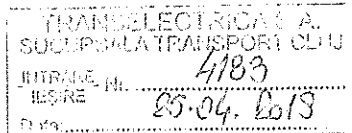


C.N TRANSELECTRICA S.A.  
SUCURSALA DE TRANSPORT  
CLUJ



**TITLUL DOCUMENTULUI:** Caiet de sarcini

**OBIECTIV:** Servicii de examinare psihologică a personalului ST Cluj, DET Cluj si  
OMEPA Cluj

Cod CPV – 85121270-6

**Data elaborării:** Aprilie 2019

**CAIET DE SARCINI**  
pentru achiziția de  
“ Servicii de examinare psihologică a personalului ST Cluj, DET Cluj si OMEPA CLUJ “  
Cod CPV : **85121270-6**

**1. . Obiectul caietului de sarcini**

1.1 Servicii de examinare psihologică a personalului ST Cluj

1.2 Scop: Realizarea documentației de către ofertanti, în vederea prezentării ofertelor pentru serviciul de testare psihologică a personalului ST Cluj.

**2. Necesitatea lucrării :**

Testarea psihologică a personalului este ceruta de :

- Legea securității si sănătății în munca nr. 319/2006
- HG nr 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificata si completata prin HG 1169/2011 , Anexa 1
  - Fisa 124 . - Munca în rețele de foarte înaltă, înalta, medie si joasa tensiune, aflate sau nu sub tensiune
  - Fisa 139 .- Personal cu functie de decizie
  - Fisa 140. - Personalul care în cadrul activității profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal și/sau masina institutiei
  - Fisa 141. - Personal care lucrează în conditii de izolare
  - Fisa 143. - Personal care lucrează în tura de noapte ( în intervalul orar 22.- 6.00)
- PO cod TEL-0028 rev.3, “ Organizarea si desfășurarea activității medicale “
- PO cod TEL-16.02, “ Autorizarea electricienilor din CNTEE Transelectrica SA din punct de vedere al sănătății ocupationale “
- PO cod TEL 18.08. \_IPSM\_ IEE, rev.1
- Codul Muncii- Legea 53/2003

**3. Documente care au stat la baza elaborării documentației:**

- Legea 39/2016 privind achizițiile sectoriale
- Legea 213/2004, privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de libera practica
- HG 788/2005, înființarea , organizarea si funcționarea Colegiului psihologilor din Romania
- Hotărârea nr.1/2006, privind constituirea, declararea si functionarea cabinetelor individuale, cabinete asociate, societăților civile profesionale, precum si exercitarea profesiei de psiholog cu drept de libera practica în sectorul public sau privat în regim salarial

**4. Autoritatea contractantă /beneficiar** -CNTEE Transelectrica SA- Sucursala de Transport Cluj

**5. Surse de finanțare :** surse proprii

**6. Durata serviciului :** 24 luni

**7. Descrierea prestării:** Caietul de sarcini conține specificațiile tehnice referitoare la nivelul calitativ, tehnic și de performanță, dimensiuni, sisteme de asigurarea calității si modul de prezentare a rezultatelor evaluărilor psihologice.

## 8. Specificatii tehnice minime :

Achiziția serviciului se va face tinand cont de urmatoarele aspecte

8.1.Prestatorul va elabora profile aptitudinale (psihoprofesiogramele) specifice următoarelor tipuri de **activități din domeniul energetic** :

- munca în rețele de foarte înalta, înalta, medie și joasa tensiune, aflate sau nu sub tensiune conform grupelor de autorizare SM:

1. grupa 1-executant de lucrări în cadrul formației de lucrări
2. grupa 2-executant de manevre
3. grupa 3-sef de lucrare
4. grupa 4-admitent la lucrări și /sau responsabil de manevre
5. grupa 5-emitent ,

- munca la înaltime ;

- munca în condiții de izolare,

- munca în tura de noapte,

- personal care în cadrul activității profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal, și/sau mașina instituției (exclusiv conducătorii auto profesioniști ),

- personal cu funcție de decizie,

- alte activități cu grad scăzut de complexitate din structura unităților și subunităților la decizia managerului organizației.

8.2. Funcțiile pentru care se solicita evaluarea sunt următoarele:

- Șef, adjunct șef centru, centre de exploatare (CE) și CTSI (centru exploatare și centru telecomanda și supraveghere instalații ), DET(dispecer energetic teritorial), șef OMEPA

- Șef stație electrică

- Șef tura stație, ajutor șef tura exploatare stații, electrician admitere recepție lucrări

- Inginer rețele electrice /maistru / electrician care se autorizează din punct de vedere al SM

- Personal care în cadrul activității profesionale exercită și activitatea de conducător auto

8.3 Prestarea serviciului de examinare psihologică se va face cu următoarele ocazii :

a. **La angajare** : aptitudini pentru funcția maximă (posibilitatea promovării )

b. **Periodic** : personalului care se autorizează/reautorizează anual d.p.v al SM

c. **Evaluare psihologică la promovare în funcție** ( mărirea grupei de autorizare) și/sau schimbarea locului de munca

d. **Evaluări psihologice la solicitarea angajatorului în următoarele situații :**

- reintegrare socio-profesională post accident de munca sau după o întrerupere temporară a activității

- forme incipiente de dezadaptare socio - profesionale

- comportamente reactive, conflicte de munca pe linie verticală/orizontală

- orice formă de tulburare emoțională și comportamentală la locul de munca

8.4 **Cerintele referitoare la procesul de testare psihologică**

Examinarea psihologică se va desfășura conform psihoprofesiogramelor pe baza unor teste psihologice predictive pentru selecție și orientare profesională care vor avea în vedere condițiile și gradul de risc, specifice activității în instalațiile electrice, înscrise în "Fisa de examinare pentru autorizarea electricienilor "

Procesul de testare psihologică va avea ca principiu de bază raportarea rezultatelor evaluării însușirilor psihice ale subiectului la standardele stabilite prin

psihoprofesiogramele elaborate pentru principalele categorii ocupaționale din C.N Transelectrica S.A-Sucursala de Transport Cluj.

Pentru colectarea informațiilor necesare procesului de elaborare a psihoprofesiogramelor prestatorul va proceda la :

- analiza cerințelor/sarcinilor posturilor înscrise în fisele de post,
- analiza riscurilor asociate posturilor, care sunt înscrise în "Fisele de expunere la riscuri profesionale " si "Fisa de examinare pentru autorizarea electricienilor " existente la achizitor,

- observarea locurilor de munca,
- interviuarea conducătorilor locurilor de munca,
- alte acțiuni specifice.

Metodele si tehnicile de testare utilizate trebuie sa conducă la rezultate a căror valorificare sa permită atingerea cel puțin a următoarelor obiective ale procesului :

- **prevenirea angajării** în cadrul CN Transelectrica SA, a unor persoane care prin caracteristicile lor comportamentale, direct sau în condițiile unor factori favorizanți, ar putea pune în pericol personalul, buna funcționare a Sistemului Energetic si mediul, respectiv identificarea în timp util a modificărilor caracteristicilor comportamentale ale personalului angajat, care ar putea duce la efectele de mai sus, sau care nu ar putea fi promovat în funcțiile operative (grupe de autorizare superioare),

- evitarea erorilor de selecție de personal concretizate în angajarea unor persoane ale căror caracteristici psiho-aptitudinale sunt incompatibile cu cerințele/sarcinile postului.

Având în vedere cele prezentate mai sus evaluarea psihologică va urmări :

La angajare :

- evaluarea aptitudinala pentru cerințele postului solicitat
- evaluarea personalității –compatibila pentru postul solicitat

În cazul unei noi angajari prestatorul ( psihologul ), va avea disponibilitate pentru deplasare în raza de activitate a Sucursalei de Transport Cluj ( judetele Cluj, Bihor , Salaj , Maramures, Satu-Mare ), pentru evaluări indiferent de numărul persoanelor examinate. Beneficiarul va pune la dispozitie mijloacele de transport, în acest scop ( strict din Cluj în locatiile arondate ST CLUJ)

La evaluările psihologice periodice-pentru autorizarea d.p.v SSM

- evaluarea stării de vigilență si a procesării cognitive, conform cerințelor profilelor ocupaționale din cadrul S.T Cluj,

- psihodiagnoza structurii de personalitate ce vizează în special nivelul de fiabilitate la suprasolicitări, la stres, a echilibrului emoțional, precum si alte aspecte care se impun.

- monitorizarea longitudinala (evolutia în timp) a cotelor statistico-psihologice conform etalonului, a fiabilității, a dinamicii si echilibrului emoțional, a profilelor psihologice ale personalului de execuție

8.5. Evaluarea psihologică în funcție de tipul de serviciu se va materializa în :

- *Aviz psihologic*, conform Anexa nr.2, din H.G nr.1 /2006 a Colegiului psihologilor, în termen de 30 de zile de la data examinării persoanei de către prestator( pentru personalul autorizat respectiv cel cu functie de conducere se va realiza o scurta caracterizare pentru fiecare salariat ce va cuprinde la criteriile de evaluare: abilitati

cognitive, echilibru emotional, rezistenta la stres, capacitate de modulare a emotiilor, grad de organizare a activitatii, autodisciplina, etc. )

- Consemnarea în " Fisa de examinare pentru autorizarea electricienilor " la rubrica " *Rezultatele examinării psihologice* " –ARE aptitudini (sau NU are aptitudini ), de a-si desfășura activitatea în meseria, functia si instalatia pentru care s-a solicitat examinarea si în " Fisa de instruire individuala privind securitatea si sănătatea în munca " la rubrica "Testare psihologică anuală " (data, concluzia, parafa, semnătura examinatorului ),

- Consiliere psihologică de tip organizational.

- Consiliere psihologică (comentarea concluziilor testării, concluzii , recomandări ), a personalului testat, cu ocazia testării sau la solicitarea ST Cluj, în cazuri deosebite.

- Prestatorul de servicii psihologice va preda anual, către ST Cluj, detaliat pe paternuri psihologice, rezultatele explicate din "Fisa de evaluare psihologică " efectuată la angajare si cu ocazia evaluărilor periodice , precum si la cerere, o monitorizare longitudinala ( testări consecutive), pentru lucrătorii cu vechime.

- Prestatorul de servicii psihologice, împreuna cu reprezentanții ST Cluj(seful direct, seful SRU si seful SCMSSM), vor corobora restrictiile avizului psihologic cu schimbarea locului de munca, atunci când o persoana va înregistra o involuție psihica pe anumite dominante specifice locului de munca.

- În cazul unor contestații prestatorul de servicii psihologice răspunde pentru :

- metodologia uzitata în evaluările psihologice

- metodologia în elaborarea fiselor de evaluare psihologică si a avizului psihologic conform cerințelor profilelor ocupaționale.

- respectarea codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept de libera practica

#### 9. Locul de desfășurare :

Examinarea psihologică periodica se va desfășura la sediul S.T Cluj, DET Cluj si la sediul centrelor/statiilor de exploatare: Oradea Sud, CE Zalau, Statia Salaj, Statia Tihau, Statia Campia-Turzii, Statia Vetis, Statia Rosiori, Baia-Mare, cu un număr estimat de persoane după cum urmează :

Nr.Crt.	Denumirea serviciului	Nr. Persoane	Pret unitar fara TVA	
1.	Personal autorizat	123+ 3 rezerve		
2.	Personal cu functie de decizie	33+3 rezerve		
3.	Conducator Auto	60+3 rezerve		
	Nr. Total de persoane	225		

Mentionez ca s-a luat in calcul si un numar de 3 persoane de rezerva pentru fiecare tip de examinare , in cazul in care vor fi noi angajari, respectiv promovari sau alte modificari in organigrama .

În acest sens , prestatorul ( psihologul ), va avea disponibilitate pentru deplasare în raza de activitate a Sucursalei de Transport Cluj ( județele Cluj, Bihor , Salaj , Maramures, Satu-Mare ), pentru evaluări indiferent de numărul persoanelor examinate. Beneficiarul va pune la dispozitie mijloacele de transport, in acest scop ( strict din Cluj in locatiile arondate ST CLUJ)

Sunt prevazute asa cum reiese din tabel, 9 examinari de rezerva , in eventualitatea unor noi angajari de personal , pana la data cand va avea loc examinarea psihologica respectiv ulterior acesteia.

Examinarea conducătorilor auto (altii decât soferii profesioniști), va avea loc la sediul S.T Cluj si la sediul CE de care apartin .

S.T Cluj va asigura spatiile necesare pentru evaluarea psihologică .

Examenul psihologic în vederea angajării, la reluarea activității post accident sau la sesizare va avea loc la sediul beneficiarului în cazul în care numărul de persoane examinate este mai mare de 3 persoane.

Programările pentru examinările psihologice se vor realiza de către Achizitor si se vor comunica Prestatorului în scris cu minim 15 zile înaintea începerii lor (adresa expediată prin fax sau e-mail).

Programările pentru examinările psihologice în vederea angajării, reluării activității post accident de muncă sau la sesizare, se vor efectua de către Achizitor cu maxim 5 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru testare.

#### **10. Conditii minime de eligibilitate.**

Evaluarea psihologică a personalului S.T Cluj, va fi efectuata de un psiholog cu drept de libera practica specialist /primar si cu experienta în sistemul electroenergetic

Prestatorul va depune documentele :

- Atestat de liberă practică eliberat de Colegiul Psihologilor din Romania , cu dublă specializare în domeniul “Psihologiei muncii si organizaționala “ si “Psihologia Transporturilor “, pentru psihologul care efectuează evaluările.
- Certificat de înregistrare (Anexa 8 la Hotărârea Nr.1/2006 ) si Anexa la certificatul de înregistrare, privind înregistrarea formelor de exercitare a profesiei de psiholog cu drept de libera practica în Registrul unic al psihologilor cu drept de libera practica din Romania
- Aviz de functionare , eliberat de Colegiul Psihologilor (Hotararea.Nr.1-Cap VI Functionarea structurii de psihologie, Art. 32, pct.2, 3 )

#### **11. Modul de prezentare a ofertei :**

Ofertanții vor depune oferta, pentru toate tipurile de evaluări si pe categorii de funcții. Serviciul din ST Cluj de la care prestatorul de servicii psihologice poate obține informatii referitoare la evaluările psihologice este:

- Serviciul Calitate, Mediu, Securitate si Sănătate în Munca –dl. Romulus MATEI.