dezvoltarea unitară la nivel continental dar să permită adaptarea la specificitățile naționale și urmărirea intereselor legitime ale statelor europene.

Ca parte integrantă a sistemului interconectat european, Transelectrica este responsabilă de funcționarea sistemului electroenergetic românesc în parametrii de siguranță și calitate și de alimentarea consumatorilor naționali. Alături de ceilalți Operatori de Transport și de Sistem și-a largit aria de competență și responsabilitate la nivelul întregii Europe (36 de țări cu 532 milioane de consumatori).

ENTSO-E, Rețeaua europeană a operatorilor de sisteme de transport, reprezintă 43 de operatori de sisteme de transport de energie electrică (OTS) din 36 de țări din Europa, extinzându-se astfel dincolo de granițele UE. ENTSO-E a fost înființat și a primit mandate legale în cadrul celui de-al treilea pachet UE pentru piața internă a energiei în 2009, care urmărește continuarea liberalizării piețelor de gaz și energie electrică în UE.

Acesta a fost înființat la Bruxelles la 19 decembrie 2008 de 42 de OST ca succesor a șase asociații regionale ale operatorilor de sisteme de transport de energie electrică. ENTSO-E a devenit operațional la 1 iulie 2009.



Transelectrica, membru al familiei europene a Operatorilor de Transport și de Sistem

Sistemul electroenergetic românesc a fost integrat în sistemul european de transport al energiei electrice cu mult înaintea integrării României în Uniunea Europeană.

Din octombrie 2004, Transelectrica a devenit partener al companiilor de transport al energiei electrice din întreaga Europă, ca membru al asociațiilor UCTE, ETSO și din 2009 ENTSO-E.

ENTSO-E promovează aspecte importante ale politicii în domeniul energiei, în scopul promovării finalizării și funcționării pieței interne a energiei electrice și a comerțului transfrontalier, precum și în scopul asigurării unei gestionări optime, a unei exploatare coordonate și a unei evoluții tehnice sănătoase a rețelei europene de transport de energie electrică.

Transelectrica, partenerul instituțiilor europene la elaborarea noului pachet legislativ în domeniul energiei

Politicile europene în domeniul energiei și mediului înconjurător, instrumentate prin pachetele legislative succesive aprobate la nivel european, sunt axate pe creșterea siguranței în alimentarea consumului de energie, creșterea eficienței energetice, decarbonizarea mixului de producere a energiei prin integrarea surselor regenerabile și implementarea unor soluții eficiente de stocare.

Parte a familiei europene, prin apartenența la ENTSO-E (Rețeaua Europeană a Operatorilor de Transport și Sistem pentru Energie Electrică), Transelectrica este un partener valoros în elaborarea și negocierea pachetelor legislative aplicabile sectorului energetic.

Codurile europene de rețea reprezintă documente care reglementează aspecte ale funcționării sistemelor electroenergetice interconectate sincron și ale armonizării și integrării piețelor naționale de energie electrică facilitând implementarea pieței unice europene de energie.

Transelectrica, partener strategic în elaborarea Planului de dezvoltare a rețelei europene de transport a energiei electrice, pe următorii 10 ani

Rețelele de transport al energiei electrice joacă un rol crucial în atingerea dezideratelor europene, în special în privința siguranței în alimentarea consumatorilor, formării pieței comune de energie și integrării surselor regenerabile.

În cadrul ENTSO-E se realizează planificarea integrată și coordonată a dezvoltării infrastructurii de transport pan-europene (TYNDP: masterplanul

Prin expertiza sa tehnică și operațională, ca Operator de Transport și de Sistem, Transelectrica a fost un partener activ atât în procesul de elaborare a codurilor în cadrul structurilor ENTSO-E, cât și în etapele de negociere, la nivelul Comisiei Europene și, prin intermediul ministerului de resort, la nivelul Parlamentului European.

La sfârșitul anului 2017, a fost finalizat procesul de comitologie și aprobare de către Comisia Europeană și Parlamentul European a celor 8 coduri de rețea, acestea devenind legislație comunitară obligatorie cu regim de regulament european, reglementări cu aplicabilitate directă în activitatea Transelectrica. În prezent, la nivelul Transelectrica se desfășoară un amplu program de transpunere în activitatea companiei a prevederilor acestor reglementari.

europene pe 10 ani al rețelei de transport), se identifică coridoarele principale și proiectele prioritare (lista proiectelor PCI) și sunt utilizate mecanisme stimulative pentru accelerarea implementării acestora (ghișeu unic la nivel național pentru obținerea avizelor, asistența financiară comunitară ex. instrumentul Connecting Europe Facility).

din partea tuturor entităților implicate: Ministere de resort, Autorități de reglementare, Operatori de Transport și de Sistem, Burse de energie.

Funcționând încă din 2014 în piața cuplată 4M MC (România, Ungaria, Slovacia și Republica Ceha), Transelectrica a devenit partener în proiectele derulate în regiunea est-central-vest europeană (regiunea CORE), fiind în același timp activă și în regiunea sud-est europeană, lărgindu-și astfel aria de implicare și competență la nivelul întregii Europe.

Concomitent cu proiectele de cuplare de piață și alocare coordonată a capacității de transport transfrontaliere, Transelectrica este parte în pro-

iectele de dezvoltare și operaționalizare a unor platforme de tranzacționare transeuropene a energiei de echilibrare.

Aceste platforme vor contribui la optimizarea procesului de echilibrare a sistemelor electroenergetice la nivel european, generând bunăstare economică și socială și contribuind la creșterea siguranței în alimentarea cu energie electrică a consumatorilor europeni.

Proiectele: TERRE – Trans European Replacement Reserve Exchange (realizarea unei platforme informatice (LIBRA) dedicate tranzacționării ofertelor pentru rezerva de înlocuire ale

sistemelor electroenergetice participante), MARI – Manually Activated Reserves Initiative (realizarea platformei europene de echilibrare pentru tranzacționarea rezervelor cu activare manuală pentru restabilirea frecvenței (mFRR)), PICASSO – Platform for the International Coordination of Automated Frequency Restoration and Stable System Operation (realizarea unei platforme europene de echilibrare pentru schimburile între Operatorii de Transport și Sistem a rezervelor cu activare automată, pentru restabilirea frecvenței) și IGCC - International Grid Control Cooperation (Imbalance Netting) (crearea platformei unice Europene de Compensare a Dezechilibrelor în timp real (Imbalance Netting), cu scopul

reducerii costurilor cu energia de echilibrare) sunt câteva exemple de proiecte europene în care Transelectrica este activ implicată.

LICENȚE ȘI CERTIFICĂRI

Concesiune și Licență

Transelectrica deține în concesiune bunurile ce aparțin domeniului public al statului, respectiv rețeaua electrică de transport națională (RET), fiind o companie de utilitate publică.

Concesiunea asupra RET și a terenurilor pe care aceasta este amplasată a fost acordată pe o perioadă de 49 de ani prin contractul de concesiune nr. 1/29.06.2004, încheiat între Ministerul Economiei și Comerțului în calitate de autoritate concedentă și Transelectrica, în calitate de concesionar.

Reglementarea activităților Transelectrica se realizează prin legislația primară (cadru național fiind Legea 123/ 2012, iar cel european fiind redat de Directiva CE/ 72/ 2009 și Regulamentul 714/ 2009) și legislația secundară emisă de ANRE - concretizată în licențe, autorizații de înființare, metodologii de tarificare (de tip venit plafon la transport și cost plus la operare sistem, tarife, contracte cadru, proceduri și altele).

Compania își desfășoară activitatea de operator de transport și de sistem din România în baza Licenței nr. 161/2000 pentru prestarea serviciului de transport al energiei electrice, prestarea serviciului de sistem și administrarea pieței de echilibrare, acordată în urma Deciziei președin-

telui Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei nr. 865 din 22.12.2000, actualizată prin Decizia ANRE nr. 802/18.05.2016.

Licența a fost acordată pentru o perioadă de 25 de ani, fiind valabilă până la data de 22.12.2025.

Certificare

În conformitate cu prevederile art. 31 din Legea energiei și a gazelor naturale nr. 123/2012 cu modificările și completările ulterioare, certificarea operatorului de transport și de sistem (OTS) al SEN se face de către ANRE, potrivit unei proceduri de certificare europene.

Potrivit Avizului Comisiei Europene 7053 final din data de 12.10.2015 în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) din Regulamentul (CE) nr. 714/2009 și cu articolul 10 din Directiva 2009/72/CE, ANRE a constatat îndeplinirea de către Transelectrica a cerințelor legale privind certificarea ca operator de transport și de sistem al SEN, potrivit modelului european de separare a proprietății TSO (ownership unbundling). Pe baza acestui aviz, Comitetul de reglementare al ANRE a aprobat certificarea Transelectrica, în acest sens fiind emis Ordinul ANRE nr. 164/07.12.2015.



MISIUNE

Efectuarea în condiții de sustenabilitate a serviciului public de transport al energiei electrice și a serviciului de sistem pentru toți utilizatorii rețelei electrice de transport, în condiții nediscriminatorii și în scopul menținerii siguranței în funcționare a sistemului energetic național. Pastrarea unui rol cheie pe piața de energie electrică din România și din zona sud-est europeană, sprijinind operarea și integrarea piețelor de energie. Asigurarea exploataării, mentenanței, modernizării și dezvoltării durabile a rețelei electrice de transport în scopul menținerii stabilității sistemului electroenergetic național, în condiții de eficiență economică și calitate.

VIZIUNE

Ținând cont de faptul că Transelectrica este la confluența regiunilor europene est-central-vest (CORE) și sud-est (SEE), compania își propune să devină un factor de integrare inter-regională, contribuind astfel la creșterea securității și sustenabilității la nivel pan-european.

La nivelul managementului corporatist, Transelectrica își propune să fie o parte integrată a societății având la bază principii solide promovând în echipa sa oameni responsabili și susținând dezvoltarea valorii în toate structurile sale.

VALORI

Valorile care stau la baza întregii activități sunt sustenabilitatea, integritatea, profesionalismul, respectul, și responsabilitatea socială. În cadrul Companiei este apreciată diversitatea de opinii, indiferent de ierarhii și considerăm că schimbul de opinii poate fi un motor de evoluție.



STRATEGIA INVESTIȚIONALĂ ȘI PLAN DE DEZVOLTARE

Transelectrica planifică dezvoltarea Rețelei Electrice de Transport (RET), ținând seama de stadiul actual și evoluția prognozată a consumului, parcului de producție și schimburilor de energie electrică și elaborează la fiecare 2 ani un Plan de dezvoltare pentru următorii 10 ani succesivi, supus aprobării ANRE și proprietarului rețelei.

Planul de dezvoltare a RET este un document public în care sunt prezentate aspectele principale referitoare la situația actuală și dezvoltarea preconizată a RET pentru următorii zece ani, pus la dispoziția tuturor părților interesate.

Planul de dezvoltare a RET are în vedere cerințele și prioritățile prevăzute în Strategia și Politica Energetică Națională. Acestea constituie referințe determinate pentru identificarea direcțiilor prioritare și pentru prognoza tendințelor de evoluție a sectorului energetic, avute în vedere la planificare.

Fiind parte integrantă a sistemului energetic european, Transelectrica elaborează Planul de Dezvoltare RET în corelare cu Planul European de Dezvoltare a rețelei de transport al energiei electrice pe zece ani – "Ten-Year Network Development Plan (TYNDP).

Strategiile de dezvoltare a Companiei sunt alinate și complementare cu strategiile la nivel european. Astfel, sunt dezvoltate în rețeaua electrică de transport operată de Transelectrica proiecte cu importanță majoră în rețeaua europeană, incluse pe lista proiectelor de interes comun (PCI).

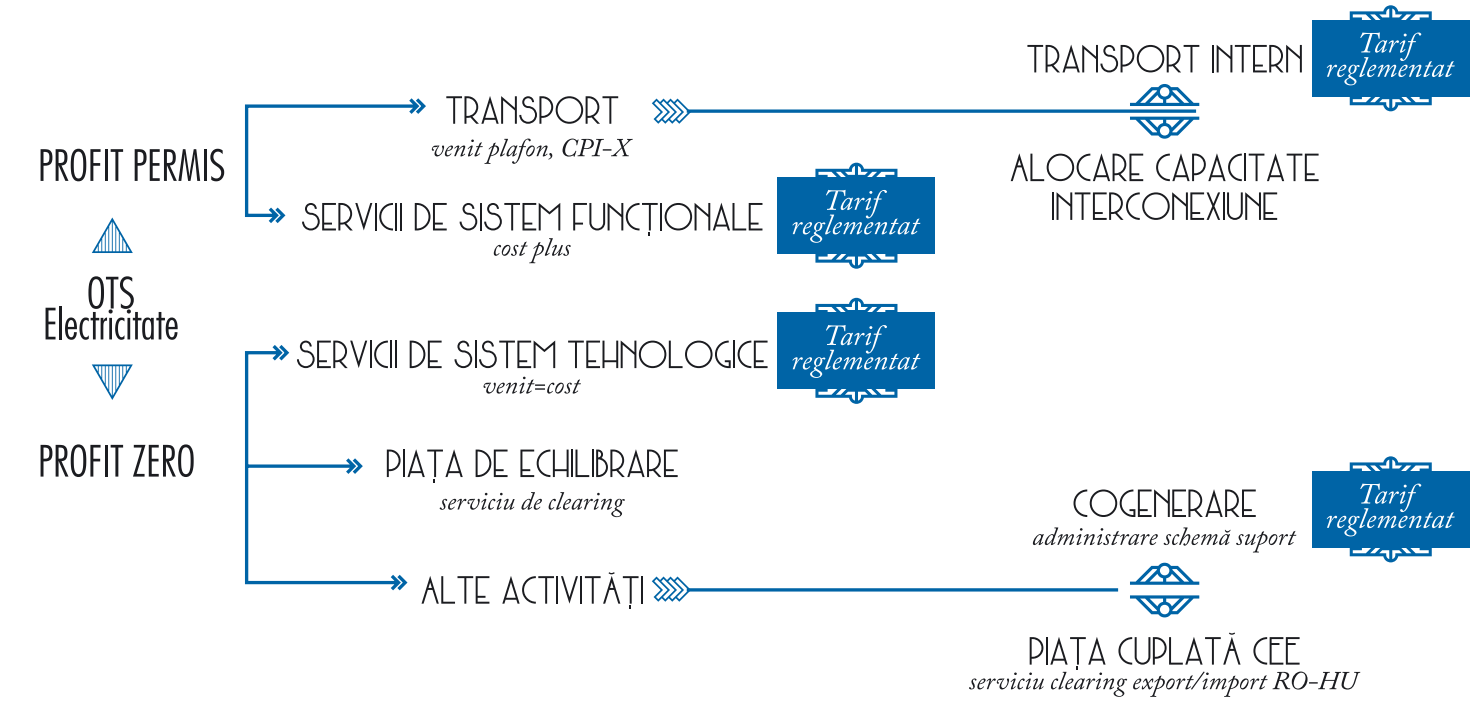
Activități principale

Operatorul de transport și de sistem cu rol-cheie pe piața de energie electrică din România și din regiune, Transelectrica are în atribuții administrarea și operarea sistemului de transport al energiei

electrice din România și asigurarea schimburilor de electricitate între România și țările cu care este interconectată în cadrul Europei Centrale și de Est în calitate sa de membru al ENTSO-E.

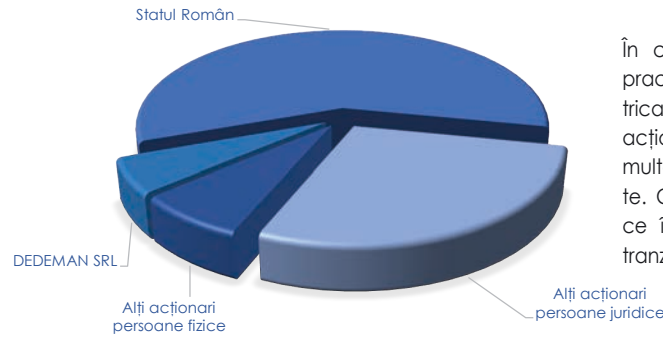
Conform condițiilor Licenței, Transelectrica desfășoară următoarele activități reglementate:

- Prestarea serviciului de transport al energiei electrice precum și măsurarea energiei electrice pe piața angro de profil în calitate de operator de măsurare;
- Prestarea serviciului de sistem prin treptele de conducere prin dispecere, utilizând sisteme și instalații specifice;
- Organizarea și administrarea pieței de echilibrare în calitate de administrator al acestei piețe.



Începând cu anul 2006, Transelectrica este listată la Bursa de Valori București.

Anul 2006 a reprezentat momentul de debut al unei relații durabile cu acționarii Companiei. Acțiunile emise de către Companie pot fi tranzacționate pe piața reglementată, administrată de Bursa de Valori București, la categoria Premium, sub simbolul TEL.



Componenta grupului (filiale)

La data prezentului raport, Transelectrica are în componență patru filiale, persoane juridice române, organizate ca societăți pe acțiuni în care este unic acționar, în următoarele: OPCOM, Formenerg, Teletrans, și Icenerg Service.

În cazul Smart, în urma majorării capitalului social realizat în data de 23.12.2014, de către Consiliul de Administrație al Smart cu valoarea terenurilor pentru care s-a obținut anterior certificare de atestare a dreptului de proprietate, Compania a devenit acționar majoritar cu o deținere de 70% din capitalul social al filialei.

De asemenea, OPCOM se supune regulilor ANRE și are o poziție independentă în piața de energie, ca urmare Transelectrica nu exercită un control asupra acesteia.

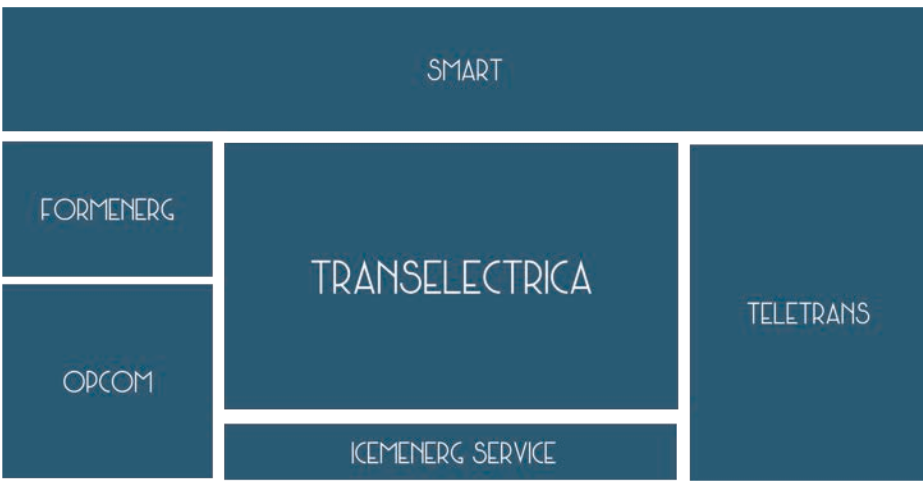
Structura acționariatului Companiei la data de 31-12-2017*

ACȚIONAR	ACȚIUNI	PONDERE (%)
Statul Român	43.020.309	58,69
Alți acționari persoane juridice	20.689.339	28,22
Alți acționari persoane fizice	5.401.131	7,37
DEDEMAN SRL	4.192.363	5,72
TOTAL	73.303.142	100

*Registrul acționarilor și istoricul deținerilor se găsesc la Depozitarul Central SA
**Persoana juridică DEDEMAN SRL a devenit acționar minoritar semnificativ începând cu 28.09.2017

În contextul implementării regulilor și bunelor practici de governanță corporativă, Transelectrica este angajată într-o comunicare activă cu acționarii și investitorii, utilizând în acest sens mai multe canale de comunicare și interfețe dedicate. Compania conștientizează responsabilitatea ce îi revine prin prisma calității de societate tranzacționată public.

Diversitatea acționariatului și prezența în principalii indici publicați de BVB accentuează exigențele în materie de transparență, relevanță a informației și rapiditate în diseminarea acesteia, precum și menținerea unui dialog continuu cu publicul investitor.



MANAGEMENTUL RISCULUI

Cerințele strategice privind siguranța și continuitatea în operare, determină Compania să abordeze managementul riscului într-un mod proactiv, pentru identificarea și tratarea riscurilor potențiale înainte ca evenimentele generatoare să aibă loc, cu pregătirea în avans a soluțiilor tehnice, operaționale și financiare specifice, pentru a contracara efectele unor eventuale riscuri.

Administrarea riscurilor de către Companie respectă cerințele legale și de reglementare în vigoare, de a avea capacitatea de control al riscului adecvate profilului de risc al Companiei, pentru identificarea, evaluarea, administrarea, monitorizarea, comunicarea, consultarea și raportarea riscurilor.

Politica și obiectivele Transelectrica privind managementul riscului

Politica Transelectrica este ca, în mod direct, dar și prin intermediul sucursalelor sau al filialelor, să asigure funcționarea continuă și conducerea operațională a SEN, potrivit normelor de calitate, securitate și eficiență prevăzute de Codul Tehnic al RET. Acest obiectiv se atinge

acordând prioritate și atenție deosebită criteriilor de siguranță și sănătate ale angajaților, de asemenea, protecția mediului și a proprietății reprezintă un instrument important în demersul atingerii obiectivului.

Continuitatea funcțiilor strategice pentru SEN al României – cea de operator de sistem și cea de transportator al energiei electrice – este obligatoriu să fie menținută, chiar și în circumstanțele cele mai nefavorabile.

Managementul riscurilor facilitează realizarea eficientă a obiectivelor Transelectrica. Cu noașterea amenințărilor, a riscurilor strategice, operaționale, financiare și de hazard la care este expusă Compania permite o prioritizare a acestora, în funcție de eventualitatea materializării lor, de amploarea impactului asupra obiectivelor și de costurile pe care le implică măsurile necesare reducerii impactului efectelor nedorite.

În acest sens Compania și-a stabilit o serie de obiective strategice al căror scop unitar este acela de a crea și consolida un cadru corespunzător în ceea ce privește managementul riscurilor



Cadrul organizațional al managementului riscului

În conformitate cu legislația în vigoare, în Transelectrica s-au constituit echipa de gestionare a riscurilor la nivelul Companiei (EGRC) și Comisia de monitorizare pentru implementarea Sistemului de Control Intern / Managerial.

La nivelul Transelectrica, riscurile ce ar putea avea un impact substanțial asupra realizării și îndeplinirii obiectivelor Companiei sunt gestionate în conformitate cu procedurile interne, astfel încât fiecare entitate organizatorică are obligativitatea de a analiza sistematic, cel puțin o dată pe an, riscurile legate de desfășurarea activităților sale (inclusiv riscurile semnificative la nivel de Companie, în măsura în care acestea există), elaborarea planurilor corespunzătoare în direcția limitării posibilelor consecințe ale riscurilor, cu nominalizarea unor responsabili pentru aplicarea planurilor respective și elaborarea unor fișe de urmărire a riscurilor și monitorizarea acestora, ori de câte ori se consideră necesar.

Ținerea sub control a riscurilor

Acțiunile întreprinse pentru ținerea sub control a riscurilor, în anul 2017, în principal, au diminuat probabilitatea de materializare și impactul riscului față de nivelul riscurilor inerente. Riscurile materializate au fost tratate în conformitate cu strategia adoptată, impusă de circumstanțele care au favorizat apariția riscului.

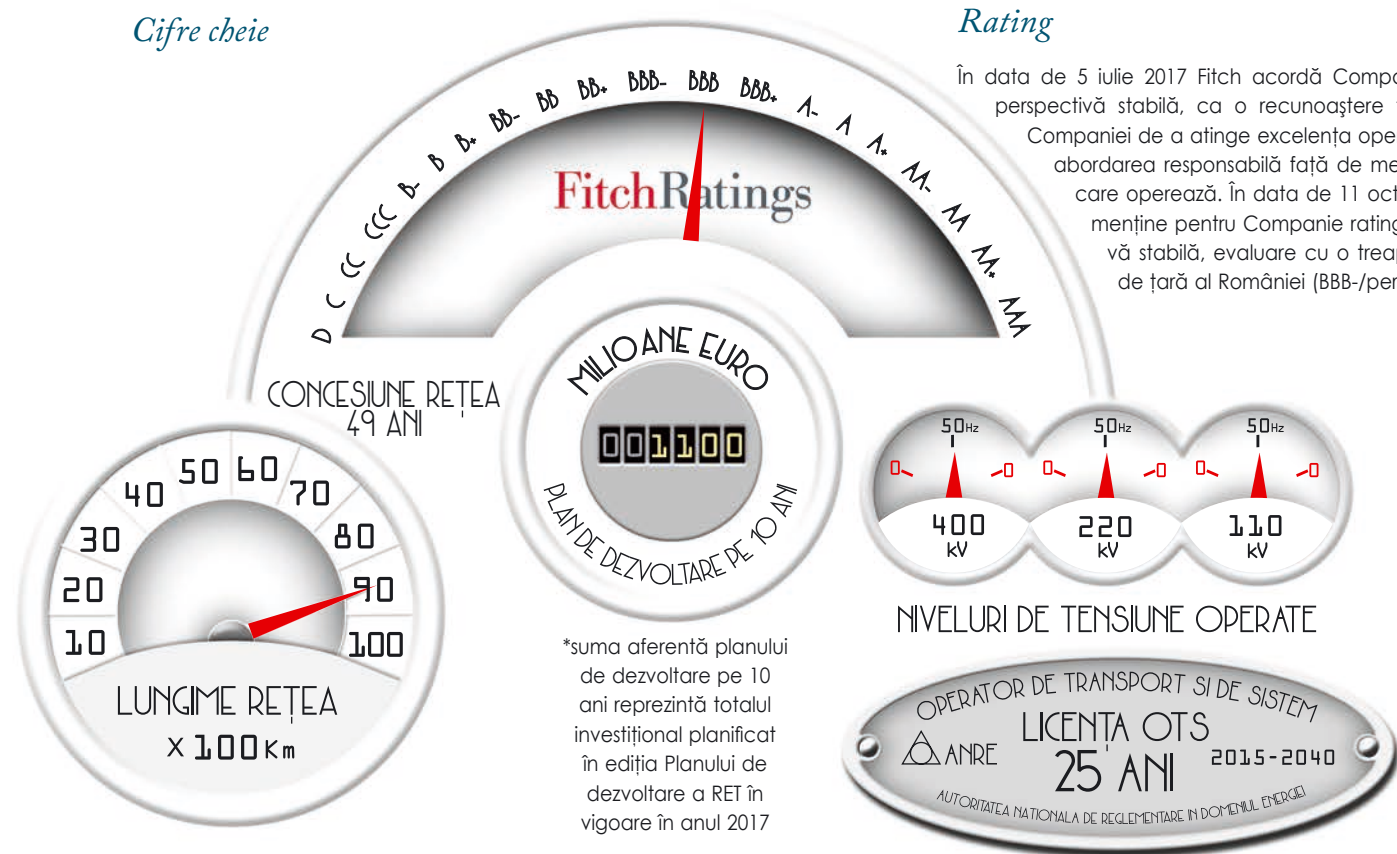
Pentru stabilirea strategiei de gestionare a riscurilor, au fost parcurși următorii pași care să sprijine entitățile interne în demersurile lor:



În consecință, activitatea de gestionare a riscurilor, în anul 2017, s-a desfășurat în conformitate cu procedurile interne și cu prevederile legale, la nivelul întregii Companii, respectând integral și la timp cerințele legale și reglementările interne. Compania înțelege să facă o prioritate din managementul riscurilor pe viitor și ne dorim dezvoltarea continuă a metodelor și tehnicilor utilizate pentru obținerea unor rezultate tot mai bune și pentru creșterea funcționalității proceselor interne.

INDICATORI RELEVANȚI

Cifre cheie

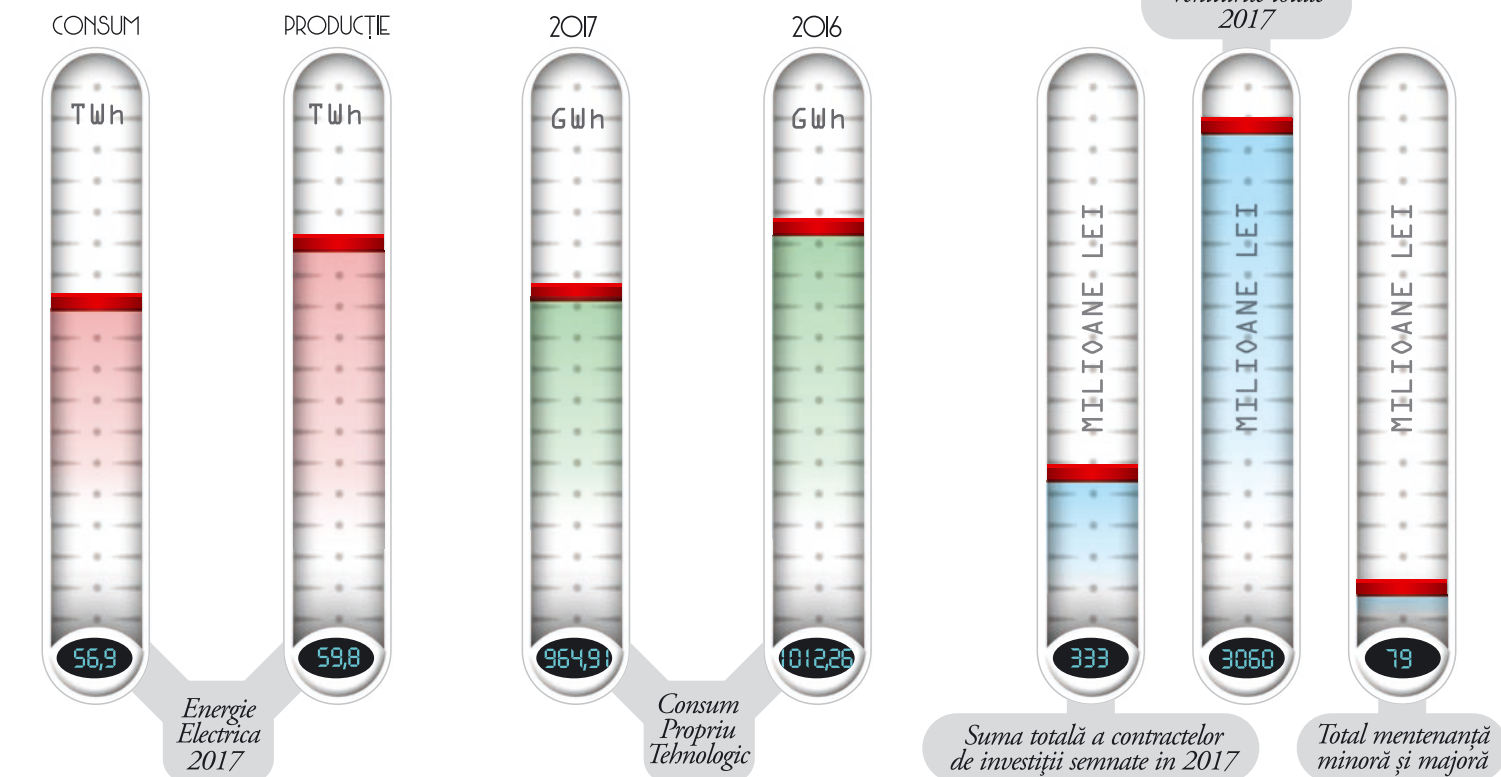


Indicatori nefinanțariari relevanți

Indicator	Cauza întreruperii	Total la consumator / Total la producător
1 ENS MWh	întreruperi planificate	0
2 ENS MWh	întreruperi neplanificate determinate de forța majoră	0
3 ENS MWh	întreruperi neplanificate determinate de condiții meteorologice deosebite	0
4 ENS MWh	întreruperi neplanificate determinate de alți operatori, utilizatori, producători	11,85 / 2,05
5 ENS MWh	întreruperi neplanificate datorate OTS	289,46 / 1.105,55
6 AIT min/an	întreruperi planificate	0
7 AIT min/an	întreruperi neplanificate determinate de forța majoră	0
8 AIT min/an	întreruperi neplanificate determinate de condiții meteorologice deosebite	0
9 AIT min/an	întreruperi neplanificate determinate de alți operatori, utilizatori, producători	0,113 / 0,019
10 AIT min/an	întreruperi neplanificate datorate OTS	2,762 / 10,550

NOTĂ: ENS – energia nelivrată utilizatorilor/neprodusă în centrale din cauza întreruperilor de lungă durată AIT – timpul mediu de întrerupere

Indicatori nefinanțariari relevanți



Investiții în anul 2017

Cele mai importante proiecte de investiții derulate în 2017:

- ▲ Retehnologizarea Stației 400/220/110/20 kV Bradu;
- ▲ Retehnologizarea Stației 400/110/20 kV Domnești;
- ▲ LEA 400 kV de interconexiune Reșița (România) - Pancevo (Serbia);
- ▲ Retehnologizarea stației 220/110/20 kV Câmpia Turzii;
- ▲ Trecerea la tensiunea de 400 kV a axului Porțile de Fier - Reșița - Timisoara - Sacalaz - Arad - Etapa I LEA 400 kV s.c. Porțile de Fier - (Anina) – Reșița;
- ▲ Modernizare stația 220/110 kV Tihău - echipament primar;
- ▲ Modernizare stația electrică 400/110/10 kV Cluj Est;
- ▲ Înlocuire AT și Trafo în stații electrice;

- ▲ Modernizare stația electrică 110 kV și 20 kV Suceava;
- ▲ Retehnologizare Stația 220/110 kV Turnu Severin Est;
- ▲ Modernizare stația electrică 220/110 /20 kV Arefu;
- ▲ Modernizare stația 220/110 kV Dumbrava;
- ▲ Înlocuire componente sistem EMS SCADA AREVA;
- ▲ LEA 400 kV Gădălin – Suceava- proiectare-obținere avize, acorduri;
- ▲ LEA 400 kV d.c. Gutinaș – Smârdan-proiectare- întocmire documentație pentru emitere HG expropriere;
- ▲ LEA 400 kV d.c. Cernavodă-Stâlpu și racord în Gura Ialomiței.

Contracte de execuție lucrări/proiectare semnate în cursul anului 2017:

- ▲ Retehnologizarea Stației 400/110/20 kV Domnești;
- ▲ Sistem de contorizare și de management al datelor de măsurare a energiei electrice pe piața angro –proiectare;
- ▲ Modernizarea instalațiilor de 110 și 400(220) kV din stația Focșani Vest;
- ▲ Modernizarea stațiilor 110 kV Bacău Sud și Roman Nord aferente axului 400 kV Moldova;
- ▲ Retehnologizarea Stației 220/110/20 kV Ungheni.

Proiecte de investiții a căror execuție s-a aflat în curs de contractare în anul 2017:

- ▲ Retehnologizarea stației 400/110/20 kV Smârdan;
- ▲ Retehnologizare stația 220/110 kV Hășdat ;
- ▲ Racordarea LEA 400 kV Isaccea - Varna și LEA 400 kV Isaccea - Dobrudja în stația 400 kV Medgidia Sud Etapa II - LEA 400 kV d.c. Racorduri la stația Medgidia Sud;
- ▲ Retehnologizare stația 110 kV Medgidia Sud - estimare semnare contract în februarie 2018;
- ▲ Retehnologizare stație 220/110 kV Craiova Nord;
- ▲ Modernizare electroalimentare la sediile UNO-DEN - estimare semnare contract în februarie 2018;
- ▲ Înlocuire AT și Trafo în stații electrice Etapa 2 – faza 2, lot1, lot2;
- ▲ Modernizare stație 400/110/20 kV Munteni;
- ▲ Montare Trafo T3 400/110 kV 250 MVA în stația Sibiu Sud;
- ▲ Retehnologizare 220/110 kV stație laz.

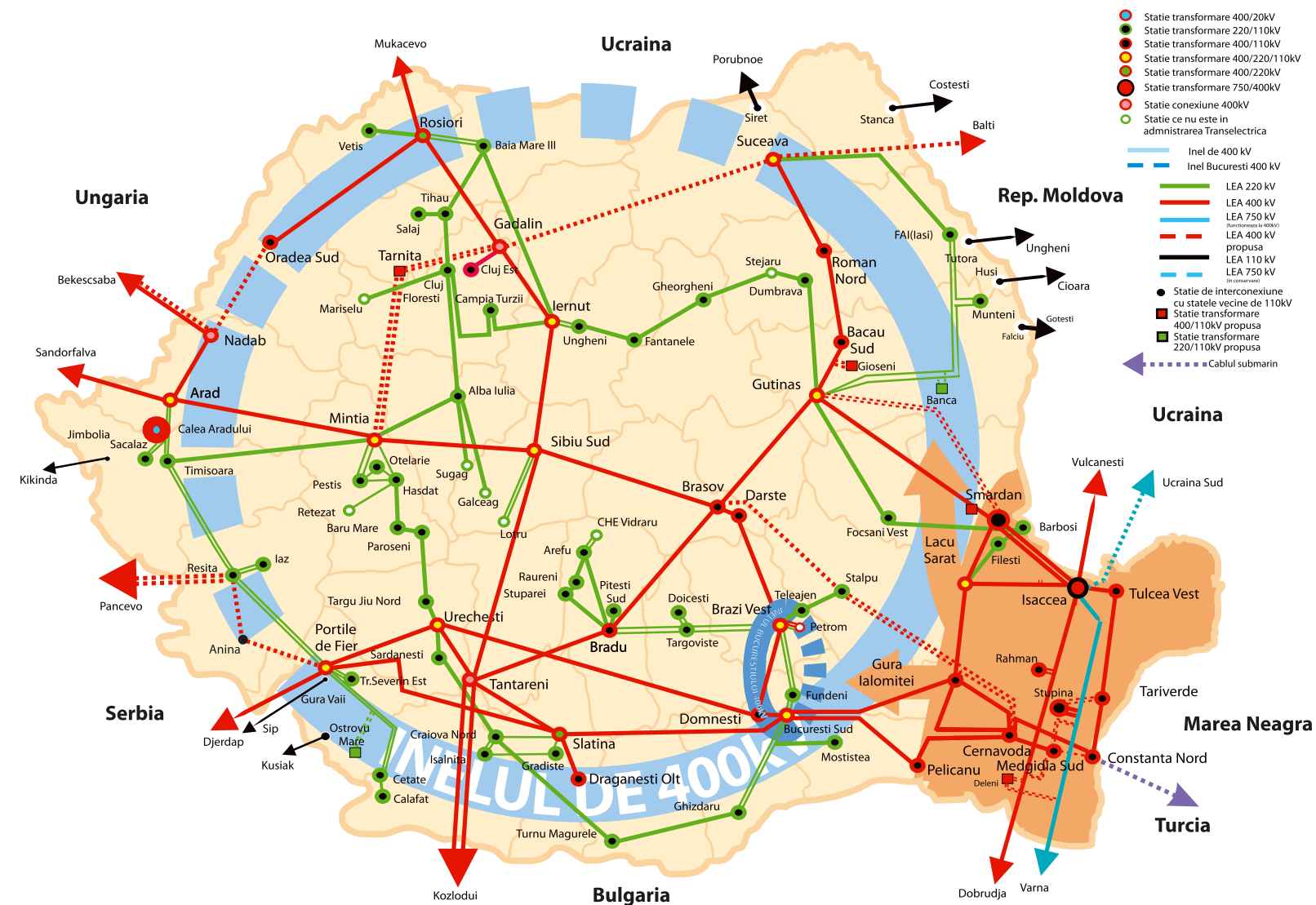
Obiective puse în funcțiune în 2017

- ▲ Retehnologizarea stației 400/220/110/20 kV Bradu – Et. 1: stația de 220 kV + AT 2 + AT 3;
- ▲ Înlocuire AT și Trafo în stații electrice Etapa 2 – AT-uri și Trafo;
- ▲ Sistem integrat de securitate etapa IV – Stațiile Iernut și Gutinaș;
- ▲ Remediere avarie în regim de urgență a LEA 400 kV Iernut-Gădălin și LEA 220 kV Iernut-Baia Mare;
- ▲ Modernizare stația 220/110 kV Tihău – echipament primar;
- ▲ Modernizare stația electrică 110 kV și 20 kV Suceava (parțial);
- ▲ **Retehnologizarea stației 220/110/20 kV Câmpia Turzii.**



Beneficiile realizării acestui amplu program de investiții

- ▲ creșterea siguranței în funcționare a SEN;
- ▲ facilitarea transportului de energie electrică din zonele excedentare de producție către zonele de consum;
- ▲ realizarea unui regim economic de funcționare a RET;
- ▲ creșterea capacității de interconexiune atât cu țările vecine incluse în ENTSO-E cât și cu cele din afara UE –
- ▲ Moldova, Serbia și închiderea inelului național de 400 kV;
- ▲ reducerea cheltuielilor de operare și de mentenanță;
- ▲ creșterea calității energiei electrice, îmbunătățirea indicatorilor de performanță;
- ▲ reducerea consumului propriu tehnologic al RET, creșterea eficienței energetice;
- ▲ introducerea noilor tehnologii,
- implementarea conceptelor de SMART GRID;
- ▲ digitalizarea infrastructurii de transport, de sistem și operare a piețelor de energie electrică aflate în administrare



TRANSPARENȚA ȘI RELAȚIA CU PĂRȚILE INTERESATE

Dialogul dintre Companie și societate

Credem cu tărie că o parte importantă a progresului Transelectrica o reprezintă consolidarea legăturilor dintre Companie și societate, prin dialog și angajament continuu. Transelectrica menține un angajament solid față de societate, facilitând accesul la informații relevante. Comunicarea reprezintă cheia pentru construirea unei relații de încredere cu partenerii. Transelectrica își îndeplinește obligațiile asumate față de investitori, acționari și celelalte părți interesate realizând un dialog transparent și constant. Instrumentele prin care Compania îndeplinește aceste obligații:

- informații postate pe website-ul Companiei;
- raportări curente transmise BVB;
- întâlniri periodice cu investitorii și analiștii financiari.

Identificarea și selectarea persoanelor interesate

Alegerea informațiile prezentate în acest raport cu privire la evenimentele și acțiunile întreprinse din perspectivă non-financiară, cât și identificarea și selectarea persoanelor interesate, s-au realizat ca urmare a unor procese interne riguroase. Prin utilizarea unor instrumente specifice de analiză calitativă, s-au identificat cele mai importante 12 părți interesate, în funcție de nevoia de informații pe care acestea o pot avea în raport cu cele oferite de Transelectrica (investitori, acționari, angajați, syndicate, consumatori, ONG-uri, mass-media, companiile din domeniul energetic, creditorii, autorități de reglementare, autorități centrale, analiști). Totodată, au fost identificate temele de interes cele mai relevante pentru persoanele interesate, cu sprijinul cărora au fost formulate subiectele centrale ale raportului.

Abordarea privind implicarea persoanelor interesate

Încă de la listarea pe Bursa de Valori București, Transelectrica a priorizat implicarea persoanelor interesate în activitatea Companiei, mai ales din direcția transparentizării acțiunilor specifice. Din această perspectivă, Transelectrica și-a orientat prezentările rezultatelor trimestriale, semestriale și, respectiv, anuale, către apropierea de nevoile părților interesate și către eficientizarea permanentă a mijloacelor de comunicare cu aceștia. Opiniile lor au fost exprimate în cadrul întâlnirilor periodice cu managementul Companiei. Demersurile realizate ulterior au ținut seama de toate aceste opinii, iar feedback-ul obținut din partea persoanelor interesate a sprijinit procesul permanent de îmbunătățire a activităților noastre.

Transelectrica și-a stabilit ca obiectiv îmbunătățirea relațiilor de comunicare cu persoanele interesate și implicarea continuă a acestora în demersurile Companiei, până la nivelul demersurilor strategice.

Definirea conținutului raportului și lista temelor materiale

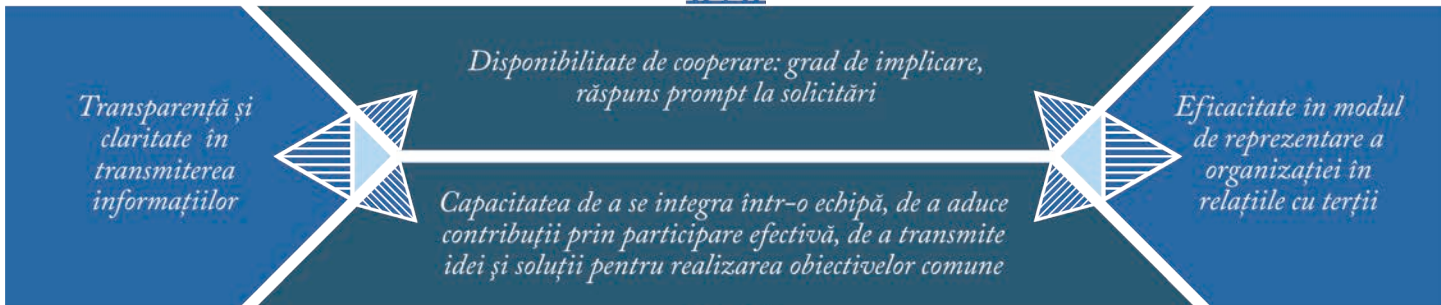
Conținutul raportului de sustenabilitate al Transelectrica a fost stabilit ca urmare a unor pași de analiză calitativă ce a luat în calcul, în special, informațiile identificate ca fiind de interes pentru persoanele interesate (investitori, acționari, parteneri). În conceperea raportului s-au avut în vedere recomandările Global Reporting Initiative în ceea ce privește nivelul de detaliu cu care trebuie abordată fiecare temă în parte, dar și zonele din cadrul Companiei care pot crea o imagine corespunzătoare asupra activității non-financiare a acesteia.

Prin fiecare temă abordată se urmărește clarificarea aspectelor care nu reies din celelalte tipuri de raportare și conturarea perspectivelor Companiei din punct de vedere al sustenabilității.

Domeniu	Temă materială	Indicator GRI/propriu	Capitol aferent
Guvernanță Corporativă	Sistemul de conducere	102-18	1
	Asumarea principiilor de guvernanță corporativă	102-16	1
	Delegarea competențelor	102-19	1
	Etica în afaceri	102-16, 205-1, 205-2, 205-3	1
Strategie, inovare și evoluție financiară	Indicatorii financiari	201-1	1
	Indicatorii tehnici	Indicator propriu	1
	Managementul riscurilor	Indicator propriu	1
	Eficiența energetică	302-1, 302-4	7
	Obiectivele strategiei în domeniul cercetării și inovării	302-4, 302-5	8
Responsabilitate socială și față de angajați	Formarea și perfecționarea	404-2,	2
	Diversitatea, promovarea parității, eliminarea discriminării de gen și promovarea femeilor în funcțiile de conducere	405-1	2
	Siguranța și securitatea la locul de muncă	Indicator propriu	3
	Politica de responsabilitate socială corporativă	Indicator propriu	5
	Dialogul dintre companie și societate	Indicator propriu	1
	Nevoile comunității	413-1	5
	Implicarea în societate	203-2	5
	Informarea, consultarea angajaților și relația cu sindicatele	Indicator propriu	2
Mediu	Sistemul de management al mediului	308-2	4
	Riscuri, oportunități și costuri de mediu	Indicator propriu	4
	Managementul apei, energiei și al deșeurilor	Indicator propriu	4
	Prevenirea și limitarea impactului asupra mediului	Indicator propriu	4



Comunicare, colaborare, reprezentare



ETICA ÎN AFACERI

Sistemul de management al conformității

În cursul anului 2017 au fost implementate măsuri cuprinse în Strategia Națională Anticorupție (SNA), urmând ca în continuare să se pună accent pe aplicarea și îmbunătățirea acestora. Trebuie precizat faptul că nu au existat încălcări ale normelor aplicate conform SNA, nici plângeri și nici sesizări în această privință.

De asemenea, Compania a oferit o atenție deosebită cunoașterii normelor aplicabile desfășurării activității, fapt care a condus la înregistrarea unui an fără abateri disciplinare din partea angajaților, în conformitate cu specificațiile SNA.

Codul de conduită și etică

Codul de Etică și Conduită Profesională al Personalului din cadrul Transelectrica, revizuit în anul 2017, este documentul general care cuprinde cadrele de reglementare internă pentru angajații Companiei și oferă informații privind modul în care aceștia se vor comporta moral și profesional, atât în timpul activității profesionale, cât și în afara acesteia. Totodată, acesta reprezintă o garanție pentru toți cei interesați a faptului că Transelectrica asigură un comportament etic al personalului și o garanție a seriozității cu care își tratează partenerii. Revizia aplicată în anul 2017 a avut rolul de a clarifica o serie de aspecte care țin de combaterea corupției, obligațiile de natură profesională dar și respectarea cadrului legal și a normelor interne. Astfel s-a ținut cont de modificările cadrului legal și a normelor interne cu impact direct asupra activității salariaților.

Codul de Etică și Conduită Profesională este disponibil pe pagina de internet a societății, fiind accesibil tuturor celor interesați.

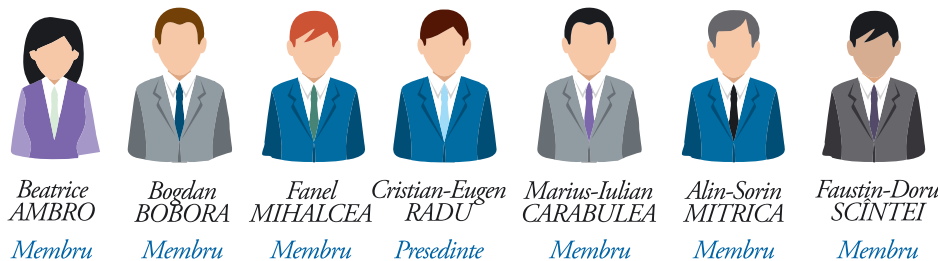
GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Sistemul de conducere

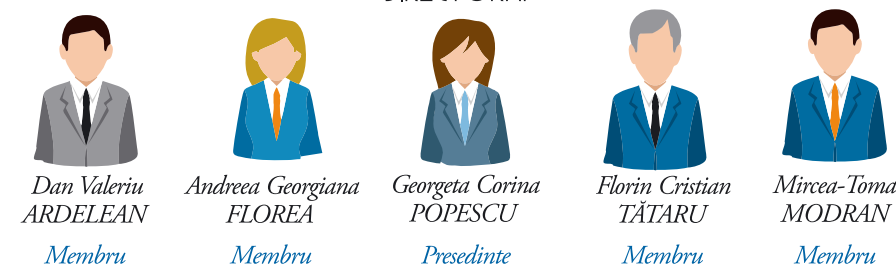
ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR



CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE



DIRECTORAT



Adunarea generală a acționarilor (AGA) este organul de conducere al Transelectrica, având competențe exprese și limitative. AGA poate fi ordinară sau extraordinară, atribuțiile sale specifice fiind prevăzute în Actul Constitutiv. Toți acționarii au dreptul de a participa la AGA și de a-și exprima votul.

Compania este administrată într-un sistem dualist, potrivit Legii societăților nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de către un Directorat, sub monitorizarea unui Consiliu de Supraveghere. Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, cu respectarea prevederilor aplicabile societăților admise la tranzacționare și sunt selectați în conformitate cu

prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. Membrii Consiliului de Supraveghere în funcție la data 31.12.2017 au un mandat provizoriu, până la finalizarea procedurii de selecție. Președintele Consiliului de Supraveghere este ales de către membrii acestuia. Consiliul de Supraveghere este format din șapte membri, numiți ca urmare a unei proceduri de selecție, pentru o perioadă de cel mult patru ani. Mandatul provizoriu al membrilor Consiliului de Supraveghere aflați în funcție la data 31.12.2017 este de 4 luni.

Potrivit principiilor O.E.C.D., implementarea unui regim eficace de guvernare corporativă trebuie să conducă la transparența și eficiența piețelor, să fie compatibilă cu statul de

drept și să definească în mod clar repartizarea responsabilităților între instanțele competente în materie de supraveghere, de reglementare și de aplicare a dispozițiilor legale. Un regim de guvernare corporativă trebuie să protejeze și să faciliteze exercițiul drepturilor acționarilor și să asigure un tratament echitabil al tuturor acționarilor, inclusiv al acționarilor minoritari și străini. Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat în ședința din data de 26.09.2017 modificări substanțiale ale Actului Constitutiv în scopul creșterii eficacității guvernantei corporative la nivelul Companiei prin raportare la cadrul legal aplicabil (Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr.10/2017), inclusiv cu privire la clarificarea separării conducerii Companiei de controlul asupra conducerii astfel încât fiecare organ al societății să-și îndeplinească menirea prescrisă de lege, precum și evitarea potențialelor confuzii între atribuțiile Consiliului de Supraveghere și cele ale unui Consiliu de Administrație. Totodată, s-a avut în vedere reglementarea de principiu la nivelul actelor statutare a delegării unor competențe și coordonarea specializată a unor domenii cu menținerea răspunderii la nivelul directoratului.

Asumarea principiilor de guvernanta

Odată cu listarea acțiunilor pe piața reglementată a Bursei de Valori București („BVB”), Compania și-a însușit principiile din cadrul Codului de Guvernanta Corporativă al BVB. În conformitate cu cerințele BVB, Transelectrica a făcut public investitorilor Regulamentul de Guvernanta Corporativă al Companiei revizuit.

Respectarea principiilor de Guvernanta Corporativă este reflectată prin Declarația de conformitate cu Codul de Guvernanta Corporativă al BVB pe care compania o întocmește și o publică împreună cu Raportul anual.

De asemenea, în cadrul Consiliului de Supraveghere al Companiei sunt constituite comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de audit și comitetul de securitate energetică. Comitetele de audit asistă Consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale în domeniul raportării financiare, al

controlului intern și acela al administrării riscului. Comitetele de nominalizare și remunerare formulează propuneri cu privire la ocuparea funcțiilor din cadrul Consiliului de Supraveghere și Directoratului și realizează politica de remunerare. Comitetele înaintază Consiliului, în mod regulat sau ori de câte ori este necesar, rapoarte asupra activității lor.

Pe toată durata mandatului de membru al Consiliului de Supraveghere/Directoratului Companiei, persoanele numite trebuie să întrunească criteriile de eligibilitate și să nu se regăsească în situațiile de incompatibilitate stabilite de Legea Aplicabilă sau prevederile statutare aplicabile. Corelativ acestei obligații, Compania are dreptul să solicite membrilor Consiliului asigurări rezonabile necesare cu privire la respectarea acestor obligații.

Delegarea competențelor

Cu scopul eficienței atribuției de conducere a Companiei și pentru realizarea în condiții de eficacitate și economicitate a obiectivelor stabilite,

Transelectrica a dezvoltat un sistem de delegare a competențelor.

Delegarea de competență privește, spre exemplu:

- aprobarea anumitor tipuri de operațiuni;
- aprobarea/avizarea documentației prealabile și/sau ulterioare aprobării anumitor tipuri de operațiuni, documentație necesară potrivit legii sau reglementărilor interne;
- aprobarea operațiunilor care au un efect patrimonial până la un anumit maxim valoric;
- aprobarea/avizarea documentației prealabile și/sau ulterioare aprobării de operațiuni care au un efect patrimonial până la un anumit maxim valoric, documentație necesară potrivit legii sau reglementărilor interne.

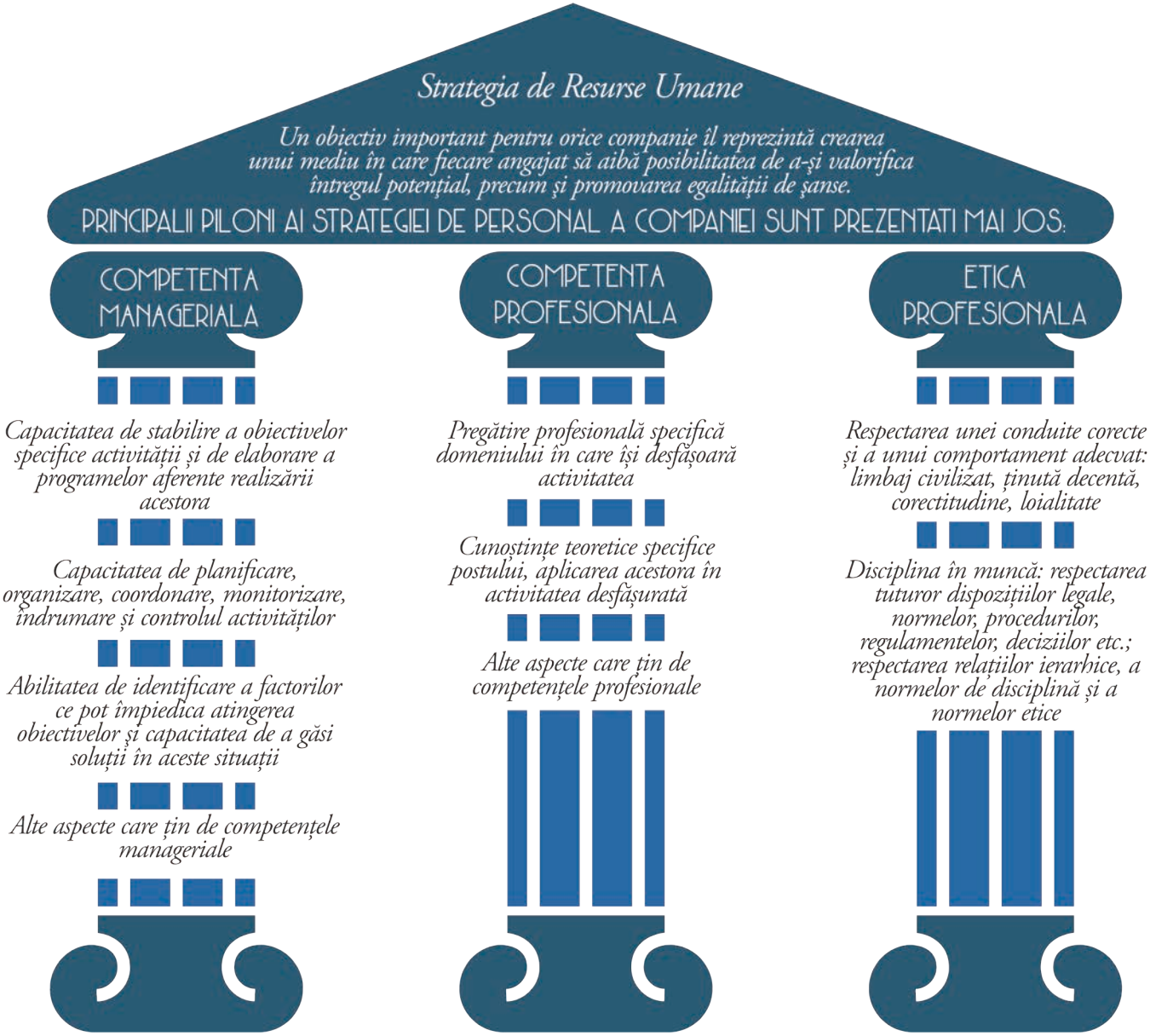
Acest tip de delegări respectă limitele de competență ale Directoratului din punct de vedere al conținutului operațiunii și al valorii operațiunii, stabilesc în mod expres limitele competențelor și responsabilităților pe care le delegă Directoratul și respectă regula privind reprezentarea Companiei prin semnătură conjunctă.

Afilieri naționale și internaționale

În anul 2017 Transelectrica a fost afiliată la un număr de 12 asociații, organizații și organisme naționale și internaționale de profil, după cum urmează:

- ▲ **AmCham** - Asociația Camera de Comerț Americană în România (www.amcham.ro);
- ▲ **ACUE-PD** - Asociația Companiilor de Utilități din Energie-Producție și Distribuție (www.acue.ro);
- ▲ **APEN** - Asociația Patronală “Energia” (www.fpen.ro);
- ▲ **ASRO** - Asociația de Standardizare din România (www.asro.ro);
- ▲ **ENTSO-E** - Asociația Europeană a Operatorilor de Transport și Sistem pentru Energie (www.entsoe.eu);
- ▲ **CIGRE** - Consiliul Internațional al Marilor Rețele Electrice de Întaltă Tensiune (www.cigre.org);
- ▲ **LWA** - Asociația Internațională a Lucrului sub Tensiune;
- ▲ **ALSTR** - Asociația pentru Lucrul sub Tensiune din România (www.smarsb.ro/alstr);
- ▲ **CNR-CME** - Asociația Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (www.cnr-cme.ro);
- ▲ **CNR-CIGRE** - Asociația Comitetul Național Român CIGRE – membră a Consiliului Internațional al Marilor Rețele Electrice – CIGRE. (www.cigre.org.ro);
- ▲ **SIER** - Societatea Inginerilor Energeticieni din România (www.sier.ro);
- ▲ **CRE** - Centrul Român al Energiei (www.crenerg.org);

OAMENII NOȘTRI - DEZVOLTAREA ȘI DIVERSITATEA RESURSELOR UMANE



Promovarea parității, eliminarea discriminării de gen și promovarea femeilor în funcțiile de conducere

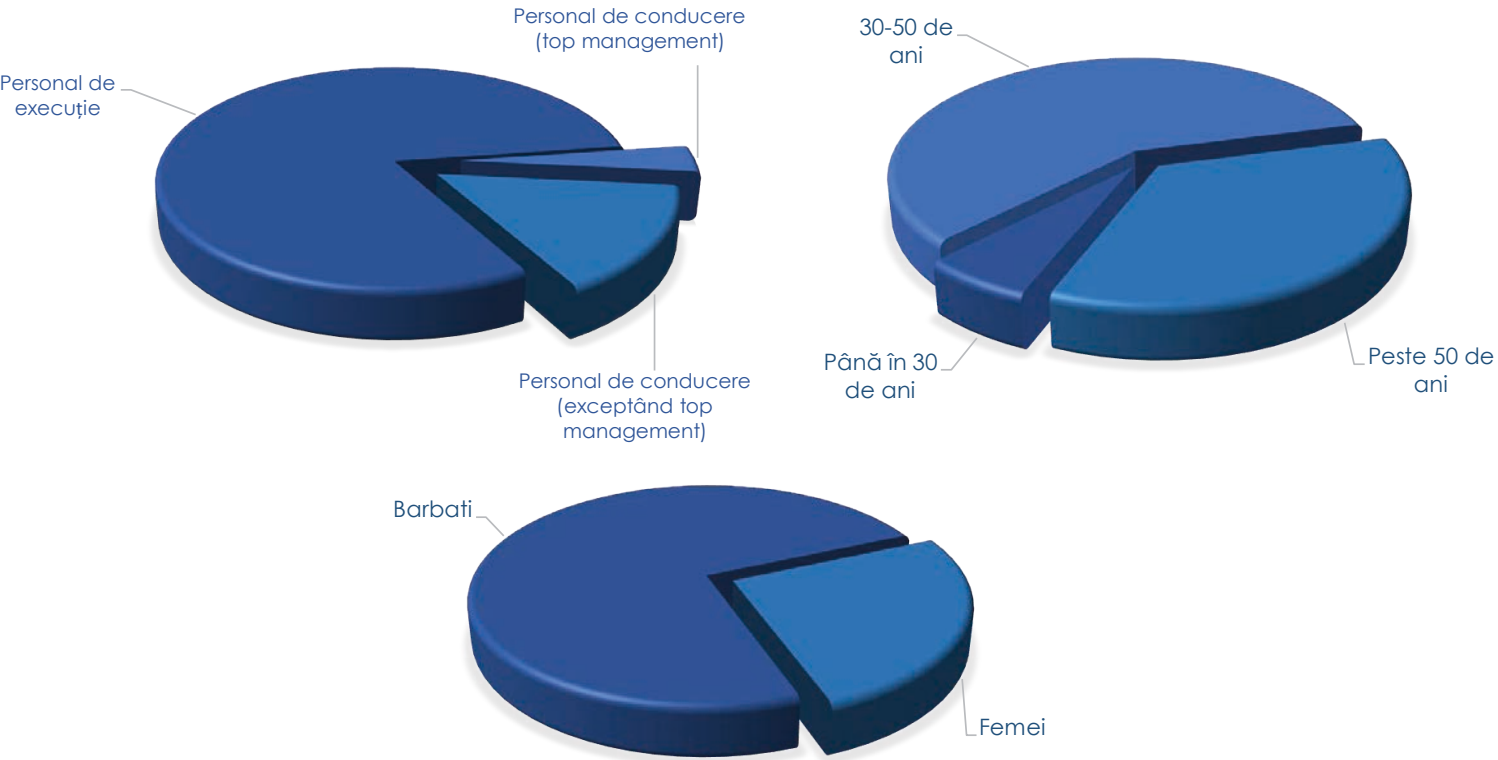
Prin politica noastră ne asigurăm că nu există niciun fel de discriminare în procesul de recrutare, angajare și promovare pe bază de gen, stare civilă, identitate sexuală, religie, opțiuni politice, etnie, rasă, naționalitate, caracteristici genetice, vîrstă etc. Regulamentul intern al Companiei cuprinde, printre altele, reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării

oricărei forme de încălcare a demnității.

Structura angajaților Transelectrica în funcție de vîrstă și gen este specifică domeniului de activitate al Companiei, observând o ușoară îmbătrînire ale cărei cauze țin de slăbirea considerabilă a învățământului profesional, îmbătrînirea generală a populației sau de dezvoltarea

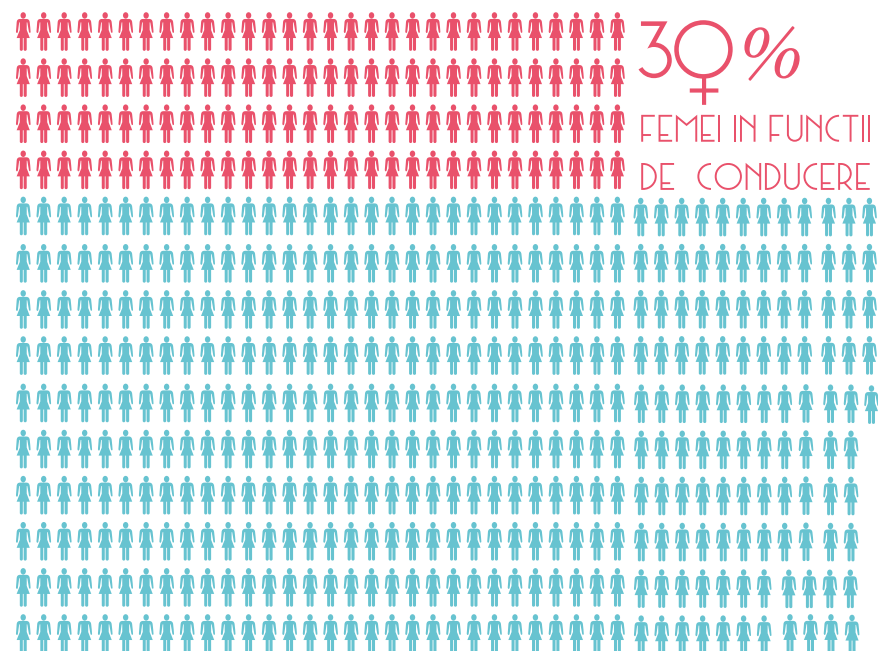
intensivă a unor domenii alternative prospere (ex: domeniul IT). Transelectrica recunoaște nevoia de a se îndrepta și către tinerii specialiști din domeniul energetic atât prin programele de practică derulate, cât și prin alinierea proceselor de recrutare cu oferta disponibilă pe piața muncii.

Structura pe categorii de gen (distinct pentru funcții de execuție, de conducere și de top management)						
Tipul funcției	Număr total angajați	Vârste			Gen	
		Până în 30 de ani	30-50 de ani	Peste 50 de ani	M	F
Personal de conducere (top management)	78 (3,8%)	0 (0%)	44 (56,4%)	34 (43,6%)	53 (68,0%)	25 (32,1%)
Personal de conducere (exceptând top management)	316 (15,3%)	5 (1,6%)	200 (63,3%)	111 (35,1%)	221 (69,9%)	95 (30,1%)
Personal de execuție	1661 (80,8%)	122 (7,3%)	961 (57,9%)	578 (34,8%)	1246 (75,0%)	415 (25,0%)
Total personal	2055	127 (6,2%)	1205 (58,6%)	723 (35,2%)	1520 (74,0%)	535 (26,0%)



Din perspectiva eliminării discriminării de gen, tendința din ultimele decenii este de a echilibra balanța din punct de vedere profesional, astfel încât șansele de dezvoltare a unei cariere de succes să nu depindă sub nicio formă de natura genului.

În cadrul Transelectrica, procentul femeilor angajate în zona de execuție este de aproape 25%, în timp ce procentul femeilor în funcții aferente posturilor de conducere și top management a fost în anul 2017 de peste 30% din total. În același timp, este de menționat faptul că, dacă în anul 2016, toți cei cinci membri ai Directoratului au fost bărbați, la finalul anului 2017, două din cele cinci posturi de conducere din cadrul Directoratului au fost ocupate de către feme



Analiza performanței la locul de muncă și politica de remunerare

Pentru a îmbunătăți performanțele și eficiența la locul de muncă, dar și pentru a asigura sustenabilitatea activității Companiei, evaluarea activității profesionale a salariaților se realizează anual pe baza unor indicatori de performanță stabiliți printr-o procedură internă.

Rezultatele acestor evaluări oferă conducerii Companiei o imagine clară asupra performanțelor tuturor salariaților Companiei. Informațiile obținute în urma procesului de evaluare pot fi utilizate atât în cadrul procesului de management al riscurilor, pentru previzionarea și administrarea unor riscuri din zona de activitate a salariaților, cât și în cadrul procesului de formare și perfecționare a angajaților.

Programe de instruire

Transelectrica are în vedere dezvoltarea continuă a personalului prin programe anuale de formare și perfecționare profesională. Procesul de perfecționare al angajaților are drept scop ca aceștia să fie cât mai bine pregătiți astfel încât obiectivele Companiei să fie îndeplinite într-o

În anul 2017 Transelectrica a aprobat, prin procedură internă, un nou proces de evaluare a performanțelor profesionale a personalului. Drept urmare, au fost modificate criteriile de analiză a performanțelor, urmând ca evaluarea aferentă anului 2017 să se realizeze în conformitate cu o serie de valori de referință la care se vor raporta toți angajații Companiei.

Pentru managementul Companiei evaluarea se realizează în baza unor indicatori de performanță (KPI) stabiliți pentru fiecare entitate organizatorică.

Scopul elaborării indicatorilor de performanță a fost acela de a crește eficiența organizațională

lume în care succesul depinde de performanță, eficiență, promptitudine, de capacitatea de a furniza calitate, de diversitate.

Angajații Companiei au participat, de-a lungul anului 2017, la programe de instruire (oferite

a Transelectrica prin creșterea motivației angajaților și corelarea indicatorilor de performanță ai Companiei cu indicatori de la nivelul conducătorilor entităților din cadrul Companiei.

Politica de remunerare este elaborată în funcție de performanțele salariatului raportate la complexitatea și importanța postului. La dezvoltarea acesteia s-a ținut cont de elementele care pot conduce atât la atragerea noilor angajați cât și la menținerea interesului și stimularea personalului angajat al Companiei.

Pentru perioada următoare, Compania are în vedere extinderea modului de evaluare prin indicatori de performanță (KPI) pentru toți salariații.

de furnizori de servicii de formare profesională) din varii domenii de activitate, principalele fiind următoarele: tehnic – 354 persoane, achiziții – 78 persoane, financiar-contabil – 25 persoane, alte domenii (SMI, SSM, PSI, audit etc.) – 81 persoane.

Transelectrica a demarat în luna noiembrie 2017 lucrările de construcție a Centrului de Excelență în Energetică „Stelian Gal” din Sibiu cu o investiție de circa 5 milioane de lei

Complementar, s-au desfășurat și programe interne de instruire, destinate în special personalului operativ și operațional din cadrul DEN și al sucursalelor de transport, trainerii fiind salariați proprii, cu expertiză în domeniul cursurilor susținute, la această categorie de instruirii participând un număr total de 834 persoane.

În vederea îndeplinirii politicii de resurse umane, Transelectrica a demarat în luna noiembrie 2017



În anul 2017, în cadrul Transelectrica, au luat parte la stagii de practică un număr total de 111 studenți atât din București, cât și din țară

Stagii de practică

Transelectrica susține formarea profesională a tinerei generații de specialiști în domeniul energetic prin programe anuale de practică, dar și printr-un program de burse oferite studenților de la facultăți de profil din toată țara.

Stagiile de practică din cadrul Transelectrica reprezintă confirmarea preocupării continue a Companiei pentru susținerea activă și încurajarea tinerei generații, pentru orientarea acesteia către domeniul energetic, în general, și cel al transportului energiei electrice, în particular.

Anual, Transelectrica alocă pentru Universitatea Politehnica București – Facultatea de Energetică, în medie, un număr de 20 de locuri pentru

lucrările de construcție a Centrului de Excelență în Energetică „Stelian Gal” din Sibiu (lângă Stația 400kV Sibiu Sud), cu o investiție de circa 5 milioane de lei. Centrul de Excelență în Energetică va fi primul de acest tip din România în care se vor putea realiza pregătiri practice în ceea ce privește lucrul sub tensiune.

efectuarea stagiului de practică pentru studenții anului III - licență și 5-8 locuri pentru practica studenților de la masterat.

Compania pune la dispoziție, prin intermediul sucursalelor sale, locuri de practică și pentru studenții Universității Gh. Asachi, Iași - Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică aplicată, Universității Tehnice din Cluj Napoca, Facultății de Inginerie Electrică din Craiova, Universității Politehnica Timișoara - Facultatea de Electrotehnică și Electroenergetică.

În anul 2017, în cadrul Transelectrica, au luat parte la stagii de practică un număr total de 111 studenți atât din București, cât și din țară.

Informarea, consultarea angajaților și relația cu sindicatele

Sindicatul joacă un rol important în ceea ce privește relația de muncă dintre angajați și angajator. Sindicatul promovează și protejează drepturile membrilor, ținând cont de nevoile și de opiniile acestora. O relație bună între angajator și angajați se construiește pe o comunicare eficientă între reprezentanții angajaților și cei ai companiei. În anul 2017 au avut loc 14 întâlniri între reprezentanții administrației și cei ai salariaților, cu scopul de a găsi cele mai bune soluții pentru aceștia din urmă.

Întâlnirile s-au concretizat, prin încheierea a 2 acte adiționale la contractul colectiv de muncă, în timp ce alte aspecte ale relației administrație – sindicat au fost agreate prin intermediul unor protocoale. Toate acestea au reprezentat rezultatele implicării active a sindicatului în relația dintre angajați și conducerea Companiei.

În prezent, aproape toți salariații Companiei sunt membri de sindicat, arătând faptul că aceștia recunosc utilitatea unui organism sindical constituit cu scopul de a le promova interesele în relația cu angajatorul. Totodată, lipsa oricărui conflict de muncă în ultimul an reprezintă un indicator relevant al eficienței medierii dintre angajați și angajator.



RESPONSABILITATEA FAȚĂ DE ANGAJAȚI

Programul de instruire și procesele care asigură siguranța și sănătatea în muncă

Transelectrica își instruește angajații periodic în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă, în baza unei proceduri interne întocmite în conformitate cu legea sănătății și securității în muncă.

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă este compusă din 3 faze:

Se realizează de către personalul din cadrul serviciilor de prevenire și protecție dedicate activității de securitate și sănătate în muncă.

Se realizează de către conducătorul locului de muncă.

Se realizează de către personalul din cadrul serviciilor de prevenire și protecție dedicate activității de securitate și sănătate în muncă sau de către conducătorul locului de muncă în cazul instruirilor lunare și a celor semestriale, sub îndrumarea personalului din cadrul serviciilor de prevenire și protecție dedicate activității de securitate și sănătate în muncă.



Acțiuni de prevenire

În vederea asigurării prevenției corespunzătoare, se realizează instruirii cu următoarea frecvență:

- ▲ minim o instruire anuală pentru fiecare angajat;
- ▲ semestrial pentru alte categorii de personal tehnic autorizat din cadrul Dispeceratelor Energetice;
- ▲ lunar pentru personalul operativ și/sau personal autorizat din punct de vedere al securității și sănătății în muncă din cadrul stațiilor electrice și semestrial în cadrul instruirilor periodice comasate;

La nivelul întregii Companii, există 20 de persoane responsabile din cadrul serviciilor de prevenire și protecție dedicate activității de securitate și sănătate.

La instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă sunt folosite mijloace, metode și tehnici de instruire, cum ar fi: expunerea, demonstrația, studiul de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecții, instruire asistată de calculator.

Sunt abordate diverse domenii de instruire, după cum urmează:



Activități relevante pentru anul 2017

- ▲ În sucursalele Companiei, au fost efectuate 10 controale în domeniul SSM de către 9 Inspectorate Teritoriale de Muncă și au fost dispuse 9 măsuri, 8 dintre acestea fiind deja îndeplinite, iar una este în curs de realizare, având și caracter permanent.
- ▲ Membrii Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM) au efectuat 6 controale, în urma cărora au fost dispuse 13 măsuri, 8 măsuri fiind rezolvate, iar restul de 5 măsuri sunt în curs de rezolvare.
- ▲ CSSM s-a reunit în cadrul a patru ședințe pe parcursul anului 2017, stabilindu-se în total 30 de măsuri.
- ▲ Personalul cu drept de control SSM a efectuat 166 controale în conformitate cu graficul de control aprobat la nivelul fiecărei sucursale, în toate amplasamentele din gestiunea Transelectrica, în cadrul cărora au fost dispuse 271 de măsuri din care 235 de măsuri au fost îndeplinite, iar restul de 36 de măsuri au caracter permanent (15) sau sunt în curs de realizare (21).
- ▲ În anul 2017, odată cu aprobarea Programului de formare profesională la nivelul Companiei, activitatea de instruire a păstrat caracterul unitar.

Sistemul de management al mediului

Protecția mediului înconjurător reprezintă un obiectiv important pentru Transelectrica, în vederea dezvoltării durabile și sustenabile a Companiei. Astfel politica în domeniul protecției mediului reprezintă parte integrantă a politicii generale, având ca obiective menținerea unui sistem de management de mediu performant, prevenirea și reducerea poluării, conformarea cu cerințele legale naționale și europene și dezvoltarea durabilă.

Sistemul de management de mediu al Transelectrica, a creat condițiile necesare pentru prestarea serviciului de transport și dispecerizare a energiei electrice și pentru administrarea pieței de energie electrică, în conformitate cu cerințele legale și alte cerințe, la care Compania a subscris, aplicabile aspectelor sale de mediu și pentru demonstrarea preocupării în vederea prevenirii poluării și creșterea performanței de mediu.

Sistemul de management de mediu al Transelectrica este certificat conform cerințelor standardului SR EN ISO 14001:2005 de către SC SRAC CERT SRL (partener IQNET).

Obiectivele și țintele de mediu s-au realizat prin acțiunile cuprinse în programul anual de Management de Mediu pentru reducerea poluării aerului, apei, solului, reducerea nivelului de zgomot și vibrații, perfecționarea managementului deșeurilor și al apelor uzate, refacerea cadrului natural după execuția lucrărilor de mentenanță/dezvoltare, protecția faunei și florei și monitorizarea factorilor de mediu.

Principalele direcții pentru atingerea obiectivelor de mediu



prevenirea poluării aerului, apei și solului



reducerea nivelului câmpului electromagnetic, zgomotului și vibrațiilor la nivelul maxim admisibil legal



protecția atmosferei, apelor și ecosistemelor acvatice, protecția solului, subsolului și ecosistemelor terestre și protecția așezărilor umane



monitorizarea factorilor de mediu și evaluarea conformării cu cerințele legale și de reglementare



reducerea consumului de resurse naturale



conservarea biodiversității și a ariilor naturale protejate



managementul adecvat al deșeurilor



dezvoltarea metodelor și canalelor de comunicare a politicii și obiectivelor companiei tuturor părților interesate de activitatea de protecția mediului



angrenarea personalului propriu și implicarea tuturor colaboratorilor în aplicarea politicii și atingerea obiectivelor de mediu ale companiei și a tuturor cerințelor sistemului de management de mediu prin informare și instruire



asigurarea cunoașterii și respectării legislației de mediu de către toți angajații companiei



introducerea cerințelor de mediu în evaluarea furnizorilor și în documentațiile de achiziții de produse, servicii și lucrări



creșterea nivelului competenței, instruirii și conștientizării personalului

Riscuri, oportunități și costuri de mediu

Instalațiile electrice de înaltă tensiune constituite în principal din linii electrice aeriene și stații de transformare și conexiune sunt instalații cu impact semnificativ asupra mediului cauzat de complexitatea tehnică a instalațiilor, cât și de suprafețele de teren ocupate și lungimile liniilor, de regulă pe teritoriul mai multor județe.

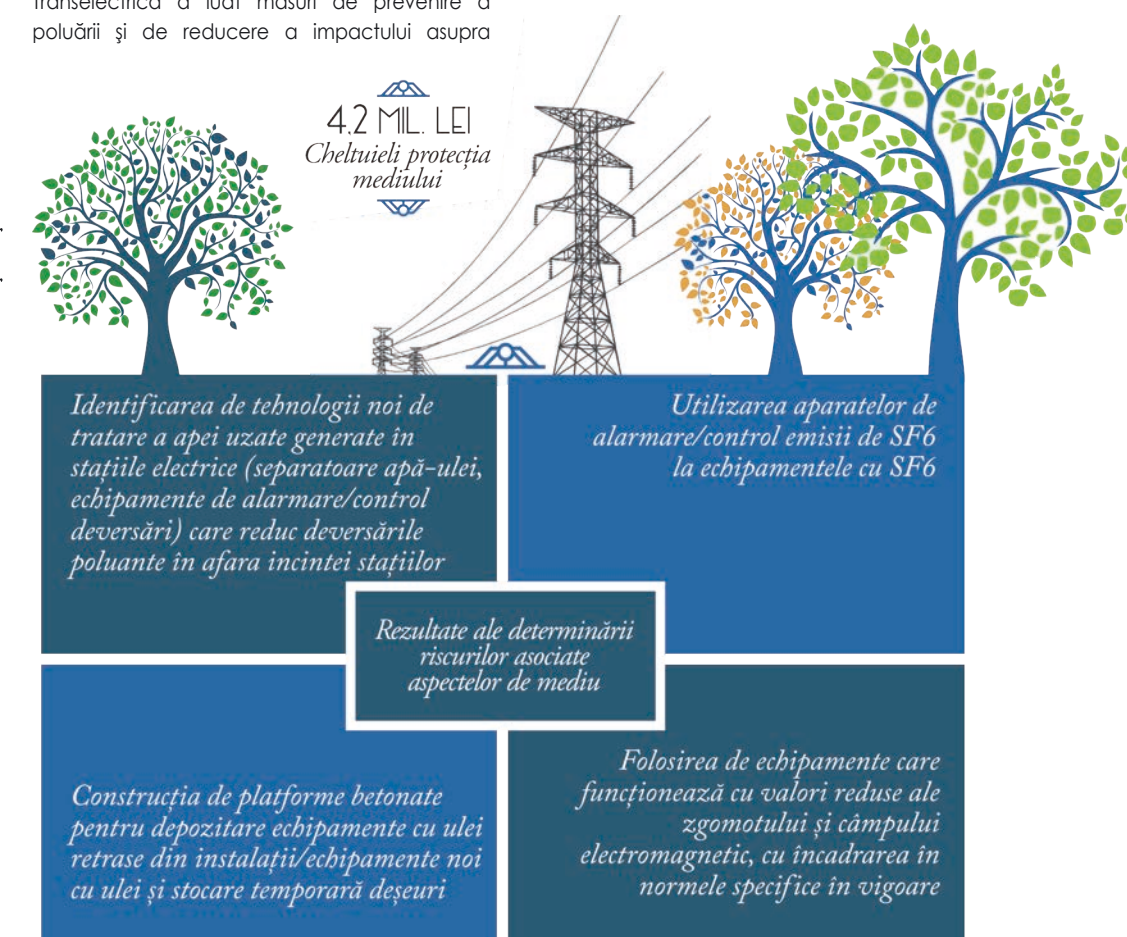
În condiții normale de exploatare a instalațiilor RET nu se evacuează poluanți în mediu. Se pot emite accidental în mediu unele substanțe chimice cu acțiune poluantă în cazul existenței unor neetanseități ale echipamentelor, al exploatărilor greșite, al avariilor sau în momentul executării unor lucrări de construcție și mentenanță.

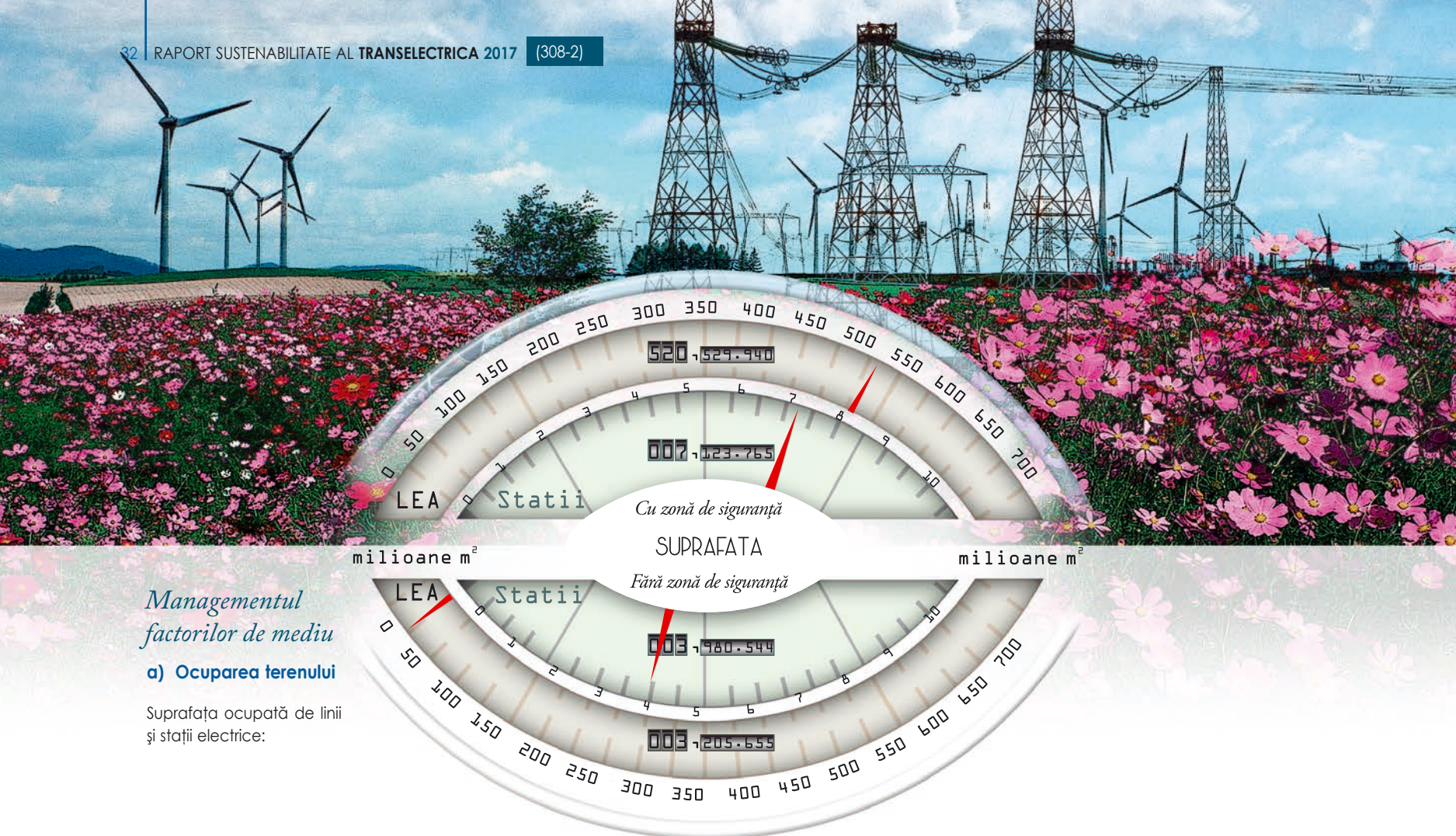
Transelectrica a luat măsuri de prevenire a poluării și de reducere a impactului asupra

mediului atât în activitatea de exploatare cât și în activitățile de mentenanță și cele de investiții care presupun lucrări de construcții – montaj.

Din perspectiva cheltuielilor totale pentru protecția mediului incluse în cheltuielile de exploatare, mentenanță și investiții, acestea au avut în anul 2017 valoarea de 4.2 milioane lei. Astfel, cheltuielile specifice de mediu în 2017 au fost de 0,0205 mil.euro/TWh energie electrică transportată.

Determinarea riscurilor asociate aspectelor de mediu semnificative identificate pentru activitățile/procese derulate în Transelectrica a condus la o serie de efecte benefice și de oportunități:





b) Surse de poluare a solului, apelor subterane și terestre

Din exploatarea normală a instalațiilor RET nu sunt evacuate pe sol, în apele subterane sau terestre, niciun fel de noxe. Pot apărea poluări accidentale cauzate de neetanșeitarea/spargerea echipamentelor care conțin substanțe periculoase sau ulei electroizolant sau de defecțiunile apărute la instalațiile de regenerare/alimentare/evacuare ulei în sau din echipamente. Scurgerile accidentale de ulei apărute la diverse echipamente în stațiile electrice (Mecanisme Oleopneumatice, transformatoare, bobine de compensare) sau de la utilajele și mijloacele de transport în timpul executării lucrărilor de

construcții și mentenanță, care au poluat solul, au fost tratate cu pământ absorbant biodegradabil.

c) Surse de poluare a aerului

În timpul activităților de construcție, mentenanță și de exploatare normală a instalațiilor RET nu sunt evacuate în atmosferă cantități semnificative de poluanți.

În condițiile unor incendii sau explozii pot rezulta gaze de ardere (SOx, COx, NOx, COV, pulberi în suspensie, etc.), iar LEA de înaltă tensiune generează poluarea atmosferei cu ozon și oxizi de azot ca urmare a descărcărilor corona care apar în jurul conductoarelor active, mai ales pe timp ploios. Aportul suplimentar al acestor

substanțe poluante la fondul existent nu este major și nu poate conduce la depășiri ale valorilor de prag de informare legal, nivel dincolo de care există un risc pentru sănătatea umană.

În anul 2017 nu au existat incendii și explozii în amplasamentele Transelectrica. Calitatea aerului a fost monitorizată conform cerințelor din autorizațiile de mediu (câmp electromagnetic, zgomot/vibrații, ozon, emisii centrale termice); în anul 2017 nu au fost înregistrate depășiri comparativ cu limitele din cerințele legale în domeniu.

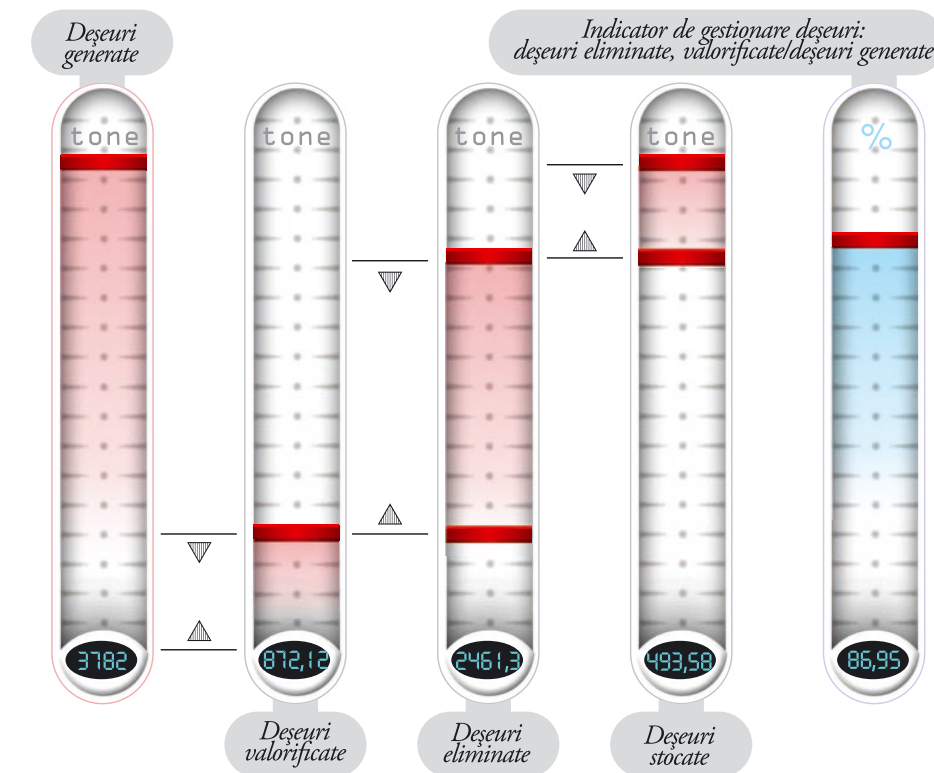
d) Surse de ape uzate

Din procesul de transport al energiei electrice nu rezultă ape uzate tehnologice.

Indicatorii fizico-chimici ai apelor uzate generate în sediile și stațiile electrice au fost monitorizate conform cerințelor din autorizațiile de mediu/gospodărire a apelor. În anul 2017 nu au fost înregistrate depășiri ale indicatorilor fizico-chimici decât în cazuri izolate unde au fost luate măsuri pentru eliminarea cauzelor.

e) Generarea de deșeuri

Din activitatea de transport al energiei electrice nu rezultă în mod direct deșeuri. Deșeurile rezultă din activitatea de construcție, mentenanță și din activitatea umană. Cantitățile de deșeuri sunt diferite de la an la an, în funcție de volumul



g) Poluarea fonică

În perioada de construcție se poate produce zgomot din cauza execuției lucrărilor și funcționării echipamentelor și mijloacelor auto. În timpul operării, poluarea fonică este cauzată de zgomotul produs de funcționarea, vibrația instalațiilor RET sau de descărcările Corona din spațiul din jurul conductoarelor active. Nivelul de zgomot produs de efectul Corona la o distanță de 25 m de conductorul activ variază între 53 dB pe timp ploios și 33 dB pe timp frumos.

În anul 2017, nu au fost înregistrate depășiri ale nivelului de zgomot maxim admis.

h) Impactul asupra faunei

Pentru protejarea păsărilor din zona LEA s-au luat următoarele măsuri:

- ▲ s-au montat pe stâlpi echipamente antipa-săre;
- ▲ în zona culoarelor de migrație s-au montat pe conductoarele LEA spirale antipa-săre și panouri colorate.

i) Impactul asupra vegetației

Impactul asupra vegetației este determinat de ocuparea definitivă sau temporară a terenurilor și de îndepărtarea vegetației care depășește o anumită înălțime, din zonele de siguranță ale instalațiilor RET,

lucrărilor de investiții și de mentenanță.

Deșeurile generate în anul 2017 s-au eliminat/valorificat prin firme autorizate.

f) Câmpul electromagnetic generat de instalațiile RET

Stațiile electrice de transformare/conexiune și liniile electrice aeriene de 220kV și 400kV au impact relativ restrâns asupra vecinătăților, existent doar în jurul instalațiilor RET. O mare parte din efectele perturbatoare sunt cauzate de inducția electrică (în obiectele sau structurile metalice neconectate la pământ) și de fenomenele de interferență (radiointerferență). Soluțiile constructive adoptate pentru realizarea liniilor și stațiilor electrice de înaltă tensiune asigură protecția corespunzătoare împotriva efectelor cauzate de expunerea organismelor vii la câmpul electromagnetic precum și de diminuarea impactului acestor instalații asupra mediului înconjurător. Conform studiilor efectuate de instituții de specialitate în vecinătatea liniilor aeriene de 220kV și 400kV, intensitatea câmpului electric scade cu distanța, astfel încât la o distanță de cca 25 – 30 m de axul liniei, intensitatea câmpului este zero.

În anul 2017, măsurătorile au arătat că nu au fost înregistrate depășiri ale valorilor impuse de normativele în vigoare la incinta stațiilor și la trecerile peste drumuri, căi ferate și zonele intens circulate de populație.

pentru evitarea apariției incendiilor. Acest impact poate fi semnificativ doar în zonele protejate.

În anul 2017 au fost realizate acțiuni de defrișări în zonele de siguranță și protecție a LEA pentru a asigura distanțele de lucru tehnologice și pentru a evita apariția de incendii. Diversitatea condițiilor de mediu pentru fiecare amplasament al instalațiilor RET (linii electrice aeriene, stații electrice de transformare și conexiune, clădiri) determină impacturi de mediu specifice, astfel, că în diverse etape (proiectare, construcție și operare) ale fiecărei instalații, măsurile sunt definite pentru fiecare caz în parte.

Acțiuni și măsuri realizate pentru prevenirea și/sau limitarea impactului asupra mediului

Elaborare documentație

- ▲ elaborare documentații și depunere dosare pentru autorizarea / reautorizarea obiectivelor din gestiunea Companiei din punct de vedere al protecției mediului și pentru gospodărirea apelor

Executare lucrări de:

- ▲ construcție sau mentenanță a rețelelor de canalizare pentru ape uzate menajere și/sau pluviale;
- ▲ montare separatoare apă-ulei la cuvele echipamentelor cu ulei și la platformele de depozitare;
- ▲ construcție platforme betonate pentru depozitarea temporară a echipamentelor și deșeurilor;
- ▲ mentenanță a echipamentelor cu ulei sau SF₆ pentru prevenirea scurgerilor;
- ▲ vopsitorie a stâlpilor liniilor electrice aeriene (LEA) în culori adecvate peisajului;
- ▲ defrișare/ întreținere coridoare de siguranță pentru LEA;
- ▲ refacere/amenajare teren pentru aducerea la starea inițială (după finalizarea lucrărilor).

Achiziții servicii privind:

- ▲ monitorizarea calității apelor uzate din stațiile și sediile Companiei și propunerea de soluții de reducere a poluării conform cerințelor din autorizațiile de mediu și de gospodărire a apelor;
- ▲ monitorizarea emisiilor de poluanți în atmosferă (zgomot, câmp electric și magnetic, emisii poluante, concentrațiile de ozon); valorile obținute pentru parametri determinați au fost analizate și interpretate, rezultând concluzii privind nivelul emisiilor de poluanți și încadrarea în valorile limită admise de legislație.
- ▲ colectarea, sortarea, transportul și valorificarea/ eliminarea deșeurilor.

Plan de management de mediu

- ▲ elaborare planuri de management de mediu pentru proiectele de mentenanță, rețehnologizare / modernizare

Transelectrica urmărește, ca prin activitatea sa viitoare să reducă impactul instalațiilor asupra mediului, în principal, prin acțiuni precum reducerea suprafețelor de teren ocupate, reducerea impactului asupra faunei și florei sau reducerea intensității câmpului electromagnetic la sol.

RESPONSABILITATE SOCIALĂ CORPORATIVĂ

Politica de responsabilitate socială corporativă

Dincolo de performanțele sale economice, calitatea managementului și politica de comunicare, Transelectrica dorește să participe în mod activ la dezvoltarea societății în care activează prin intermediul unor proiecte de responsabilitate corporativă.

Prin Politica de Responsabilitate Socială Corporativă, aprobată în anul 2017, Compania își propune să se implice în domenii precum:

- ▲ artă și cultură

- ▲ educație și formare
- ▲ acțiuni umanitare
- ▲ mediu înconjurător
- ▲ dezvoltarea comunității
- ▲ responsabilitate față de angajați
- ▲ voluntariatul corporativ

Principalele obiective ale Companiei în ceea ce privește responsabilitatea socială corporativă sunt:

- ▲ investiția în educația și dezvoltarea tinerilor;
- ▲ susținerea inițiativelor umanitare ale asociațiilor non-guvernamentale;
- ▲ participarea la dezvoltarea comunității;

- ▲ sprijinirea angajaților în cazul unor probleme majore de sănătate;
- ▲ implicarea angajaților în programele de voluntariat corporativ;
- ▲ investiția în protecția mediului înconjurător.

Analiza nevoilor comunității

Din perspectiva nevoilor comunității, printre cele mai importante probleme cu care România se confruntă în prezent se regăsesc cele de ordin social (sărăcia și incluziunea socială a grupurilor defavorizate) sau de ordin economic (șomajul,

venituri reduse), dar și domenii complementare precum calitatea și accesul la educație, sănătate, energie electrică, apă potabilă.

Prin implicarea în comunitățile locale, este de datoria noastră să contribuim la rezolvarea anumitor probleme stringente în România precum accesul la educație și calitatea procesului educațional sau accesul la sistemul sanitar și la cele mai noi tehnologii din acest domeniu.

Implicarea în societate

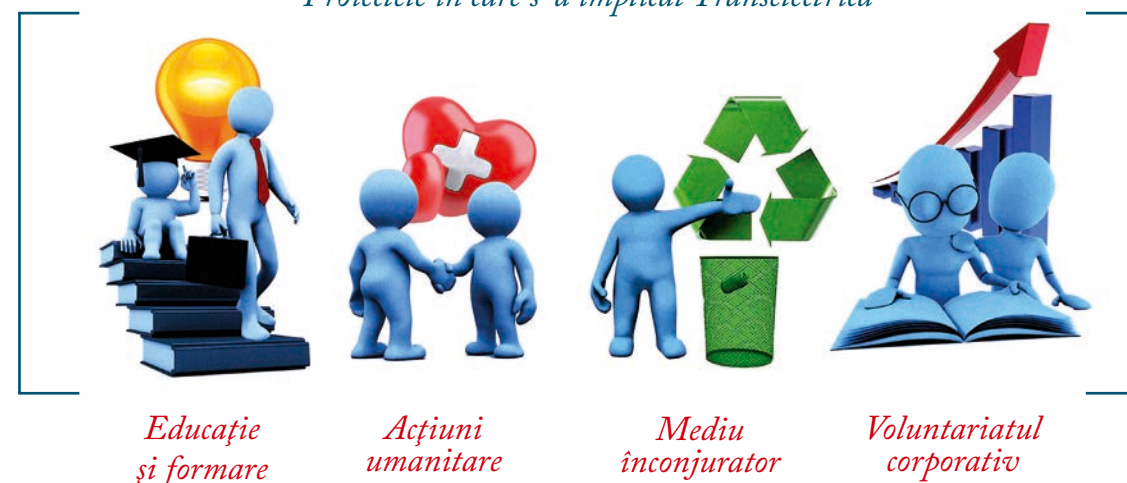
Pentru a sprijini dezvoltarea unei societăți românești durabile și performante, Transelectrica se implică în comunitățile în care își desfășoară activitatea, încercând, în același timp, să se apropie cât mai mult și de nevoile oamenilor din afara ariei de impact a Companiei.

În anul 2017, am fost alături de asociații precum "Asociația Dăruiește Viață", "Asociația PAVEL", "Asociația Atelierul de Zămbete", "Asociația So-

lar Decathlon București - EfdEN". Totodată, suntem partenerii Universității Politehnica Timișoara, Facultatea de Electrotehnică și Electroenergetică, în proiectul de modernizare a laboratoarelor de înaltă tensiune și nu numai.

Nu în ultimul rând, în perioada noiembrie - decembrie 2017, managementul executiv al Transelectrica a încurajat participarea angajaților în calitate de voluntari, alăturându-se în proiectul "Shoobox - Cadoul din cutia de pantofi".

Proiectele în care s-a implicat Transelectrica



Educație
și formare

Acțiuni
umanitare

Mediu
înconjurător

Voluntariatul
corporativ

Educație și formare

Universitatea Politehnica Timișoara,
Facultatea de Electrotehnică și
Electroenergetică

Creșterea calității profesionale a absolvenților facultăților cu profil energetic implică educarea studenților în laboratoare moderne, în vederea completării cunoștințelor teoretice cu abilități practice.

În anul 2017, Transelectrica a finalizat procesul de modernizare a Laboratorului de Înaltă Tensiune, început anul precedent, prin acordarea unei sponsorizări care a permis achiziționarea mai multor echipamente necesare.

Susținerea studenților din cadrul
Facultăților cu profil energetic prin
acordare de burse.

Având în vedere strategia și politica de personal a Companiei precum și evoluția pieței de muncă înregistrată în ultimii ani, s-a constatat necesitatea atragerii, încă din perioada de studii, cu precădere din învățământul tehnic, a unor studenți cu rezultate deosebite la învățătură. Ținând seama de faptul că domeniul energetic are nevoie de noi specialiști, am dorit să sprijinim tinerii studenți în demersurile lor de dobândire a cunoștințelor necesare obținerii de performanțe pe plan profesional. În anul 2017, Compania a acordat 10 burse școlare unor studenți din cadrul facultăților cu profil energetic atât din București, cât și din țară.

Parteneriat între Transelectrica și Institutul
Național Român pentru Studiul Amenajării
și Folosirii Surselor de Energie

Compania acordă o mare atenție în dezvoltarea viitorilor ingineri electroenergeticieni. De 4 ani IRE (Institutul Național Român pentru Studiul Amenajării și Folosirii Surselor de Energie), reprezentantul României la Eurelectric, selectează studenți din cadrul Universităților Politehnice din țară care să participe cu prezentări științifice la secțiunea „Competiția Studenților” din cadrul Conferinței anuale Eurelectric. Astfel, Transelectrica a acordat susținere materială studenților participanți, acoperind costurile de deplasare și cazare în străinătate.

Acțiuni umanitare

Asociația Dăruiește Viață

Transelectrica s-a alăturat proiectului curajos inițiat de Asociația Dăruiește Viața de a construi de la zero prima clinică integrată de oncologie și radioterapie, la Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii „Marie Curie” din București, capabilă să asigure tratament multidisciplinar pacienților și să aibă impact asupra creșterii ratei de supraviețuire, una dintre cele mai scăzute din țările UE.

Asociația Pavel

Transelectrica susține proiectului CA ACASĂ | campanie de reabilitare a spațiilor Asociației PAVEL, prin care vor fi reabilitate spațiile în care Asociația își desfășoară activitățile destinate copiilor și tinerilor cu afecțiuni oncologice și părinților acestora.

Asociația Atelierul De Zămbete

Împreună cu Asociația Atelierul de Zămbete

angajații Companiei au reușit în decembrie 2017, de Crăciun, să aducă un strop de speranță și bucurie în viața copiilor din patru centre de plasament din București, ajutându-l pe Moș Crăciun să pregătească darurile pentru cei mici.

Mediu înconjurător

Asociația Solar Decathlon București – EFDEN La Solar Decathlon Middle East 2018

Energia verde este, cu siguranță, un subiect care trebuie abordat de toate companiile importante la nivel mondial, dar mai ales de cele care activează, în mod direct, în domeniul energiei. În consecință, Compania a decis să se implice în cel mai mare proiect de educație și cercetare în domeniul clădirilor verzi și dezvoltări urbane sustenabile cu scopul de a îmbunătăți dezvoltarea de locuințe și case solare. Obiectivul echipei la Solar Decathlon Middle East – Dubai 2018 este de a realiza o locuință solară, verde, 100% electrică și care funcționează cu ajutorul energiei

regenerabile, o locuință sigură și confortabilă.

Voluntariatul corporativ

Campania SHOEBOX – Cadoul din cutia de pantofi

Transelectrica încurajează și promovează, prin intermediul angajaților săi, acțiunile de voluntariat corporativ care să contribuie la dezvoltarea societății din care facem parte cu toții. Pentru aceasta, în spiritul sărbătorilor de Crăciun, Transelectrica s-a alăturat proiectului ShoeBox - Cadoul din cutia de pantofi, prin angajații săi care au putut oferi un cadou împachetat într-o cutie de pantofi, menit să aducă un zămbet pe fața celor mici, cu posibilități financiare limitate din toată țara. Astfel, în urma acestei campanii s-au adunat 169 de cadouri care au ajuns la copiii defavorizați din România.

Măsurile viitoare pentru diminuarea problemelor identificate la nivel local

Protejarea mediului înconjurător

Politica noastră de mediu preia angajamentul pentru derularea tuturor activităților noastre specifice în mod responsabil, acordând atenția corespunzătoare impactului asupra mediului înconjurător și performanței durabile prin:



Transelectrica, în calitate de operator de transport și de sistem, consideră că are o responsabilitate majoră față de generațiile viitoare și se străduiește permanent să găsească soluții economice durabile pentru a dezvolta și moderniza instalațiile sale, conform cerințelor Uniunii Europene din domeniul protecției mediului.

Educație

Orientarea noastră din perspectiva responsabilității sociale corporative este către sprijinirea educației pentru sporirea calității acesteia, atât din

perspectiva zonei tehnice, specifice Companiei, cât și din perspectiva domeniilor suport. Pentru susținerea acestor idei, vom continua implicarea activă în creșterea calității educației în domeniul specific activității Transelectrica.

Sănătate

Sănătatea angajaților, dar și a celor din jur, este o prioritate pentru Transelectrica, de aceea, vom continua să ajutăm, și în anul următor, asociații de profil care vor prezenta proiecte eligibile cu scopul îmbunătățirii sistemului de sănătate din România.

Voluntariatul corporativ

În România tot mai mulți angajați consideră ca fiind importante valorile sociale și etice ale companiei în care activează. De aceea, angajații sunt un public important pentru strategia de responsabilitate socială corporativă a Transelectrica. Voluntariatul corporativ este cea mai relevantă formă de team-building, ca urmare a implicării mult mai mari a angajaților în acțiunile organizate, scopul Companiei fiind de a promova această activitate cât mai mult în viitor.

EFICIENȚA ENERGETICĂ

Membru al UE începând de la 1 ianuarie 2007, România s-a angajat în perioada de preaderare să-și revizuiască și să-și adapteze prevederile legislative în sensul eficienței energetice, a îmbunătățirii rețelei de transport și rețehnologizării.

Transelectrica întocmește în fiecare an „Programul de îmbunătățire a eficienței energetice”

Reglementările au fost concepute în așa fel încât să se adreseze în mod distinct sectorului industrial (agenților economici din domeniu), sectorului terțiar (agenți economici, instituții publice, organizații neguvernamentale, etc) și sectorului rezidențial (populației). Scopul reglementărilor având ca obiectiv eficiența energetică este promovarea și stimularea unor abordări și a unor mecanisme precum:

- ▲ Managementul energiei la consumator;
- ▲ Dezvoltarea tehnologiilor eficiente;
- ▲ Promovarea surselor noi și regenerabile de energie;
- ▲ Dezvoltarea și diversificarea serviciilor în domeniul eficienței energetice;
- ▲ Pregătirea profesională și educația în domeniul conservării energiei;
- ▲ Promovarea programelor de cooperare internațională pentru eficiența energetică

Abordarea eficienței energetice la nivelul Transelectrica are în vedere două aspecte importante, și anume:

- ▲ Eficiența energetică la nivelul instalațiilor și echipamentelor din rețeaua electrică de transport;
- ▲ Eficiența energetică a clădirilor din patrimoniu.

Având în vedere faptul că Transelectrica se regăsește în categoria consumatorilor industriali cu

peste 1000 tep (tone echivalent petrol), cerințele din lege stabilesc anumite obligații pentru astfel de consumatori atât din punct de vedere organizatoric cât și din punct de vedere al acțiunilor ce trebuie întreprinse, cum ar fi:

- ▲ „Declarația de consum” respectiv „Chestionarul de analiză energetică” raportate la anul precedent;
- ▲ „Raportul de eficiență energetică” pe anul anterior;
- ▲ „Programul de îmbunătățire a eficienței energetice”.

Activități concrete privind eficientizarea

- ▲ Efectuarea de audituri energetice;
- ▲ Optimizarea consumurilor de energie termică și electrică în sediile Transelectrica;
- ▲ Elaborarea de cerințe specifice în cadrul documentațiilor de proiectare privind modernizarea activelor RET respectând specificația din Legea 121/2014;
- ▲ Utilizarea metodologiei ENTSO-E pentru validarea performanței energetice în cadrul proiectelor de modernizare.

INOVARE

Provocări prezente și viitoare pentru operatorii de transport și sistem (OTS)

Tendențele tehnologice relevante care vor crea împreună o nouă realitate în sistemele energetice sunt prezentate în următoarea figură:

Digitalizarea va duce la date mai numeroase, mai rapide și mai valoroase, la creșterea puterii de calcul și la o mai bună conectivitate a tuturor activelor unui sistem energetic. Acest lucru va optimiza proiectarea, planificarea și operarea activelor în domeniul energiei eoliene, solare, în domeniul transportului, distribuție și utilizării energiei electrice în societate.

Energia solară evoluții ale tehnologiei de producție a energiei fotovoltaice vor reduce costurile energiei solare cu până la 40% în următorii zece ani, iar prețul modulelor va scădea cu peste 20% pentru fiecare dublare a capacității. Până în 2025, tehnologia fotovoltaică va fi cea mai ieftină formă de obținere a energiei electrice în multe regiuni ale lumii.

Stocarea energiei pentru o mai bună gestionare a acesteia în contextul dezvoltării tehnologice.

Comunicațiile bidirecționale pentru o mai bună implicare a clienților finali în îmbunătățirea calității serviciilor de care beneficiază.

Rețelele de energie inteligente

rețelele electrice de tip Smart Grid vor începe să se gestioneze singure și vor include caracteristici care permit autoconfigurarea pentru a gestiona securitatea, siguranța și reducerea pierderilor; autoreglarea pentru a aborda variațiile de tensiune și auto-optimizarea pentru a atenua perturbațiile. Vor fi dezvoltate noi tehnici de modelare pentru proiectarea, testarea și verificarea managementului rețelei electrice.

Principalele provocări pentru operatorii sistemelor de transport al energiei electrice din perspectiva cercetării și inovării:

Utilizare de tehnici de extragere a datelor și HPC (High Performance Computing)	Pentru a gestiona mai bine rețeaua, mai aproape de limitele sale fizice
Utilizarea de noi materiale și tehnologii	Pentru creșterea flexibilității rețelei
Dezvoltarea de metodologii și instrumente pentru a opera rețeaua mai aproape de limitele sale fizice, fără a periclita securitatea acesteia	OTS-urile vor trebui să dezvolte sistemele expert și instrumentele de sprijin pentru luarea deciziilor cu scopul de a anticipa eventualele situații de urgență, de a oferi un avertisment timpuriu operatorilor de sistem și de a sugera posibile soluții cu probabilitatea lor de succes în timp real.
Utilizarea sporită a resurselor regenerabile	Digitalizarea sistemului energetic și problemele de securitate cibernetică legate de aceste evoluții, participarea mai activă a clientului pe piața energiei reprezintă noi provocări la care sistemul energetic răspunde prin investiții în activități de cercetare și inovare.
Evoluțiile din alte sectoare	Dezvoltarea sectorului specific tehnologiei informației în întreaga societate și în economie va influența și sistemele energetice. Trecerea de la un "sistem de alimentare pe bază de cupru" la un sistem care integrează mai mult tehnologia informației, gestionarea datelor și nodurilor de date și care susține problemele de securitate cibernetică este de o importanță capitală. Aceste noi evoluții ar trebui să fie luate în considerare și chiar integrate complet în activitățile de cercetare și inovare ale operatorilor de rețea fiind necesară definirea unor noi activități complexe privind digitalizarea sistemului energetic.
Menținerea securității și a stabilității sistemului	Este necesar să se continue eforturile de utilizare a noi materiale, concepte, standarde, instrumente și algoritmi care vor procesa din ce în ce mai multe informații pentru a aborda problema securității și stabilității sistemelor energetice.

Obiectivele Strategiei în domeniul Cercetării și Inovării

Structurarea obiectivelor generale și specifice Cercetării, Dezvoltării și Inovării în cadrul Companiei se face în raport cu metodologia promovată în cadrul strategiei ENTSO-E în domeniu.

Strategia Uniunii Energiei urmărește creșterea gradului de utilizare a surselor regenerabile de energie în mixul energetic, care să întărească poziția clienților și să pună gospodăriile și întreprinderile în centrul atenției pieței europene a energiei. Scopul activităților de cercetare și inovare propuse în foaia de parcurs a ENTSO-E reprezintă un răspuns la aceste provocări prin utilizarea noilor tehnologii și soluții.

Cercetarea, Dezvoltarea și Inovarea au ca principale obiective, între altele:

- I. Digitalizarea activităților și extinderea elementelor de tip SMART Grid

- II. Creșterea ponderii producției de energie din surse regenerabile
- III. Stabilitatea și siguranța în funcționare
- IV. Standardizarea și schimbul de date
- V. Dezvoltarea unor noi modele de afaceri
- VI. Integrarea sistemelor de stocare
- VII. Creșterea eficienței în utilizarea Rețelei de Transport al Energiei Electrice
- VIII. Implicarea personalului în evenimente cu o componentă importantă de inovare și cercetare atât în cadrul național cât și internațional.

Pentru Transelectrica este evidentă necesitatea de a accelera inovația tehnologică. Dezvoltarea de noi tehnologii pentru echipamentele de rețea și pentru metodele de modelare, vor permite Companiei să își îndeplinească misiunea într-un sistem energetic în evoluție.

Cercetarea, Dezvoltarea și Inovarea efectuate de Companie sunt complementare activității desfășurate de universități, institute de cercetare

sau producători de echipamente.

Compania se concentrează mai mult pe integrarea tehnologiei decât pe inovare sau pe producția de noi tehnologii în sine.

Finanțarea lucrărilor de cercetare și inovare este asigurată atât din surse proprii cât și din alte surse (ex: programe de finanțare nerambursabilă, subvenții, grant-uri, parteneriate etc).

Strategia în domeniul cercetării și inovării consolidează viziunea Companiei în ceea ce privește modernizarea rețelei de transport, asigurând suportul necesar implementării priorităților care sunt cuprinse în Planul de dezvoltare al Companiei. Totodată, strategia susține că dezvoltarea tehnologiilor inteligente necesită un efort semnificativ în implementarea unui număr mare de "inițiative inteligente".

Strategia în domeniul cercetării și inovării asigură operaționalizarea viziunii tuturor părților interesate

în sensul implementării unei infrastructuri flexibile, deschise și interoperabile în cadrul unui portofoliu digital în care procesele tradiționale (în principal cele manuale) sunt eliminate sau digitalizate astfel încât informația să fie accesibilă în timp real.

Obiectivele cuprinse în cadrul „Strategiei în domeniul cercetării și inovării” aduc plus valoare asupra următoarelor domenii:

- ▲ viziunea strategică a Companiei;
- ▲ managementul activelor;
- ▲ îmbunătățirea indicatorilor de performanță (KPI);
- ▲ dezvoltarea capabilităților esențiale în operarea rețelei;
- ▲ valorificarea oportunităților de îmbunătățire a performanței Companiei;
- ▲ dezvoltarea competențelor pentru personalul Companiei;
- ▲ activitatea de mentenanță și exploatare;
- ▲ dezvoltarea parteneriatelor cu deținătorii de tehnologii și soluții.

În domeniul cercetării, Compania și-a stabilit prioritățile strategice atât prin proiecte proprii de implementare a tehnologiilor noi, cât și prin dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor.

Conform programelor derulate sau inițiate în ultimii ani, între Proiectele interne Transelectrica regăsim:

1. Implementarea tehnologiilor privind monitorizarea și controlul rețelei și a componentelor acesteia;
2. Instalarea senzorilor și dezvoltarea infrastructurii inteligente pentru a monitoriza starea tehnică a activelor critice;
3. Implementarea soluțiilor de securitate privind confidențialitatea, disponibilitatea și integritatea informațiilor;
4. Sisteme nedistructive de investigare a elementelor stălpilor LEA inaccesibile (ancore subterane). Soluția este extrem de utilă în condițiile dificultăților privind întreruperile precum și a celor produse de lucrările ample de excavare;
5. Sisteme de protecție antipasăre conforme

solicitărilor Gărzii de Mediu. Acestea sunt măsuri de protecție a păsărilor cu habitat în vecinătatea liniilor de înaltă tensiune;

6. Sisteme de atenuare a fenomenului de galopare al LEA, cu elemente de tip pendul. Soluția este deja dovedită ca extrem de eficientă în cadrul acțiunilor de menținere a stabilității mecanice a liniilor.
7. Determinarea și utilizarea capacității de transport stabilită în mod dinamic. Soluția pentru exploatarea rețelei cât mai eficient posibil se bazează pe evaluarea dinamică a liniilor prin utilizarea mai multor tehnici de măsurare și prognoză disponibile. Achiziția de date asociată este foarte des combinată cu măsurători meteorologice. Modelul conductorului de linie poate fi calibrat și utilizat într-un proces ulterior pentru a obține limite variabile ale capacității de transport ținând cont de răcirea mediului sau de încălzire ca un factor major de intrare.

Trebuie remarcat faptul că această soluție nu reprezintă un substitut al dezvoltării rețelei, ci o metodă complementară pentru a exploata mai bine infrastructura existentă.

În acord cu strategia în domeniul cercetării și inovării, Compania valorifică proactiv oportunitățile oferite în cadrul proiectelor europene în care este partener.

Proiectul European de cercetare CROSSBOW

Proiectul a fost încadrat în cadrul programului “Horizon 2020” al Comisiei Europene privind cercetarea și inovarea, respectiv pilonul LCE-04-2017 “Demonstration of system integration with smart transmission grid and storage technologies with increasing share of renewable”, cu un buget de 17 mil. Euro, finanțat integral din fonduri structurale.

CROSSBOW propune utilizarea în comun a resurselor pentru promovarea gestionării transfrontaliere a energiilor regenerabile și a unităților de stocare, permițând o penetrare mai mare a surselor de energie regenerabilă, reducând în același timp costurile operaționale ale rețelei și

îmbunătățind beneficiile economice ale SRE și a unităților de stocare. Transelectrica este unul dintre cei mai mari OTS, dintre cei 8 implicați, având un rol important în proiect, din punct de vedere al rețelei, al poziționării geografice și mai ales al nivelului de dezvoltare al pieței.

Integrarea și comercializarea produselor și serviciilor dezvoltate prin CROSSBOW este planificată la maximum 36 de luni de la finalizarea proiectului. Acesta va contribui la crearea a peste 70.000 locuri de muncă, va reduce cu 3 tone metrice emisiile de gaze cu efect de seră și va aduce o creștere cu 10% (15,2 TWh) a producției de energie din surse regenerabile.

Proiectul European de cercetare RESERVE (Renewables in a Stable Electric Grid)

Sistemele electroenergetice europene sunt activ implicate în găsirea de soluții pentru utilizarea resurselor de energie regenerabilă în echilibrarea sistemului, ca surse de servicii de sistem și pentru realizarea obiectivelor de mediu asumate la nivel comunitar. Tehnologiile care vor forma baza sistemului energetic până în 2030 și 2050 sunt încă în ciclul de cercetare și trebuie să fie pe deplin dezvoltate înainte de a putea demonstra pe deplin valoarea lor potențială în viitorul sistem energetic pan-european.

În cadrul programului de cercetare-inovare al Comisiei Europene, a fost lansată tema „RES (Renewable Energy Source) integration in the energy system” (programul H2020-LCE-2016-2017, subiectul LCE-07-2016-2017). Cu un buget de 4,9 milioane Euro, proiectul RE-SERVE face parte din acest program și este finanțat integral prin fonduri europene.

Desfășurat pe parcursul a 3 ani (2016-2019), proiectul își propune investigarea de noi concepte privind serviciile tehnologice de sistem, în condițiile integrării pe scară largă a surselor de energie regenerabilă în sistemele electroenergetice, și a posibilităților de folosire a acestor surse în echilibrarea sistemelor. Performanțele noilor mecanisme vor fi investigate prin diverse simulări de laborator într-o zonă de testing virtuală. Toate pachetele de lucru RE-SERVE au în vedere simulări pe termen scurt (2016-2017), mediu (2020+) și lung (2030+).

Proiectul European de cercetare FUTURE FLOW

Proiectul face parte din Programul privind implementarea unei piețe competitive la nivel pan-european, cu realizarea țințelor comunitare privind reducerea emisiilor (Horizon 2020 – “Call for competitive low-carbon energy”, la secțiunea “Transmission grid and wholesale market”), și își propune să abordeze o serie de aspecte operaționale și de piață, în contextul implementării noilor coduri de rețea privind echilibrarea sistemelor electroenergetice și creării unor piețe regionale de servicii de sistem. Proiectul se adresează atât Operatorilor de Transport și de Sistem cât și traderilor din piața de energie electrică și producătorilor de componente industriale și de comunicație în domeniul energiei electrice.

Proiectul dispune de un buget de aproximativ 14 milioane Euro, asigurat prin fonduri structurale, și se desfășoară pe parcursul a 4 ani, între 2016-2020.

Provocări privind managementul activelor la Operatorii de Transport și de Sistem (OTS)

Politica Transelectrica în domeniul “SMART GRID” își asumă obiective și țințe pentru următorii 10 ani și susține Strategia Transelectrica în domeniul managementului activelor.

La nivelul membrilor ENTSO-E se găsesc implementate inițiative Smart Grid consistente:

- ▲ strategii și politici Smart Grid;
- ▲ management unitar privind organizarea și implementarea conceptelor Smart Grid;
- ▲ proiecte de infrastructură care aplică:
 - standardele de interoperabilitate CEN/CENELEC/ETCI/ ISO/IEC;
 - standardele și politicile în domeniul securității informației (cybersecurity);
- ▲ concepte integrate de management active, susținute de conceptele Smart Grid:
 - organizare – centre de sănătate active;
 - concept Indice de sănătate;
 - concept Indice de risc;
 - concept monitorizare condiție tehnică active.

Dezvoltarea practicilor referitoare la managementul activelor necesită cunoștințe, metodologii și tehnologii pentru:

- ▲ concepte de monitorizare a condiției tehnice;
- ▲ utilizarea mentenanței bazată pe condiție ;
- ▲ optimizarea costurilor pe ciclul de viață al instalației/echipamentului (dezvoltarea metodelor noi de întreținere pentru noile tehnologii;
- ▲ o mai bună înțelegere a modului în care funcționează rețeaua și a condițiilor care afectează îmbătrânirea activelor critice.

Din perspectiva Smart Grid, managementul

activelor va permite evoluții importante în următoarele domenii:

- ▲ planificarea rețelei;
- ▲ impactul socio-economic.

Beneficiile aplicării conceptelor și standardelor Smart Grid (302-5)

Beneficiile aplicării conceptelor și standardelor Smart Grid pentru susținerea unui management performant al activelor:

- ▲ îmbunătățirea performanței financiare;
- ▲ deciziile privind investițiile și mentenanța activelor sunt bine consolidate;
- ▲ gestionarea riscurilor aferente operării sistemelor energetice;
- ▲ servicii și rezultate îmbunătățite;
- ▲ creșterea eficienței și eficacității operaționale (Excelența Operațională);
- ▲ extinderea duratei de viață a activelor.

Acțiunile periodice de mentenanță preventivă bazate pe fiabilitatea activelor rețelei vor sprijini deciziile operatorilor de rețea în vederea îmbunătățirii flexibilității generale a sistemelor energetice contribuind la un nivel mai înalt de integrare a surselor de energie.

Pentru îmbunătățirea managementului riscului în rețele de transport este necesară implementarea politicilor de mentenanță predictivă bazate pe estimări mai exacte ale duratei de viață a activelor.



DESPRE RAPORT

Transelectrica publică pentru prima dată un raport de sustenabilitate care utilizează indicatorii specifici pentru a defini propria activitate într-un mod care să se apropie cât mai mult de așteptările persoanelor interesate. Acest raport a fost realizat în conformitate cu Standardele Global Reporting Initiative (GRI Standards – Core option) și cuprinde perioada de raportare 1 ianuarie 2017 – 31 decembrie 2017. Informațiile pe care le conține Raportul de Sustenabilitate al Transelectrica nu tratează exhaustiv aspectele non-financiare ale Companiei, însă dorește să reprezinte un prim pas către atingerea nivelului de transparență dorit atât de Companie cât și de persoanele interesate. Totodată, am ales acest standard de raportare pentru a ne asigura de faptul că persoanele interesate primesc informații relevante și în concordanță cu tendințele prezente în spațiul internațional, fără să ne limităm la subiectele obligatorii de raportat specificate în legislația aplicabilă. Începând cu acest raport, Transelectrica intenționează să raporteze anual informații non-financiare. Punctul de contact pentru întrebări sau orice alte informații este la sediul central din Strada Olteni nr. 2-4, sector 3, București Serviciul de Raportare Non-financiară și Responsabilitate Corporativă din cadrul Transelectrica.

GLOSAR

AGA	Adunarea Generală a Acționarilor	ENTSO-E	Rețeaua Europeană a Operatorilor	OTS	Operator de Transport și de Sistem
ANRE	Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei		de Transport și Sistem pentru Energie Electrică	RET	Rețeaua Electroenergetică de Transport
BVB	Bursa de Valori București	GRI	Global Reporting Initiative	SEN	Sistemul Electroenergetic Național
CPT	Consum Propriu Tehnologic	GWh	Gigawatt oră	SNA	Strategia Națională Anticorupție
CRE	Centrul Român al Energiei	KPI	Indicatori de performanță	TWh	Terrawatt oră
dB	decibeli	kV	Kilo-volt	UNO-DEN	Unitatea Operațională Dispecerul Energetic Național
EGRC	Echipa de gestionare a riscurilor la nivelul Companiei	LEA	Linii electrice aeriene		
		MW	Megawatt		

INDEX GRI

Aspecte generale

Indicator	Detalii indicator	Pagina
102-1	Numele organizației	6
102-2	Activități, branduri, produse și servicii	12
102-3	Localizarea sediului central	42
102-4	Localizarea operațiunilor	12
102-5	Acționariat și formă legală	13
102-6	Piețe pe care își desfășoară activitatea	12
102-7	Scara organizației	22
102-8	Informații despre angajați	25
102-11	Abordări din perspectiva precauției	14
102-12	Inițiative externe	24
102-13	Afilieri	6, 23
102-14	Mesajul Directoratului	4
102-15	Impact, riscuri și oportunități cheie	37-41
102-16	Valori, principii, standarde și norme	10
102-17	Mecanisme pentru consultare și preocupare în privința eticii	22
102-18	Structura guvernanței corporative	22
102-19	Delegarea competențelor	23
102-22	Componenta celui mai înalt organism de guvernare și a comitetelor sale	22
102-23	Președintele celui mai înalt organism de guvernare	22
102-24	Nominalizarea și selectarea celui mai înalt organism de guvernare	22
102-25	Conflicte de interese	22

Teme abordate

Indicator	Denumire temă/indicator	Pagină	Comentarii
Etica în afaceri și politici anticorupție			
103-1	Explicarea temei materiale și a limitelor	22	
103-2	Componentele abordării de management	22	
103-3	Evaluarea abordării de management	22	
205-1	Operațiuni întreprinse pentru gestionarea riscurilor legate de corupție	22	
205-2	Comunicarea și instruirea privind politic și procedurile anticorupție	22	
205-3	Incidente confirmate de corupție și acțiuni întreprinse	22	
Dezvoltarea și diversitatea resurselor umane			
103-1	Explicarea temei materiale și a limitelor	25-26	
103-2	Componentele abordării de management	25-26	
103-3	Evaluarea abordării de management	25-26	
404-2	Programe de dezvoltare a abilităților angajaților și programe de asistență tranzitorie	26	
405-1	Diversitatea în organismele de conducere și de execuție	25	
	Informarea, consultarea angajaților și relația cu sindicatele	28	Indicator propriu
	Siguranța și sănătatea la locul de muncă	29	Indicator propriu
	Strategii și plan de sustenabilitate	29	Indicator propriu
	Managementul riscurilor	29	Indicator propriu

102-26	Rolul celui mai înalt organism de guvernare în stabilirea scopului, valorilor și strategiei	22
102-30	Eficiența proceselor de management al riscurilor	14
102-31	Revizuirea temelor economice, de mediu și sociale	21
102-32	Rolul celui mai înalt organism de guvernanță în raportare	22
102-33	Comunicarea preocupărilor critice	14
102-35	Politica de remunerare	26
102-36	Procesul de determinare a remunerației	26
102-40	Lista grupurilor persoanelor interesate	20
102-41	Contracte colective de muncă	28
102-42	Identificarea și selectarea persoanelor interesate	20
102-43	Abordarea privind implicarea persoanelor interesate	20
102-44	Subiecte cheie și preocupări	21
102-45	Entități incluse în situațiile financiare consolidate	13
102-46	Definirea conținutului raportului și a limitelor	21
102-47	Lista temelor materiale	21
102-50	Perioada raportării	42
102-52	Ciclu raportării	42
102-53	Punctul de contact pentru întrebări	42
102-54	Conformitate cu standarde GRI – Core sau Comprehensive	42
102- 55	Index GRI	43

Relații responsabile cu comunitatea		
103-1	Explicarea temei materiale și a limitelor	34
103-2	Componentele abordării de management	34
103-3	Evaluarea abordării de management	34
203-2	Impact economic indirect semnificativ	34, 36
413-1	Operațiuni în care sunt implicate comunitățile locale, impact și programe de dezvoltare	35
Protecția mediului		
103-1	Explicarea temei materiale și a limitelor	30
103-2	Componentele abordării de management	30
103-3	Evaluarea abordării de management	30
308-2	Impactul de mediu negativ și acțiuni întreprinse	32
Inovație, îmbunătățirea rețelei și abordare din perspectiva eficienței energetice		
103-1	Explicarea temei materiale și a limitelor	37
103-2	Componentele abordării de management	37
103-3	Evaluarea abordării de management	37
302-1	Consumul de energie din interiorul organizației	17, 37
302-4	Reducerea consumului de energie	37-39
302-5	Reducerea nevoii de energie a produselor și serviciilor	40-41



www.transelectrica.ro